

**INFORME DEL SECTOR DE ENSEÑANZA DE LA UGT SERVICIOS PÚBLICOS DE CLM
MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN DEL PERSONAL EMPLEADO PÚBLICO
10 DE NOVIEMBRE DE 2022**

Don José Narváez: **director general de la función pública.**

Don José Manuel Almeida Gordillo: **director general de recursos humanos y planificación educativa.**

Director General del SESCOAM.

Jefes de Servicio de la Administración.

1º. APROBACIÓN DEL ACTA DE LA REUNIÓN DE LA MESA GENERAL CELEBRADA EN MAYO DE 2022.

Se aprueba el acta de la sesión anterior.

2º. BORRADOR DEL ACUERDO DEL CONSEJO DE GOBIERNO, POR EL QUE SE APRUEBAN LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL DE ADMINISTRACIÓN GENERAL Y DEL PERSONAL FUNCIONARIO DOCENTE NO UNIVERSITARIO DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA JUNTA DE CLM PARA 2022.

El director general de RRHH de la Consejería de Educación explica la oferta que se pretende aprobar por el Gobierno de CLM. Desde UGT hacemos el siguiente extracto de su intervención.

- 676 plazas para el Cuerpo de Maestros a ofertarse por concurso/oposición en el verano del 2024.
- Estas plazas suponen el 120% de la tasa de reposición.
- A estas 676 plazas, habrá que sumarles la reposición que se produzca de aquí a finales del 2023. Si se mantiene el nivel de jubilaciones de los últimos cursos, se llegará a una oferta de, aproximadamente, unas **1.000 plazas, todas ofertadas por el sistema de concurso/oposición** con pruebas eliminatorias, que es el sistema impuesto por el Real Decreto de acceso.
- El reparto de especialidades se negociará en mesa sectorial de Educación una vez conocido el número final de plazas.
- El director general manifiesta que Castilla-La Mancha ha hecho ofertas de empleo público muy constantes y numerosas en Educación en las dos últimas legislaturas. Pone en valor la apuesta del Gobierno de Castilla-La Mancha por ofertar el máximo número posible de plazas en Educación.

UGT Enseñanza Servicios Públicos CLM aporta las siguientes consideraciones:

- **UGT Enseñanza CLM se posiciona en contra de esta oferta de empleo público docente.** STE también se posiciona en contra. ANPE, CCOO y CSIF se posicionan a favor.
- La OPE de Educación fue suficientemente debatida en la Mesa Sectorial de Educación, incluyendo la oferta que se ha de ejecutar en el 2024, la del Cuerpo de Maestros. **Desde UGT Enseñanza CLM, ya nos posicionamos en contra en esa Mesa, de la propuesta de la Consejería de la Educación.**
- En cuanto al número de plazas, en el caso del cuerpo de Maestros, estuvimos de acuerdo con las 676 plazas que propone la Consejería para el año 2024. A estas plazas habría que sumar la tasa de reposición (jubilaciones, etc. que se produzca de aquí al 2024). Tal y como ha explicado el director general, la OPE final de Maestros para el 2024, será de unas 1.000 plazas aproximadamente, si se mantiene el nivel de jubilaciones.
- **Con lo que no estamos de acuerdo y por lo que estamos en contra de esta oferta,** es de donde provienen esas plazas ya que 486 plazas provienen de cuerpos de Enseñanzas Medias.

Se están trasvasando plazas entre cuerpos docentes y el poder sacar esas 676 plazas es porque en la oferta a celebrar en el 2023, según UGT, hay un número pequeño de plazas, ya que se han agrupado de manera artificial, toda la estabilización para EEMM, toda la reposición para Maestros.

- La Consejería convocará todas las plazas de Maestros del 2024 por concurso/ oposición, por el sistema eliminatorio de pruebas, ya que computa todas las plazas de Maestros como de reposición. Se pasa por encima de la ley 20/2021 y de la modificación transitoria del Real Decreto 276, ya que creemos que al menos alguna de estas plazas tendría que haberse computado como de estabilización. Las que computaran por estabilización, las tendría que haber ofertado por concurso de extraordinario de méritos o por concurso-oposición, sin pruebas eliminatorias, en el año 2023.
- Se está negando al Cuerpo de Maestros el proceso de estabilización, tanto por concurso extraordinario de méritos, como por concurso-oposición no eliminatorio, por ello UGT Enseñanza CLM está en contra de esta OPE.

3º. RUEGOS Y SUGERENCIAS.

Nos remitimos a la mesa sectorial de Educación de mañana 11 de noviembre del 2022.