

CURSO 2022/2023

# MEMORIA REGIONAL DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN

CENTROS EDUCATIVOS  
PÚBLICOS NO UNIVERSITARIOS  
DE LA JCCM

Elaborado por:	Aprobado por:
Jefatura del Servicio de prevención de centros educativos públicos no universitarios de CLM	Titular Dirección General de RRHH
Fecha:	Fecha:
Firma:	Firma:

## ÍNDICE

1.	INTRODUCCIÓN, OBJETO Y ALCANCE .....	3
1.1.	Ámbito de Actuación .....	4
2.	ORGANIZACIÓN PREVENTIVA .....	5
2.1.	Recursos humanos en materia preventiva en el sector educativo .....	6
2.2.	Servicios de Prevención Ajenos.....	13
2.3.	Otros Servicios contratados .....	14
3.	DOTACIÓN MATERIAL DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE CENTROS EDUCATIVOS.....	14
4.	SISTEMA DE GESTIÓN E INTEGRACIÓN DE LA PRL.....	15
4.1.	Integración .....	16
5.	CONSULTA Y PARTICIPACIÓN .....	18
5.1.	Comité de Seguridad y Salud (CSS).....	18
5.2.	Delegados/as de Prevención .....	20
5.3.	Otras reuniones y/o comunicaciones de los Delegados/as de prevención .....	21
5.4.	Herramientas de participación y consulta.....	21
6.	EVALUACIONES INICIALES Y ACTUALIZACIONES .....	22
6.1.	Otras evaluaciones e informes .....	23
7.	OBJETIVOS Y PLANIFICACIÓN DE LA PREVENCIÓN .....	27
8.	FORMACIÓN E INFORMACIÓN DEL PERSONAL EMPLEADO EN CENTROS EDUCATIVOS.....	27
8.1.	Formación al personal empleado en centros educativos.....	27
8.2.	Formación del Servicio de Prevención .....	29
8.3.	Información al personal trabajador .....	32
9.	CONTROLES PERIÓDICOS DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO.....	35
10.	VIGILANCIA DE LA SALUD.....	36
10.1.	Personal docente.....	36
10.2.	Personal no docente.....	42
10.3.	Personal trabajador especialmente sensible .....	42
10.4.	Protocolos de Vigilancia de la salud .....	43
10.5.	Vigilancia colectiva de la salud.....	44
10.6.	Promoción de la salud .....	46
10.7.	Programas preventivos .....	48
11.	COORDINACIÓN EMPRESARIAL .....	48

12.	PREPARACIÓN ANTE EMERGENCIAS .....	48
12.1.	Planes de Autoprotección.....	48
12.2.	Medidas de Emergencia .....	50
13.	ACCIDENTES DE TRABAJO .....	52
13.1.	Investigación de los accidentes/incidentes .....	58
13.2.	Análisis de los accidentes.....	59
14.	ENFERMEDADES PROFESIONALES .....	60
15.	INSPECCIÓN DE TRABAJO .....	61
16.	COORDINACIÓN DE PREVENCIÓN EN CENTROS EDUCATIVOS PÚBLICOS DE LA JCCM.....	62
17.	ACOSO LABORAL.....	63
18.	OTRAS ACTUACIONES DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN.....	63
19.	PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO ..	63
20.	SEMANA DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN CENTROS EDUCATIVOS DE CLM.....	64
21.	ANEXOS .....	67

## **1. INTRODUCCIÓN, OBJETO Y ALCANCE**

La Memoria tiene como finalidad reflejar la actividad del Servicio de Prevención permitir deducir a través de los datos que se aportan, la evolución de la organización preventiva y del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales, así como los resultados obtenidos. Siendo una herramienta útil para la toma de decisiones en la programación preventiva.

A tales efectos, el presente documento recoge las actividades preventivas del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales (SPRL) de centros educativos públicos no universitarios de Castilla-La Mancha durante el curso 2022-2023, dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 15.5 del Reglamento de los Servicios de Prevención (RD 39/1997, de 17 de enero).

Esta memoria de actividades tiene como origen la programación de la actividad preventiva en el curso objeto de la misma, evidenciando y justificando las diferencias entre la actividad programada y la actividad realizada.

La memoria no incluye propuestas de actuaciones de mejora pues estas formarán parte, cuando procedan, de la programación preventiva.

Se incluye información sobre la actividad de Vigilancia de la Salud, independientemente de que ésta sea ampliada, detallada y/o analizada dentro de la memoria específica desarrollada por los Servicios de vigilancia de la Salud del Sescam y Administraciones públicas, como parte de su encomienda de gestión con la Consejería de Educación, Cultura y Deportes.

Se incluyen también todos los cambios que afecten a la organización preventiva y al Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales de centros educativos públicos no universitarios, así como los datos e indicadores de los resultados.

El contenido de las memorias provinciales que han sido elaboradas por el Área técnica de prevención de cada Delegación provincial de educación se adjunta como anexo a este documento de memoria anual.

### 1.1. Ámbito de Actuación

El personal trabajador destinado en los centros educativos públicos no universitarios dependientes de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes durante el curso 2022/2023 ha sido de 39.026 efectivos, de los que 33.547 son personal docente (funcionario y laboral), y 4.598 son personal no docente (funcionario y laboral).

PROVINCIA	PERSONAL DOCENTE EN CENTROS EDUCATIVOS								PERSONAL NO DOCENTE EN CENTROS EDUCATIVOS			TOTAL PERSONAL CENTROS EDUCATIVOS	
	PERSONAL FUNCIONARIO						PERSONAL LABORAL		TOTAL PERSONAL DOCENTE	PERSONAL FUNCIONARIO	PERSONAL LABORAL		TOTAL PERSONAL NO DOCENTE
	CARRERA	PRÁCTICAS	INTERINOS				RELIGIÓN INDEFINIDA	RELIGIÓN OTROS (1)					
			Vacante año completo	Vacante año no completo	Docentes sustitución	nº Sustituciones							
ALBACETE	4.492	44	611	342	856	1.378	164	13	6.522	167	797	964	7.486
CIUDAD REAL	5.704	211	1.061	438	901	1.511	186	27	8.528	211	1.061	1.272	9.800
CUENCA	2.248	84	484	274	442	806	91	6	3.629	84	447	531	4.160
GUADALAJARA	2.181	209	1.058	324	527	849	87	6	4.392	90	355	445	4.837
TOLEDO	6.167	476	2.622	741	1.050	2.209	280	21	11.357	230	1.156	1.386	12.743
<b>TOTAL</b>	<b>20.792</b>	<b>1.024</b>	<b>5.836</b>	<b>2.119</b>	<b>3.776</b>	<b>6.753</b>	<b>808</b>	<b>73</b>	<b>34.428</b>	<b>782</b>	<b>3.816</b>	<b>4.598</b>	<b>39.026</b>
			<b>33.547</b>		<b>11.731</b>		<b>881</b>			<b>4.598</b>			

(1) Contrato de obra o servicios + interinidad vacante + sustitutos

- Los datos mostrados en la tabla hacen referencia a personal trabajador total (no cupos) que ha desarrollado su actividad en centros educativos públicos no universitarios en algún momento a lo largo del curso 2022/2023. Son datos aportados desde el 01/09/2022 a 31/08/2023 por los Servicios de registro de personal docente y de relaciones de puesto de trabajo de la DGFP.

Este personal empleado público, y durante el curso 2022/2023, se encontraba asociado a un total de 1.079 centros educativos ubicados a lo largo de la región, según la distribución que se presenta en la siguiente tabla:

TIPO DE CENTRO		ALBACETE	CIUDAD REAL	CUENCA	GUADALAJARA	TOLEDO	TOTALES
CEPA	Centro Público de Educación de Personas Adultas	5	10	4	3	11	33
AEPA	Aula de Educación de Adultos	25	23	11	11	11	81
CEE	Centro de Educación Especial	2	3	1	1	4	11
CEIP	Colegio de Educación Infantil y Primaria	92	170	37	60	210	569
CIFFPU	Centro Público Integrado de Formación Profesional	1	1	1	1	1	5
CPD	Conservatorio Profesional de Danza	1	1	0	0	0	2
CPM	Conservatorio Profesional de Música	2	3	1	1	1	8
CRA	Colegio Rural Agrupado	19	10	25	13	10	77
CRIC	Centro Rural de Innovación Educativa de Cuenca			1			1
CSM	Conservatorio Superior de Música	1	0	0	0	0	1
EA	Escuela de Arte	1	0	1	1	2	5
EASD	Escuela de Arte y Superior de Diseño	0	2	0	0	0	2
EEI	Escuela de Educación Infantil	5	17	4	2	10	38
EEOI	Extensión de Escuela Oficial de Idiomas	2	0	1	2	0	5
EOI	Escuela Oficial de Idiomas	4	5	1	1	2	13
IES	Instituto de Educación Secundaria	38	52	19	24	54	187
IESO	Instituto de Educación Secundaria Obligatoria	8	2	11	5	11	37
SES	Sección de Instituto de Educación Secundaria	4	0	0	0	0	4
<b>TOTALES</b>		<b>210</b>	<b>299</b>	<b>118</b>	<b>125</b>	<b>327</b>	<b>1079</b>

Datos facilitados por el Servicio de Ordenación Académica, Documentación y Evaluación (13/10/2022)

Es importante destacar que, en el caso de los Colegios Rurales Agrupados, en la tabla anterior sólo están representados los centros cabecera y no la totalidad de secciones (localidades) asociadas a los mismos. A continuación, se presenta el número de localidades a las que da cobertura la totalidad de CRA existentes en cada provincia:

- Albacete: 17 CRA → 77 centros en total
- Ciudad Real: 10 CRA → 30 centros en total
- Cuenca: 25 CRA → 148 centros en total
- Guadalajara: 13 CRA → 61 centros en total
- Toledo: 10 CRA → 46 centros en total

## **2. ORGANIZACIÓN PREVENTIVA**

El artículo 14 de la LPRL establece el derecho de las personas trabajadoras a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo junto con un correlativo deber de las Administraciones Públicas, en la protección de las personas trabajadoras frente a los riesgos laborales.

En consonancia con ello, el punto 2 del mencionado artículo indica que “en cumplimiento del deber de protección, el empresario deberá garantizar la seguridad y la salud de las personas trabajadoras a su servicio en todos los aspectos relacionados con el trabajo. A estos efectos, en el marco de sus responsabilidades, el empresario realizará la prevención de los riesgos laborales mediante la integración de la actividad preventiva en la empresa y la adopción de cuantas medidas sean necesarias para la protección de la seguridad y la salud de las personas trabajadoras, además, desarrollará una acción permanente de seguimiento de la actividad preventiva con el fin de perfeccionar de manera continua las actividades de identificación, evaluación y control de los riesgos que no se hayan podido evitar”.

En el punto 3 del citado artículo, se establece que “el empresario deberá cumplir las obligaciones establecidas en la normativa sobre prevención de riesgos laborales”.

Todos los órganos directivos asumirán su responsabilidad general en materia de prevención de riesgos laborales y deberán velar por el efectivo cumplimiento de la normativa de aplicación, siempre dentro del ámbito de sus competencias y coadyuvando en la adopción de cuantas medidas sean necesarias, para garantizar la protección de la seguridad y salud del personal a su cargo.

Asimismo, actuarán en consecuencia, para que el personal dependiente de los mismos cumpla y haga cumplir con sus obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales contribuyendo a la efectiva integración de la prevención en todos los niveles, y en todos centros educativos públicos no universitarios dependientes de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes de la Junta de Comunidades de Castilla La- Mancha.

## 2.1. Recursos humanos en materia preventiva en el sector educativo

De conformidad con el Decreto 21/2014, de 27 de marzo, el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, tiene carácter de Servicio de Prevención Propio.

El ámbito de actuación de este Servicio de Prevención Propio se extiende a todo el personal empleado público que presta servicio en la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y en sus organismos autónomos, cualquiera que sea la naturaleza de su relación de servicios.

Para la realización de sus funciones, el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha se estructura en tres ámbitos de prevención diferenciados: Sanidad, Educación y Administración General.

A tales efectos, en el ámbito de Educación, y en concreto, de los centros educativos públicos no universitarios de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, la Consejería de Educación, Cultura y Deportes cuenta con el siguiente servicio en materia preventiva:

### A. Área Técnica

Se encuentra formada por una Jefatura de Servicio y 16 técnicos y técnicas superiores de prevención de riesgos laborales distribuidos entre las cinco Delegaciones Provinciales y los Servicios Centrales de la Consejería de Educación, Cultura y deportes. Asimismo, cuenta con la colaboración de personal auxiliar administrativo del Servicio de Relaciones Laborales en los Servicios Centrales de la Consejería. A continuación, se adjunta cuadro nominativo del Área Técnica correspondiente al curso 2022-2023:

RECURSOS HUMANOS DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN CENTROS EDUCATIVOS PÚBLICOS					
Delegación/SSCC	Nombre y Apellidos	Puesto de trabajo	Especialidades Técnicas	Fecha Incorporación	Situación contractual
<b>SSCC (Servicio de prevención)</b>	Silvia Gómez Fernández	Jefatura Servicio de Prevención centros educativos	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial , Ergonomía y Psicología	25/11/2021	FUNCIONARIA DE CARRERA
	Raquel Fraile Moreno	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial , Ergonomía y Psicología	01/06/2022	FUNCIONARIA DE CARRERA
	Diego Melchor Gómez	Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial , Ergonomía y Psicología	15/07/2021	FUNCIONARIO INTERINO (Programa Temporal)
	Marisol López de la Cruz	Médica del Trabajo	NP	27/06/2023	FUNCIONARIA INTERINA
	M <sup>º</sup> . Carmen Montero Sácnhez	Enfermera del Trabajo	NP	11/04/2023	FUNCIONARIA INTERINA
<b>SSCC (Servicio de Relaciones Laborales)</b>	Lina Sáez Doval	Auxiliar Administrativo (Jefa de Negociado)	NP	01/01/2006	FUNCIONARIA DE CARRERA
	M <sup>º</sup> Ángeles Pliego Huéllamo	Auxiliar Administrativo (Jefa de Negociado)	NP	09/12/2009	FUNCIONARIA DE CARRERA
<b>ALBACETE</b>	Amada López Iniesta	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial , Ergonomía y Psicología	28/02/2020	FUNCIONARIA DE CARRERA
	Irene García Herreros	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial , Ergonomía y Psicología	01/08/2020	FUNCIONARIA INTERINA (Programa Temporal)
	Rosa María Zornoza Cantos	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial , Ergonomía y Psicología	14/10/2021	FUNCIONARIA INTERINA (Programa Temporal)
<b>CIUDAD REAL</b>	Alicia Jimenez Azaña	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial , Ergonomía y Psicología	2008	FUNCIONARIA DE CARRERA
	Ángeles Romero Murat	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial , Ergonomía y Psicología	2020	FUNCIONARIA INTERINA (Programa Temporal)
	Enrique Anguita Tena	Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial , Ergonomía y Psicología	2020	FUNCIONARIO INTERINO (Programa Temporal)
<b>CUENCA</b>	Francisca Catalá Barba	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial , Ergonomía y Psicología	01/08/2020 Hasta 14/09/2023	FUNCIONARIA DE CARRERA
	Amalia Puerta Lázaro	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial , Ergonomía y Psicología	24/11/2020	FUNCIONARIA INTERINA (Programa Temporal)
<b>GUADALAJARA</b>	Yolanda Abad Pascual	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial , Ergonomía y Psicología	21/11/2012	FUNCIONARIA DE CARRERA
	Roberto Guerrero Ayora	Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial , Ergonomía y Psicología	03/08/2020	FUNCIONARIO INTERINO (Programa Temporal)
<b>TOLEDO</b>	Daniel Rojas Martín	Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial , Ergonomía y Psicología	11/08/2022	FUNCIONARIO DE CARRERA
	Francisco García Elvira	Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial , Ergonomía y Psicología	01/05/2021	FUNCIONARIO INTERINO (Programa Temporal)
	Miriam Gutiérrez Fernández	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial , Ergonomía y Psicología	01/08/2020	FUNCIONARIA INTERINA (Programa Temporal)
	Lucía Pérez Coronas	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial , Ergonomía y Psicología	01/08/2020 Hasta 10/03/2023	FUNCIONARIA INTERINA (Programa Temporal)
	Sandra Ferrandis Santamaría	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial , Ergonomía y Psicología	Abril 202	FUNCIONARIA INTERINA (Programa Temporal)
	Sergio Jiménez Serrano	Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial , Ergonomía y Psicología	01/05/2023	FUNCIONARIO INTERINO (Programa Temporal)

Como parte de la planificación de la actividad preventiva del curso 2022/2023, se elaboró informe al objeto de evaluar las necesidades y solicitar la dotación progresiva de técnicos de prevención para dar estructura al Servicio de prevención de riesgos laborales Educación en la JCCM.

Las funciones generales del área técnica de prevención de riesgos laborales en los centros educativos son, entre otras, las siguientes:

Áreas Técnicas de Prevención de las Delegaciones provinciales de Educación:

- Evaluar los riesgos laborales a los que está sometido el personal empleado público de los centros educativos públicos no universitarios de la Junta de Comunidades de Castilla- La Mancha.
- Proponer las medidas para el control y reducción de los riesgos detectados en la planificación de la actividad preventiva de los centros educativos públicos de su provincia.

- Investigar las causas de los accidentes de trabajo mortales, graves o muy graves, proponiendo las medidas correctoras, y promoviendo así las mejoras necesarias para la seguridad y salud del personal empleado.
- Colaborar en la investigación de los accidentes de trabajo leves, cuando así sea solicitado por el centro educativo.
- Participar en el proceso de evaluación y seguimiento de las adaptaciones de puesto de trabajo por motivos de salud del personal empleado público en centros educativos no universitarios de Castilla-La Mancha.
- Elaborar, revisar y/o actualizar los documentos de medidas de emergencia de conformidad con lo establecido en el artículo 20 de la Ley de prevención de riesgos laborales.
- Realizar el seguimiento y actualización de los planes de autoprotección, en aquellos aspectos que se adecúen a su formación y competencia técnica.
- Realizar la formación en prevención inicial (6 horas) a los docentes no universitarios interinos de nuevo ingreso o que cambien de puesto docente.
- Elaborar las fichas de información de riesgos en los puestos de trabajo del personal empleado público de centros educativos.
- Elaborar la memoria anual de actividades a nivel provincial, así como la planificación y propuesta de actividades para el curso siguiente.
- Participar en los Comités de Seguridad y Salud provinciales tanto del personal docente como no docente.
- Realizar el control periódico de las condiciones de trabajo en materia preventiva mediante la realización de visitas programadas a los centros educativos.
- Colaborar con los centros educativos (IES e IESO en los que no se desarrollen ciclos de formación profesional) y el departamento responsable en la gestión de residuos peligrosos.
- Coordinación de actividades empresariales. Asesorar al centro educativo en la aplicación de la instrucción de coordinación empresarial con otras empresas concurrentes o trabajadores de otras Administraciones distintas de la JCCM.
- Aportar datos o informes, a petición de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, para realizar estudios estadísticos, memorias anuales (accidentes de trabajo, coordinación de actividades empresariales, evaluaciones de riesgos laborales, memorias técnicas, simulacros de evacuación, necesidades de formación...).
- Llevar a cabo la gestión y custodia de toda la documentación preventiva (evaluaciones, revisiones, planes de autoprotección, memorias preventivas, accidentalidad en los centros, simulacros, coordinación empresarial) según instrucciones de trabajo.
- Participar como personal asesor, cuando así sea requerido, ante actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS).
- Asesorar a los centros educativos públicos, así como a otros departamentos de su Delegación provincial en materia de prevención de riesgos laborales, al objeto de

que se haga efectiva la integración de la prevención en todos los niveles de la organización educativa.

- Asesorar en materia de prevención de riesgos laborales al departamento contratante, para la adquisición de equipos de protección individual, equipos de trabajo u otros suministros en los centros educativos.
- Colaborar activamente con la Dirección General de Recursos Humanos de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes en el desarrollo e implementación del Manual de Gestión de prevención en centros educativos públicos no universitarios de Castilla-La Mancha.

#### Área Técnica de Prevención de los Servicios Centrales de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes

- Asesorar y apoyar a la Dirección General de Recursos Humanos en la elaboración y actualización del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales.
- Colaborar con la Dirección General de Recursos Humanos, en el diseño, aplicación y coordinación de planes y programas de trabajo preventivo en los centros educativos públicos no universitarios.
- Desarrollar y actualizar el Manual de Gestión de prevención en centros educativos públicos no universitarios de Castilla-La Mancha.
- Realizar la coordinación de la actividad preventiva con las áreas técnicas de prevención provinciales, así como con los servicios que tienen encomendada la vigilancia de la salud del personal empleado públicos de los centros educativos públicos de la JCCM (SESCAM y Administraciones Públicas).
- Colaborar con el área de Vigilancia de Salud del SESCAM en el proceso de citación de la Vigilancia de la Salud del personal docente no universitario.
- Colaborar en el desarrollo de procedimientos de trabajo de los distintos servicios de la Consejería de Educación, que contemplan actuaciones en materia de prevención de riesgos laborales.
- Participar en el Comité de Seguridad y Salud sectorial de Educación.
- Diseñar, programar y gestionar la acción formativa preventiva del personal empleado en centros educativos que se gestiona a través del Centro Regional de formación del profesorado y de la Escuela de la Administración Regional.
- Participar en el proceso de gestión y seguimiento de las adaptaciones de puesto de trabajo por motivos de salud del personal empleado público en centros educativos no universitarios de Castilla-La Mancha.
- Elaborar la memoria anual de actividades preventivas a nivel regional, así como la planificación y propuesta de actividades preventivas regional para el curso siguiente.
- Diseñar, publicar y actualizar la información en materia de prevención en el Portal de Educación de la JCCM.
- Asesorar a los centros educativos públicos, así como a otros departamentos de la Consejería y Delegaciones provinciales de Educación, en materia de prevención de

riesgos laborales, al objeto de que se haga efectiva la integración de la prevención en todos los niveles de la organización educativa.

- Coordinar con las Áreas técnicas de prevención de las Delegaciones provinciales la gestión de los residuos peligrosos de los centros educativos (IES e IESO en los que no se desarrollen ciclos de formación profesional), así como colaborar con el departamento responsable de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes en la gestión de residuos peligrosos.

## **B. Área de Vigilancia de la Salud**

En el ámbito del personal docente empleado en centros educativos públicos no universitarios de Castilla- La Mancha, las funciones de vigilancia y control de la salud de los trabajadores está encomendada al Área de Vigilancia de la Salud del SESCAM (Servicio de Salud de Castilla- La Mancha), si bien desde el 23 junio de 2023, con la autorización de funcionamiento de una nueva Unidad de salud laboral en educación, algunas de las funciones encomendadas al Sescam han pasado a ser desarrolladas desde esta última.

Las actividades en materia de vigilancia de la salud del personal docente no universitario de CLM, que son llevadas a cabo desde la Unidad de Salud laboral de educación son las siguientes:

1. Estudiar y valorar, especialmente, los riesgos que puedan afectar a las trabajadoras en situación de embarazo, parto reciente o en periodo de lactancia, a las personas menores y a las personas trabajadoras especialmente sensibles a determinados riesgos, y proponer las medidas preventivas adecuadas (adaptación de puesto de trabajo).
2. Evaluar el estado de salud del personal docente que reanude el trabajo tras una ausencia prolongada por motivos de salud, con la finalidad de descubrir sus eventuales orígenes profesionales, y proponer, en su caso, las medidas preventivas oportunas.
3. Identificar y diagnosticar los problemas de salud, mediante la vigilancia de la salud específica y colectiva.
4. Determinar los protocolos específicos de vigilancia de la salud en función de los factores de riesgo a los que se encuentra expuesto el personal trabajador.

En cuanto a la gestión administrativa (citación, trámite documental, etc.), ésta es llevada a cabo por el personal auxiliar administrativo del Servicio de Relaciones Laborales que colabora con el Área técnica de prevención de los servicios centrales de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes.

Respecto del personal no docente empleado en centros educativos no universitarios de Castilla- La Mancha, la ejecución de la Vigilancia de la Salud se encuentra encomendada al Área de Vigilancia de la Salud del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Administración General de la JCCM.

En todos los casos, para el desarrollo de la actividad sanitaria se tienen en cuenta las condiciones fijadas por el artículo 22 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.

La Vigilancia de la Salud estará sometida a protocolos específicos u otros medios existentes con respecto a los factores de riesgo a los que esté expuesto el personal trabajador. El Ministerio de Sanidad y Consumo y las Comunidades Autónomas, oídas las sociedades científicas competentes, y de acuerdo con lo establecido en la Ley General de Sanidad en materia de participación de los agentes sociales, establecerán la periodicidad y contenidos específicos para cada caso.

Los exámenes de salud incluirán, en todo caso, el establecimiento de una historia clínico-laboral de cada trabajador/a, en la que además de los datos de anamnesis, exploración clínica y control biológico y estudios complementarios en función de los riesgos inherentes al trabajo, se hará constar una descripción detallada del puesto de trabajo, el tiempo de permanencia en el mismo, los riesgos detectados en el análisis de las condiciones de trabajo, y las medidas de prevención adoptadas.

Deberá constar igualmente, en caso de disponerse de ello, una descripción de los anteriores puestos de trabajo, los riesgos presentes en los mismos, y el tiempo de permanencia para cada uno de ellos.

Asimismo, el personal sanitario del servicio de prevención estudiará y valorará, especialmente, los riesgos que puedan afectar a las trabajadoras en situación de embarazo o parto reciente, a las trabajadoras en periodo de lactancia natural, menores y personal trabajador especialmente sensible a determinados riesgos, y propondrá las medidas preventivas adecuadas.

### Unidades Básicas de Salud (UBS)

#### Unidad de Salud laboral de educación

La Unidad de Salud laboral de educación se encuentra sita en la Consejería de Educación, Cultura y Deportes en Bulevar Río Alberche, s/n de Toledo.

#### SESCAM

Las Unidades Básicas de Salud del SESCAM, se encuentran localizadas a lo largo de toda la Región.

La asistencia a una u otra Unidad Básica de Salud se programa desde el área administrativa del servicio de relaciones laborales de la Consejería de Educación,

Cultura y Deportes, y se basa en la cercanía de la ubicación del centro educativo al que pertenezca el/la docente.

A continuación, se adjunta la distribución de UBS del SESCOG en nuestra Región:

### Provincia de ALBACETE

- **Albacete:** Centro de Salud Zona 8. c/ Bachilleres, 2.
- **Almansa:** Hospital General de Almansa. Avda. Circunvalación, s/n.
- **Hellín:** Hospital de Hellín. c/ Juan Ramón Jiménez, 40.
- **Villarrobledo:** Hospital General de Villarrobledo. Avda. Miguel Cervantes, Ctra. del Provencio, s/n.

### Provincia de CIUDAD REAL

- **Alcázar de San Juan:** Complejo Mancha Centro. Avda. de la Constitución, 3.
- **Tomelloso:** Hospital de Tomelloso. c/ Vereda de Socuéllamos, s/n.
- **Manzanares:** Hospital Virgen de Altagracia. Avda. D. Emiliano García Roldán, 2.
- **Ciudad Real:** Hospital General de Ciudad Real. c/ Obispo Rafael Torija, s/n.
- **Valdepeñas:** Hospital General de Valdepeñas. Avda. Estudiantes, s/n.
- **Puertollano:** Centro de Salud Carlos Mestre. c/ Encomienda, 72.

### Provincia de CUENCA

- **Cuenca:** Hospital Virgen de la Luz. Hermandad Donantes de Sangre, s/n.

### Provincia de GUADALAJARA

- **Guadalajara:** Hospital General Universitario. c/ Donantes de Sangre, s/n.

### Provincia de TOLEDO

- **Talavera de la Reina:** Hospital Ntra. Señora del Prado. Ctra. Madrid, km. 114.
- **Toledo I:** Hospital Universitario de Toledo. Avda. Río Guadiana, 2ª planta.
- **Toledo II:** Hospital Nacional de Parapléjicos. Finca la Peraleda, s/n.

Administración General

En relación con las UBS asociadas al personal no docente empleado en centros educativos públicos de CLM, las mismas se encuentran ubicadas en:

### Provincia de ALBACETE

- **Albacete:** C/ La Feria, 7. Casa de Perona, 02071 Albacete.

### Provincia de CIUDAD REAL

- **Ciudad Real:** C/ Toledo, 45. 13002 Ciudad Real.

### Provincia de CUENCA

- **Cuenca:** C/ Las Torres, 18. 16071 Cuenca.

### Provincia de GUADALAJARA

- **Guadalajara:** C/ Zaragoza, 60, 19071 Guadalajara.

### Provincia de TOLEDO

- **Toledo:** C/ Río Cabriel, 7 (Archivo Regional de CLM) 45071 Toledo

#### 2.2. Servicios de Prevención Ajenos

En el curso 2022/2023 se han finalizado los contratos de servicio realizados desde cada Delegación provincial y de ámbito temporal, para la realización de evaluaciones de riesgo y documentos de emergencia en centros educativos públicos titularidad de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes.

La entidad contratada para llevar a cabo este servicio ha sido Cualtis S.L.U.

La contratación incluye la realización de 64 evaluaciones de riesgos de distintos centros educativos públicos no universitarios dependientes de esta Consejería, así como el documento de medidas de emergencia (en su caso) y la planificación de la actividad preventiva asociada a cada uno de ellos.

La evolución, seguimiento y alcance de los objetivos previstos para este curso, puede verse en el apartado específico de evaluaciones de riesgo de este documento y en las memorias provinciales adjuntas a esta memoria regional.

Por otro lado, la misma entidad, Cualtis S.L.U. ha resultado adjudicataria en el proceso de licitación llevado a cabo durante el curso 2022/2023 para la contratación de licencias de acceso a un software para la gestión de la actividad preventiva de los centros educativos, así como la vigilancia de la salud del personal docente.

### 2.3. Otros Servicios contratados

En el curso 2022/2023 se han finalizado igualmente, los contratos de servicios realizados desde cada Delegación provincial y de ámbito temporal, para la realización de los planes de autoprotección de los centros educativos afectados por el Real Decreto 393/2007, de 23 de marzo, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia.

La entidad contratada para llevar a cabo este servicio es SMART INGENIEROS, S.L.

La evolución, seguimiento y alcance de los objetivos previstos para este curso, puede verse en el apartado específico de planes de autoprotección de este documento y en las memorias provinciales adjuntas a esta memoria regional.

### 3. DOTACIÓN MATERIAL DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE CENTROS EDUCATIVOS

A continuación, se adjunta tabla informativa con la dotación material que disponen las Áreas técnicas de prevención de riesgos laborales para el desarrollo de su actividad.

EQUIPOS ÁREA DE PREVENCIÓN TÉCNICA				
Delegación/SSCC	EQUIPO	MARCA Y MODELO	Nº serie	Fecha última verificación
SSCC	Sonómetro	CESVA SC101	T248062	01/12/2022
	Dosímetro	CESVA DC112	T246846	12/12/2022
	Calibrador dosímetro	CESVA C8006	902150	01/12/2022
	Dosímetro	CASELLA dBagde2	5215951	13/09/2023
	Calibrador dosímetro	CEL 120/2 (Tipo 2)	1816480	13/09/2023
	Medidor CO2	CLASS'AIR KRCP_A4311	P33470B34	20/07/2023
	Luxómetro	RS PRO ILM 1335	191204068	04/04/2023
ALBACETE	Luxómetro	RS PRO ILM 1335	210701231	18/04/2023
	Medidor CO2	ALMAX INDUSTRIES , B+SAFE, CO2 AI-MED Air	P27450B34	20/07/2023
	Medidor CO2	ALMAX INDUSTRIES , B+SAFE, CO2 AI-MED Air	P33590F2A	20/07/2023
	Medidor CO2	ALMAX INDUSTRIES , B+SAFE, CO2 AI-MED Air	P306D0F24	20/07/2023
	Tablet	SAMSUNG TAB S6 LITE -R52R40BFZWY	3,55579E+14	
	Tablet	SAMSUNG TAB S6 LITE -R52R40BFZWY	3,55579E+14	
CUIDAD REAL	Tablet	LENOVO TABLET TB- 8604F	HGAJ87VQ(12)	
	Medidor CO2	PYRES KRCP-A4311	P33530B34	20/07/2023
	Medidor CO2	PYRES KRCP-A4311	P30460F24	20/07/2023
	Medidor CO2	PYRES KRCP-A4311	P313E0F19	20/07/2023
	Tablet	SAMSUNG GALAXY TAB S6 LITE LTE 64 GB	3,55579E+14	
CUENCA	Tablet	SAMSUNG GALAXY TAB S6 LITE LTE 64 GB	3,55579E+14	
	Medidor CO2	CLASS'AIR KRCP_A4311	P305C0F2F	10/06/2022
	Medidor CO2	CLASS'AIR KRCP_A4311	P30460F35	20/07/2023
GUADALAJARA	Tablet	SAMSUNG GALAXY TAB S6 LITE	3,55579E+14	-
	Medidor CO2	KRCP-A4311	P33580F2C	20/07/2023
	Medidor CO2	KRCP-A4311	P30460F35	20/07/2023
TOLEDO	Tablet	SAMSUNG GALAXY TAB SM-P615	IMEI 355579425444530	
	Luxómetro	ILM 1335	20050292	31/03/2023
	Medidor CO2	Class'Air KRCP-A4311	P325F092A	20/07/2023
	Medidor CO2	Class'Air KRCP-A4311	P38780B44	20/07/2023
	Medidor CO2	Class'Air KRCP-A4311	P27420B33	20/07/2023
	Medidor CO2	Class'Air KRCP-A4311	P30470F25	20/07/2023
	Tablet	SAMSUNG Galaxy Tab S6 LITE	3,55579E+14	
Tablet	SAMSUNG Galaxy Tab S6 LITE	3,55579E+14		

MATERIAL SANITARIO UNIDAD DE SALUD LABORAL EDUCACIÓN		
Delegación/SSCC	EQUIPO	MARCA Y MODELO
SSCC	Mesa de reconocimiento 2 secciones	SALVADOR NAVARRO (SN)
	Lavamanos portátil	INOXMOBEL
	Dispensador de jabón	NOFER INOX
	Biombo cromado	SALVADOR NAVARRO (SN)
	Báscula digital con tallímetro	ADE MZ 10023-1
	Tensiómetro Digital con brazalete	OMRON M3 PROFESIONAL HEM-7154-E
	Oftalmoscopio/ Otoscopio	RIESTER F.O.Ri-mi 2,5V
	Rinoscopio mediano	HARTMANN 00161102A
	Fonendoscopio clínico doble cabeza	RIESTER Dúplex
	Martillo reflejos	TAYLOR 00161502A
	Tensiómetro Minimus	RIESTER IIS/ Látex
	Diapasón neurológico con sordina	STIMMGABEL 64-128 Hz
	Pulsiosímetro de Dedo	TALEXCO A310
	Papelera con pedal	CUVER 181125
	Glucómetro FreeStyle	ABBOTT Optimun NEO
Termómetro Infrarrojo	IHEALTHLABS PT3	

#### 4. SISTEMA DE GESTIÓN E INTEGRACIÓN DE LA PRL

Durante el curso 2022/2023 se ha llevado a cabo la actualización del Manual de procedimientos e instrucciones operativas e internas para la gestión de la prevención en los centros educativos públicos no universitarios de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha (en adelante JCCM).

El objeto de este Manual es definir los procedimientos, instrucciones operativas e instrucciones internas necesarios para la gestión de la prevención en los centros educativos públicos no universitarios de nuestra región y servir de guía al Servicio de prevención en el desarrollo de la actividad preventiva.

A tales efectos, durante el curso 2022/2023 se ha trabajado sobre las siguientes instrucciones y procedimientos, los cuales, antes de su implantación, han sido sometidos a la consulta e información de los trabajadores/as a través de sus representantes en el Comité de Seguridad y Salud sectorial:

1. Orden 32/2023, de 14 de febrero, de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, por la que se modifica la Orden de 31/08/2009 de la Consejería de Educación y Ciencia, que crea la Coordinación de Prevención de Riesgos Laborales en los centros educativos públicos no universitarios de Castilla-La Mancha.
2. Revisión de la Instrucción Operativa IO-PRL-EDU-01- Simulacros de Emergencia y Evacuación: enero de 2023.
3. Revisión de la Instrucción Operativa IO-PRL-EDU-02- Comunicación e investigación de accidentes e incidentes y asistencia sanitaria: octubre de 2022.
4. Revisión de la Instrucción interna IT- SPRL-EDU-01- Elaboración de la Memoria Anual del Servicio de prevención: marzo de 2023.

5. Elaboración e implantación de la Instrucción interna IT- SPRL-EDU-02- Evaluación de riesgos psicosociales en centros educativos públicos no universitarios de Castilla-La Mancha: última versión agosto de 2023.

Asimismo, durante el curso 2022/2023 se ha empezado a trabajar en el desarrollo de las siguientes instrucciones y procedimientos, al objeto de poder proceder a su implantación a lo largo del curso 2023/2024:

1. Procedimiento PE-PRL-EDU-03-Evaluación de riesgos laborales en centros educativos públicos no universitarios de Castilla-La Mancha.
2. Procedimiento PE-PRL-EDU-11-Protección del personal empleado especialmente sensible a determinados riesgos.
3. Procedimiento PE-PRL-EDU-12-Protección de la maternidad, parto y lactancia natural.
4. Instrucción interna IT- SPRL-EDU-03- Vigilancia de la salud de personal docente: Coordinación Servicios de salud laboral Educación- SESCAM.

#### 4.1. Integración

En este apartado se relacionan aquellas actuaciones que se han desarrollado por parte del Área técnica de prevención de los Servicios Centrales y desde la Dirección General de Recursos Humanos y que han contribuido a fomentar la integración de la prevención como, por ejemplo: reuniones del SPRL a nivel Regional, reuniones específicas de prevención en la Consejería de Educación, Cultura y Deportes o en las Delegaciones provinciales, reuniones de coordinación y seguimiento de las actividades contratadas, etc.

Este mismo apartado y para cada una de las Áreas Técnicas de prevención provinciales se desarrolla en cada memoria provincial específica anexa a este documento.

INTEGRACION DE LA PREVENCIÓN (REUNIONES PRL-SSCC) CURSO 2022/23			
SSCC	Fecha	Acuerdos y/o asuntos relevantes tratados	Observaciones
SSCC	13/09/2022	Reunión coordinación SSCC- Servicio de Vigilancia de la salud Sescam	Área Técnica SSCC-Sescam
SSCC	30/09/2022	Planificación de la Actividad preventiva curso 2022/2023. Formación personal docente y no docente. Formación TPRL. Volcado de acciones formativas en Acércate. Presentación de herramienta para la realización de evaluaciones de riesgo psicosocial y guía de manejo.	Reunión Regional Servicio prevención centros educativos públicos de CLM
SSCC	11/10/2022	Reunión dentro del Acuerdo Marco Estratégico 2022/2026. "Semana SyS en Centros Educativos de CLM".	Área Técnica SSCC- Coordinación Regional SyS laboral (Viceconsejería de empleo)
SSCC	18/10/2023	Reunión con Centro Regional de Formación del profesorado. Coordinación acción formativa en prevención de riesgos laborales del personal docente.	Área Técnica SSCC- CRFP
SSCC	13/12/2022	Reunión coordinación SSCC- Servicio de Vigilancia de la salud Sescam	Área Técnica SSCC-Sescam
SSCC	16/12/2023	Coordinación actividades I Semana de la SyS en centros educativos de CLM	Fundación Laboral de la Construcción, Coordinación Regional SyS laboral (Viceconsejería de empleo) y Área Técnica de SSCC
SSCC	22/12/2022	Reunión coordinación gestión de residuos peligrosos en Centros de FP	Área Técnica SSCC- Dirección General de FP
SSCC	13/01/2023	Coordinación actividades I Semana de la SyS en centros educativos de CLM	Área Técnica SSCC - Gabinete- Servicio de Deportes- Unidad de Igualdad - Servicio de Enseñanzas de Régimen Especial
SSCC	18/01/2023	Reunión con Centro Regional de Formación del profesorado. Coordinación acción formativa en prevención de riesgos laborales del personal docente.	Área Técnica SSCC- CRFP
SSCC	19/01/2023	Seguimiento funcionamiento software gestión Vigilancia de la salud del personal docente	Área Técnica SSCC- Cualtis SLU
SSCC	26/01/2023	Asesoramiento trámites para iniciar la solicitud de autorización de la Unidad de Salud laboral de educación.	Área Técnica SSCC- Delegación de Sanidad (Toledo)
SSCC	02/02/2023	Coordinación actividades I Semana de la SyS en centros educativos de CLM	Dirección General de Cuidados y Calidad (Sanidad)- Área Técnica SSCC
SSCC	09/02/2023	Aulas 0-3 con fondos MMR Evaluación colectivos sensibles I Semana de la SyS en centros educativos	Reunión Regional Servicio prevención centros educativos públicos de CLM

INTEGRACION DE LA PREVENCIÓN (REUNIONES PRL-SSCC) CURSO 2022/23			
SSCC	15/02/2023	Coordinación actividades I Semana de la SyS en centros educativos de CLM	Área Técnica SSCC- COFIAM
SSCC	23/02/2023	Organización lanzamiento de la I Semana de la SyS en centros educativos de CLM	Área Técnica SSCC - Gabinete
SSCC	06/03/2023	Presentación actividades I Semana de la SyS en centros educativos de CLM	Reunión Regional Servicio prevención centros educativos públicos de CLM
SSCC	14/03/2023	Presentación del Proyecto Interreg-Dialog	Área Técnica SS- Viceconsejería de Empleo
SSCC	20/03/2023	Propuesta inclusión módulo formativo de prevención con perspectiva de género.	Área Técnica SSCC-Unidad de Igualdad Consejería de Educación
SSCC	24/03/2023	Reunión Coordinación Vigilancia de la salud de personal docente	Área Técnica SSCC- Sescam
SSCC	14/04/2023	Comisión de valoración de trabajos asociados a la actividad desarrolladas por la FLC durante la I Semana de la SyS en centros educativos de CLM	Integrantes Comisión de valoración
SSCC	26/04/2023	Reunión Medidas establecidas en el Plan de Igualdad de la JCCM	Área Técnica SSCC-Servicio de Igualdad Consejería de Educación
SSCC	10/05/2023	Reunión seguimiento y evolución ER y Mediadas de emergencia en centros educativos de las provincias	Área Técnica SSC- Área técnica Ciudad Real y Guadalajara- Cualtis
SSCC	17/05/2023	Propuesta colaboración en la II semana de Seguridad y Salud	Área Técnica SSCC-Viceconsejería de Empleo- DP empleo Albacete
SSCC	30/05/2023	Reunión con Centro Regional de Formación del profesorado. Coordinación acción formativa en prevención de riesgos laborales del personal docente curso 2023/2024.	Área Técnica SSCC- CRFP
SSCC	06/06/2023	Adaptación Software de gestión de la prevención Consejería de Educación	Área Técnica SSCC-Cualtis
SSCC	12/06/2023	Propuesta desarrollo de proyecto de evaluación de Equipos de trabajo en centros educativos con ciclos de FP y Manual de prevención de riesgos laborales en formación profesional.	DG de Recursos Humanos y Planificación Educativa-Servicio de prevención de centros educativos- DG de Formación profesional
SSCC	15/06/2023	Propuesta de mejoras software de vigilancia de la salud	Área Técnica SSCC-Cualtis
SSCC	16/06/2023	Presentación aplicativo en desarrollo centrado el cuidado de las personas y su bienestar	Área Técnica SSCC-Cualtis
SSCC	16/06/2023	Integración de la prevención en los centros de FP	Área Técnica SS - Servicio Académico de FP
SSCC	29/06/2023	Reunión seguimiento propuesta de mejoras software de vigilancia de la salud y gestión de la prevención	Área Técnica SSCC-Cualtis
SSCC	06/07/2023	Orden del día: Presentación personal servicio sanitario de Educación. Puesta en marcha del servicio Proyectos de prevención de riesgos laborales en centros educativos con Formación profesional. Responsabilidad en materia de prl de la Autoridad Local (RD 171/2004) en centros educativos de su titularidad. Semana de la SyS curso 2023/2024 Presentación borrador Procedimiento de evaluación de riesgos en centros educativos Nueva plataforma de Encuestas, cómo afecta al envío de encuestas de riesgos psicosociales. Adaptación de la nueva instrucción.	Reunión Regional Servicio prevención centros educativos públicos de CLM
SSCC	06/07/2023	Seguimiento IT larga duración	Área Técnica y Médica SSCC
SSCC	07/07/2023	Reunión seguimiento propuesta de mejoras software de vigilancia de la salud y gestión de la prevención	Área Técnica SSCC-Cualtis
SSCC	13/07/2023	Reunión seguimiento propuesta de mejoras software de vigilancia de la salud y gestión de la prevención	Área Técnica SSCC-Cualtis
SSCC	20/07/2023	Conclusiones tras probar aplicativo en desarrollo centrado el cuidado de las personas y su bienestar	Área Técnica SSCC-Cualtis

## 5. CONSULTA Y PARTICIPACIÓN

### 5.1. Comité de Seguridad y Salud (CSS)

Actualmente son varios los Comités de Seguridad y Salud existentes en la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, en los que se regula el derecho de participación y consulta del personal trabajador de los centros educativos públicos no universitarios, en materia de seguridad y salud laboral.

A tales efectos nos encontramos con:

1. Comité Regional de Seguridad y Salud, cuyo reglamento de funcionamiento quedó aprobado el 18 de noviembre de 2016.
2. Comité Sectorial de Seguridad y Salud Laboral de Educación, órgano de participación en el ámbito del personal funcionario docente y del personal laboral docente, y cuyo reglamento de funcionamiento quedó aprobado el 15 de marzo de 2018.
3. Comité provincial de Seguridad y Salud Laboral de personal funcionario docente no universitario y Comité de Seguridad y Salud Laboral de personal laboral docente-profesorado de religión, cuya estructura y composición queda actualizada en la Instrucción de la Dirección General de RRHH y Planificación educativa de 10 de mayo de 2023 y que se adjunta a continuación:

Comité de Seguridad y Salud Laboral (CSSL) del personal funcionario docente no universitario	Nº Delegados de Prevención.
CSSL de Albacete	8
CSSL de Ciudad Real	8
CSSL de Cuenca	7
CSSL de Guadalajara	7
CSSL de Toledo	8

Comité de Seguridad y Salud Laboral (CSSL) del personal laboral docente-profesorado de religión	Nº Delegados de Prevención.
CSSL de Albacete	3
CSSL de Ciudad Real	3
CSSL de Cuenca	2
CSSL de Guadalajara	2
CSSL de Toledo	3

4. Comité de Seguridad y Salud Laboral provincial del personal laboral de la Administración de la JCCM, cuya estructura y composición queda actualizada en la Instrucción 4/2023, de 25 de abril, de la Dirección General de la Función Pública.

<b>COMITÉS DE SYS PROVINCIALES EDUCACIÓN</b>	
<b>Provincia</b>	<b>Delegados de prevención</b>
Albacete	4
Ciudad Real	5
Cuenca	3
Guadalajara	3
Toledo	5

5. Comité de Seguridad y Salud Laboral provincial del personal funcionario de la Administración general de la JCCM, cuya estructura y composición queda

actualizada en la Instrucción 6/2023, de 28 de junio, de la Dirección General de la Función Pública.

<b>COMITÉS PROVINCIALES DE SEGURIDAD Y SALUD DE PERSONAL FUNCIONARIO DE ADMINISTRACIÓN GENERAL</b>		
<b>Unidades Electorales</b>	<b>Electores lista definitiva 2023</b>	<b>Nº Delegados de Prevención</b>
<b>ALBACETE</b>	1.712	5
<b>CIUDAD REAL</b>	1.649	5
<b>CUENCA</b>	1.224	5
<b>GUADALAJARA</b>	1.120	5
<b>TOLEDO</b>	4.560	8

A tales efectos, a continuación de adjunta cuadro descriptivo de las reuniones mantenidas por el Comité Sectorial de Seguridad y Salud de Educación y del Comité Regional de Seguridad y Salud. La descripción de las reuniones mantenidas a nivel provincial se encuentra disponible en las memorias provinciales anexas a este documento.

<b>REUNIONES DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD CURSO 2022/2023</b>				
<b>Delegación/SSCC</b>	<b>Comité</b>	<b>Fecha</b>	<b>Convocatoria</b>	<b>Observaciones/Asuntos relevantes tratados</b>
SSCC	Comité Sectorial de Seguridad y Salud	18/10/2022	Extraordinaria	Presentación borrador para modificación orden 31/8/2009 de la Consejería de Educación y Ciencia, por la que se crea la Coordinación de PRL en Centros Educativos Públicos, no Universitarios.
SSCC	Comité Sectorial de Seguridad y Salud	14/12/2022	Ordinaria	Aprobación acta anterior Memoria SPRL curso 2021/22 Planificación de la actividad preventiva curso 2022/2023
SSCC	Comité Sectorial de Seguridad y Salud	06/03/2023	Extraordinaria	Presentación campaña de lanzamiento I Semana de la Seguridad y la Salud en Centros Educativos de CLM.
SSCC	Comité Sectorial de Seguridad y Salud	09/05/2023	Ordinaria	Aprobación acta anterior Modificación cargos CSSL tras elecciones sindicales Instrucción DGRHYPE para la constitución del CSS de personal funcionario y laboral docente Avance planificación de la actividad preventiva

Indicar igualmente que las actas del Comité Sectorial de Seguridad y Salud Laboral de Educación y del Comité Regional de Seguridad y Salud Laboral se encuentran disponibles en la siguiente dirección del Portal de educación:

<https://www.educa.jccm.es/profesorado/es/prevencion-riesgos-laborales/comites-seguridad-salud-laboral>

## 5.2. Delegados/as de Prevención

En las memorias provinciales anexas se relacionan los Delegados/as de Prevención designados en los Comités provinciales de Seguridad y Salud Laboral, así como la organización sindical a la que representan.

### 5.3. Otras reuniones y/o comunicaciones de los Delegados/as de prevención

A continuación, se adjunta cuadro informativo con otras comunicaciones extraordinarias realizadas al personal designado con la función de Delegado/a de prevención, distintas de las trasladadas en los Comités de SyS sectoriales.

OTRAS REUNIONES Y/O COMUNICACIONES AL/DEL PERSONAL DESIGNADO COMO DELEGADO/A DE PREVENCIÓN CURSO 2022/23			
Delegación/SSCC	Tipo	Número	Observaciones
SSCC	Envío de nota informativa sobre la última modificación realizada en la Instrucción IO-PRL-EDU-01 de prevención de riesgos laborales asociada a la realización de los simulacros de emergencia y evacuación en los centros educativos públicos de CLM	1	Extraordinaria
SSCC	Nota informativa con nueva Orden 32/2023, de 14 de febrero que modifica la Orden de 31/08/2009 de la Consejería de Educación y Ciencia, que crea la Coordinación de Prevención de Riesgos Laborales en los centros educativos públicos no universitarios de Castilla-La Mancha, y que fue publicada el paso viernes 23 de febrero en el DOCM.	1	Extraordinaria
SSCC	Nota informativa Lanzamiento de la I Semana de la Seguridad y la Salud en centros educativos de CLM.	1	Extraordinaria
SSCC	Nota informativa Puesta en marcha de la Unidad de Salud laboral de Educación (personal docente)	1	Extraordinaria

En las memorias provinciales anexas se relacionan las actividades preventivas (reuniones con técnicos de prl, visitas a centros educativos con los técnicos de prevención provinciales, etc.) en las que hayan participado todos o algunos de los Delegados/as de Prevención designados provincialmente, distintas de las reuniones de los Comités provinciales de Seguridad y Salud Laboral.

### 5.4. Herramientas de participación y consulta

En este apartado se desglosa el número y tipología de las consultas en materia de prevención de riesgos laborales que han sido atendidas (resueltas) a través del correo corporativo de prevención (prevenciondocente@jccm.es) a lo largo del curso 2022/2023.

GESTIÓN DE CONSULTAS EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CURSO 2022/23			
Delegación/SSCC	Categoría Consulta	Número	Observaciones
SSCC	Accidentes de trabajo	2	Datos obtenidos de las consultas resueltas recibidas a través del correo corporativo de prevención de los SSCC de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes en el curso 2022/2023
	Acoso Laboral	1	
	Adaptación o cambio de puesto de trabajo	175	
	Covid	3	
	Emergencias	8	
	Evaluaciones de riesgo	2	
	Formación	271	
	Máquinas	1	
	Vigilancia de la salud	765	
	Otra información en materia de PRL	47	
	<b>TOTAL</b>	<b>1275</b>	

En relación con las Áreas Técnicas provinciales, han sido atendidas y resueltas más de 2000 consultas, cuyo desglose por tipología puede verse en las memorias provinciales anexas a este documento.

## 6. EVALUACIONES INICIALES Y ACTUALIZACIONES

En este punto se refleja la actividad realizada cuantificando en cada Delegación provincial todas las evaluaciones de riesgos laborales realizadas (nuevas o actualizadas) en el periodo que abarca la memoria.

A tales efectos y según se muestra en la tabla adjunta, en el total de la región se ha trabajado en la evaluación de riesgos inicial o en la revisión de 100 centros educativos públicos o universitarios, afectando a un total de 484 puestos de trabajo y a un total de 1812 trabajadores y trabajadoras docentes y no docentes.

Resaltar, asimismo, la actualización de la herramienta informática desarrollada en el curso 2021/2022 para la evaluación de encuestas de riesgos psicosociales basadas en el método F-Psico del Instituto Nacional de la Seguridad y Salud en el trabajo.

La herramienta permite la realización de los cuestionarios en modo online y de forma confidencial, así como la recopilación de los resultados para su posterior importación en la aplicación del INSST.

EVALUACIONES DE RIESGOS CURSO 2022/2023						
Delegación	Tipo ER	Centro educativo	Puestos de trabajo evaluados (nº)	Personal trabajador afectado (Nº)	Observaciones	
ALBACETE	Actualización	IES DON BOSCO	13	47		
	Actualización	CEPA LOPEZ DEL ORO (HELLIN)	4	28		
	Actualización	EOI CONDE DE FLORIDA BLANCA (HELLIN)	4	12		
	Actualización	IESO ALFONSO INIESTA (POZO CAÑADA)	9	21		
	Inicial	IES CIXELA (CHINCHILLA DE MONTEARAGON)	1	2		
	Inicial	CEIP CASTILLA LA MANCHA	1	3		
	Actualización	CSM CONSERVATORIO SUPERIOR DE MUSICA	7	61		
	Actualización	EOI DE CAUDETE	1	8		
	Actualización	CPM TOMAS DE TORREJÓN Y VELASCO	7	88		
	Actualización	EEI EL PILAR	6	16		
	Actualización	EEI LOS GIRASOLES	5	14		
	Actualización	EOI MENENDEZ PELAYO ( VILLARROBLEDO)	4	13		
	Actualización	EEI VIRGEN DE LOS LLANOS	6	23		
	Actualización	EEI EL TREN AZUL	5	11		
	Actualización	EOI DE ALBACETE	6	43		
	Actualización	EEI EL CASTILLO (ALMANSA)	5	17		
	Actualización	EOI MARIA MOLINER (ALMANSA)	6	15		
		<b>TOTAL</b>		<b>90</b>	<b>422</b>	
	CUENCA	Inicial	ALFONSO VIII	1	3	
Inicial		CEIP HERMANO AMORÓS FERNÁNDEZ	9	18		
Inicial		CRA FUENTE VIEJA	1	1		
Inicial		CRA LOS SAUCES	1	1		
Inicial		CEIP PRINCESA SOFÍA	1	1		
Inicial		EEI NUESTRA SEÑORA DE RIANSARES	5	14		
Inicial		IES JULIÁN ZARCO	1	7		
Inicial		IES FERNANDO ZÓBEL	1	2		
Inicial		CEIP GLORIA FUERTES	1	18		
Inicial		CEIP SANTA RITA	1	2		
Inicial		CRA FERMIN CABALLERO	9	26		
Inicial		CEIP VIRGEN DE LA ROSA	6	6		
Inicial		EOI SEBASTIÁN DE COVARRUBIAS	4	28		
Inicial		IESO MARÍA JESÚS PARRA ROMERO	10	32		
Inicial		IESO LUISA SIGEA	14	33		
Inicial		IESO LA JARA	9	29		
Inicial		IES SAN JOSÉ	12	67		
Inicial		CRA LOS SAUCES	1	1	Ev. Riesgos puesto de trabajo ATE	
Inicial		CRA FUENTE VIEJA	1	1	Ev. Riesgos puesto de trabajo ATE	
Inicial		IES JULIÁN ZARCO	1	1	Ev. Riesgos puesto de trabajo Docente FP	
Inicial		CEIP GLORIA FUERTES	1	1		
Inicial		CEIP HERMANOS AMORÓS FERNÁNDEZ	1	1		
Inicial		EEI NUESTRA SEÑORA DE RIANSARES	1	1		
Inicial		CEIP SANTA RITA	1	1	Ev. Riesgos puesto de trabajo Docente Pedagogía Terapéutica	
Inicial		CRA FERMIN CABALLERO	1	1		
Inicial		CEIP VIRGEN DE LA ROSA	1	1		
		<b>TOTAL</b>		<b>95</b>	<b>297</b>	

EVALUACIONES DE RIESGOS CURSO 2022/2023					
Delegación	Tipo ER	Centro educativo	Puestos de trabajo evaluados (nº)	Personal trabajador afectado (Nº)	Observaciones
CIUDAD REAL	Inicial	CEIP DIVINA PASTORA	11	23	
	Inicial	CEIP VIRGEN DE LAS CRUCES	9	12	
	Inicial	CEIP NTRA SRA DE GUADALUPE	8	10	
	Actualización	CEIP MAESTRO JUAN DE AVILA	1	1	PT
	Actualización	IES OJOS DEL GUADIANA	1	1	PLSD
	Actualización	EEl EL TORREÓN	1	1	TEJI
	Actualización	CPM ALCÁZAR DE SAN JUAN	1	1	MÚSICA Y ARTES ESCENICAS
	Actualización	EEl ALFONSO X	1	1	DIRECCIÓN EEl
	Actualización	IES MIGUEL DE CERVANTES SAAVEDRA	1	4	ORDENANZA Y CONSERJE
	Actualización	CEE PUERTA DE SANTA MARÍA	1	23	DOCENTE PEDAGOGIA TERAPEUTICA
	Actualización	EEl VIRGEN DE LAS CRUCES	1	1	PERSONAL DE MANTENIMIENTO
	Actualización	CEIP ALCALDE JOSE MAESTRO	1	1	PRIMARIA
	Actualización	CEIP INFANTE DON FELIPE	1	1	PRIMARIA
	Actualización	IES FERNANDO DE MENA	1	1	ORDENANZA Y CONSERJE
	Actualización	CEIP VIRGEN DEL SOCORRO	1	1	ORIENTADORA
			<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	<b>82</b>
GUADALAJARA	Actualización	EEl La Campiña- Cualtis	5	14	
	Actualización	EEl Castilla La Mancha - Cualtis	5	19	
	Inicial	Residencia Doña Blanca - Cualtis	8	0	Incluidos en IES Doña Blanca
	Actualización	IES Doña Blanca - Cualtis	15	58	
	Inicial	CEPA Río Sorbe - Cualtis	6	28	
	Inicial	CEPA Río Sorbe	6	28	
	Inicial	CPM Sebastián Durón- Cualtis	6	52	
	Actualización	EOI EDIFICIO GUADALAJARA- Cualtis	5	36	
	Actualización	EOI EDIFICIO GUADALAJARA	5	36	
	Inicial	IES Peñalba- Cualtis	13	71	
	Inicial	IES Alcolea de Torote- Cualtis	10	38	
	Inicial	IESO Harevolar- Cualtis	12	35	
	Inicial	IES AGUAS VIVAS			ER Y PLANIFICACIÓN PREVENTIVA DE FRACCIÓN DE PUESTO DE TRABAJO DOCENTE FP AUTOMOCION que imparte curso de especialización de mantenimiento de vehículos híbridos y eléctricos. La ER realizada solo aplica a las tareas de automoción de ese curso de especialización. Para el resto de tareas sigue en vigor la ER existente
	Actualización	CEIP SAN ROQUE	1	7	ER PUESTOS DE TRABAJO DOCENTE Y ESPECIALISTA INFANTIL
	Actualización	IES CLARA CAMPOAMOR	1	2	Actualización de E.R puesto de Ordenanza y Conserje, Equipo directivo. Gestión de la PRL. Planificación preventiva.
	Inicial	IES AGUAS VIVAS	2	6	En proceso ER: Docente FP – Construcciones Civiles y Edificación y Docente FP – Oficina de Proyectos de Construcción y Ordenanza.
	Actualización	CEIP VIRGEN DEL AMPARO	1	1	Actualización de E.R puesto de trabajo Docente Pedagogía Terapéutica en situación embarazo
	Inicial	CRA SIERRA MINISTRA	1	1	E.R puesto de trabajo Docente Audición y Lenguaje en situación embarazo
	Inicial	CEIP JOCELYN BELL	1	1	Evaluación inicial puesto de trabajo docente y especialista infantil en situación de embarazo
	Inicial	CEIP JOSE MALDONADO	1	1	E.R puesto de trabajo Docente Pedagogía Terapéutica en situación embarazo
Inicial	CRA DUQUES DE PASTRANA	1	1	ER puesto de trabajo Docente y especialista INFANTIL Y PRIMARIA en embarazo	
Inicial	CEIP OCEJON	1	1	ER puesto de trabajo Docente y especialista INFANTIL en embarazo	
Inicial	CPM Sebastián Durón- Cualtis	1	1	Evaluación de riesgos específicos en situación de embarazo	
		<b>TOTAL</b>	<b>107</b>	<b>439</b>	
TOLEDO	Inicial	CEPA CASTILLO DE CONSUEGRA (Consuegra)	5	14	
	Inicial	CEPA PEDRO GUMIEL (Hlescas)	4	13	
	Inicial	IESO JOSEFINA ALDECOA (Hlescas)	11	56	
	Inicial	CEPA LA RAÑA (Navahermosa)	7	11	
	Inicial	CEPA GUTIERRE DE CARDENAS (Ocaña)	7	23	
	Inicial	IESO OLIVAS DEL REY (Olas del Rey)	14	42	
	Inicial	CEPA LUIS VIVES (Quintanar de la Orden)	8	19	
	Inicial	CEPA CUM LAUDE (Sonseca)	6	19	
	Inicial	CEPA RIO TAJO (Talavera de la Reina)	11	37	
	Inicial	CEPA GUSTAVO ADOLFO BECQUER (Toledo)	4	25	
	Inicial	CEPA POLIGONO (Toledo)	5	20	
	Inicial	CPM JACINTO GUERRERO (Toledo)	6	58	
	Inicial	CEPA TERESA ENRIQUEZ (Torrijos)	7	31	
	Inicial	CEE MINGOLIVA (Madridejos)	12	31	
	Inicial	IESO LA GALATEA (Yeles)	7	23	
	Inicial	CEE CIUDAD DE TOLEDO (Toledo)	21	113	
	Inicial	EEl SANTO ANGEL DE LA GUARDA (Talavera de la Reina)	5	13	
	Actualización	EEl CRISTO DE LA SANGRE (Torrijos)	4	16	
	Actualización	CEIP TIRSO DE MOLINA (Argés)	1	1	
	Actualización	EEl EL ALFAR	1	1	Evaluación de Riesgos durante el embarazo TEJI
	Actualización	CEE CIUDAD DE TOLEDO	1	1	Evaluación de Riesgos durante el embarazo ATE
	Actualización	EEl EL OLIVO	1	1	Evaluación de Riesgos durante el embarazo TEJI
	Actualización	CEE BIOS	1	1	Evaluación de Riesgos durante el embarazo Prof. Serv Com
Actualización	CEIP SANTO DOMINGO DE GUZMAN	1	1	Evaluación de Riesgos durante el embarazo Maestra AL	
Actualización	CEIP GLORIA FUERTES	1	1	Evaluación de Riesgos durante el embarazo ATE	
Actualización	IES SAN ISIDRO	1	1	Evaluación de Riesgos durante el embarazo Prof. Restau	
		<b>TOTAL</b>	<b>152</b>	<b>572</b>	
<b>TOTAL REGIONAL</b>			<b>484</b>	<b>1812</b>	

### 6.1. Otras evaluaciones e informes

A continuación, se relacionan otras actividades específicas que han requerido la emisión de informe por parte de las Áreas Técnicas provinciales de prevención de riesgos laborales distintas de las evaluaciones anteriormente expuestas (p.e. estudios ergonómicos, evaluaciones de riesgos psicosociales, evaluaciones higiénico-ambientales o puntuales de seguridad, informes tras requerimiento de la Inspección de

trabajo, evaluaciones de trabajadores especialmente sensibles, trabajadoras embarazadas, etc.).

En términos generales, puede observarse el gran esfuerzo realizado por el personal técnico, habiéndose emitido **195 informes técnicos adicionales** a la labor de evaluación de riesgos por puesto de trabajo propiamente dicha.

Destacar también, la realización de **73 estudios técnicos específicos en materia de adaptaciones de puesto de trabajo y 40 evaluaciones de factores de riesgo psicosocial**, que se realizan de forma conjunta con la realización de la evaluación inicial o revisión de la evaluación de riesgos de todos los puestos de trabajo de cada centro educativo.

Indicar también, la gran dificultad añadida a la realización de mediciones higiénicas en los puestos de trabajo con exposición a ruido de los Conservatorios profesionales y superior de música y danza, cuyo estudio, preparación y ejecución conlleva una gran labor técnica y de tiempo.

Es por ello, que el plazo de ejecución de esta actividad preventiva (mediciones higiénicas de exposición a ruido) puede alargarse en el tiempo, y abarcar más de un curso escolar.

#### ALBACETE:

En total son 75 informes en materia de prevención, complementarios a las evaluaciones de riesgo ejecutadas presentadas en el apartado anterior.

De estos 75 informes, 15 se corresponden con evaluaciones de factores de riesgo psicosocial, en los que el 50% han tenido un porcentaje de participación inferior al 50% lo que imposibilita emitir un informe de resultados y establecer un plan de mejora en este aspecto.

Este hecho supone el lanzamiento de nueva evaluación de riesgos en el curso siguiente (2023/2024), con el consiguiente trabajo añadido para el personal del área técnica provincial.

RELACION DE INFORMES REALIZADOS POR EL ÁREA DE PREVENCIÓN TÉCNICA CURSO 2022/2023					
Delegación	Tipo Informe	Centro educativo	Fecha	Observaciones	
ALBACETE	INFORME TÉCNICO DE ADAPTACIÓN PERSONAL SENSIBLE	CEIP GINER DE LOS RÍOS	02/09/2022		
	INFORME TÉCNICO DE ADAPTACIÓN PERSONAL SENSIBLE	CEIP PURIFICACIÓN ESCRIBANO	07/09/2022		
	INFORME TÉCNICO DE ADAPTACIÓN PERSONAL SENSIBLE	IES LEONARDO DA VINCI	23/09/2022		
	INFORME TÉCNICO DE ADAPTACIÓN PERSONAL SENSIBLE	IES FEDERICO GARCÍA LÓRCA	23/09/2022		
	INFORME TÉCNICO DE ADAPTACIÓN PERSONAL SENSIBLE	CEIP TOMÁS NAVARRO TOMÁS (LA RODA)	27/09/2022		
	INFORME TÉCNICO DE ADAPTACIÓN PERSONAL SENSIBLE	CEE CRUZ DE MAYO	30/10/2022		
	INFORME SOBRE SEÑALIZACIÓN DE SEGURIDAD	IES ANDRÉS DE VANDELVIRA	19/10/2022		PARA COMPRAR SEÑALIZACIÓN CONFORME A NORMA
	INFORME TÉCNICO DE ADAPTACIÓN PERSONAL SENSIBLE	IES ESCUELA DE ARTE ALBACETE	19/09/2022		
	SERVICIO DE INFRAESTRUCTURAS DE LA DELEGACIÓN	CEIP BENJAMIN PALENCIA DE BARRAX	30/11/2022		
	INFORME TÉCNICO DE ADAPTACIÓN PERSONAL SENSIBLE	IES FEDERICO GARCÍA LÓRCA	01/12/2022		
	INFORME TÉCNICO DE ADAPTACIÓN PERSONAL SENSIBLE	CEE ELOY CAMINO (ALBACETE)	03/12/2022		
	CEPA LÓPEZ DEL ORO (HELLÍN)	EL DIRECTOR PIDE INFORMACIÓN, INSTRUCCIONES PARA SU COORDINACIÓN, NUEVOS EQUIPOS PAU Y FORMACION		07/12/2022	
	REUNIÓN CON LA COORDINADORA DE PREVENCIÓN E INFORME POSTERIOR PARA LA ELECCIÓN DE LOS EQUIPOS DE EMERGENCIAS EN EL CENTRO	IES FEDERICO GARCÍA LÓRCA	16/01/2023		
	HACER UN ENVÍO Y EXPLICAR LOS PLANOS LISTED ESTÁ AQUÍ Y ORGANIGRAMA A LA NUEVA DIRECTORA	EL VIRGEN DE LOS LLANOS	16/01/2023		
	EL NUEVO DIRECTOR PIDE INFORMACIÓN INSTRUCCIONES PARA SU COORDINADOR, NUEVOS EQUIPOS PAU Y	EL CEPA LÓPEZ DEL ORO	16/01/2023		
	INFORME PARA LA ELECCIÓN DE LOS EQUIPOS DE EMERGENCIAS EN EL CENTRO	IES FEDERICO GARCÍA LÓRCA	16/01/2023		
	RIESGO GRAVE INMEDIAMENTE CAIDA RAMAS DE ARBOL A PATIO (ALABAMA METEOCAM)	EL PILAR	17/01/2023		PRIMER INFORME
	RIESGO LABORAL POR TEMPERATURAS FRIAS INADECUADAS EN EL AULA	CEIP TOMÁS NAVARRO TOMÁS	26/01/2023		MAL AISLAMIENTO
	MODIFICACIÓN DE SALIDAS Y RECORRIDOS DE EVACUACIÓN	CEIP BENJAMIN PALENCIA (BARRAX)	31/01/2023		
	INFORME TÉCNICO DE ADAPTACIÓN PERSONAL SENSIBLE	CEIP CASTILLA LA MANCHA (ALBACETE)	03/02/2023		
	INFORME A LA DELEGACIÓN SOBRE COMO ACTUAR CON CONTAGIO SARNIA EN UN CENTRO	IES LOS OJUMOS	07/02/2023		INFORME A LA DELEGACIÓN
	RIESGO CAIDA RAMAS ARBOLES DE PATIO	EL PILAR	13/02/2023		SEGUNDO INFORME
	DENUNCIA DE UN SINDICATO STAS, ESTADO DE UN ARMARIO DE COMUNICACIONES, INFORME SOBRE EL USO	IES CINXELLA DE CHINCHILLA DE MONTE ARAGON, PUESTO DE ORDENANZA	17/02/2023		
	INFORME CAMBIO PUESTO ORDENANZA, COMO ACTUAR SI NO SE PUEDE ADAPTAR	IES BACHILLER SAHUICO	20/02/2023		
	INFORME SOBRE ACCIDENTES MUPACE O RISS.	IES HERMINIO ALMENDROS	24/02/2023		
	INFORME DE INSTRUCCIÓN ACCIDENTE	IES HERMINIO ALMENDROS	24/02/2023		
	INFORME DE INSTRUCCIÓN ACCIDENTE	CEE ELOY CAMINO	28/02/2023		
	INFORME SOBRE SUCIEDAD PALOMAS EN LA PLANTA SÉSTA DE LA DELEGACIÓN.	DELEGACIÓN EDUCACIÓN	28/02/2023		
	INFORME DE SILLA Y MESA ERGONOMICA EN UN PT (IES FEDERICO GARCÍA LÓRCA)	IES FEDERICO GARCÍA LÓRCA	13/03/2023		
	INFORME SOBRE NUEVA INSTALACION ILUMINACION ESCALERAS Y PAMPAS DEL CENTRO	CEIP CASTILLA LA MANCHA	13/03/2023		
	INFORME A LA DELEGACIÓN SOBRE LA ERL DEL PUESTO DE ORDENANZA (ANTE LA DENUNCIA DE UN SINDICATO SOBRE EL ARMARIO DE TELECOMUNICACIONES )	IES CINXELLA DE CHINCHILLA DE MONTE ARAGON	14/03/2023		
	INFORME TÉCNICO DE ADAPTACIÓN PERSONAL SENSIBLE	CEIP CERVANTES/CEIP JOSÉ SALUSTIANO SERNA	14/03/2023		
	INFORME TÉCNICO DE ADAPTACIÓN PERSONAL SENSIBLE	CEIP JOSÉ LLORET TALENTS (ALMANSA)	15/03/2023		
	INFORME DE INFORMACIÓN AL CENTRO SOBRE LAS MEDIDAS PREVENTIVAS PARA SOLUCIONAR LA DEFICIENCIAS DEL ARMARIO DE TELECOMUNICACIONES	IES CINXELLA DE CHINCHILLA DE MONTE ARAGON	16/03/2023		
	INFORME DE INVESTIGACIÓN ACCIDENTE DE CAIDA DE PLACA YESO DEL TECHO EN SALA PROFESORES	IES PAROLLE (LINEA)	16/03/2023		
	INFORME TÉCNICO DE ADAPTACIÓN PERSONAL SENSIBLE	CEIP CERVANTES/CEIP JOSÉ SALUSTIANO SERNA	23/03/2023		
	INFORME SOBRE LAS CARACTERÍSTICAS PLANOS FOTOLUMINISCENTES, la norma UNE 23032-2015	IES FEDERICO GARCÍA LÓRCA	27/03/2023		
	INFORME PARA COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD DOCENTES	DELEGACIÓN EDUCACIÓN	27/03/2023		
	INFORME DE REVISIÓN DE ADAPTACION DE PUESTO DE TRABAJO	EL MENENDEZ PELAYO	28/03/2023		
	INFORME DE INVESTIGACIÓN Y RAZO CONTRATO SMART, Y REQUISITOS DE LOS PLANOS LISTED ESTÁ AQUÍ	IES FEDERICO GARCÍA LÓRCA	03/04/2023		
	INFORME DEL CURSO EXTINCIÓN DE INCENDIOS UBICACIÓN Y MEDIOS	UNIVERSIDAD LABORAL Y DELEGACIÓN	05/04/2023		
	INFORME PLAN DE TRABAJO DE PISD	EL VIRGEN DE LOS LLANOS	18/04/2023		
	ESTUDIO RIESGOS PSICOSOCIALES	CSM Conservatorio Superior de Música	24/04/2023		EJECUTADA PARCIALMENTE
	ESTUDIO RIESGOS PSICOSOCIALES	CPM Conservatorio profesional de música	24/04/2023		EJECUTADA PARCIALMENTE
	ESTUDIO RIESGOS PSICOSOCIALES	EL Lsa Grandes	25/04/2023		EJECUTADA PARCIALMENTE
	INFORME REQUISITOS BOTIQUINES	IES FEDERICO GARCÍA LÓRCA	05/05/2023		
	ESTUDIO RIESGOS PSICOSOCIALES	EL PILAR	05/05/2023		EJECUTADA PARCIALMENTE
	ESTUDIO RIESGOS PSICOSOCIALES	EL ALBACETE	08/05/2023		EJECUTADA PARCIALMENTE
	ESTUDIO RIESGOS PSICOSOCIALES	EL CAUDETE	08/05/2023		EJECUTADA PARCIALMENTE
DENUNCIA DE CSIF, NO SE ENTREGAN GUANTES A LOS TRABAJADORES/AS DE LA COCINA DEL CENTRO, POR LA ADJUDICATARIA.	CEIP CASTILLA LA MANCHA	09/05/2023		DOS INFORME UNO A LA DELEGACIÓN Y OTRO AL CENTRO	
ESTUDIO RIESGOS PSICOSOCIALES	EL TREN AZUL	09/05/2023		EJECUTADA PARCIALMENTE	
ESTUDIO RIESGOS PSICOSOCIALES	EL CASTILLO (ALMANSA)	09/05/2023		EJECUTADA PARCIALMENTE	
ESTUDIO RIESGOS PSICOSOCIALES	EL MARIA MOLINER	09/05/2023		EJECUTADA PARCIALMENTE	
INFORME TÉCNICO DE ADAPTACIÓN PERSONAL SENSIBLE	CEIP CASTILLA LA MANCHA (ALBACETE)	12/05/2023			
INFORME ESTADO DE LOS LABORATORIOS DE FP SANITARIO	IES AL-BASIT	15/05/2023			
ESTUDIO RIESGOS PSICOSOCIALES	CEPA Lopez del Oro (HELLÍN)	15/05/2023		EJECUTADA PARCIALMENTE	
ESTUDIO RIESGOS PSICOSOCIALES	COI Comde de Torralbancica (HELLÍN)	16/05/2023		EJECUTADA PARCIALMENTE	
ESTUDIO RIESGOS PSICOSOCIALES	JESO Alfonso Iniesta (POZO CAÑADA)	17/05/2023		EJECUTADA PARCIALMENTE	
ESTUDIO RIESGOS PSICOSOCIALES	EL MENENDEZ PELAYO VILLARROBLEDO	18/05/2023		EJECUTADA PARCIALMENTE	
ESTUDIO RIESGOS PSICOSOCIALES	EL Virgen de los Llanos	18/05/2023		EJECUTADA PARCIALMENTE	
INFORME TÉCNICO DE ADAPTACIÓN PERSONAL SENSIBLE	CEIP CERVANTES/CEIP JOSÉ SALUSTIANO SERNA	22/05/2023			
INFORME OBLIGACIÓN DE PLAN DE AUTOPROTECCIÓN, DE FORMAR PARTE DE LOS EQUIPOS Y DE LA FORMACIÓN, PROPUESTA DE CURSO PARA 114 DOCENTES Y 14 NO DOCENTES DEWIL CENTRO.	IES FEDERICO GARCÍA LÓRCA	29/05/2023			
INFORME TÉCNICO DE ADAPTACIÓN PERSONAL SENSIBLE	EL ALBACETE	29/05/2023			
INFORME MEDIDAS PREVENTIVAS Y CORRECTORAS DE LOS LABORATORIOS DE FP SANITARIO	IES AL-BASIT	02/06/2023			
INFORME SOBRE LA ALTURA DE UNA MESA DE LA COCINA DEL CEE CRUZ DE MAYO	DELEGACIÓN EDUCACIÓN	07/06/2023		DENUNCIA DE CCOO EN UN CSSL DE NO DOCENTES EN 21/03/2023	
ESTUDIO RIESGOS PSICOSOCIALES	CPD Conservatorio Profesional de Danza	15/06/2023		EJECUTADA PARCIALMENTE	
VISITA ANTE LA QUEJA DE UN SINDICATO RUIDO ARMARIO TIC DEL EDIFICIO NUEVO, PUESTO ORDENANZAS	IES LEONARDO DA VINCI	27/06/2023		EJECUTADA PARCIALMENTE	
INFORME SOBRE PLANIFICACIÓN PREVENTIVA PENDEPENDIENTE EN EL CIF AGUAS NUEVAS	SECRETARIA PROVINCIAL Y DIR. CENTRO EDUCATIVO	07/07/2023			
INFORME, TRAS LA COMUNICACIÓN DE CCOO EN UN COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD DE NO DOCENTES EN CENTROS DOCENTES, RUIDO PUESTO DE ORDENANZAS IES LEONARDO DA VINCI ED. NUEVO, ARMARIO TIC.	DOS INFORMES, UNO AL COMITÉ Y OTRO AL CENTRO.	11/07/2023		DENUNCIA DE CCOO EN UN CSSL DE NO DOCENTES EL 21/03/2023	
MEDICION TEMPERATURAS DEL PROV. EDUCACION AB	POR PETICION EXPRESA DE DEL PROVINCIAL DE EDUCACION	12/07/2023		ANTE ALERTA ROJA ALTAS TEMPERATURAS, PARA CERRAR POR LA TARDE	
INFORME TÉCNICO DE ADAPTACIÓN PERSONAL SENSIBLE	IES ANDRÉS DE VANDELVIRA (ALBACETE)	27/07/2023			
INFORME TÉCNICO DE ADAPTACIÓN PERSONAL SENSIBLE	CEIP SAN PABLO (ALBACETE)	27/07/2023			
INFORME SOBRE LABORATORIO DE QUIMICA Y BIOLOGIA	IES ANDRÉS DE VANDELVIRA	03/08/2023			
INFORME PARA COORDINACIÓN EN MATERIA DE PREVENCIÓN CON EL AYUNTAMIENTO DE ALBACETE, COMEDOR DEL RECINTO FERIAL	DELEGACIÓN EDUCACIÓN	24/08/2023		A PETICIÓN DEL SERVICIO DE PLANIFICACIÓN DE ALBACETE.	
QUIEREN QUITAR UNA DE LAS PUERTAS DOBLES DE SALIDA DE UN CENTRO	CEIP BENJAMIN PALENCIA (BARRAX)			INFRAESTRUCTURAS DE EDUCACION ALBACETE	
			<b>TOTAL</b>	<b>75</b>	

## CIUDAD REAL:

En total son 49 informes en materia de prevención, complementarios a las evaluaciones de riesgo ejecutadas presentadas en el apartado anterior.

De estos 49 informes, 19 se corresponden con evaluaciones de factores de riesgo psicosocial, de las que 6 (32%) han tenido un porcentaje de participación inferior al 50% lo que imposibilita emitir un informe de resultados y establecer un plan de mejora en este aspecto.

Este hecho supone el lanzamiento de nueva evaluación de riesgos en el curso siguiente (2023/2024), con el consiguiente trabajo añadido para el personal del área técnica provincial.

RELACION DE INFORMES REALIZADOS POR EL ÁREA DE PREVENCIÓN TÉCNICA CURSO 2022/2023				
Delegación	Tipo Informe	Centro educativo	Fecha	Observaciones
	Estudio de adaptación de puesto de trabajo	CEIP MAESTRO JUAN DE AVILA	29/09/2022	
	Estudio de adaptación de puesto de trabajo	CEIP MAESTRO JUAN DE AVILA	29/09/2022	
	Estudio de adaptación de puesto de trabajo	CEIP ALCALDE JOSE MAESTRO	11/10/2022	
	Estudio de adaptación de puesto de trabajo	CEIP ALCALDE JOSE MAESTRO	11/10/2022	
	Medición Higiénica Ruido	CPM ALCAZAR DE SAN JUAN-CAMPO DE CRIPTANA	25/10/2022	Solicitud APT
	Estudio de adaptación de puesto de trabajo	CEIP MAESTRO JUAN ALCALDE	14/11/2022	
	Estudio de adaptación de puesto de trabajo	CEIP MAESTRO JUAN ALCALDE	14/11/2022	
	Estudio de adaptación de puesto de trabajo	CEIP VIRGEN DEL SOCORRO	09/01/2023	
	Estudio de adaptación de puesto de trabajo	CEIP VIRGEN DEL SOCORRO	09/01/2023	
	Estudio de adaptación de puesto de trabajo	CEIP LUIS VIVES	25/01/2023	
	Estudio de adaptación de puesto de trabajo	CEIP LUIS VIVES	25/01/2023	
	Estudio de adaptación de puesto de trabajo	CEIP NTRA SRA DEL ROSARIO	01/02/2023	
	Estudio de adaptación de puesto de trabajo	CEIP NTRA SRA DEL ROSARIO	01/02/2023	
	ER psicosocial	EOI CIUDAD DE VALDEPEÑAS	13/03/2023	Tasa de participación: 50%
	ER psicosocial	CEPA ANTONIO GALA	17/03/2023	
	ER psicosocial	CEE PONCE DE LEÓN	28/03/2023	Tasa de participación: 50%
	ER psicosocial	CEPA ENRIQUE TIENRO GALVÁN	28/03/2023	
	ER psicosocial	IES PEÑA ESCRITA	29/03/2023	Tasa de participación: 50%
	ER psicosocial	CEPA SAN BLAS	30/03/2023	
	Estudio de adaptación de puesto de trabajo	IES JUAN DOPAZO	30/03/2023	
	Estudio de adaptación de puesto de trabajo	IES JUAN DOPAZO	30/03/2023	
	ER psicosocial	RESIDENCIA ESCOLAR PASEO VIEJO DE LA FLORIDA	03/04/2023	
	ER psicosocial	CEPA MIGUEL DE CERVANTES	03/04/2023	
	Estudio de ruido	CPM MARCOS REDONDO	03/04/2023	Estudio de ruido de 5 puestos de trabajo
	ER psicosocial	CEPA MIGUEL DE CERVANTES	04/04/2023	
	Informe deficiencias	CEIP MIGUEL DE CERVANTES	10/04/2023	Solicitud CSS personal no docente, equipo de trabajo ATE
	ER psicosocial	CEPA MONTES NORTE	12/04/2023	
	Estudio de adaptación de puesto de trabajo	CEIP DOÑA CRISANTA	25/04/2023	
	Estudio de adaptación de puesto de trabajo	CEIP SAN ANTONIO	25/04/2023	
	Estudio de adaptación de puesto de trabajo	CEIP DOÑA CRISANTA	25/04/2023	
	Estudio de adaptación de puesto de trabajo	CEIP SAN ANTONIO	25/04/2023	
	Estudio de revisión adaptación de puesto de trabajo	CEE PUERTA DE SANTA MARIA	17/04/2023	
	Estudio de REVISIÓN adaptación de puesto de trabajo	CEE PUERTA DE SANTA MARIA	27/04/2023	
	ER psicosocial	EOI POZO NORTE	12/05/2023	
	ER psicosocial	CEPA ANTONIO MACHADO	12/05/2023	Tasa de participación: 50%
	ER psicosocial	CPD JOSE GRANERO	12/05/2023	Tasa de participación: 50%
	ER psicosocial	IES PABLO RUIZ PICASSO	12/05/2023	Tasa de participación: 50%
	Planificación actividad preventiva	CEIP NTRA SRA DE GUADALUPE	17/05/2023	
	Fichas de puestos	CEIP NTRA SRA DE GUADALUPE	17/05/2023	
	Planificación actividad preventiva	CEIP DIVINA PASTORA	17/05/2023	
	Fichas de puestos	CEIP DIVINA PASTORA	17/05/2023	
	ER psicosocial	IES PABLO RUIZ PICASSO	25/05/2023	
	ER psicosocial	CEIP DIVINA PASTORA	01/06/2023	
	Planificación actividad preventiva	CEIP DIVINA PASTORA	01/06/2023	
	ER psicosocial	CEIP RUFINO BLANCO	02/06/2023	
	Planificación actividad preventiva	CEIP VIRGEN DE LAS CRUCES	06/06/2023	
	Fichas de puestos	CEIP VIRGEN DE LAS CRUCES	19/06/2023	
	ER psicosocial	CEIP VIRGEN DE LAS CRUCES	19/06/2023	
	ER psicosocial	CEIP NTRA SRA DE GUADALUPE	27/06/2023	
		<b>TOTAL</b>		<b>49</b>

## CUENCA, GUADALAJARA Y TOLEDO:

En estas provincias, se han realizado 25, 11 y 29 informes en materia de prevención respectivamente, complementarios a las evaluaciones de riesgo ejecutadas presentadas en el apartado anterior.

De estos 65 informes, 6 se corresponden con evaluaciones de factores de riesgo psicosocial realizadas en la provincia de Toledo, de las que 1 evaluación ha tenido un porcentaje de participación inferior al 50% lo que imposibilita emitir un informe de resultados y establecer un plan de mejora en este aspecto.

Este hecho supone el lanzamiento de nueva evaluación de riesgos en el curso siguiente (2023/2024), con el consiguiente trabajo añadido para el personal del área técnica provincial.

RELACIÓN DE INFORMES REALIZADOS POR EL ÁREA DE PREVENCIÓN TÉCNICA CURSO 2022/2023					
Delegación	Tipo Informe	Centro educativo	Fecha	Observaciones	
CUENCA	Adaptación puesto de trabajo ATE	CEIP PRINCESA SOFÍA	30/09/2022		
	Deficiencias/mejoras detectadas Centro	IES FERNANDO DE LOS RÍOS	10/10/2022		
	Deficiencias/mejoras detectadas nave Ayuntamiento	IES FERNANDO DE LOS RÍOS	10/10/2022		
	Deficiencias/mejoras detectadas entrada infantil	CEIP LA PAZ	26/10/2022		
	Adaptación puesto de trabajo Docente Infantil	CEIP SAN FERNANDO	17/11/2022		
	Medición Higiénea Temperatura	CRA CAMPOS DE LA ALCARRIA	02/02/2023		
	Medición Higiénea Ruido	IES FERNANDO ZÓBEL	09/02/2023		
	Deficiencias/mejoras detectadas gimnasio	IES LORENZO HERVÁS Y PANDURO	10/02/2023		
	Investigación de accidente (unidades de E. Especial)	CEIP MARIA JOVER	13/02/2023		
	APT Docente embarazada	CRA RETAMA	07/03/2023		
	Revisión condiciones evacuación	IESO CIUDAD DE LUNA	07/03/2023		
	Adaptación puesto de trabajo Docente Música	IES LORENZO HERVÁS Y PANDURO	12/03/2023		
	APT ATE embarazada	CEI INFRANTA ELENA	14/03/2023		
	APT Enfermera embarazada	CEIP SAN FERNANDO	15/03/2023		
	APT Docente Religión	CRA MIGUEL CERVANTES	24/04/2023		
	Adaptación puesto de trabajo Docente	CPM PEDRO ARANAZ	24/04/2023		
	Investigación de accidente grave	CEIP SANTA RITA	28/04/2023		
	APT Docente	CRA MANCHUELA	28/04/2023		
	APT Docente	CS SIBRATAN DE COVARRUBIAS	12/05/2023		
	Respuesta escrito cocinera	CEIPPU CENTRO INTEGRADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL	07/07/2023		
	Deficiencias/mejoras detectadas instalación cocina	CEIP EL CARMEN	07/07/2023		
	APT TEJ embarazada	IEI NUESTRA SEÑORA DE RIANSARES	17/07/2023		
	APT Docente	EA CRUZ NOVILLO	23/08/2023		
	Iv. Riesgos expo ruido docente de música	IES ALFONSO VIII	15/09/2023		
	Medición Higiénea Ruido	CPM PEDRO ARANAZ			Informe pendiente
	<b>TOTAL</b>				<b>25</b>
GUADALAJARA	Informe técnico APT OCUPANDO PUESTO DE DOCENTE PRIMARIA MÚSICA	CEIP LAS LOMAS	13/09/2022		
	Informe técnico APT OCUPANDO PUESTO DE DOCENTE INFANTIL	CRA PIMAFAD	13/09/2022		
	Informe técnico APT OCUPANDO PUESTO DE DOCENTE INFANTIL	CEIP RIO HENARES	20/09/2022		
	Informe técnico APT OCUPANDO PUESTO DE DOCENTE PRIMARIA Y ESPECIALISTA	CEIP SAN ANTONIO DE PORTACELLU	23/09/2022		
	Informe técnico APT OCUPANDO PUESTO DE EQUIPO DIRECTIVO	CRA DUQUES DE PASTRANA	26/09/2022		
	Informe técnico de pñ derivado de la ampliación del centro educativo	IES JOSÉ LUIS SAMPEDRO	oct-22		A petición de SECRETARÍA PROVINCIAL Y DIRECCIÓN DEL CENTRO
	Informe técnico APT OCUPANDO PUESTO DE DOCENTE PRIMARIA Y ESPECIALISTA	CEIP GUDINA FHERTES	20/10/2022		
	Estudio Ergonómico	IES CARPETANA	20/10/2022		Requerimiento C/Sg Laboral
	Informe Técnico sobre Puesto de Trabajo de Ordenanzas CEE	CEE Virgen del Amparo	mar-23		A petición del INSALUD
	Informe técnico APT OCUPANDO PUESTO DE TEJ Y EDUCADORA EEI	BEI Canilla a la Mancha	19/06/2023		
Estudio Ergonómico	CEIP JUAN DE YERES	20/11/2023		Requerimiento C/Sg Laboral	
	<b>TOTAL</b>				<b>11</b>
TOLEDO	Informe técnico para Adaptación de Puesto de Trabajo	CEIP SAN RUDRO	06/06/2022		Anexo I
	Informe técnico para Adaptación de Puesto de Trabajo	CEIP NOELIA GÓMEZ MONTESSORI	07/09/2022		Anexo I
	Informe técnico para Adaptación de Puesto de Trabajo	EA TALAVERA DE LA REINA	08/09/2022		Anexo I
	Informe técnico para Adaptación de Puesto de Trabajo	CEIP NTRA. SRA. DE LAS ANGIUSTIAS	09/09/2022		Anexo I
	Informe técnico para Adaptación de Puesto de Trabajo	IES ARCIPRESTE DE CANALES	22/09/2022		Anexo I
	Informe técnico para Adaptación de Puesto de Trabajo	IES GUADALUPE	28/09/2022		Anexo I
	Informe técnico para Adaptación de Puesto de Trabajo	IES CARLOS III	30/09/2022		Anexo I
	Informe técnico para Adaptación de Puesto de Trabajo	CEIP PASTOR FOETA	21/10/2022		Anexo I
	Estudio Ergonómico	IES CARPETANA	26/10/2022		Requerimiento C/Sg Laboral
	Estudio Ergonómico	CEIP JUAN DE YERES	26/11/2022		Requerimiento C/Sg Laboral
	Recordados de Evacuación y medidas de emergencia	CEIP HERNAN CORTES	30/11/2022		A petición del centro
	Informe técnico para Adaptación de Puesto de Trabajo	CEIP EL QUJÓN	11/01/2023		Anexo I
	Inventario de riesgos peligrosos	CEIP MARIA DE CERVANTES	20/01/2023		
	Informe técnico para Adaptación de Puesto de Trabajo	CEIP NOELIA GÓMEZ MONTESSORI	02/02/2023		Anexo I
	Recordados de Evacuación y medidas de emergencia	CEIP NOELIA GÓMEZ MONTESSORI	01/03/2023		Petición de la DP TOLEDO
	Vías y salidas de evacuación y medios de extinción	IES GALILEO	16/03/2023		A petición del centro
	Recordados de Evacuación y medidas de emergencia	CEIP SAN LUCAS Y MARÍA	13/04/2023		A petición del centro
	Informe técnico para Adaptación de Puesto de Trabajo	CEIP LA FUENTE	23/05/2023		Reconocimiento médico
	Informe técnico para Adaptación de Puesto de Trabajo	CEIP SAN JUAN DE DIOS	24/05/2023		Anexo I
	Recordados de Evacuación y medidas de emergencia	CPA GUSTAVO ADOLFO BECQUER	26/05/2023		A petición del centro
	Informe técnico para Adaptación de Puesto de Trabajo	IES UNIVERSIDAD LABORAL	01/06/2023		Anexo I
	Iv. Riesgos Psicosociales	CEIP CONDE DE MALLIDE	05/06/2023		Requerimiento de Consejería
	Iv. Riesgos Psicosociales	CEPA TERESA ENRIQUETA	13/06/2023		conjuntamente con la EVR
	Iv. Riesgos Psicosociales	IES PAULA LAURE	19/06/2023		conjuntamente con la EVR
	Informe técnico para Adaptación de Puesto de Trabajo	IES BLAS DE PRADO	26/06/2023		Anexo I
	Iv. Riesgos Psicosociales	IES ERENO DE TULIE	03/07/2023		conjuntamente con la EVR
	Informe técnico para Adaptación de Puesto de Trabajo	CEIP NTRA. SRA. DEL PRADO	03/07/2023		Anexo I
	Iv. Riesgos Psicosociales	CPM JACINTO GUERRERO	10/07/2023		conjuntamente con la EVR
	Iv. Riesgos Psicosociales	CEE MINGOLIVA	13/07/2023		conjuntamente con la EVR
	<b>TOTAL</b>				<b>29</b>

## 7. OBJETIVOS Y PLANIFICACIÓN DE LA PREVENCIÓN

Desde la Dirección General de Recursos Humanos se elabora la Planificación de la actividad preventiva regional, que sirve para marcar las líneas generales de actuación en materia preventiva para el siguiente curso escolar 2023/2024. Asimismo, se establecen medidas concretas relativas a la formación del personal empleado en centros educativos, procedimientos e instrucciones operativas en las que se va a trabajar, etc.

Por otro lado, y a partir de la misma, cada Delegación provincial establece una planificación de actuación preventiva específica concreta.

La planificación de la actividad preventiva regional se adjunta como Anexo I a esta Memoria.

## 8. FORMACIÓN E INFORMACIÓN DEL PERSONAL EMPLEADO EN CENTROS EDUCATIVOS

### 8.1. Formación al personal empleado en centros educativos

En este apartado, se describe la formación impartida al personal empleado público de centros educativos teniendo en cuenta la actividad planificada desde los

Servicios Centrales de la Dirección General de RRHH y en su caso cualquier otra actividad formativa realizada fuera de lo programado.

En total se han impartido 40.446 horas de formación en materia preventiva certificada por el Centro Regional de Formación del Profesorado y la Escuela de la Administración Regional, de las cuales 36.930 horas son de personal docente y 3.516 horas de personal no docente.

Respecto del personal formado, se ha certificado la formación (aptos) de 1637 docentes y 372 no docentes en la totalidad de la región.

En cuanto a la formación impartida desde las Áreas de prevención de riesgos laborales de las Delegaciones provinciales derivada de actividades preventivas específicas (Ej: investigación de accidentes, implantación de medidas de emergencia, evaluaciones de riesgo nuevas o revisadas, etc.), se han impartido un total de 2.534 horas, cuya distribución puede consultarse en las memorias provinciales anexas a este documento.

FORMACIÓN A PERSONAL DOCENTE CURSO 2022/2023											
Acción Formativa	Tipo	Programado	Nº ediciones	Fecha impartición	Nº Participantes (totales)		Aptos	No Aptos	Impartido por (TPRL/CRFP/Otros)	Horas curso	Nº Horas Formación Certificadas (Totales)
					H	M					
FORMACIÓN INICIAL EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA DOCENTES INTERINOS	Teleformación	NO	1/provincia	Abierto todo el año	115	243	326	32	TPRL	6	1956
FORMACIÓN PRL DOCENTES EN PRÁCTICAS ÁMBITO SOCIO LINGÜÍSTICO	Teleformación	SI	1	10/01/2023 al 20/02/2023	72	408	480	0	CRFP	30	14400
FORMACIÓN PRL DOCENTES EN PRÁCTICAS DE ENSEÑANZA SECUNDARIA, PROFESORES DE MÚSICA Y ARTES ESCÉNICAS Y ESPECIALIDAD DE FORMACIÓN PROFESIONAL	Teleformación	SI	1	10/01/2023 al 20/02/2023	1	0	1	0	CRFP	30	30
FORMACIÓN PRL DOCENTES EN PRÁCTICAS ESPECIALIDAD EDUCACIÓN INFANTIL, PRIMARIA, E FÍSICA	Teleformación	SI	1	10/01/2023 al 20/02/2023	145	413	558	0	CRFP	30	16740
FORMACIÓN PERSONAL DESIGNADO EN LA COORDINACIÓN DE PREVENCIÓN DE CENTROS EDUCATIVOS	Teleformación	SI	1	30/10/22 al 30/11/2022	29	45	73	1	CRFP	30	2190
FORMACIÓN PERSONAL DESIGNADO COMO DELEGADO/A DE PREVENCIÓN	Teleformación	SI	1	30/10/22 al 30/11/2022	1		1	0	CRFP	30	30
LA VOZ, TU HERRAMIENTA DE TRABAJO	On-Line	SI	1	25/01/2023 al 26/02/2023	42	98	108	32	CRFP	8	864
FORMACIÓN PERSONAL DESIGNADO EN LOS EQUIPOS DE EXTINGUICIÓN DE INCENDIOS, EMERGENCIA Y EVACUACIÓN	Presencial	SI	5	04/05/2023 al 24/05/2023	44	64	90	18	CRFP	8	720
<b>TOTAL</b>					<b>449</b>	<b>1271</b>	<b>1637</b>	<b>83</b>		<b>TOTAL</b>	<b>36.930</b>

FORMACIÓN A PERSONAL NO DOCENTE CURSO 2022/2023											
Acción Formativa	Tipo	Programado	Nº ediciones	Fecha impartición	Nº Participantes (totales)		Aptos	No Aptos	Impartido por (TPRL/CRFP/Otros)	Horas curso	Nº Horas Formación Certificadas (Totales)
					H	M					
FORMACIÓN TEÓRICO- PRÁCTICA SOBRE PREVENCIÓN DE TME (trastornos músculo-esqueléticos) DE ORIGEN LABORAL para ATEs, TEJEs y EDUCADORES/AS	Teleformación	SI	5	01/06/2023 al 31/06/2023	24	204	197	31	EAR	10	1970
FORMACIÓN TEÓRICO- PRÁCTICA SOBRE PREVENCIÓN DE TME (trastornos músculo-esqueléticos) DE ORIGEN LABORAL PARA PLSD Y PERSONAL DE COCINA	Teleformación	SI	2	01/06/2023 al 31/06/2023	16	74	85	5	EAR	10	850
FORMACIÓN PERSONAL DESIGNADO EN LOS EQUIPOS DE EXTINGUICIÓN DE INCENDIOS, EMERGENCIA Y EVACUACIÓN	Presencial	SI	5	13/06/2023 al 21/06/2023	48	45	51	42	EAR	6	306
FORMACIÓN TEÓRICO-PRÁCTICA 1º AUXILIOS PERSONAL DESIGNADO EN EQUIPOS DE 1º AUXILIOS DE CEE Y EEI	Presencial	SI	3	1ª Y 2ª ED: 25 y 26/07/2023 3ª ED: 27 y 28/07/2023	8	31	39	0	Personal enfermería SPRL Personal enfermería CEE Personal enfermería SESCAM	10	390
<b>TOTAL</b>					<b>96</b>	<b>354</b>	<b>372</b>	<b>78</b>		<b>TOTAL</b>	<b>3.516</b>

Asimismo, se adjunta resumen de las horas de formación en materia preventiva realizadas al personal docente desde el curso 2009/2010 hasta la actualidad, habiéndose impartido un total de 487.584 horas de formación, a 43.206 docentes.

Evolución Formación, Curso 2009/2010 a 2022/2023		
CURSOS	TOTAL DE DOCENTES FORMADOS	HORAS INVERTIDAS EN FORMACIÓN
Curso básico PRL (30 horas)- Docentes en prácticas	7030	210900
Curso básico PRL (30 horas)- Coordinadores de prevención	2453	73590
Curso básico PRL (30 horas)- Delegados de prevención	63	1890
Curso Inicial 6 horas.	33534	201204
Extinción de incendios, emergencia y evacuación para personal designado en emergencias	18	144
La voz, tu herramienta de trabajo	108	864
<b>TOTAL</b>	<b>43.206</b>	<b>487.584</b>

Destacar, asimismo, la implantación de la nueva plataforma moodle de la Viceconsejería de Educación que permite la impartición de formación en modo on-line y teleformación al personal empleado en centros educativos (docente y no docente), y que facilita la convocatoria de formación y llegar a un mayor número de personal, reduciéndose una de las mayores barreras del sector educativo como es la dispersión geográfica de los centros educativos.

El acceso a esta plataforma puede realizarse a través del siguiente enlace:  
<https://aulasrledu.iccm.es/>



#### Categorías



En este apartado se indica específicamente la formación recibida por el personal técnico del Servicio de Prevención y que está relacionada con el puesto de trabajo desarrollado, así como la asistencia a jornadas, congresos, simposium, etc.

El personal técnico de prevención ha recibido un total de 766,5 horas de formación relacionada con el desarrollo de su puesto de trabajo. A continuación, se presenta el desglose por Área técnica de prevención:

1. Área técnica de prevención de los Servicios centrales de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes: **Total 152 horas.**

FORMACIÓN EN MATERIA PREVENTIVA Y ASISTENCIA A JORNADAS, CONGRESOS, SIMPOSIUM, ETC DEL PERSONAL TÉCNICO DEL SPRL CURSO 2022/2023					
Acción Formativa, Jornada/Congreso, etc.	Nombre y Apellidos	Tipo	Fecha impartición	Impartido por (TPRL/CRFP/Otros)	Nº Horas Formación, Jornada/Congreso, etc.
Jornada Técnica "Voz y Trabajo. Herramientas para la Prevención"	Raquel Fraile Moreno	On-Line	03/11/2022	INSST	3 HORAS
Proyecto para la gestión del estrés y la resolución de conflictos en los diferentes ámbitos de la vida	Raquel Fraile Moreno	Presencial	17/04/2023 al 19/04/2023	EAR	15 HORAS
Formación empleado/a 360	Diego Melchor Gómez	On-Line	30/03/2023 al 16/05/2023	EAR	10 HORAS
Formación empleado/a 360	Silvia Gómez Fernández	On-Line	02/03/2023 al 17/04/2023	EAR	10 HORAS
Formación Software de Vigilancia de la Salud	Carmen Montero Sánchez	On-Line	18/04/2023	CUALTIS, S.L.U	3 HORAS
Formación Software de Vigilancia de la Salud	Marisol López de la Cruz	On-Line	04/07/2023	CUALTIS, S.L.U	3 HORAS
Formación Software Gestión de la Prevención	Silvia Gómez Fernández Raquel Fraile Moreno Diego Melchor Gómez Carmen Montero Sánchez	Presencial	12/04/2023	CUALTIS, S.L.U	5 HORAS
Igualdad de género en la Administración pública	Silvia Gómez Fernández Raquel Fraile Moreno Diego Melchor Gómez Carmen Montero Sánchez	Teleformación	16/05/2023 al 16/06/2023	EAR	25 HORAS

2. Área técnica de prevención de la Delegación provincial de educación de Albacete: **Total 209,5 horas.**

FORMACIÓN EN MATERIA PREVENTIVA Y ASISTENCIA A JORNADAS, CONGRESOS, SIMPOSIUM, ETC DEL PERSONAL TÉCNICO DEL SPRL CURSO 2022/2023					
Acción Formativa, Jornada/Congreso, etc.	Nombre y Apellidos	Tipo	Fecha impartición	Impartido por (TPRL/CRFP/Otros)	Nº Horas Formación, Jornada/Congreso, etc.
HABILIDADES SOCIALES Y ASERTIVIDAD EN EL TRABAJO	ROSA MARIA ZORNOZA CANTOS	On line	09/05/2022 al 10/06/2022	EAR	30
HUMANIZACION EN EL ENTORNO LABORAL	ROSA MARIA ZORNOZA CANTOS	On-Line	09/05/2022 al 20/05/2022	EAR	20
PLANIFICACION Y EVALUACION DE POLITICAS PUBLICAS	ROSA MARIA ZORNOZA CANTOS	Presencial	05/09/2022 al 05/12/2022	EAR	60
CURSO PARA COMITES ASESORES EN INVESTIGACION DEL ACOSO	IRENE GARCÍA HERRROS	Presencial	12-12-2022 AL 20-12-2022	EAR	25
JORNADAS TÉCNICAS DE EXPOSICIÓN A AGENTES CANCERIGENOS EN EL ENTORNO LAOBORAL	AMADA LÓPEZ INIESTA	Presencial	nov-22	VICEDONDESAJERÍA DE EMPLEO EN ALBACETE	2,5
JORNADAS TÉCNICAS DE EXPOSICIÓN A AGENTES CANCERIGENOS EN EL ENTORNO LAOBORAL	IRENE GARCÍA HERREROS	Presencial	nov-22	VICEDONDESAJERÍA DE EMPLEO EN ALBACETE	2,5
JORNADAS TÉCNICAS DE EXPOSICIÓN A AGENTES CANCERIGENOS EN EL ENTORNO LAOBORAL	ROSA MARIA ZORNOZA CANTOS	Presencial	nov-22	VICEDONDESAJERÍA DE EMPLEO EN ALBACETE	2,5
CURSO PARA COMITES ASESORES EN INVESTIGACION DEL ACOSO	ROSA MARIA ZORNOZA CANTOS	Presencial	12-12-2022 AL 20-12-2022	EAR	25
JORNADAS PARA USO DE APLICACION INFORMÁTICA MOODLE PARA FORMACIONES EN MATERIA DE PREVENCIÓN	IRENE GARCÍA HERRROS Y AMADA LÓPEZ INIESTA	Presencial	del 7 AL 9 de febrero 2023	SS CC DEL SPRL DE LA CONDESAJERÍA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTES	13,5
INCLUSION Y APOYOS PARA EL PERSONAL EMPLEADO PUBLICO CON DISCAPACIDAD EN LA ADMINISTRACION REGIONAL	ROSA MARIA ZORNOZA CANTOS	Presencial	19/06/2023 al 21/06/2023	EAR	15

3. Área técnica de prevención de la Delegación provincial de educación de Ciudad Real: **Total 119 horas.**

FORMACIÓN EN MATERIA PREVENTIVA Y ASISTENCIA A JORNADAS, CONGRESOS, SIMPOSIUM, ETC DEL PERSONAL TÉCNICO DEL SPRL CURSO 2022/2023					
Acción Formativa, Jornada/Congreso, etc.	Nombre y Apellidos	tipo	Fecha impartición	Impartido por (TPRL/CRFP/Otros)	Nº Horas Formación, Jornada/Congreso, etc
EXPOSICION LABORAL A RUIDO	Alicia Jimenez Azaña	presencial	del 3 al 5 de octubre	EAR	15
SENSIBILIZACIÓN Y CONCIENCIACION SOBRE EL ACOSO SEXUAL Y DEL ACOSO POR RAZON DE SEXO EN LA ADMINISTRACION REGIONAL	Alicia Jimenez Azaña	presencial	17 y 28 de septiembre	EAR	10
JORNADA TÉCNICA PRESENTACION DE LA ACTUALIZACION DE LA GUIA TECNICA DE UTILIZACION DE EPIS	Alicia Jimenez Azaña Angeles Romero Murat	on-line	25 de octubre de 2022	INSST	2
LENGUAJE INCLUSIVO EN LA ADMINISTRACION	Alicia Jimenez Azaña	presencial	28 al 30 de noviembre de 2022	EAR	15
FORMACIÓN Y ADIESTRAMIENTO A EQUIPOS DE PRIMERA INTERVENCIÓN	Enrique Anguita Tena	presencial	24 al 28 de noviembre 2022	EAR	15
CURSO SOBRE EL USO DE LA PLATAFORMA MOODLE (AUIA DE LA VICECONSEJERÍA DE EDUCACIÓN) (FORMACIÓN INTERNA)	Alicia Jimenez Azaña	presencial	7 al 9 de febrero 2023	TPRL Consejería Educación, Cultura y Deportes	13,5 horas
JORNADA DE LA INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA EMPRESA Y SUBVENCIONES PRL	Ángeles Romero Murat	on-line	30 de marzo 2023	INSST	2,5 horas
FORMACIÓN ACÉRCATE EN VICECONSEJERÍA DE EDUCACIÓN) (FORMACIÓN INTERNA)	Enrique Anguita Tena	presencial	12 de abril 2023	TPRL Consejería Educación, Cultura y Deportes	5 horas
JORNADA TÉCNICA PRESENTACION DE LA ACTUALIZACION DE LA GUIA TECNICA DE RUIDO	Alicia Jimenez Azaña Angeles Romero Murat Enrique Anguita Tena	on-line	23 de mayo 2023	INSST	4 horas
LA GESTION DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL AMBITO LABORAL	Alicia Jimenez Azaña Angeles Romero Murat	on-line	5 de mayo de 2023	CTAIMA	1 hora
IGUALDAD DE GENERO EN LA ADMINISTRACION PUBLICA	Alicia Jimenez Azaña	on-line	del 16 de mayo al 16 de junio 2023	EAR	25 horas

4. Área técnica de prevención de la Delegación provincial de educación de Cuenca: **Total 101 horas.**

FORMACIÓN EN MATERIA PREVENTIVA Y ASISTENCIA A JORNADAS, CONGRESOS, SIMPOSIUM, ETC DEL PERSONAL TÉCNICO DEL SPRL CURSO 2022/2023					
Acción Formativa, Jornada/Congreso, etc.	Nombre y Apellidos	Tipo	Fecha impartición	Impartido por (TPRL/CRFP/Otros)	Nº Horas Formación, Jornada/Congreso, etc
JORNADA CONDICIONES DE SEGURIDAD EN TRABAJOS EN ALTURA	FRANCISCA CATALÁ BARBA	On-Line	29/09/2022	OTROS	2
FORMACIÓN PARA LOS COMITES ASESORES EN INVESTIGACION DEL ACOSO EN EL LUGAR DEL TRABAJO	FRANCISCA CATALÁ BARBA AMALIA PUERTA LÁZARO	Presencial	Del 12/12/2022 al 20/12/2022	EAR	25
EXPOSICION LABORAL A RUIDO, TALLER PRACTICO DE MEDICIONES	FRANCISCA CATALÁ BARBA AMALIA PUERTA LÁZARO	Presencial	Del 03/10/2022 al 05/10/2022	EAR	15
FORMACIÓN SOFTWARE ACÉRCATE	FRANCISCA CATALÁ BARBA AMALIA PUERTA LÁZARO	Presencial	12/04/2023	CUALTIS, SLU	5
Jornada Técnica Exposición laboral al ruido: actualización de la Guía técnica y Protocolo de vigilancia sanitaria	FRANCISCA CATALÁ BARBA AMALIA PUERTA LÁZARO	On-Line	23/05/2023	INSST	4,5

5. Área técnica de prevención de la Delegación provincial de educación de Guadalajara: **Total 70 horas.**

FORMACIÓN EN MATERIA PREVENTIVA Y ASISTENCIA A JORNADAS, CONGRESOS, SIMPOSIUM, ETC DEL PERSONAL TÉCNICO DEL SPRL CURSO 2022/2023					
Acción Formativa, Jornada/Congreso, etc.	Nombre y Apellidos	Tipo	Fecha impartición	Impartido por (TPRL/CRFP/Otros)	Nº Horas Formación, Jornada/Congreso, etc
Jornada Condiciones de seguridad en trabajos en altura 29/09/2022	Yolanda Abad Pascual	On-Line	29/09/2022	TPRL	1,5 h
Formación para los comités asesores de investigación del acoso en el lugar de trabajo	Roberto Guerrero Ayora	Presencial	12 al 20/12/2022	EAR	25 h
Formación presencial sobre Moodle	Yolanda Abad Pascual	Presencial	7-9/02/2023	TPRL	13,5 h
Formación presencial sobre Acércate	Yolanda Abad Pascual	Presencial	12/04/2023	CUALTIS	5 h
Formación presencial sobre Acércate	Roberto Guerrero Ayora	Presencial	SESIONES ENTRE 30/03/2023 al 18/05/2023	CUALTIS	6 h
Seguridad de las Máquinas. Marco legal y medidas preventivas	Yolanda Abad Pascual	ON-LINE	15 Y 16 /06/2023	INSST	7 h
Seminario EXPOSICIÓN A EMISIONES DE MOTORES DIÉSEL. EXPOSICIÓN LABORAL.	Yolanda Abad Pascual	ON-LINE	20 de junio de 2023	INSST	2 h
Formación Empleado 360	Yolanda Abad Pascual Roberto Guerrero Ayora	On-Line	3 al 10/10/2023	EAR	10 h

6. Área técnica de prevención de la Delegación provincial de educación de Toledo: **Total 120 horas.**

FORMACIÓN EN MATERIA PREVENTIVA Y ASISTENCIA A JORNADAS, CONGRESOS, SIMPOSIUM, ETC DEL PERSONAL TÉCNICO DEL SPRL CURSO 2022/2023					
Acción Formativa, Jornada/Congreso, etc.	Nombre y Apellidos	Tipo	Fecha impartición	Impartido por (TPRL/CRFP/Otros)	Nº Horas Formación, Jornada/Congreso, etc
Exposición Laboral al ruido. Taller práctico de mediciones	Francisco García Elvira	Presencial	03/10/2022-05/10/2022	EAR	15
Exposición Laboral al ruido. Taller práctico de mediciones	Miriam Gutiérrez Fernández	Presencial	03/10/2022-05/10/2022	EAR	15
Empleado 360	Francisco García Elvira	Teleformación	27/02/2023 - 13/04/2023	EAR	10
Empleado 360	Daniel Rojas Martín	Teleformación	27/02/2023 - 13/04/2023	EAR	10
Formación para los comités asesores en investigación del acoso en el lugar de trabajo	Daniel Rojas Martín	Presencial	12/12/2022 - 20/12/2022	EAR	25
Acercate	Miriam Gutiérrez Fernández	Presencial	12/04/2023	Consejería de Educación	5
Acercate	Francisco García Elvira	Presencial	12/04/2023	Consejería de Educación	5
Acercate	Daniel Rojas Martín	Presencial	12/04/2023	Consejería de Educación	5
Uso de la plataforma Moodle (Aula de la Viceconsejería de Educación)	Daniel Rojas Martín	Presencial	07/02/2023 - 09/02/2023	Consejería de Educación	15
Uso de la plataforma Moodle (Aula de la Viceconsejería de Educación)	Lucía Pérez Coronas	Presencial	07/02/2023 - 09/02/2023	Consejería de Educación	15

### 8.3. Información al personal trabajador

En este epígrafe se detallan aquellas actividades relacionadas con la información de riesgos en el puesto de trabajo, divulgación de medidas preventivas, órdenes, procedimientos e instrucciones operativas de seguridad, así como cualquier otra información en materia de prevención de riesgos laborales, que se haya llevado a cabo a lo largo del curso 22/23.

Asimismo, se incluyen las actualizaciones de fichas informativas de riesgos por puesto de trabajo que se han realizado para puesto y centro educativo concreto desde cada Delegación provincial de educación.

1. Área técnica de prevención de los Servicios centrales de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes:

ACTUACIONES DIVULGATIVAS EN MATERIA DE PRL REALIZADAS CURSO 2022/2023				
Acción Divulgativa	Motivo	Dirigido a	Remitido por	Fecha
Circular inicio de curso	Recordatorio instrucciones de prevención en centros educativos	Delegaciones provinciales y Centros educativos	Servicio de prevención SSCC	12/09/2022
Envío de nota informativa sobre la última modificación realizada en la Instrucción JO-PRL-EDU-01 de prevención de riesgos laborales asociada a la realización de los simulacros de emergencia y evacuación en los centros educativos públicos de CLM.	Modificación de la Instrucción	Delegaciones provinciales y Centros educativos	Servicio de prevención SSCC	01/02/2023
Nota informativa con nueva Orden 32/2023, de 14 de febrero que modifica la Orden de 31/08/2009 de la Consejería de Educación y Ciencia, que crea la Coordinación de Prevención de Riesgos Laborales en los centros educativos públicos no universitarios de Castilla-La Mancha, y que fue publicada el paso viernes 23 de febrero en el DOCM.	Modificación de la Orden	Delegaciones provinciales y Centros educativos	Servicio de prevención SSCC	27/02/2023
Nota informativa Lanzamiento de la I Semana de la Seguridad y la Salud en centros educativos de CLM.	Lanzamiento de la I Semana de la Seguridad y la Salud en centros educativos de CLM.	Delegaciones provinciales y Centros educativos	DGRRH/Gabinete Consejería de Educación, Cultura y Deportes	15/03/2023

2. Área técnica de prevención de la Delegación provincial de educación de Albacete:

RELACIÓN DE ACTUACIONES INFORMATIVAS REALIZADAS CURSO 2022/2023				
Delegación Provincial/SSCC	Denominación Actuación Informativa	Fecha impartición	Duración de la Actuación (horas)	nº Asistentes
ALBACETE	ACTUACIÓN CON LOS TRABAJADORES DE LA EI VIRGEN DE LOS LLANOS, RECORRIDO Y REVISIÓN DE PLANOS DE EVACUACIÓN, PUERTAS Y FUNCIONES PRÁCTICAS	16/01/2023	2 HORAS / 1 HORA POR TURNO	TODO EL CENTRO
ALBACETE	ACTUACIÓN CON LOS TRABAJADORES DE LA EI EL PILAR, RECORRIDO Y REVISIÓN DE PLANOS DE EVACUACIÓN, PUERTAS Y FUNCIONES PRÁCTICAS	07/06/2023	3 HORAS	2

ACTUACIONES DIVULGATIVAS EN MATERIA DE PRL REALIZADAS CURSO 2022/2023				
ALBACETE	INFORMACIÓN A LOS TRABAJADORES/AS SOBRE BROTE SARNA	07/02/2023	REALIZACIÓN DE UNA FICHA INFORMATIVA DIRIGIDA A LOS DOCENTES	
ALBACETE	INFORMACIÓN A LOS ORDENANZAS DEL IES CIXNELLA DE CHINCHILLA DE MONTE ARAGON, PARA USO ESCALERAS	16/03/2023	REALIZACIÓN DE UNA FICHA INFORMATIVA DIRIGIDA A LOS ORDENANZAS	

3. Área técnica de prevención de la Delegación provincial de educación de Ciudad Real:

ACTUACIONES DIVULGATIVAS EN MATERIA DE PRL REALIZADAS CURSO 2022/2023				
Acción Divulgativa	Motivo	Dirigido a	Remitido por	Fecha
CIRCULAR PRL INICIO DE CURSO 2022-2023	GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN CENTROS EDUCATIVOS PÚBLICOS DE CASTILLA-LA MANCHA (CURSO)	todos los centros publicos	Delegación Provincial CR	14/09/2023
COLABORACIÓN CAMPAÑA DE VACUNACIÓN SERVICIOS ESENCIALES 2022-2023	Efecto sinérgico observado entre el virus de la gripe y el SARS-CoV-2	todos los centros publicos	Servicio de prevención	28/10/2022
RETIRADA DE RESIDUOS PELIGROSOS CURSO 2022-2023	Retirada de residuos de IES sin ciclos formativos de FP	IES sin ciclo formativo	Servicio de prevención	08/11/2022
COLABORACION CAMPAÑA DE VACUNACIÓN SERVICIOS ESENCIALES 2022-2023	Ampliación de la campaña de vacunación de la gripe	todos los centros publicos	Servicio de prevención	14/11/2022
RECORDATORIO RETIRADA DE RESIDUOS PELIGROSOS CURSO 2022-2023	Retirada de residuos de IES sin ciclos formativos de FP	IES sin ciclo formativo	Servicio de prevención	23/12/2022
CENTROS QUE NO DISPONEN DE NIMA PARA RETIRADA DE RESIDUOS	Recordatorio centros que no disponen de NIMA	IES sin ciclo formativo	Servicio de prevención	17/05/2023

RELACIÓN DE FICHAS INFORMATIVAS REALIZADAS O ACTUALIZADAS CURSO 2022/2023	
Delegación Provincial	Denominación del puesto de trabajo
CIUDAD REAL	DOCENTE Y ESPECIALISTA INFANTIL
CIUDAD REAL	DOCENTE Y ESPECIALISTA PRIMARIA
CIUDAD REAL	DOCENTE AUDICION Y LENGUAJE
CIUDAD REAL	DOCENTE PEDAGOGIA TERAPEUTICA
CIUDAD REAL	DOCENTE PRIMARIA - EDUCACION FISICA
CIUDAD REAL	DOCENTE PRIMARIA - MUSICA
CIUDAD REAL	EQUIPO DIRECTIVO
CIUDAD REAL	SECUNDARIA ORIENTADOR
CIUDAD REAL	AUXILIAR TECNICO EDUCATIVO ATE
CIUDAD REAL	DOCENTE FP - SERVICIOS A LA COMUNIDAD
CIUDAD REAL	FISIOTERAPEUTA

**4. Área técnica de prevención de la Delegación provincial de educación de Guadalajara:**

RELACION DE FICHAS INFORMATIVAS REALIZADAS O ACTUALIZADAS CURSO 2022/2023	
Delegación Provincial	Denominación del puesto de trabajo
GUADALAJARA	CEPA RIO SOBRE: FICHA DE INFORMACIÓN DOCENTE ADULTOS
GUADALAJARA	CEPA RIO SOBRE: FICHA DE INFORMACIÓN EQUIPO DIRECTIVO
GUADALAJARA	CEPA RIO SOBRE: FICHA DE INFORMACIÓN ORDENANZA Y CONSERJE
GUADALAJARA	CEPA RIO SOBRE: FICHA DE INFORMACIÓN PERSONAL ADMINISTRATIVO
GUADALAJARA	CEPA RIO SOBRE: FICHA DE INFORMACIÓN SECUNDARIA ORIENTADOR
GUADALAJARA	CEPA RIO SOBRE: FICHA DE INFORMACIÓN TÉCNICO INTERPRETE DE SIGNOS
GUADALAJARA	CPM SEBASTIAN DURÓN: FICHA DE INFORMACIÓN EQUIPO DIRECTIVO
GUADALAJARA	CPM SEBASTIAN DURÓN: FICHA DE INFORMACIÓN ORDENANZA Y CONSERJE
GUADALAJARA	CPM SEBASTIAN DURÓN: FICHA DE INFORMACIÓN PERSONAL ADMINISTRATIVO
GUADALAJARA	CPM SEBASTIAN DURÓN: FICHA DE INFORMACIÓN DOCENTE MÚSICA Y ARTES ESCENICAS: MÚSICA
GUADALAJARA	CPM SEBASTIAN DURÓN: FICHA DE INFORMACIÓN DOCENTE MÚSICA Y ARTES ESCENICAS: MÚSICA INSTRUMENTOS
GUADALAJARA	CPM SEBASTIAN DURÓN: FICHA DE INFORMACIÓN DOCENTE MÚSICA Y ARTES ESCENICAS: MÚSICA CANTO
GUADALAJARA	ES CMI: FICHA DE INFORMACIÓN DIRECCIÓN EEI
GUADALAJARA	ES CMI: FICHA DE INFORMACIÓN TEE Y EDUCADOR
GUADALAJARA	ES CMI: FICHA DE INFORMACIÓN PERSONAL DE MANTENIMIENTO
GUADALAJARA	ES CMI: FICHA DE INFORMACIÓN PERSONAL DE COCINA
GUADALAJARA	ES CMI: FICHA DE INFORMACIÓN PERSONAL DE LIMPIEZA Y SERVICIOS DOMÉSTICOS
GUADALAJARA- AZUQUECA DE HENAREZ	ES LA CAMPURA: FICHA DE INFORMACIÓN DIRECCIÓN EEI
GUADALAJARA- AZUQUECA DE HENAREZ	ES LA CAMPURA: FICHA DE INFORMACIÓN TEE Y EDUCADOR
GUADALAJARA- AZUQUECA DE HENAREZ	ES LA CAMPURA: FICHA DE INFORMACIÓN PERSONAL DE MANTENIMIENTO
GUADALAJARA- AZUQUECA DE HENAREZ	ES LA CAMPURA: FICHA DE INFORMACIÓN PERSONAL DE COCINA
GUADALAJARA- AZUQUECA DE HENAREZ	ES LA CAMPURA: FICHA DE INFORMACIÓN PERSONAL DE LIMPIEZA Y SERVICIOS DOMÉSTICOS
GUADALAJARA	EOI: FICHA DE INFORMACIÓN DOCENTE EOI
GUADALAJARA	EOI: FICHA DE INFORMACIÓN EQUIPO DIRECTIVO
GUADALAJARA	EOI: FICHA DE INFORMACIÓN ORDENANZA Y CONSERJE
GUADALAJARA	EOI: FICHA DE INFORMACIÓN PERSONAL ADMINISTRATIVO
GUADALAJARA	EOI: FICHA DE INFORMACIÓN PERSONAL DE LIMPIEZA Y SERVICIOS DOMÉSTICOS
GUADALAJARA-CHLOECHES	ES PERABA: FICHA INFORMACIÓN EQUIPO DIRECTIVO
GUADALAJARA-CHLOECHES	ES PERABA: FICHA INFORMACIÓN DOC SECUNDARIA EDUC. FISICA LABORATORIO
GUADALAJARA-CHLOECHES	ES PERABA: FICHA INFORMACIÓN DOC SECUNDARIA MÚSICA
GUADALAJARA-CHLOECHES	ES PERABA: FICHA INFORMACIÓN DOC SECUNDARIA TECNOLOGIA
GUADALAJARA-CHLOECHES	ES PERABA: FICHA INFORMACIÓN DOC SECUNDARIA PEDAGOGIA TERAPEUTICA
GUADALAJARA-CHLOECHES	ES PERABA: FICHA INFORMACIÓN FISIOTERAPEUTA
GUADALAJARA-CHLOECHES	ES PERABA: FICHA INFORMACIÓN ORDENANZA Y CONSERJE
GUADALAJARA-CHLOECHES	ES PERABA: FICHA INFORMACIÓN PERSONAL ADMINISTRATIVO
GUADALAJARA-CHLOECHES	ES PERABA: FICHA INFORMACIÓN SECUNDARIA ORIENTADOR
GUADALAJARA-MOLINA DE ARAGÓN	ES DOÑA BLANCA: FICHA DE INFORMACIÓN EQUIPO DIRECTIVO
GUADALAJARA-MOLINA DE ARAGÓN	ES DOÑA BLANCA: FICHA DE INFORMACIÓN DOCENTE AUDICIÓN Y LENGUAJE
GUADALAJARA-MOLINA DE ARAGÓN	ES DOÑA BLANCA: FICHA DE INFORMACIÓN DOCENTE Y ESPECIALISTA PASTELERÍA
GUADALAJARA-MOLINA DE ARAGÓN	ES DOÑA BLANCA: FICHA DE INFORMACIÓN DOCENTE FP- COCINA Y PASTELERÍA
GUADALAJARA-MOLINA DE ARAGÓN	ES DOÑA BLANCA: FICHA DE INFORMACIÓN DOCENTE FP- HOSTELERÍA Y TURISMO
GUADALAJARA-MOLINA DE ARAGÓN	ES DOÑA BLANCA: FICHA DE INFORMACIÓN SECUNDARIA EDUC. FISICA
GUADALAJARA-MOLINA DE ARAGÓN	ES DOÑA BLANCA: FICHA DE INFORMACIÓN ORIENT. SECUNDARIA TERAPEUTICA
GUADALAJARA-MOLINA DE ARAGÓN	ES DOÑA BLANCA: FICHA DE INFORMACIÓN DOCENTE SECUNDARIA LABORATORIO
GUADALAJARA-MOLINA DE ARAGÓN	ES DOÑA BLANCA: FICHA DE INFORMACIÓN DOCENTE SECUNDARIA MÚSICA
GUADALAJARA-MOLINA DE ARAGÓN	ES DOÑA BLANCA: FICHA DE INFORMACIÓN SECUNDARIA ORIENTADOR
GUADALAJARA-MOLINA DE ARAGÓN	ES DOÑA BLANCA: FICHA DE INFORMACIÓN DOCENTE SECUNDARIA TECNOLOGIA
GUADALAJARA-MOLINA DE ARAGÓN	ES DOÑA BLANCA: FICHA DE INFORMACIÓN ORDENANZA Y CONSERJE
GUADALAJARA-MOLINA DE ARAGÓN	ES DOÑA BLANCA: FICHA DE INFORMACIÓN PERSONAL ADMINISTRATIVO
GUADALAJARA-MOLINA DE ARAGÓN	ES DOÑA BLANCA: FICHA DE INFORMACIÓN PERSONAL DE LIMPIEZA Y SERVICIOS DOMÉSTICOS
GUADALAJARA-MOLINA DE ARAGÓN	RESIDENCIA DOÑA BLANCA: FICHA DE INFORMACIÓN DOCENTE FP- COCINA Y PASTELERÍA
GUADALAJARA-MOLINA DE ARAGÓN	RESIDENCIA DOÑA BLANCA: FICHA DE INFORMACIÓN DOCENTE FP- HOSTELERÍA Y TURISMO
GUADALAJARA-MOLINA DE ARAGÓN	RESIDENCIA DOÑA BLANCA: FICHA DE INFORMACIÓN JEFATURA DE RESIDENCIA
GUADALAJARA-MOLINA DE ARAGÓN	RESIDENCIA DOÑA BLANCA: FICHA DE INFORMACIÓN DOCENTE SECUNDARIA
GUADALAJARA-MOLINA DE ARAGÓN	RESIDENCIA DOÑA BLANCA: FICHA DE INFORMACIÓN AUXILIAR TÉCNICO EDUCATIVO
GUADALAJARA-MOLINA DE ARAGÓN	RESIDENCIA DOÑA BLANCA: FICHA DE INFORMACIÓN PERSONAL DE COCINA
GUADALAJARA-MOLINA DE ARAGÓN	RESIDENCIA DOÑA BLANCA: FICHA DE INFORMACIÓN ORDENANZA Y CONSERJE
GUADALAJARA-MOLINA DE ARAGÓN	RESIDENCIA DOÑA BLANCA: FICHA DE INFORMACIÓN PERSONAL DE LIMPIEZA Y SERVICIOS DOMÉSTICOS
GUADALAJARA- TORREÓN DEL REY	ESO ALCOLEA DE TOROTE: FICHA DE INFORMACIÓN EQUIPO DIRECTIVO
GUADALAJARA- TORREÓN DEL REY	ESO ALCOLEA DE TOROTE: FICHA DE INFORMACIÓN DOCENTE SECUNDARIA
GUADALAJARA- TORREÓN DEL REY	ESO ALCOLEA DE TOROTE: FICHA DE INFORMACIÓN AUXILIAR TÉCNICO EDUCATIVO ATE
GUADALAJARA- TORREÓN DEL REY	ESO ALCOLEA DE TOROTE: FICHA DE INFORMACIÓN ORDENANZA Y CONSERJE
GUADALAJARA- TORREÓN DEL REY	ESO ALCOLEA DE TOROTE: FICHA DE INFORMACIÓN PERSONAL DE LIMPIEZA Y SERVICIOS DOMÉSTICOS
GUADALAJARA- TORREÓN DEL REY	ESO ALCOLEA DE TOROTE: FICHA DE INFORMACIÓN PERSONAL ADMINISTRATIVO
GUADALAJARA- TORREÓN DEL REY	ESO ALCOLEA DE TOROTE: FICHA DE INFORMACIÓN DOCENTE PEDAGOGIA TERAPEUTICA
GUADALAJARA- TORREÓN DEL REY	ESO ALCOLEA DE TOROTE: FICHA DE INFORMACIÓN SECUNDARIA EDUCACIÓN FISICA
GUADALAJARA- TORREÓN DEL REY	ESO ALCOLEA DE TOROTE: FICHA DE INFORMACIÓN DOCENTE SECUNDARIA LABORATORIO
GUADALAJARA- TORREÓN DEL REY	ESO ALCOLEA DE TOROTE: FICHA DE INFORMACIÓN DOCENTE SECUNDARIA MÚSICA
GUADALAJARA- TORREÓN DEL REY	ESO ALCOLEA DE TOROTE: FICHA DE INFORMACIÓN DOCENTE SECUNDARIA TECNOLOGIA
GUADALAJARA- TORREÓN DEL REY	ESO ALCOLEA DE TOROTE: FICHA DE INFORMACIÓN SECUNDARIA ORIENTADOR
GUADALAJARA- TORREÓN DEL REY	ESO ALCOLEA DE TOROTE: FICHA DE INFORMACIÓN FISIOTERAPEUTA
GUADALAJARA- ALDIVERA	ESO HAREVOLAR: FICHA DE INFORMACIÓN AUXILIAR TÉCNICO EDUCATIVO ATE
GUADALAJARA- ALDIVERA	ESO HAREVOLAR: FICHA DE INFORMACIÓN DOCENTE PEDAGOGIA TERAPEUTICA
GUADALAJARA- ALDIVERA	ESO HAREVOLAR: FICHA DE INFORMACIÓN SECUNDARIA EDUCACIÓN FISICA
GUADALAJARA- ALDIVERA	ESO HAREVOLAR: FICHA DE INFORMACIÓN PERSONAL ADVO
GUADALAJARA- ALDIVERA	ESO HAREVOLAR: FICHA DE INFORMACIÓN EQUIPO DIRECTIVO
GUADALAJARA- ALDIVERA	ESO HAREVOLAR: FICHA DE INFORMACIÓN FISIOTERAPEUTA
GUADALAJARA- ALDIVERA	ESO HAREVOLAR: FICHA DE INFORMACIÓN SECUNDARIA LABORATORIO
GUADALAJARA- ALDIVERA	ESO HAREVOLAR: FICHA DE INFORMACIÓN SECUNDARIA MÚSICA
GUADALAJARA- ALDIVERA	ESO HAREVOLAR: FICHA DE INFORMACIÓN SECUNDARIA ORIENTADOR
GUADALAJARA- ALDIVERA	ESO HAREVOLAR: FICHA DE INFORMACIÓN SECUNDARIA TECNOLOGIA
GUADALAJARA- ALDIVERA	ESO HAREVOLAR: FICHA DE INFORMACIÓN SECUNDARIA
GUADALAJARA- ALDIVERA	ESO HAREVOLAR: FICHA DE INFORMACIÓN ORDENANZA Y CONSERJE
GUADALAJARA- ALDIVERA	ESO HAREVOLAR: FICHA DE INFORMACIÓN DOCENTE AUDICIÓN Y LENGUAJE
GUADALAJARA- HORCHE	CEP SAN ROQUE: FICHA DE INFORMACIÓN DOCENTE Y ESPECIALISTA INFANTIL
GUADALAJARA	FICHA INFORMACIÓN ORDENANZA Y CONSERJE: IES CLARA CAMPOAMOR

5. Área técnica de prevención de la Delegación provincial de educación de Toledo:

RELACIÓN DE ACTUACIONES INFORMATIVAS REALIZADAS CURSO 2022/2023				
Delegación Provincial/SSCC	Denominación Actuación Informativa	Fecha impartición	Duración de la Actuación (horas)	nº Asistentes
DP TOLEDO	Actuación Informativa para la Realización de la Evaluación de Riesgos Psicosociales del Ev Riesgos Psicosociales del CEPA PEDRO GUMIEL	29/03/2023	1	2
DP TOLEDO	Actuación Informativa para la Realización de la Evaluación de Riesgos Psicosociales del Ev Riesgos Psicosociales del CEPA GUTIERRE DE CARDENAS	29/03/2023	1	2
DP TOLEDO	Actuación Informativa para la Realización de la Evaluación de Riesgos Psicosociales del Ev Riesgos Psicosociales del CEPA CUM LAUDE	24/02/2023	1	2
DP TOLEDO	Actuación Informativa para la Realización de la Evaluación de Riesgos Psicosociales del Ev Riesgos Psicosociales del CPM JACINTO GUERRERO	01/03/2023	1	2
DP TOLEDO	Actuación Informativa para la Realización de la Evaluación de Riesgos Psicosociales del Ev Riesgos Psicosociales del CEPA TERESA ENRIQUEZ	03/03/2023	1	2
DP TOLEDO	Actuación Informativa para la Realización de la Evaluación de Riesgos Psicosociales del Ev Riesgos Psicosociales del CEE MINGOLIVA	10/03/2023	1	2
DP TOLEDO	Actuación Informativa para la Realización de la Evaluación de Riesgos Psicosociales del Ev Riesgos Psicosociales de la EEI SANTO ANGEL DE LA GUARDA	11/05/2023	1	TODOS
DP TOLEDO	Actuación Informativa para la Realización de la Evaluación de Riesgos Psicosociales del Ev Riesgos Psicosociales del CEE REINO DE TULE	13/03/2023	1	2
DP TOLEDO	Actuación Informativa para la Realización de la Evaluación de Riesgos Psicosociales del Ev Riesgos Psicosociales del CEIP CONDE DE MAYALDE	03/03/2023	1	2

ACTUACIONES DIVULGATIVAS EN MATERIA DE PRL REALIZADAS CURSO 2022/2023				
Acción Divulgativa	Motivo	Dirigido a	Remitido por	Fecha
Circular Inicio de Curso	Actuación divulgativa para la correcta aplicación de la prevención en los centros educativos	centros docentes	DP TOLEDO	oct-22
Instalación DESA	Actuación divulgativa a los centros que solicitan instalar o han instalado un DESA en sus instalaciones	centros docentes	DP TOLEDO	oct-22
Recogida Residuos Peligrosos	Actuación informativa para la recogida de residuos peligrosos en IES sin FP	IES	DP TOLEDO	nov-22
Plan de emergencias y simulacros	Actuación divulgativa para la correcta realización de los simulacros de emergencia visitando los centros de la región	centros docentes	SPRL	nov-22/jun-23
Riesgos Psicosociales	Realización de tríptico informativo y cartel informativo para a realización de las Evaluaciones de Riesgo Psicosociales en los centros educativos	centros docentes	SPRL	mar-23

RELACIÓN DE FICHAS INFORMATIVAS REALIZADAS O ACTUALIZADAS CURSO 2022/2023	
Delegación Provincial	Denominación del puesto de trabajo
DP TOLEDO	DOCENTE ESPECIALISTA PRIMARIA (Programa Carmenta)
DP TOLEDO	DIRECCION EEI
DP TOLEDO	TEJI Y EDUCADOR EEI
DP TOLEDO	PERSONAL DE COCINA EEI
DP TOLEDO	PERSONAL DE LIMPIEZA Y SERVICIOS DOMESTICOS PLSD
DP TOLEDO	FICHA DE INFORMACION PARA PERSONAL EXTERNO MANTENIMIENTO EEI

9. CONTROLES PERIÓDICOS DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

En el curso 2022/2023 son numerosas las actividades de control de las condiciones de trabajo realizadas en los centros educativos, y que han conllevado la realización de visitas a los mismos por parte del personal de las Áreas técnicas provinciales de prevención de riesgos laborales.

A tales efectos, se han realizado un total de **293 visitas técnicas** en materia de prevención de riesgos laborales. Esta cifra supone que a lo largo del curso 2022/2023 se han llevado a cabo más de 7 visitas/semanales a los centros educativos públicos de la región, labor más que significativa teniendo en cuenta la dispersión geográfica de los centros y el número de técnicos de prevención actual.

Este hecho contribuye en gran medida a la integración de la prevención de riesgos laborales en los centros educativos y pone en valor el trabajo de asesoramiento en materia preventiva llevada a cabo por las Áreas técnicas provinciales de prevención.

El desglose provincial de las mismas (fecha, centro educativo visitado y motivos de la visita) queda reflejado en cada una de las memorias provinciales anexas a este documento.

## 10. VIGILANCIA DE LA SALUD

### 10.1. Personal docente

Según lo establecido en el artículo 16 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, y en los artículos 8 y 9.2 del Real Decreto 39/1997, dentro de la planificación de las actividades preventivas tendentes a la eliminación y/o reducción de los riesgos laborales debe incluirse el diseño y establecimiento de las actividades de Vigilancia de la Salud.

En este sentido, uno de los principales objetivos de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes en relación con la prevención de riesgos laborales es, a través de la vigilancia de la salud, valorar el estado de salud del personal empleado en centros educativos públicos, con el objeto de identificar, de manera precoz, los posibles efectos negativos que pudieran estar produciendo las condiciones de trabajo sobre su salud.

En la prestación de la vigilancia de la salud se cumple lo establecido en el artículo 22 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

En cuanto al momento de realizarla, conforme al artículo 37.2 b) del RD 39/1997, la evaluación de la salud debe llevarse a cabo:

- Inicial, después de la incorporación al trabajo o después de la asignación de tareas específicas con nuevos riesgos para la salud.
- Tras una ausencia prolongada por motivos de salud, con la finalidad de descubrir sus eventuales orígenes profesionales y recomendar una acción apropiada para proteger a los trabajadores/as.
- A intervalos periódicos.

En cuanto a su contenido y periodicidad, se ajusta a lo definido por la normativa aplicable, a las pautas y protocolos específicos de vigilancia de la salud publicados por el Ministerio de Sanidad y Consumo y, en su defecto, al criterio de los médicos responsables de llevarla a cabo.

Con carácter general, y a partir del reconocimiento médico inicial, se realizan con una periodicidad trianual, excepto en los casos recogidos normativamente que requieran de una periodicidad distinta. En todos los casos se lleva a cabo:

- Anamnesis (entrevista clínica, consistente en recabar antecedentes, síntomas, signos, etc.).
- Exploración general.
- Exploraciones complementarias, que pueden incluir diferentes pruebas (analítica, electrocardiograma, espirometría, control de visión...).
- Protocolo de vacunación e inmunoprofilaxis.
- Evaluación frente a riesgos específicos intrínsecos a la labor de estos profesionales, como el sobreuso del aparato fonador, para lo se utiliza el test SIVD (test para detectar desórdenes de la voz).

### Convocatoria

Desde la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, anualmente, para cada curso escolar, se abre la Convocatoria de Vigilancia de la Salud con el objeto de realizar los reconocimientos médicos del personal funcionario docente (de carrera, en prácticas e interino), así como del profesorado laboral de religión.

En el mes de diciembre de 2022, se lanzó nueva convocatoria de vigilancia de la salud asociada al curso 2022/2023 y que se ha desarrollado a lo largo del año natural 2023, cuyas características de ejecución se detallan y adjuntan en la convocatoria remitida a los centros educativos desde cada Delegación provincial.

A las convocatorias se les da publicidad a través de los siguientes medios:

- Información y envío de la documentación a los agentes sociales de manera previa, con el objeto de que puedan dar difusión a la misma.
- Circular del Director General de Recursos Humanos, dirigida a las Delegaciones provinciales para su envío a los centros docentes. A continuación, la dirección de cada centro tiene el deber de darla a conocer al personal empleado en el centro.
- Apertura informatizada a través de la intranet docente con comunicación a todo el personal docente en activo y que permite su rechazo o aceptación voluntaria de realización.
- Información pública a través del Portal de Educación.

### Solicitudes

En la convocatoria correspondiente al curso 2022/2023 se recibieron un total de 5.072 solicitudes, cuyo desglose es el siguiente:

- Por provincias, desde Albacete se recibieron 1012 solicitudes, desde Ciudad Real 1097, desde Cuenca 466, desde Guadalajara 958, y desde Toledo 1847.

### **Prestación del servicio**

Durante el año 2023, correspondiente a la convocatoria del curso 2022/2023, se ha procedido a la realización de la vigilancia de la salud del personal docente, en horario de mañana, en las Unidades Básicas de Salud (UBS) del Servicio de Salud labor del SESCAM en cada provincia.

Para la asignación de la UBS en la que se lleva a cabo el reconocimiento médico de cada docente, se tiene en cuenta la ubicación del centro educativo en el que el personal docente presta servicios, siguiendo, preferentemente, el orden temporal establecido en la convocatoria:

1. Funcionariado docente en prácticas.
2. Funcionariado docente de carrera e interino que desarrolle un puesto de trabajo en el que la evaluación de riesgos ponga de manifiesto la realización de actividades en las que los trabajadores/as estén o puedan estar expuestos/as a riesgos derivados del ruido como consecuencia de su trabajo (RD 286/2006).
3. Funcionariado docente interino.
4. Profesorado de religión.
5. Funcionariado docente de carrera.

Finalmente, el resultado de la ejecución de la vigilancia de la salud del personal docente a fecha del 29 de noviembre de 2023, correspondiente a la convocatoria del curso 2022/2023, ha quedado de la siguiente manera:

VIGILANCIA DE LA SALUD PERSONAL DOCENTE - AÑO 2023 (1 ENERO 2023 - 29 NOVIEMBRE 2023)																									
PROVINCIA	UNIDAD DE SALUD	Nº SOLICITUDES	Nº RENUNCIAS	Nº CITADOS NO PRESENTADOS	VIGILANCIA DE LA SALUD PRACTICADA (1)	Nº EXÁMENES PENDIENTES (29/11/2023)	% EJECUCIÓN	TIPO EXAMEN DE SALUD (2)								APTITUD EPISODIO (3)									
								TIPO EXAMEN DE SALUD (2)								APTO		APTITUD CON OBSERVACIONES		APTITUD CON RESTRICCIONES		NO APTO		FALTA POR INFORMAR	APTITUD NO INFORMABLE (4)
								I	P	TAP	ANT	A-CPT/REV	AN	VAC	VME	H	M	H	M	H	M	H	M		
CONSEJERIA EDUCACION	SCCC EDUCACION	92	0	2	66	18	73%	0	0	13	0	30	0	0	23	1	0	0	1	8	23	0	0	1	6
ALBACETE	ALBACETE	628	44	14	167	419	29%	56	99	6	0	5	0	0	1	42	72	5	5	1	5	0	0	19	19
	ALMANSA	127	6	2	24	79	20%	1	23	0	0	0	0	0	0	10	12	0	1	0	0	0	0	2	0
	HELLIN	122	7	2	21	65	19%	0	21	0	0	0	0	0	0	5	13	0	0	0	0	0	0	3	0
	VILLARROBLEDO	135	27	2	103	15	97%	2	101	0	0	0	0	0	0	29	66	0	0	0	0	0	0	8	0
	<b>TOTAL ALBACETE</b>	<b>1012</b>	<b>84</b>	<b>20</b>	<b>315</b>	<b>578</b>	<b>35%</b>	<b>59</b>	<b>244</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>86</b>	<b>163</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>19</b>
CIUDAD REAL	CIUDAD REAL	334	64	19	286	0	114%	0	278	0	0	7	0	0	1	90	186	0	1	3	4	0	0	0	2
	PUERTOLLANO	194	44	5	151	0	104%	1	147	0	0	3	0	0	0	43	101	0	1	1	1	0	0	4	0
	ALCAZAR	240	30	8	215	0	106%	0	214	0	0	0	0	0	1	57	140	0	2	0	0	0	0	0	1
	TOMELLOSO	139	19	4	121	0	104%	0	120	0	0	0	0	0	1	33	87	0	0	0	0	0	0	0	1
	MANZANARES	73	10	1	64	0	103%	0	64	0	0	0	0	0	0	24	38	0	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTAL CIUDAD REAL</b>	<b>1097</b>	<b>184</b>	<b>39</b>	<b>943</b>	<b>0</b>	<b>108%</b>	<b>1</b>	<b>929</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>280</b>	<b>622</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	
CUENCA	TOTAL CUENCA	466	67	11	240	169	62%	12	211	7	0	7	0	0	3	67	137	0	5	3	2	0	0	15	2
GUADALAJARA	TOTAL GUADALAJARA	958	153	23	481	300	62%	1	450	11	0	19	0	0	0	136	293	3	5	0	21	0	0	28	1
TOLEDO	TOLEDO I	1231	94	23	508	505	46%	0	464	0	0	2	2	40	0	132	336	0	5	1	9	0	0	0	3
	TOLEDO II	308	24	8	159	127	58%	2	155	0	0	2	0	0	0	40	101	3	6	0	9	0	0	0	0
	TALAVERA	308	64	8	256	0	108%	7	245	0	0	2	1	0	1	78	172	0	0	1	1	0	0	3	1
	<b>TOTAL TOLEDO</b>	<b>1847</b>	<b>182</b>	<b>39</b>	<b>923</b>	<b>632</b>	<b>57%</b>	<b>9</b>	<b>864</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>40</b>	<b>1</b>	<b>250</b>	<b>609</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>TOTAL CASTILLA-LA MANCHA</b>	<b>5072</b>	<b>670</b>	<b>134</b>	<b>2968</b>	<b>1697</b>	<b>70%</b>	<b>82</b>	<b>2698</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>77</b>	<b>3</b>	<b>40</b>	<b>31</b>	<b>820</b>	<b>1824</b>	<b>11</b>	<b>33</b>	<b>18</b>	<b>76</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>86</b>	<b>36</b>	

**NOTAS:**

Los datos de la Unidad de Salud Laboral SCCC EDUCACION corresponden al siguiente periodo: 1 julio 2023 - 29 noviembre 2023.

(1) Se incluyen los que han pasado reconocimiento médico, se haya emitido su informe de aptitud o no, así como otras actuaciones tales como vacunación, analíticas específicas, o Vigilancia médica específica de trabajadoras embarazadas o tras larga ausencia (IT 6 meses o más)

(2) Inicial (I), Periódico (P), examen de salud (EX), examen de salud tras ausencia prolongada (TAP) asociada a Reconocimiento Médico o Vigilancia Médica Específica, Tras asignación de nuevas tareas (ANT), Adaptación-cambio de puesto de trabajo/ revisión de la aptitud (A-CPT/REV), En periodo de lactancia (LAC), Analítica (AN), Vacunas (VAC) y Vigilancia Médica Específica (VME).

(3) Se incluye información basada en los informes de aptitud que ya han sido emitidos. A tener en cuenta: VME, analítica y vacunación no genera informe de aptitud.

(4) No se ha podido emitir el informe de aptitud debido a la solicitud de información complementaria al personal trabajador (informes médicos, derivación a profesional médico, etc). Se emite al recibir la información solicitada.

Del total de solicitudes recibidas se ha ejecutado con carácter general a nivel regional y a la fecha indicada (28 de noviembre) un 70% de las mismas, si bien la ejecución de la vigilancia de la salud se mantiene hasta el próximo día 15 de diciembre de 2023, de manera que el porcentaje real final será superior al mostrado en la tabla anterior. Si realizamos la evaluación provincialmente nos encontramos con que:

- Albacete

Es la provincia con el menor porcentaje de ejecución realizado respecto de las solicitudes recibidas (35%) lo que afecta al resultado global de la región. La ejecución de la vigilancia de la salud del personal docente se ha visto mermada en esta provincia debido entre otros a:

- La no disposición de facultativo médico en la UBS de Almansa durante prácticamente todo el año 2023, de ahí la baja ejecución mostrada (24 reconocimientos médicos).
- En la UBS de Hellín no se ha producido la incorporación de un facultativo médico hasta el mes de septiembre de 2023.
- La realización en el mes de abril de 2023 de la vigilancia de la salud obligatoria (Directriz del Ministerio de Sanidad) de forma previa a la incorporación del nuevo personal que comienza el MIR este año. Lo que paralizó durante este tiempo la citación de personal docente.

A ello hay que añadir el aumento de solicitudes de examen de salud respecto a convocatorias anteriores, no sólo a nivel regional (ha supuesto un incremento del 54% en comparación con el curso 2019/2020, situación previa a la pandemia sufrida por covid), sino también a nivel provincial, al que ha tenido que hacerse frente sin un aumento de efectivos:

- Regional: 5072 solicitudes frente a 2831 en el curso 2019/2020
- Albacete: 1012 solicitudes frente a 630 en el curso 2019/2020
- Ciudad Real: 1097 solicitudes frente a 746 en el curso 2019/2020
- Cuenca: 466 solicitudes frente a 246 en el curso 2019/2020
- Guadalajara: 958 solicitudes frente a 415 en el curso 2019/2020
- Toledo: 1847 solicitudes frente a 794 en el curso 2019/2020

- Cuenca, Guadalajara y Toledo I y II

En estas provincias, pese a no haberse podido cubrir la totalidad de las solicitudes recibidas, se ha incrementado respecto del curso 2021/2022, llegándose como media al 60% de ejecución real.

Indicar que, en el caso de la provincia de Cuenca, ha contado con un facultativo médico menos prácticamente durante todo el año 2023, habiéndose producido la incorporación del mismo en el mes de noviembre.

Respecto de Guadalajara y Toledo, son las provincias que reciben una mayor carga de solicitudes en relación con el personal sanitario disponible (médico/a + enfermero/a). En el caso concreto de Toledo, además hay que añadir el aumento significativo de solicitudes, que comparado con el año 2021/2022 es de casi el 60% (1847 solicitudes en el curso 22/23, frente a 1144 en el curso 2021/2022).

- Ciudad Real y Talavera de la Reina

En la provincia de Ciudad Real y UBS de Talavera de la Reina, se ha logrado hacer frente a la actividad programada siendo del 100% de ejecución real frente a la prevista, a pesar de haber tenido en Talavera a un facultativo médico en proceso de reciclaje durante dos meses, periodo durante el cual no ha realizado reconocimientos médicos.

Por todo lo indicado anteriormente, y con la coordinación del servicio del Sescam, se están evaluando posibles mejoras a implementar, al objeto de alcanzar el mayor porcentaje de ejecución real previsto frente a las solicitudes recibidas de cara al curso 2023/2024. Entre las medidas en evaluación se encuentran las siguientes:

- Redistribución de las UBS asociadas a las diferentes localidades a nivel regional (UBS más cercana al centro educativo) al objeto de redistribuir la carga de trabajo entre las mismas.
- Revisión del personal sanitario asociado a cada UBS al objeto de determinar la necesidad de solicitar un aumento de recursos o la apertura de una nueva UBS específica en Educación.
- Revisión del número de citas que se aperturan por cada UBS asociadas a la vigilancia de la salud del personal docente.
- Citación de oficio en cada convocatoria al personal que solicitó vigilancia de la salud en la convocatoria anterior y no pudo ser atendido.
- Apertura de licencia del personal médico (R4) que se encuentra en el último año del MIR para la realización de reconocimientos médicos, siendo competencia del facultativo médico especialista en medicina del trabajo, la emisión del informe de aptitud. Esta medida se llevaría a cabo en las UBS en las que exista este personal.

## 10.2. Personal no docente

Respecto de los resultados de vigilancia la salud del personal no docente, realizado por el Servicio de prevención de la Administración General, se adjunta tabla de datos con el resultado anual:

VIGILANCIA DE LA SALUD PERSONAL NO DOCENTE - AÑO 2023 (1 ENERO 2023 - 29 NOVIEMBRE 2023)																				
PROVINCIA	UNIDAD DE SALUD	Nº CITADOS NO PRESENTADOS	VIGILANCIA DE LA SALUD PRACTICADA (1)	TIPO EXAMEN DE SALUD (1)					VAC	AN	APTITUD EPISODIO									
				I	P	VME	TAP	A-CPT/REV			APTO/A		APTO/A CON OBSERVACIONES		APTO/A CON RESTRICCIONES		NO APTO/A		FALTA POR INFORMAR	APTITUD NO INFORMABLE
											H	M	H	M	H	M	H	M		
ALBACETE	ALBACETE	12	189	0	172	3	1	4	9	0	61	94	1	1	6	5	0	0	5	4
CIUDAD REAL	CIUDAD REAL	0	97	54	32	6	0	5	0	0	14	68	1	0	1	1	1	1	0	4
GUADALAJARA	GUADALAJARA	3	289	20	186	1	0	11	43	28	48	144	0	0	3	20	0	0	0	1
CUENCA	CUENCA	2	81	17	64	0	0	0	0	0	25	55	0	0	0	0	0	0	1	0
TOLEDO	TOLEDO	34	302	68	215	19	0	0	0	0	70	205	0	0	2	6	0	0	0	0
TOTAL CASTILLA-LA MANCHA		51	958	159	669	29	1	20	52	28	218	566	2	1	12	32	1	1	6	9

(1) Se incluyen los que han pasado reconocimiento médico, se haya emitido su informe de aptitud o no, así como otras actuaciones tales como vacunación, analíticas específicas, o Vigilancia médica específica de trabajadoras embarazadas o tras larga ausencia (IT 6 meses o más).  
(2) Inicial (I), periódico (P), vacunas (VAC), analítica (AN), examen de salud tras ausencia prolongada (TAP, vigilancia médica específica por embarazo, lactancia, parto natural y tras larga ausencia- IT 6 meses o más (VME)  
NOTA: Se incluye información basada en los informes de aptitud que ya han sido emitidos. A tener en cuenta: VME, analítica y vacunación no genera informe de aptitud.

## 10.3. Personal trabajador especialmente sensible

Como consecuencia de las solicitudes de adaptación recibidas y los distintos estudios practicados al personal trabajador especialmente sensible en centros educativos, se puede dar una de estas situaciones:

- El trabajador/a es compatible con el puesto de trabajo, no requiere adaptación: se contabiliza en la tabla adjunta en la columna “No requiere adaptación”.
- Se requiere una adaptación del puesto de trabajo: en este caso se contabiliza en la tabla adjunta en la columna “Adaptación del puesto”
- El trabajador/a no es compatible con el puesto de trabajo y precisa un cambio de puesto: se contabiliza en la tabla adjunta en la columna “cambio de puesto”.
- El trabajador/a no es apto para el puesto de trabajo.
- En el caso de trabajadoras embarazadas o en periodo de lactancia se contempla la posibilidad de “suspensión del contrato”.

A continuación, se adjunta tabla resumen de los datos globales a nivel regional del curso 2022/2023, tanto para el personal docente como no docente empleado en centros educativos públicos no universitarios de CLM.

En el caso de trabajadoras en periodo de lactancia no se ha recibido solicitud ni llevado a cabo una adaptación de puesto por esta circunstancia.

En las memorias provinciales anexas puede accederse a la información referida a cada una de las provincias.

PERSONAL TRABAJADOR DOCENTE ESPECIALMENTE SENSIBLE CURSO 2022/2023								
Regional	Nº nuevas solicitudes	Nº Estudios realizados		Resultado de las solicitudes				
		Hombres	Mujeres	No requiere adaptación	Adaptación del puesto	Cambio de puesto	No apto	Pendiente
SSCC	52	13	39	7	41	4	0	0
Regional	Nº revisiones de adaptación	Nº Estudios revisados		Resultado de las revisiones				
		Hombres	Mujeres	Fin adaptación	Mantenimiento de la adaptación del puesto	Mantenimiento del cambio de puesto	No apto	Pendiente
SSCC	11	2	9	2	8	1	0	0

TRABAJADORAS DOCENTES EMBARAZADAS CURSO 2022/2023							
Regional	Nº solicitudes	Nº Estudios requeridos	Resultado de las solicitudes				
			No APT/ Incapacidad Temporal	Adaptación del puesto	Cambio de puesto	Suspensión de contrato por riesgo durante el embarazo	Pendiente
SSCC	38	35	15	9	0	14	0

TRABAJADORAS DOCENTES EN PERIODO DE LACTANCIA CURSO 2022/2023							
Regional	Nº solicitudes	Nº Estudios realizados	Resultado de los estudios				
			No requiere adaptación	Adaptación del puesto	Cambio de puesto	Suspensión de contrato	Pendiente

PERSONAL TRABAJADOR NO DOCENTE ESPECIALMENTE SENSIBLE CURSO 2022/2023								
Regional	Nº solicitudes	Nº Estudios realizados		Resultado de las solicitudes				
		Hombres	Mujeres	No APT/ Incapacidad Temporal	Adaptación del puesto	Cambio de puesto	No apto	Pendiente
SSCC	52	10	42	8	42	2	0	0

TRABAJADORAS NO DOCENTES EMBARAZADAS CURSO 2022/2023							
Regional	Nº solicitudes	Nº Estudios requeridos	Resultado de los estudios				
			No APT/ Incapacidad Temporal	Adaptación del puesto	Cambio de puesto	No apto	Suspensión contrato por riesgo durante el embarazo
SSCC	23	21	4	2	0	0	17

TRABAJADORAS NO DOCENTES EN PERIODO DE LACTANCIA CURSO 2022/2023							
Regional	Nº solicitudes	Nº Estudios realizados	Resultado de los estudios				
			No requiere adaptación	Adaptación del puesto	Cambio de puesto	Suspensión de contrato	Pendiente
SSCC	1	1	1				

#### 10.4. Protocolos de Vigilancia de la salud

A continuación, se adjunta tabla numérica e identificativa de los protocolos médicos que han sido aplicados en los reconocimientos médicos realizados al personal docente y no docente empleado en centros educativos públicos de CLM.

La revisión de los protocolos aplicados en cada puesto de trabajo fue realizada desde el Servicio de vigilancia de la salud del Sescam y de la Administración General, según se trate de personal docente o no docente, como fase previa a la implantación del nuevo software de vigilancia de la salud.

**NOTA:**

- Como “Protocolos oficiales - Denominación” se entiende aquellos protocolos oficiales que han sido editados por la autoridad sanitaria.
- Dentro de “Protocolos modificados/adaptados- Denominación” se incluyen aquellos que, partiendo de los existentes oficialmente, han sido transformados para adecuarlos a las especiales características de la actividad realizada en los centros educativos.

- Los “Protocolos elaborados – Denominación” son aquellos de nueva creación requeridos para satisfacer necesidades detectadas por los Servicios de Prevención, ante la ausencia de protocolo oficial en la materia.
- La tipología de protocolos desglosados en la tabla que se presenta a continuación, son los determinados por los servicios de vigilancia de la salud y aplicados a lo largo de este curso 2022/2023.

PROTOCOLOS DE VIGILANCIA DE LA SALUD APLICADOS CURSO 2022/2023			
Protocolos oficiales - Denominación	Nº Personal Trabajador DOCENTE a los que se les ha aplicado	Nº Personal Trabajador NO DOCENTE a los que se les ha aplicado	TOTAL
Protocolo Común (aplicado en todos los exámenes de salud)	277	651	928
Agentes biológicos	894	250	1144
Asma profesional	14	1	15
Dermatosis	70	125	195
Manipulación manual de cargas	864	547	1411
Plomo	1	0	1
Posturas forzadas	2749	450	3199
Radiaciones ionizantes categoría B	11	0	11
Ruido	295	20	315
Silicosis	1	0	1
Trabajo con maderas duras	1	0	1
Protocolos modificados/adaptados- Denominación	Nº Personal Trabajador DOCENTE a los que se les ha aplicado	Nº Personal Trabajador NO DOCENTE a los que se les ha aplicado	TOTAL
Agentes químicos	42	131	173
Exposición laboral a cromo	1	0	1
Exposición laboral a disolventes	5	0	5
Manipuladores de alimentos	0	43	43
Neumonitis por hipersensibilidad	8	0	8
Radiaciones no ionizantes	3	0	3
Protocolos elaborados- Denominación	Nº Personal Trabajador DOCENTE a los que se les ha aplicado	Nº Personal Trabajador NO DOCENTE a los que se les ha aplicado	TOTAL
Agentes biológicos (Legionelosis)	4	0	4
Carga mental	72	17	89
Conductores	0	6	6
Exposición laboral a polvo, humo y/o vapores	4	0	4
Fatiga y uso excesivo de la voz	2729	72	2801
Sobreesfuerzos	38	0	38
Trabajo con riesgo eléctrico	49	0	49
Trabajo con Soldadura	4	0	4
Vibraciones	18	19	37

## 10.5. Vigilancia colectiva de la salud

En este apartado, se relacionan los estudios epidemiológicos y los indicadores utilizados (art. 3.1. g) del RD 843/2011 en las actividades de vigilancia de la salud colectiva.

### CAMPAÑA COLECTIVA PARA LA DETECCIÓN DE TRASTORNOS DE LA VOZ

Del mismo modo que en curso 2021/2022 se ha procedido a mantener durante el curso 2022/2023 la campaña colectiva para la detección de trastornos de la voz entre el personal docente de centros educativos públicos no universitarios de CLM.

El resultado global obtenido durante los exámenes de salud realizados desde el 01 de enero hasta el 29 de noviembre de 2023 es el siguiente:

Resultado cuestionario VHI sector docente	Personal Docente	%
APTO	2055	74,3%
APTO CON OBSERVACIONES: FORMACIÓN ESPECÍFICA SOBRE PREVENCIÓN DE TRASTORNOS DE LA VOZ y USO DE AMPLIFICADOR	447	16,2%
APTO CON RESTRICCIONES: FORMACIÓN ESPECÍFICA SOBRE PREVENCIÓN DE TRASTORNOS DE LA VOZ, VALORACIÓN POR ORL, USO DE AMPLIFICADOR DE LA VOZ Y NUEVA VALORACIÓN POR VS EN 9 MESES	52	1,9%
APTO CON RESTRICCIONES: FORMACIÓN ESPECÍFICA SOBRE PREVENCIÓN DE TRASTORNOS DE LA VOZ, VALORACIÓN PREFERENTE POR ORL, USO DE AMPLIFICADOR DE LA VOZ, REPOSO DE LA VOZ DE 10 MIN /2H DE ACTIVIDAD DOCENTE Y NUEVA VALORACIÓN POR VS EN 6 MESES	5	0,2%
INCOMPLETO	42	1,5%
NO CONTESTADO	164	5,9%
<b>TOTAL</b>	<b>2765</b>	<b>100</b>

Como se puede observar, un 74.3% del sector docente que ha pasado reconocimiento médico no presenta signos de trastornos de la voz debido a la actividad realizada, en un 16% con sintomatología leve se recomienda el uso de amplificador y formación específica sobre prevención de trastornos de la voz y sólo un 2% ha requerido de medidas de restricción complementarias a las anteriores y valoración por especialista.

A este respecto, durante el curso 2023/2024 se programará una acción formativa a nivel regional para prevenir este tipo de trastornos, en la que de oficio se irá inscribiendo al personal docente sobre el que se ha detectado alteración vocal o sintomatología de fatiga de la voz.

#### CAMPAÑA COLECTIVA PARA LA VALORACION DE CARGA MENTAL

Durante el curso 2022/2023 se ha lanzado una nueva campaña de vigilancia colectiva de la salud, con el objetivo de poder valorar la existencia de carga mental entre el colectivo trabajador de los centros educativos públicos no universitarios de Castilla-La Mancha.

A este respecto indicar que han sido 2378 cuestionarios los remitidos al personal trabajador que ha realizado examen de salud durante el año 2023, habiéndose recibido contestación a 1262, lo que supone un 53% de participación.

En cuanto a los resultados obtenidos, a continuación, se adjunta tabla descriptiva, donde puede observarse que, de los cuestionarios contestados, el **73.3%** del personal docente y el 65.2% del personal no docente, refiere que **“No existe ningún factor que le produzca estrés o molestia en su trabajo”**:

RESULTADOS	PERSONAL DOCENTE	PERSONAL NO DOCENTE	TOTAL	% DOCENTES	% NO DOCENTES
No existe ningún factor que me produzca estrés o molestia en mi trabajo	925	58	983	73,3%	65,2%
En mi puesto de trabajo me resulta molesta la mala iluminación	59	14	73	0,7%	1,4%
En mi puesto de trabajo me resulta molesta la sequedad ambiental	47	10	57	0,6%	1,0%
En mi puesto de trabajo me resulta molesto el calor	151	20	171	1,9%	1,9%
En mi puesto de trabajo me resulta molesto el frío	128	36	164	1,6%	3,5%
En mi puesto de trabajo me resulta molesto el ruido	148	16	164	1,9%	1,6%
En mi puesto de trabajo me resultan molestas las corrientes de aire	50	25	75	0,6%	2,4%
En mi puesto de trabajo me resultan molestos los reflejos de la pantalla	71	13	84	0,9%	1,3%
Hago habitualmente pausas durante la jornada laboral	280	29	309	3,5%	2,8%
Me molesta especialmente el horario de trabajo	18	2	20	0,2%	0,2%
Me molesta especialmente la dificultad de ascenso	23	4	27	0,3%	0,4%
Me molesta especialmente la inestabilidad laboral	141	15	156	1,8%	1,5%
Me molesta especialmente la relación con mis jefes	15	2	17	0,2%	0,2%
Me molesta especialmente que mis opiniones no me tengan en cuenta	44	7	51	0,6%	0,7%
Me molesta especialmente que no atiendan mis quejas	50	7	57	0,6%	0,7%
Me produce estrés el control por parte de los jefes	42	8	50	0,5%	0,8%
Me produce estrés el evitar cometer errores	194	32	226	2,4%	3,1%
Me produce estrés el exceso de clientes	96	15	111	1,2%	1,5%
Me produce estrés la atención a los clientes	69	25	94	0,9%	2,4%
Me produce estrés la dificultad para ausentarme del puesto	113	20	133	1,4%	1,9%
Me produce estrés la memorización excesiva	50	8	58	0,6%	0,8%
Me produce estrés la rapidez de realización del trabajo	143	31	174	1,8%	3,0%
Me produce estrés la sensación de que me "domina la máquina"	36	8	44	0,5%	0,8%
No hago pausas durante mi horario de trabajo	161	10	171	2,0%	1,0%

## 10.6. Promoción de la salud

De forma complementaria a los exámenes de salud realizados y en función del resultado obtenido en los mismos, el facultativo médico/a puede poner a disposición del personal trabajador, documentación específica con consejos destinados a mejorar globalmente su estado de salud.

A continuación, se desglosa la tipología y número de consejos de salud que han sido recomendados a lo largo de esta campaña de vigilancia de la salud:

PROMOCIÓN DE LA SALUD CURSO 2022/2023		
Actividad Realizada	Personal Docente (nº afectados)	Personal No Docente (nº afectados)
Actividad física	611	80
Alcohol bebedor de riesgo	1	0
Alimentación mejor y sana	197	52
Ataque de gota	4	0
Audición (Hipoacusia)	144	1
Calendario vacunas	30	4
Código europeo contra el cáncer	1	0
Conductores diabéticos	2	153
Consejo nutricional	41	1
Controlar el insomnio	409	0
Controlar el meteorismo	8	0
Controlar la hernia de hiato	1	0
Controlar las jaquecas	4	0
Cuidado de las hemorroides	2	0
Cuidado de los trastornos hepáticos	14	19
Cuide sus arterias	5	82
Dermatitis de contacto	0	92
Dieta sin sal	109	30
Dislipemia	285	0
Ejercicio desde cero - caminar	20	1
Entrenamiento básico carrera - andar	5	1
Entrenamiento básico de natación	0	7
Estreñimiento	3	96
Estrés en el trabajo	28	65
Evitar el estreñimiento	243	24
Exposición a productos químicos	0	19
Fatiga de la voz	244	69
Ginecológico	299	545
Higiene dental	657	19
Higiene postural en el trabajo	131	91
Hiperlipidemia	79	11
Hipertensión arterial	107	1
Hiperuricemia	44	1
Influencia de fármacos en la conducción	0	2
Información sobre asma profesional	0	219
Los cuidados durante la exposición al sol	4	44
Manejo manual de cargas	9	98
Manipuladores de alimentos	0	123
Medicación	98	12
Pantallas de Visualización de Datos	61	43
Prevención bucodental	3	4
Problemas venosos periféricos	116	0
Productos tóxicos	2	0
Recomendaciones programa de alimentación comer en el trabajo	1	0
Recomendaciones programa de alimentación hipocalórica 1200KCAL	16	0
Recomendaciones programa de alimentación hipocalórica n1	2	0
Recomendaciones programa de alimentación rica en fibra	1	21
Recomendaciones programa de alimentación tupper saludable	2	9
Revisiones odontológicas	11	20
Ruido	7	3
Sobrepeso	54	113
Tabaco dependencia alta	8	37
Tabaco dependencia baja	244	0
Tabaco dependencia moderada	64	1
Técnicas de relajación progresiva	13	0
Trabajadores expuestos a amianto o con Historia anterior de exposición	0	6
Trabajos con exposición a polvo de sílice	1	72
Urológicos	352	145
Vacuna antitetánica	0	6
Vacuna hepatitis A	430	55
Vacuna hepatitis B	6	3
Varices	110	0
Vibraciones	0	0

## 10.7. Programas preventivos

Del mismo modo y como parte de la convocatoria de vigilancia de la salud 2022/2023, se ha realizado de nuevo la campaña preventiva “Detección precoz de la diabetes” no relacionada directamente con riesgos laborales (art. 3.3 del RD 843/2011), cuyo resultado ha sido el siguiente:

RESULTADOS	PERSONAL DOCENTE	PERSONAL NO DOCENTE	TOTAL	%
Muy alto	18	0	18	0,5%
Alto	152	0	152	4,2%
Ligeramente elevado	767	0	767	21,1%
Moderado	231	0	231	6,3%
Bajo	1356	50	1406	38,6%
No contestado	241	823	1064	29,2%
<b>TOTAL</b>	<b>2765</b>	<b>873</b>	<b>3638</b>	<b>100</b>

## 11. COORDINACIÓN EMPRESARIAL

Se relacionan las actuaciones realizadas en materia de Coordinación de actividades empresariales de forma centralizada en la Consejería de Educación, Cultura y Deportes y en las Delegaciones provinciales.

En relación con las actuaciones provinciales el desglose particular de las mismas puede verse en las memorias anexas a este documento.

ACTUACIONES EN MATERIA DE COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES CURSO 2022/2023		
Actuación CAE	Centro educativo/Ayuntamiento/Empresa	Observaciones
Gestión a nivel regional de la coordinación de actividades empresariales con la empresa adjudicataria de la gestión de residuos peligroso sen centros educativos	VEOLIA SERVICIOS LECAM SAU	Área Técnica de prl de la DGRHH

## 12. PREPARACIÓN ANTE EMERGENCIAS

Al ser esta una actividad básica y fundamental en materia preventiva, además de la información de lo realizado dentro del ámbito temporal de la memoria, se adjunta la información global de la situación en cada Delegación provincial.

### 12.1. Planes de Autoprotección

Se adjunta debidamente actualizada la información referida a los planes de autoprotección de los centros educativos afectados por la Norma Básica de Autoprotección, RD 393 /2007 de 23 de marzo.

Hay que indicar que, en todos los casos, se ha llevado a cabo un laborioso trabajo de visitas, recopilación de datos, redacción y revisión de documentos tanto por la empresa adjudicataria del servicio, como por parte de los técnicos de prevención de educación que han acompañado y realizado en todo momento el seguimiento de este servicio, que en provincias como Toledo o Ciudad Real se ve incrementado por el número de centros afectados.

En total son 53 centros educativos afectados por el Real Decreto 393 /2007 de 23 de marzo, de los cuales:

- 5 se encuentran en proceso de revisión.
- 42 se han finalizado e implantado en los centros educativos
- 5 se han finalizado y en proceso de implantación en los centros educativos
- 1 PAU, se encuentra paralizado (CEE Cruz de Mayo- Albacete), debido a que se actualmente se está construyendo el nuevo centro educativo.
- 26 PAU, se encuentran registrados en el Registro autonómico de Castilla- Mancha.

Provincia	Centro	PLANES DE AUTOPROTECCIÓN						Observaciones
		Elaboración Plan de Autoprotección		Registro Autonómico (Fecha)	Última actualización (Fecha)	Implantación		
		Por	Fecha Firma			Formación (Fecha/s)	Simulacro (Fecha/s)	
ALBACETE	CEE Cruz de Mayo (AB)	SMART INGENIEROS, S.L.					PAU paralizado por construcción de nuevo centro	
	CEE Eloy Camino (AB)	SMART INGENIEROS, S.L.					PAU revisado por TPRL. Resta recibir documento firmado y su registro	
	EEl Pilar (AB)	SMART INGENIEROS, S.L.					PAU revisado por TPRL. Resta recibir documento firmado y su registro	
	EEl Tren Azul (AB)	SMART INGENIEROS, S.L.					En revisión por TPRL provincial	
	EEl Los Girasoles (AB)	SMART INGENIEROS, S.L.					PAU revisado por TPRL. Resta recibir documento firmado y su registro	
	EEl Virgen de los Llanos (AB)	SMART INGENIEROS, S.L.	23/09/2022			24/10/2022- 07/11/2022		
	EEl El Castillo (AB)	SMART INGENIEROS, S.L.					En revisión por TPRL provincial	
IES Federico García Lorca (AB)	SMART INGENIEROS, S.L.					En redacción por SMART Ingenieros SL		
CIUDAD REAL	CEE Puerta de Santa María (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	19/10/2022				Pendiente de registro	
	EEl La Comedia (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022				Pendiente de registro	
	EEl Castillo (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022				Pendiente de registro	
	EEl Cervantes (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022				Pendiente de registro	
	EEl Virgen de Consolación (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	19/10/2022				Pendiente de registro	
	CEE M <sup>a</sup> Luisa Navarro Margati (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022	03/10/2022				
	EEl Virgen del Camino (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022				Pendiente de registro	
	CEE Ponce de León (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	19/10/2022				Pendiente de registro	
	EEl El Torreón (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	14/09/2022				Pendiente de registro	
	EEl Los Gigantes (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/10/2022				Pendiente de registro	
	EEl Alfonso X (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022				Pendiente de registro	
	EEl Dulcinea (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022				Pendiente de registro	
	EEl La Ínsula (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	19/10/2022				Pendiente de registro	
	EEl Lirio (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	14/09/2022				Pendiente de registro	
	EEl Sancho (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	23/09/2022				Pendiente de registro	
	EEl Virgen de las Cruces (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022				Pendiente de registro	
	EEl El Filón (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	14/09/2022	27/09/2022				
EEl Virgen de Gracia (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	14/09/2022	26/09/2022					
EEl Santa Teresa de Jesús (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	14/09/2022				Pendiente de registro		
EEl Guadiana (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022				Pendiente de registro		
CUENCA	EEl CASABEL (CU)	SMART INGENIEROS, S.L.					PAU revisado por TPRL. Resta recibir documento firmado y su registro	
	EEl LA SAGRADA FAMILIA (CU)	SMART INGENIEROS, S.L.					PAU revisado por TPRL. Resta recibir documento firmado y su registro	
	EEl PLATERO (CU)	SMART INGENIEROS, S.L.					En revisión por TPRL provincial	
	CEE INFANTA ELENA (CU)	SMART INGENIEROS, S.L.					En revisión por TPRL provincial	
GUADALAJARA	CEE VIRGEN DEL AMPARO (GU)	SMART INGENIEROS, S.L.					En revisión por TPRL provincial	
	IES BRIANDA DE MENDOZA (GU)	SMART INGENIEROS, S.L.					En redacción por SMART Ingenieros SL	
	EEl CASTILLA-LA MANCHA (GU)	SMART INGENIEROS, S.L.					En revisión por TPRL provincial	
	EEl LA CAMPIÑA (GU)	SMART INGENIEROS, S.L.					En revisión por TPRL provincial	
TOLEDO	CEE Mingoliva (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.					PAU revisado por TPRL. Resta recibir documento firmado y su registro	
	CEE Reino de Tule (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.					PAU revisado por TPRL. Resta recibir documento firmado y su registro	
	CEE Bios (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	08/07/2022	27/06/2022				
	CEE Ciudad de Toledo (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	30/09/2022	28/09/2022				
	EEl El Alfar (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	21/07/2022				
	EEl Castilla-La Mancha (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	19/07/2022				
	EEl El Olivo (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	21/07/2022				
	EEl Mesa de Ocaña (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	22/07/2022	14/07/2022				
	EEl Julián Besteiro (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	15/07/2022				
	EEl Cristo de la Vega (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	19/07/2022				
	EEl La Cigarra (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	21/07/2022				
	EEl Virgen de la Salud (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	21/07/2022				
	EEl Santo Ángel de la Guarda (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	18/07/2022				
	EEl Cristo de la Sangre (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	14/07/2022				
	IES Juanelo Turriano (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.					En redacción por SMART Ingenieros SL	
IES Azarquel (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.					En redacción por SMART Ingenieros SL		
IES Universidad Laboral (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.					En redacción por SMART Ingenieros SL		

## 12.2. Medidas de Emergencia

De conformidad con lo establecido en la Instrucción operativa IO- PRL-EDU-01-Simulacros de emergencia y evacuación, y basados en la normativa de prevención de riesgos laborales de referencia:

- Artículo 20. Medidas de emergencia, de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de prevención de riesgos laborales.

- Real Decreto 393/2007, de 23 de marzo, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia
- Orden de 13 de noviembre de 1984 sobre evacuación de Centros docentes de Educación General Básica, Bachillerato y Formación Profesional

Los centros educativos, deberán llevar a cabo anualmente, en el primer trimestre del curso, un simulacro de evacuación y remitir el acta de su ejecución al área técnica de prevención provincial.

En sentido, se adjunta cuadro resumen del número de actas de simulacro recibidas. Indicar que, en el número de centros identificados en la tabla, no se han contabilizado las EEOI, AEPAS ni SES al quedar afectadas por el documento de medidas de emergencia del centro educativo o edificio de la entidad municipal en el que se encuentren sitios.

<b>MEDIDAS DE EMERGENCIA</b>		
<b>Total Centros educativos provincia de ALBACETE</b>	<b>Simulacros Curso 2022/2023</b>	
	<b>Nº Actas recibidas</b>	<b>% Ejecución simulacros recibidos</b>
179	112	63
<b>Total Centros educativos provincia de CIUDAD REAL</b>	<b>Simulacros Curso 2022/2023</b>	
	<b>Nº Actas recibidas</b>	<b>% Ejecución simulacros recibidos</b>
276	243	88
<b>Total Centros educativos provincia de CUENCA</b>	<b>Simulacros Curso 2022/2023</b>	
	<b>Nº Actas recibidas</b>	<b>% Ejecución simulacros recibidos</b>
106	46	43
<b>Total Centros educativos provincia de GUADALAJARA</b>	<b>Simulacros Curso 2022/2023</b>	
	<b>Nº Actas recibidas</b>	<b>% Ejecución simulacros recibidos</b>
112	76	68
<b>Total Centros educativos provincia de TOLEDO</b>	<b>Simulacros Curso 2022/2023</b>	
	<b>Nº Actas recibidas</b>	<b>% Ejecución simulacros recibidos</b>
316	162	60
<b>TOTAL REGIÓN</b>		
<b>Total centros región con obligatoriedad de realizar simulacro</b>	<b>Simulacros Curso 2022/2023</b>	
	<b>Nº Total Actas recibidas</b>	<b>% Ejecución simulacros recibidos</b>
989	639	65

En cuanto al número de intervenciones de emergencia real, se ha tenido conocimiento de las siguientes:

INTERVENCIONES DE EMERGENCIA REAL CURSO 2022/2023			
Centro	Fecha	Emergencia/Intervención	Observaciones
IES BACHILLER SABUCO (ALBACETE)	PRIMER TRIMESTRE	INCENDIO CALDERA	
IES PARQUE LINEAL (ALBACETE)	13/03/2023	DESPLOME DE TECHO DE ESCAYOLA	
CEIP JOCELYN BELL (GUADALAJARA)	01/06/2023	VERTIDO DE GASOLINA DE MULA MECÁNICA QUE ACTIVO LA ALARMA DE DETECCIÓN DE GASES.	EL CENTRO REALIZÓ UNA EVACUACIÓN

### 13. ACCIDENTES DE TRABAJO

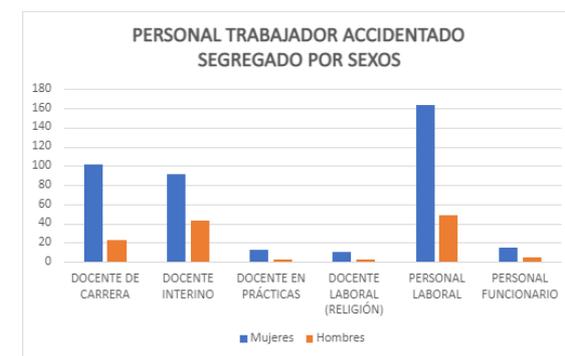
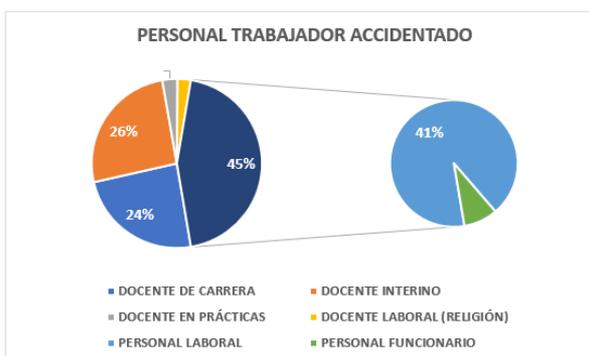
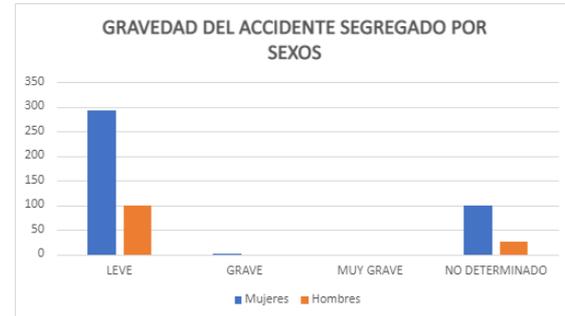
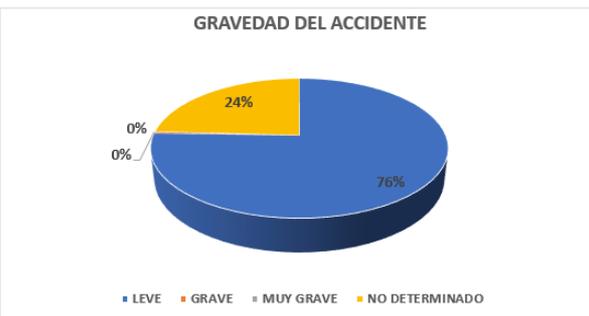
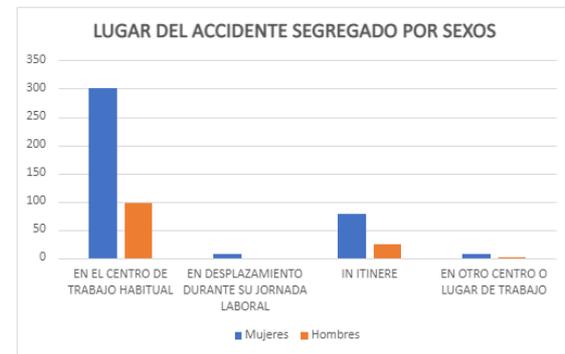
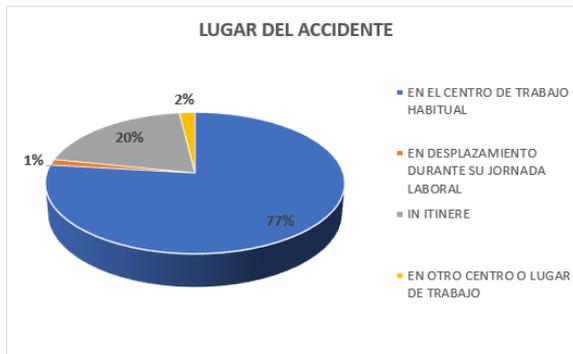
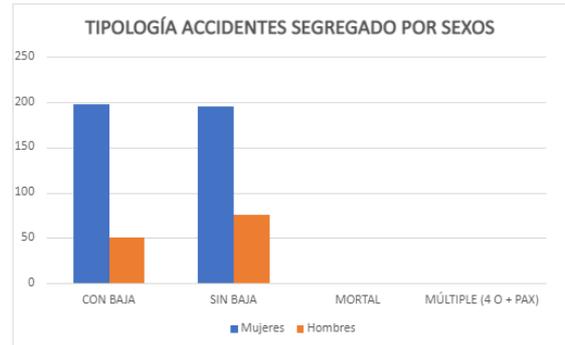
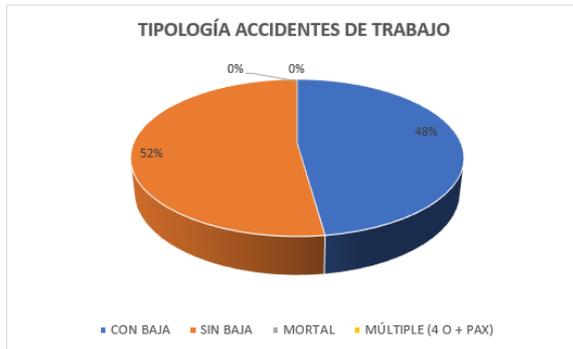
En este apartado, se relacionan los datos a nivel regional de todos los accidentes laborales acaecidos al personal trabajador de los centros educativos públicos no universitarios dependientes de cada Delegación provincial de educación y durante el periodo que abarca la memoria anual.

A tales efectos, se hace mención de la tipología de los accidentes, del lugar en el que han sucedido, de la gravedad de los mismos y del personal afecto. Igualmente se presenta la información de los datos segregados por sexos.

En las memorias anexas pueden verse los datos asociados a cada una de las provincias.

ANÁLISIS REGIONAL ACCIDENTES DE TRABAJO CURSO 2022/23			
TOTAL ACCIDENTES	519		
TOTAL ACCIDENTES (SIN IN ITINERE)	416		
TOTAL ACCIDENTES CON BAJA (SIN IN ITINERE)	175		
TOTAL ACCIDENTES SIN BAJA (SIN IN ITINERE)	241		
TIPO ACCIDENTE (INCLUIDOS IN ITINERE)	Nº	Mujeres	Hombres
CON BAJA	248	198	50
SIN BAJA	271	196	75
MORTAL	0	0	0
MÚLTIPLE (4 O + PAX)	0	0	0
LUGAR DEL ACCIDENTE	Nº	Mujeres	Hombres
EN EL CENTRO DE TRABAJO HABITUAL	399	301	98
EN DESPLAZAMIENTO DURANTE SU JORNADA LABORAL	7	7	0
IN ITINERE	103	78	25
EN OTRO CENTRO O LUGAR DE TRABAJO	10	8	2
GRAVEDAD	Nº	Mujeres	Hombres
LEVE	392	292	100
GRAVE	2	2	0
MUY GRAVE	0	0	0
NO DETERMINADA	125	100	25
PERSONAL TRABAJADOR	Nº	Mujeres	Hombres
DOCENTE DE CARRERA	125	102	23
DOCENTE INTERINO	134	91	43
DOCENTE EN PRÁCTICAS	15	13	2
DOCENTE LABORAL (RELIGIÓN)	13	10	3
PERSONAL LABORAL	212	163	49
PERSONAL FUNCIONARIO	20	15	5
TOTAL ACCIDENTES	Nº	Mujeres	Hombres
	519	394	125

A continuación, se representa gráficamente los datos de la tabla anterior:



A continuación, se adjuntan los índices de incidencia (II), frecuencia (IF), gravedad (IG) y duración media (DM) de los accidentes a nivel regional.

Los índices son calculados a partir de las fórmulas siguientes:

- $II (T) = \text{N}^\circ \text{ de accidentes totales (sin contabilizar in itinere) en jornada de trabajo} \times 10^5 / \text{N}^\circ \text{ de trabajadores/as}$

Explicación del cálculo:

Relaciona el número de accidentes con el número medio de personas expuestas al riesgo en un periodo de referencia.

$$Ii = \frac{\text{N}^\circ \text{ Accidentes de trabajo} \times 10^5}{\text{N}^\circ \text{ medio de trabajadores expuestos}}$$

Se calcula el número de accidentes en jornada de trabajo (excluyendo los accidentes in itinere) tal y como se hace en la estadística oficial del Ministerio de Empleo.

El número de trabajadores es el promedio expuesto al riesgo para el periodo de referencia.

- $II (CB) = \text{N}^\circ \text{ de accidentes con baja (sin contabilizar in itinere) en jornada de trabajo} \times 10^5 / \text{N}^\circ \text{ de trabajadores/as}$ .
- $IF (T) = \text{N}^\circ \text{ de accidentes totales (sin contabilizar in itinere) en jornada de trabajo} \times 10^6 / \text{N}^\circ \text{ horas totales trabajadas}$ .

Explicación del cálculo:

$$If = \frac{\text{N}^\circ \text{ Accidentes de trabajo} \times 10^6}{\text{N}^\circ \text{ total de horas efectivamente trabajadas}}$$

El número de accidentes de trabajo son en jornada de trabajo (excluyendo los in itinere).

En el cálculo de horas trabajadas, deben incluirse las horas efectivas de trabajo en las que los trabajadores de referencia estuvieron "expuestos al riesgo" de sufrir un accidente de trabajo. De este cómputo se excluyen las horas no trabajadas por, permisos, vacaciones, bajas por enfermedad, absentismo, etc. El cálculo de horas trabajadas incluye también las horas extraordinarias. Las horas no trabajadas ocasionadas por los accidentes incluidos en el cómputo deben descontarse.

- $IF (CB) = \text{N}^\circ \text{ de accidentes con baja (sin contabilizar in itinere) en jornada de trabajo} \times 10^6 / \text{N}^\circ \text{ horas totales trabajadas}$ .
- $IG = \text{Días de duración de las bajas} \times 10^3 / \text{N}^\circ \text{ horas totales trabajadas}$ .

Explicación del cálculo:

$$Ig = \frac{\text{Días de duración de las bajas} \times 10^3}{\text{N}^\circ \text{ total horas efectivamente trabajadas}}$$

Se contabilizan las jornadas no trabajadas como la diferencia entre los días naturales (sin descontar festivos ni vacaciones en el cómputo) entre la fecha de alta y la de baja. Las jornadas no trabajadas son una representación de la gravedad del accidente ocurrido en el ejercicio o periodo de referencia.

Nº horas efectivamente trabajadas: Horas efectivas de trabajo en la que los trabajadores de referencia estuvieron expuestos al riesgo de sufrir un accidente de trabajo. Se excluyen las horas "no trabajadas" por permisos, vacaciones, bajas, enfermedad, absentismo, horas no trabajadas ocasionadas por los accidentes, etc. Se incluyen las horas extraordinarias.

- $DM = \text{Días de duración de las bajas} / \text{N}^\circ \text{ de accidentes con baja en jornada de trabajo}$ . En este indicador se contabilizan todos los accidentes con baja, incluidos los accidentes in itinere.

Explicación del cálculo

$$\text{Duración media de las bajas} = \frac{\text{Días de duración de las bajas}}{\text{Nº Accidentes de trabajo con baja}}$$

**NOTA:**

- En relación a los días de baja, se contabilizan los días naturales que transcurren desde la fecha de baja médica hasta la fecha de alta, ambos inclusive.
- En todos ellos, en el denominador, se toma el dato de la plantilla o número de horas trabajadas del personal empleado público (docente y no docente) en centros educativos públicos en el curso de referencia, del 01 de septiembre de 2022 al 31 de agosto del 2023.
- En el cálculo de horas trabajadas, se han incluido las horas efectivas de trabajo en las que el personal trabajador ha estado expuesto al riesgo de sufrir un accidente (horas de presencia en el centro educativo). De este cómputo se excluyen las horas no trabajadas por permisos, vacaciones, bajas por enfermedad, absentismos, etc.
- Los datos obtenidos se comparan con los aportados por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, en su informe anual (año 2022) sobre Estadísticas de Accidentes de Trabajo, al que se puede acceder a través del siguiente enlace: [https://www.mites.gob.es/estadisticas/eat/eat22/ATR\\_2022\\_Completa.pdf](https://www.mites.gob.es/estadisticas/eat/eat22/ATR_2022_Completa.pdf)

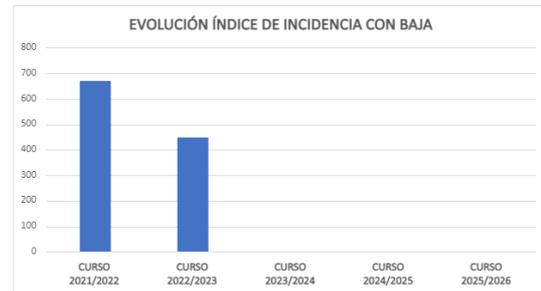
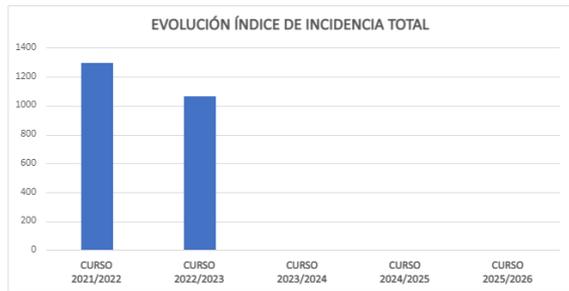
**ÍNDICE DE INCIDENCIA**

EVOLUCIÓN ÍNDICE DE INCIDENCIA TOTAL					
REGIÓN	CURSO 2021/2022	CURSO 2022/2023	CURSO 2023/2024	CURSO 2024/2025	CURSO 2025/2026
	1295	1066			

Curso 2022/2023: Por cada 100.000 trabajadores se producen 1295 accidentes laborales. A menor escala, podemos decir que se producen 13 accidentes de trabajo por cada 1000 empleados en centros educativos públicos.

EVOLUCIÓN ÍNDICE DE INCIDENCIA ACCIDENTES CON BAJA					
REGIÓN	CURSO 2021/2022	CURSO 2022/2023	CURSO 2023/2024	CURSO 2024/2025	CURSO 2025/2026
	672	448			

Curso 2022/2023: Por cada 100.000 trabajadores se producen 448 accidentes laborales con baja. A menor escala, podemos decir que se producen 4,5 accidentes de trabajo con baja por cada 1000 empleados en centros educativos públicos.



Si comparamos los datos de Incidencia Total obtenidos en el curso 2022/2023 con los del curso pasado, puede observarse una pequeña mejora en el cómputo de accidentes, si bien no es muy significativa. Si bien, en el caso del Índice de incidencia de accidentes con baja, si que se ha producido una mejora relevante respecto del curso 2021/2022, de casi tres puntos menos (4,5 accidentes con baja por cada 1000 empleados/as a los 7 del curso pasado).

Del mismo si comparamos el resultado de incidencia total con el resultado informado por el Ministerio de Trabajo y Economía social en el periodo octubre 2021-septiembre 2022 y que se muestran a continuación, podemos observar:

- El Índice de incidencia total del sector servicios, al que pertenece el sector educativo es de 2.099 y en nuestro caso estamos por debajo del mismo en un 49,2%.

Índices de incidencia por sector					
Periodo: octubre 2022 - septiembre 2023					
	Agrario	Industria	Construcción	Servicios	Total
Índice de incidencia total	4.102	4.488	6.114	2.099	2.732

- En relación con el Índice de incidencia con baja, si comparamos nuestro resultado con el obtenido por la sección de Educación a nivel estatal en el año 2022, (672,7), nos encontramos un **33.5 % por debajo de la media nacional**, lo que ha supuesto una gran mejora respecto del curso anterior, donde nos encontrábamos 1% por encima. Comparado con el Índice de incidencia con baja de la Comunidad de Castilla-La Mancha en el año 2022, (4.053,5) estamos muy por debajo (88%).

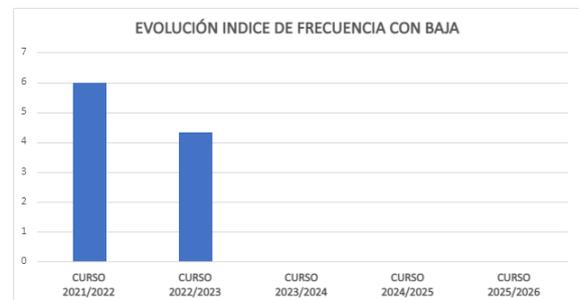
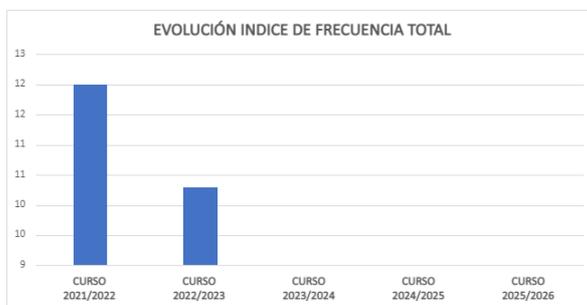
## ÍNDICE DE FRECUENCIA

EVOLUCIÓN ÍNDICE DE FRECUENCIA TOTAL					
REGIÓN	CURSO 2021/2022	CURSO 2022/2023	CURSO 2023/2024	CURSO 2024/2025	CURSO 2025/2026
	12	10			

Curso 2022/2023: Por cada millón de horas trabajadas se producen 10 accidentes de trabajo.

EVOLUCIÓN ÍNDICE DE FRECUENCIA ACCIDENTES CON BAJA					
REGIÓN	CURSO 2021/2022	CURSO 2022/2023	CURSO 2023/2024	CURSO 2024/2025	CURSO 2025/2026
	6	4			

Curso 2022/2023: Por cada millón de horas trabajadas se producen 4 accidentes de trabajo con baja

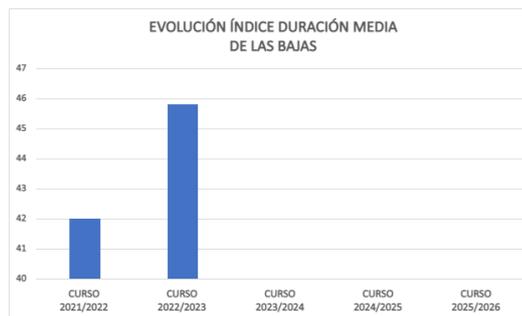
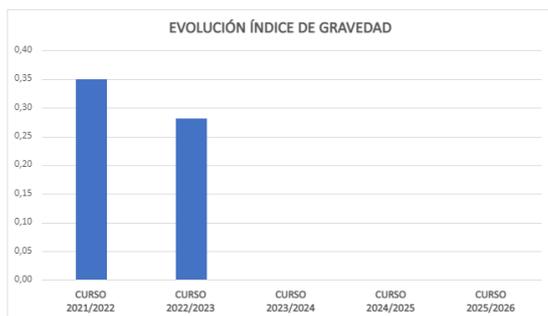


- Si comparamos los resultados obtenidos durante el curso 2022/2023 con los obtenidos el curso pasado, se ha producido una mejora en ambos índices, existiendo una disminución de dos puntos en ambos casos.
- En relación con los datos aportados por el Ministerio de Trabajo sobre el índice de frecuencia con baja, si realizamos la comparación con el valor del sector servicios (14.7) y el específico de la sección de Educación (4.4), se puede comprobar que en ambos casos nos encontramos por debajo de los valores nacionales.
- Si comparamos el resultado con el Índice de frecuencia con baja de Castilla-La Mancha (24.6), estamos muy por debajo del mismo.

## ÍNDICE DE GRAVEDAD

EVOLUCIÓN ÍNDICE DE GRAVEDAD					
REGIÓN	CURSO 2021/2022	CURSO 2022/2023	CURSO 2023/2024	CURSO 2024/2025	CURSO 2025/2026
	0,35	0,28			

Curso 2022/2023: Por cada mil horas trabajadas se pierden 0,28 jornadas de trabajo



- En relación con los datos aportados por el Ministerio de Trabajo sobre el índice de gravedad, podemos realizar la comparación con el valor del sector servicios, 0.47, y el específico de la sección de Educación, de 0.17. En este sentido, estamos por debajo de la media nacional del sector servicios, si bien superamos la media nacional de la sección de Educación en un 64%.
- Si comparamos el resultado con el Índice de gravedad baja de Castilla- La Mancha (0.76) estamos muy por debajo del mismo.

### ÍNDICE DE DURACIÓN MEDIA

EVOLUCIÓN ÍNDICE DURACIÓN MEDIA					
REGIÓN	CURSO 2021/2022	CURSO 2022/2023	CURSO 2023/2024	CURSO 2024/2025	CURSO 2025/2026
	42	45,81			

Curso 2022/2023: Se indica que la duración media de bajas por accidente laboral es de 45,81 días

- En este sentido, no se aportan datos estadísticos por parte del Ministerio de Trabajo y Economía social, si bien, comparado el índice del curso 2022/2023 con el del curso anterior, la duración media de las bajas ha aumentado en casi 4 días.

#### 13.1. Investigación de los accidentes/incidentes

A continuación, se indica el nº de investigaciones realizadas con la participación del personal técnico de prevención (leves, por solicitud del centro educativo; graves; muy graves o mortales)

- Albacete: se investigan 1 accidentes de trabajo.
- Cuenca: se investiga 1 accidente grave y 1 incidente.
- Ciudad Real: no se han producido accidentes graves, muy graves ni mortales y no se ha requerido la participación del Área técnica en ninguno de los catalogados como leves.

- Guadalajara: se participa en la investigación de 1 accidente leve.
- Toledo: no se ha requerido la participación de los accidentes leves ocurridos. El calificado como grave se corresponde con un accidente in itinere donde el personal del Área técnica de prevención no tiene competencia de investigación.

### 13.2. Análisis de los accidentes

En este apartado se presenta un análisis regional de las principales causas de la siniestralidad acaecida, lo que nos permite enfocar acciones determinadas para bajar los ratios de accidentabilidad.

El análisis provincial puede verse en cada una de las memorias provinciales anexas a este documento.

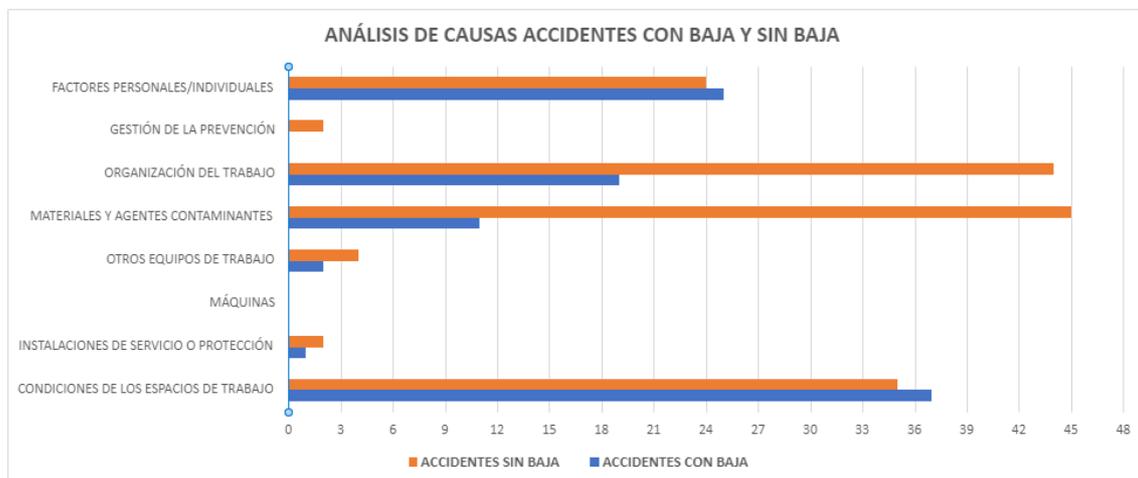
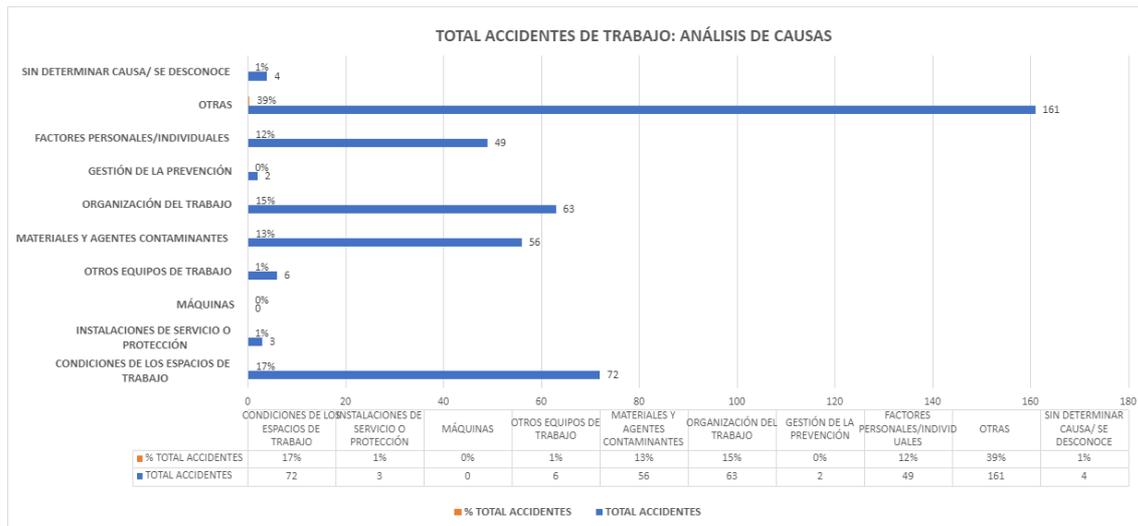
Indicar que, si bien se ha mejorado la información disponible en este sentido, es necesario seguir trabajando con los centros educativos en la aplicación de la instrucción operativa de accidentabilidad al objeto de que aporten las investigaciones de los accidentes calificados como leves.

#### Nota:

- Los accidentes del personal trabajador se computan en la Delegación provincial a la que estén asignados, independientemente de dónde se produzca el siniestro.
- El análisis contempla la totalidad de los accidentes ocurridos a excepción de los accidentes in itinere, sobre los que no tenemos competencia de análisis ni de actuación en la definición de medidas correctivas.

ANÁLISIS ACCIDENTES DE TRABAJO CURSO 2022/2023 (IN ITINERE NO INCLUIDOS)				
TOTAL ACCIDENTES			416	
TOTAL ACCIDENTES CON BAJA			175	
TOTAL ACCIDENTES SIN BAJA			241	
GRUPO DE CAUSAS	ACCIDENTES CON BAJA	ACCIDENTES SIN BAJA	TOTAL ACCIDENTES	% TOTAL ACCIDENTES
CONDICIONES DE LOS ESPACIOS DE TRABAJO	37	35	72	17%
INSTALACIONES DE SERVICIO O PROTECCIÓN	1	2	3	1%
MÁQUINAS	0	0	0	0%
OTROS EQUIPOS DE TRABAJO	2	4	6	1%
MATERIALES Y AGENTES CONTAMINANTES	11	45	56	13%
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	19	44	63	15%
GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN	0	2	2	0%
FACTORES PERSONALES/INDIVIDUALES	25	24	49	12%
OTRAS	79	82	161	39%
SIN DETERMINAR CAUSA/ SE DESCONOCE	1	3	4	1%

A continuación, se representan los datos aportados gráficamente:



## 14. ENFERMEDADES PROFESIONALES

En este apartado se indica el número de enfermedades profesionales reconocidas y el número de comunicaciones de sospecha de enfermedad profesional según tipología de personal trabajador en centros educativos públicos no universitarios, durante el curso 2022/2023, así como la clasificación de las mismas.

A modo de resumen, nos encontramos con una enfermedad profesional de personal docente interino reconocida en la provincia de Cuenca, así como con tres enfermedades profesionales reconocidas (1- Albacete, 1- Cuenca y 1- Guadalajara), y una comunicación de sospecha de enfermedad profesional en Ciudad Real, todas ellas de personal no docente.

PERSONAL DOCENTE	GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3		GRUPO 4		GRUPO 5		GRUPO 6	
	CEP	REP										
PERSONAL DOCENTE FUNCIONARIO DE CARRERA												
PERSONAL DOCENTE INTERINO				1								
PERSONAL DOCENTE RELIGIÓN												
<b>TOTAL</b>				1								

CEP: Comunicación de sospecha de enfermedad profesional  
REP: Enfermedad profesional reconocida

PERSONAL NO DOCENTE	GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3		GRUPO 4		GRUPO 5		GRUPO 6	
	CEP	REP										
	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0

CEP: Comunicación de sospecha de enfermedad profesional  
REP: Enfermedad profesional reconocida

PERSONAL DOCENTE	LISTADO CÓDIGOS EEP					
	GRUPO 1	GRUPO 2	GRUPO 3	GRUPO 4	GRUPO 5	GRUPO 6
PERSONAL DOCENTE	N/A	2L01	N/A	N/A	N/A	N/A
PERSONAL NO DOCENTE	N/A	2F02 (2) 2D03 (1)	N/A	N/A	N/A	N/A

nXnn, donde: n=grupo, X=Agente, nn=subagente, conforme al Anexo I del RD 1299/2006  
 2L01: Nódulos de las cuerdas vocales a causa de los esfuerzos sostenidos de la voz por motivos profesionales  
 2F02: Síndrome del túnel carpiano por compresión del nervio mediano en la muñeca (2 trabajadoras)  
 2D03: Muñeca y mano: tendinitis del abductor largo y extensor corto del pulgar (T. De Quervain), tenosinovitis estenosante digital (dedo en resorte), tenosinovitis del extensor largo del primer dedo (1 trabajadora)  
 1 trabajadoras no docente con EEP reconocida sin clasificar (se realiza consulta a Solimat)

## 15. INSPECCIÓN DE TRABAJO

Se relacionan todas las visitas/requerimientos de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social recibidas:

VISITAS/REQUERIMIENTOS INSPECCIÓN DE TRABAJO CURSO 2021/2022					
Provincia	Fecha	Centro Educativo	Motivo	Requerimiento (SI/NO)	Observaciones
CIUDAD REAL	05/10/2022	CEPA ANTONIO GALA	Ubicación de la conserjería	SI	La ITSS hace un requerimiento para solventar las deficiencias detectadas en la ER en el espacio de trabajo de la Conserjería
	24/05/2023	CEE PUERTA SANTA MARIA	Accidente de trabajo	SI	La ITSS solicita ER, planificación preventiva, reconocimientos médicos y servicio de prevención
CUENCA	04/05/2023	CEIP HERMANOS AMORÓS FERNÁNDEZ	Accidente de trabajo personal AYUNTAMIENTO	SI	Actuación inspectora cerrada
	19/06/2023	IES LORENZO HERVÁS Y PANDURO	Condiciones de trabajo	SI	Revisión Evaluación riesgos
	25/07/2023	CEIP SANTA RITA	Accidente de Trabajo Docente PT	SI	Requerimiento documental
GUADALAJARA	jul-23	DELEGACIÓN PROVINCIAL DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTES	AT Y EP	NO	Aportación de relación de AT y EP de los años 2022-2023 y comparecencia el 25/07/2023
TOLEDO	29/11/2022	CEE BIOS (Talavera de la Reina)	DEMANDA TRABAJADORA	SI	Demanda a Solimat
	26/04/2023	EEI SANTO ÁNGEL DE LA GUARDA (Talavera de la Reina)	DEMANDA TRABAJADORA	SI	Declaración contingencia
	28/04/2023	EEI CRISTO DE LA SANGRE (Torrijos)	INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	SI	

## 16. COORDINACIÓN DE PREVENCIÓN EN CENTROS EDUCATIVOS PÚBLICOS DE LA JCCM

Se muestra para cada Delegación provincial de Educación y a nivel regional el total de personal designado en la coordinación de prevención de los centros educativos de su área competencial, así como el nº de centros en los que esta designación es asumida por el equipo directivo. Todo ello referido al periodo que abarca la memoria anual.

COORDINACIÓN DE PREVENCIÓN EN CENTROS EDUCATIVOS CURSO 2022/2023		
PERSONA EN LA QUE RECAE LA DESIGNACIÓN	Nº	OBSERVACIONES
EQUIPOS DIRECTIVOS	22	
PERSONAL EMPLEADO	157	
<b>TOTAL CENTROS ALBACETE QUE REQUIEREN NOMBRAMIENTO</b>		179
<b>% DESIGNACIÓN (PERSONAL EMPLEADO)</b>		88%
PERSONA EN LA QUE RECAE LA DESIGNACIÓN	Nº	OBSERVACIONES
EQUIPOS DIRECTIVOS	32	
PERSONAL EMPLEADO	244	
<b>TOTAL CENTROS CIUDAD REAL QUE REQUIEREN NOMBRAMIENTO</b>		276
<b>% DESIGNACIÓN (PERSONAL EMPLEADO)</b>		88%
PERSONA EN LA QUE RECAE LA DESIGNACIÓN	Nº	OBSERVACIONES
EQUIPOS DIRECTIVOS	15	
PERSONAL EMPLEADO	91	
<b>TOTAL CENTROS CUENCA QUE REQUIEREN NOMBRAMIENTO</b>		106
<b>% DESIGNACIÓN (PERSONAL EMPLEADO)</b>		86%
PERSONA EN LA QUE RECAE LA DESIGNACIÓN	Nº	OBSERVACIONES
EQUIPOS DIRECTIVOS	17	
PERSONAL EMPLEADO	95	
<b>TOTAL CENTROS GUADALAJARA QUE REQUIEREN NOMBRAMIENTO</b>		112
<b>% DESIGNACIÓN (PERSONAL EMPLEADO)</b>		85%
PERSONA EN LA QUE RECAE LA DESIGNACIÓN	Nº	OBSERVACIONES
EQUIPOS DIRECTIVOS	13	
PERSONAL EMPLEADO	303	
<b>TOTAL CENTROS TOLEDO QUE REQUIEREN NOMBRAMIENTO</b>		316
<b>% DESIGNACIÓN (PERSONAL EMPLEADO)</b>		96%
PERSONA EN LA QUE RECAE LA DESIGNACIÓN	Nº	OBSERVACIONES
EQUIPOS DIRECTIVOS	99	
PERSONAL EMPLEADO	890	
<b>TOTAL CENTROS REGIÓN QUE REQUIEREN NOMBRAMIENTO</b>		989
<b>% DESIGNACIÓN (PERSONAL EMPLEADO)</b>		90%

## 17. ACOSO LABORAL

En este apartado se hace referencia a los casos de acoso laboral gestionados en cada Delegación provincial indicando el motivo acordado en la Resolución del procedimiento iniciado, según la tabla siguiente:

ACOSO LABORAL CURSO 2022/2023				
Provincia	Conocimiento al Ministerio Fiscal	Inicio procedimiento Disciplinario	Medidas preventivas/correctoras	Archivo del expediente
ALBACETE	0	0	0	0
CIUDAD REAL	0	0	0	1
CUENCA	0	1	2	2
GUADALAJARA	0	1	0	2
TOLEDO	0	0	4	6
<b>TOTAL REGIONAL</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>11</b>

## 18. OTRAS ACTUACIONES DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN

En este apartado se hace referencia a otro tipo de actividades llevadas a cabo por el servicio de prevención no relacionadas en los apartados anteriores:

OTRAS ACTIVIDADES DEL ÁREA DE PREVENCIÓN TÉCNICA				
Provincia	Fecha	Centro	Actividad	Observaciones
ALBACETE	02/10/2022	CIFP AGUAS NUEVAS,	REUNIÓN A PETICIÓN DEL DIRECTOR, PARA ASESORAR SOBRE EL RIESGO GRAVE E INMINENTE, COMUNICADO EN UN CSS DE LA EXPLOTACION AGRARIA,	
	16/01/2023	IES FEDERICO GARCIA LORCA	REUNIÓN CON LA COORDINADORA DE PREVENCIÓN PARA VER LOS EQUIPOS DE EVACUACIÓN DEL PAU	
	04/05/2023	CEE ELOY CAMINO	REUNIÓN EN LA DELEGACIÓN DE EDUCACIÓN , EXPLICACIÓN DE LA ADAPTACIÓN,	
	JULIO/AGOSTO 2023	IES AL-BASIT	ANÁLISIS DE LAS FICHAS DE DATOS DE SEGURIDAD DE TODOS LOS PRODUCTOS QUÍMICOS	
GUADALAJARA	nov-22	CENTROS EDUCATIVOS	ELABORACIÓN DE MEMORIA PROVINCIA GUADALAJARA DEL ÁREA TÉCNICA DE EDUCACIÓN SP JCCM- PROVINCIA DE GUADALAJARA	
	01/02/2023	CEIP Y CRA	"Información para MEDIDAS DE EMERGENCIA en centros educativos"	
	abr-23	CENTROS CUALTIS Y SMART	Explicación y solicitud avance de equipos para preparación asistentes a formación de equipos de emergencia	
	01/05/2023	Centros con planes de emergencias CUALTIS Y PAU	Participación en organización asistentes a formación: Verificación y cambios en asistentes a la formación equipos de emergencia para docentes.	
	10/05/2023	CENTROS CON ER Y MEDIDAS DE EMERGENCIA CONTRATADOS A CUALTIS	Reunion con Servicios centrales y Cualtis para el seguimiento de ER de la provincia.	
	01/06/2023	Centros con planes de emergencias CUALTIS Y PAU	Participación en organización asistentes a formación: Verificación y cambios en asistentes a la formación para equipos de emergencia no docentes.	
	24/03/2023 y 3/04/2023	EEl	Visitas de T.E.S. a oficina	
	DIVERSAS FEHCAS	REUNIONES DEL COMITÉ DE ACOSO	Algunas de las fechas en las que se han mantenido reuniones son: 15/11/2022; 29/11/22; 13/12/2022; 20/12/2022; 21/02/2023; 28/02/2023; 6/03/2023; 15/03/2023	
	NOV-DIC 2022 Y MAS MESES	DIVERSOS CENTROS	Residuos: Colaboración para la retirada de residuos de laboratorio en diversos centros de la provincia.	
	TOLEDO	nov-22	DP TOLEDO	Elaboración de la Memoria anual provincial del curso 21-22
jun-23		DP TOLEDO	Seguimiento y colaboración en el curso de Formación para Equipos de Primera Intervención - Personal docente	
jun-23		DP TOLEDO	Seguimiento y colaboración en el curso de Formación para Equipos de Primera Intervención - Personal laboral	

## 19. PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

La Resolución de 22/10/2021, que registra y publica el II Plan de Igualdad de Oportunidades para empleadas y empleados públicos de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, establece distintos ejes de actuación, objetivos y medidas para alcanzar la igualdad efectiva en el empleo público.

En este sentido, se articula un eje específico en materia de "Prevención y Salud laboral con perspectiva de género", al considerar la salud laboral como un elemento relevante en el entorno de trabajo y que está muy relacionada con los roles de género.

A tales efectos se establecen distintas medidas a implantar, que en el Servicio de prevención de Educación se han trasladado en las siguientes actuaciones:

1. Se han aportado y analizado en esta memoria los datos en materia preventiva segregados por razón de sexo, principalmente los asociados a: tipología de personal que desarrolla su actividad en los centros educativos (docente y no docente), accidentabilidad, vigilancia de la salud, adaptaciones de puesto de trabajo y formación realizada.
2. En colaboración con la Unidad de Igual de género de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, se ha desarrollado un módulo específico sobre “Igualdad de género en la Prevención de Riesgos Laborales” de una hora de duración, que se ha incluido en todos los cursos en materia de prevención de riesgos laborales que se desarrollan en formato de teleformación. De este modo, en el curso 2022-2023, se ha introducido en los cursos de “Prevención de trastornos músculo-esqueléticos para el personal de limpieza y cocina, ATE, educadores/as”, habiendo participado en los mismos un total de 313 alumnos no docentes. Esto supone un total de **313 horas de formación/sensibilización en “Igualdad de género en la PRL” en el curso 2022-2023**.
3. Se ha actualizado la herramienta informática (para la recogida e importación de datos) que facilita el proceso de realización de las evaluaciones de riesgos psicosociales en aquellos centros educativos en los que se haya finalizado la realización de su evaluación de riesgos por puesto de trabajo (nueva/revisada).
4. Se ha procedido a desarrollar un nuevo procedimiento específico para la Adaptación de los puestos de trabajo del personal especialmente sensible que trabaja en centros educativos (previsión de implantación en curso 2023/2024).
5. Asimismo, se encuentra en desarrollo y revisión el procedimiento para la protección de la maternidad y de la lactancia natural (previsión de implantación en curso 2023/2024).

## 20. SEMANA DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN CENTROS EDUCATIVOS DE CLM

Dentro del marco de las medidas asociadas al ámbito educativo, contempladas en el Acuerdo Estratégico Regional de Prevención de Riesgos Laborales 2022-2026 y coincidiendo con la celebración del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el trabajo desde la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, se lanzó la **I Semana de la Seguridad y la Salud en los centros educativos de Castilla-La Mancha**. (Del 24 al 28 de abril de 2023). Una actividad cuyo objetivo es que se mantenga y consolide curso a curso.

Esta iniciativa, tiene como objetivo impulsar una adecuada “cultura de prevención” a través de actividades que permitieran a la comunidad educativa, interiorizar hábitos seguros y saludables, sensibilizando sobre la importancia de la prevención de riesgos laborales desde edades tempranas, para que la futura incorporación de nuestro alumnado al mundo laboral sea con conocimientos y actitudes dirigidas hacia la seguridad y salud en el trabajo.

En este contexto se desarrollaron las siguientes actividades:

- Colaboración de la Escuela de Arte de Albacete, para el desarrollo de un distintivo (mascota), a través del cual, se pudieran asociar fácilmente las actividades lanzadas en esta I Semana de la Seguridad y Salud. El alumnado del primer curso del ciclo formativo de Grado Superior de Animación de la Escuela de Arte de Albacete presentó diferentes propuestas. El trabajo desarrollado por el alumno **Arnau Cerdán Martín** fue el seleccionado finalmente.
- Celebración del **concurso ‘Educar y Prevenir’**, a través del cual el alumnado debía desarrollar un proyecto en el que se identificasen buenas prácticas de seguridad y salud en el ámbito educativo. El concurso se lanzó en dos categorías distintas; alumnado de 5º y 6º de Primaria y alumnado de 1º y 2º de Secundaria. Se recibieron un total de 31 proyectos y los centros galardonados fueron obsequiados con un equipo de sonido portátil y una excursión para el alumnado participante.
- La segunda actividad lanzada se denominó: **‘Crecer con salud’**, con el objetivo de difundir y reforzar entre el alumnado la importancia de adquirir hábitos de vida saludable. Se proponía a los centros participantes, realizar un mural de alimentación saludable y/o promover un desayuno saludable. Para ello, desde el Servicio de Prevención se elaboró un díptico de hábitos saludables como material de apoyo y difusión. Esta actividad que tuvo una gran acogida contó con la participación de más de 200 aulas de toda la región.
- Bajo el título **‘Entornos 0,0 + DEFC 2023’**, se lanzó la tercera actividad con la finalidad de promover por un lado la transformación del entorno escolar en una zona de protección de la salud, y por el otro, promocionar la movilidad activa y la seguridad vial a través del área de Educación Física en la calle. Entornos 0,0 consiguió convertir 80 centros de la región, en zonas de protección de la salud.

El DEFC 2023 (día de la educación física en la calle), se organizó por el Colegio Oficial de Licenciados en Educación Física y en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte (COLEF) y contó con el apoyo de la Dirección General de Juventud y Deportes de Castilla-La Mancha para promover la difusión de

actividad física saludable, teniendo como protagonista la movilidad activa y la seguridad vial.

A través de esta actividad, se animaba a que tanto el alumnado, como el profesorado acudiera al centro de forma activa, bien caminando, en patines, patinete o en bicicleta, o a través de iniciativas que pudieran llegar a tener impacto directo en el nivel de actividad física diaria a través de la movilidad activa. En el DEFC2023 se inscribieron 127 centros, lo que supuso la participación de un total de 726 aulas y más de 16.500 niños y niñas de toda la región.

Entre los centros participantes en una o ambas actividades, se sortearon soportes para estacionar las bicicletas.

Las tres actividades relacionadas anteriormente, se complementaron con otras dos organizadas por distintas entidades colaboradoras:

- La primera de ellas, **“El Pelotón Salud. Los Guardianes del Bienestar”**, se llevó a cabo por el Colegio de Fisioterapeutas de Castilla-La Mancha (COFICAM), a través del desarrollado de talleres sobre ergonomía e higiene postural dirigidos a alumnos y alumnas de primaria, en los centros educativos que solicitaron adherirse a esta iniciativa. En la Semana de la Seguridad y la Salud se ha impulsó esta campaña que ya se venía realizando por COFICAM desde el año 2018, de tal forma que durante el curso 2022/2023, se llegó a un total de 138 centros, con la participación de más de 8.000 alumnos/as.
- En la segunda actividad denominada: **‘Seguridad y Salud + Cerca de la Escuela’** se contó con la Fundación Laboral de la Construcción. El objetivo de esta campaña pretendía acercar a nuestro alumnado la importancia de prevenir riesgos laborales, estableciendo una similitud entre los riesgos propios del sector de la construcción y los riesgos domésticos a los que podemos estar expuestos habitualmente. Finalmente, se promovía la participación del alumnado a través de un concurso de dibujo identificando riesgos y medidas preventivas en el ámbito laboral. De los 143 trabajos presentados, se seleccionaron tres finalistas.

Con fecha 4 de mayo de 2023, se puso fin a la I Semana de la Seguridad y Salud en centros educativos de nuestra región, con la celebración de un acto oficial de cierre en el salón de actos de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, para agradecer el reconocimiento de los centros participantes y la entrega de premios a los proyectos seleccionados en los concursos abiertos.

## **21. ANEXOS**

1. Anexo I: Planificación de la actividad preventiva en centros educativos públicos no universitarios de las JCCM, curso 2023/2024.
2. Anexo II: Memoria del Área técnica de prevención de Albacete, curso 2022/2023.
3. Anexo III: Memoria del Área técnica de prevención de Ciudad Real, curso 2022/2023.
4. Anexo IV: Memoria del Área técnica de prevención de Cuenca, curso 2022/2023.
5. Anexo V: Memoria del Área técnica de prevención de Guadalajara, curso 2022/2023.
6. Anexo VI: Memoria del Área técnica de prevención de Toledo, curso 2022/2023.