CAUSAS	ARTÍCULO	DURACIÓN	SALARIO	OBSERVACIONES
LICENCIA MATRIMONIO	VI Convenio Concertada Art.38.1º	15 días naturales	Sí	Debe de ser disfrutado inmediatamente después del hecho causante, salvo acuerdo con el empresario.
NACIMIENTO O FALLECIMIENTO DE UN HIJO, O ENFERMEDAD GRAVE, ACCIDENTE GRAVE, HOSPITALIZACIÓN O FALLECIMIENTO DEL CÓNYUGE O UN FAMILIAR (HASTA 2º GRADO)	VI Convenio Concertada Art.38.2º	3 días naturales	Sí	En la misma localidad
		5 días naturales	Sí	En el caso de que el trabajador necesite hacer un desplazamiento superior a 150 kms
INTERVENCIÓN QUIRÚRGICA SIN HOSPITALIZACIÓN QUE PRECISE REPOSO DOMICILIADO DE PARIENTES HASTA 2º GRADO DE CONSAGÜINIDAD O AFINIDAD	VI Convenio Concertada. Art.38.3º	2 días naturales	Sí	En la misma localidad
		5 días naturales	Sí	En el caso de que el trabajador necesite hacer un desplazamiento superior a 150 kms
TRASLADO DE DOMICILIO	VI Convenio Concertada. Art.38. 4º	1 día natural	Sí	
BODA DE PARIENTES (HASTA 2º GRADO)	VI Convenio Concertada Art.38.5º	1 día	Sí	Debe coincidir con el día de la ceremonia.
DEBER INEXCUSABLE, PÚBLICO O PERSONAL	VI Convenio Concertada Art.38. 6º	Tiempo imprescindible. Cuando conste en una norma legal o convencional un período determinado se estará a lo que esta disponga	Cuando conste en una norma legal o convencional un período determinado se estará a lo que esta disponga	Citaciones de organismos judiciales y órganos de la administración. Otros cuyo incumplimiento puede generar responsabilidades de índole civil, penal, social o administrativa: mesas electorales, jurados,...
REALIZACIÓN EXÁMENES PRENATALES Y TÉCNICAS DE PREPARACIÓN AL PARTO	VI Convenio Concertada Art.38. 7º	Tiempo indispensable	Sí	Siempre que deban realizarse durante la jornada de trabajo.
PERMISOS NO RETRIBUIDOS (Asuntos Propios)	VI Convenio Concertada Art.39	15 días de permiso por curso escolar	No	Se deben solicitar con 15 días de antelación La empresa debe concederlo a menos que coincida con el de otro trabajador del mismo nivel, en el caso del personal docente En el caso del personal no docente, puede negarse a concederlo si coincide con cualquier otro trabajador de la misma rama de dicho grupo. Se podrá disfrutar como máximo en dos períodos
SUSPENSIÓN DE CONTRATO POR MATERNIDAD	VI Convenio Concertada Art.40. Estatuto Trabajadores Art.48.4	16 Semanas ininterrumpidas, ampliables en el supuesto de parto múltiple, 2 semanas más por hijo, a partir del segundo. Si el bebé requiere hospitalización podrá ampliarse, a instancias de la madre o el padre.	Sí	6 semanas obligatorias para la madre. Se podrá optar porque el otro progenitor disfrute de una parte determinada e ininterrumpida del período de descanso posterior al parto bien de forma simultánea o sucesiva con el de la madre. Si el permiso coincide con el periodo de vacaciones (agosto), el tramo de coincidencia, se disfrutará a continuación del mismo
ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO	VI Convenio Concertada Art.40. Estatuto Trabajadores Art.48.4	16 semanas si es menor de 6 años y 2 semanas más por hijo a partir del segundo, en el caso de adopción múltiple	Sí	Puede disfrutar el permiso el padre o la madre. Si el permiso coincide con el periodo de vacaciones (agosto), el tramo de coincidencia, se disfrutará a continuación del mismo.
SUSPENSIÓN DE CONTRATO POR PATERNIDAD	VI Convenio Concertada Art.40. Estatuto Trabajadores Art.48 Bis	4 semanas, ampliables en dos días más por hijo, a partir del segundo.	Sí	Se puede disfrutar en un periodo que va desde la finalización del permiso por nacimiento (que paga la empresa), hasta que finalice el periodo del permiso de maternidad o inmediatamente después de finalizado éste. Podrá disfrutarse en régimen de jornada completa o en régimen de jornada parcial de un mínimo del 50%, previo acuerdo entre el empresario y el trabajador, y conforme se determine reglamentariamente. Deberá preavisarlo con la suficiente antelación.
NACIMIENTO DE PREMATUROS U HOSPITALIZACIÓN DEL BEBÉ DESPUÉS DEL PARTO	Estatuto de los Trabajadores Art.37.4 Bis	1 hora cada día	Sí	La concreción horaria y la determinación del periodo corresponderán al trabajador. Tendrán derecho a él el padre o la madre.
		2 horas cada día	Disminución proporcional de salario	
LACTANCIA	VI Convenio Concertada Art.41	1 hora de ausencia que podrán dividir en dos fracciones. A petición del trabajador se podrá acumular en jornadas completas.	Sí	Puede disfrutar el permiso el padre o la madre, pero no ambos, a la vez. Si el permiso coincide con el periodo de vacaciones (agosto), el tramo de coincidencia, se disfrutarán a continuación del mismo. Preavisar con quince días.
GUARDA LEGAL O CUIDADO DE FAMILIAR (HASTA 2º GRADO)	VI Convenio Concertada Art.42	Disminución entre un 1/2 y un 1/8 de la jornada	Proporcional a la reducción	Menor de 12 años, anciano que requiera especial dedicación o disminuido físico o psíquico sin actividad retribuida.
PERMISO POR CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO	VI Convenio Concertada Art.43	Durante la duración del curso	Sí	Previo permiso del empresario.
EXÁMENES OFICIALES	VI Convenio Concertada Art.44	Los días de la celebración de las pruebas.	Sí	Debe justificar tanto la formalización de la matrícula, como haber asistido a dichos exámenes.
VÍCTIMA DE VIOLENCIA DE GÉNERO	ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES 37.7 (Ley Orgánica 1/2004. Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género)	Reducción de jornada	Proporcional a la reducción	
		Reordenación del tiempo de trabajo	Sí	Adaptando el horario o flexibilizándolo.
		Falta de asistencias	Sí	Se considerarán justificadas cuando los servicios sociales o de salud lo determinen.