

CURSO 2024/2025

# MEMORIA REGIONAL DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN

CENTROS EDUCATIVOS  
PÚBLICOS NO UNIVERSITARIOS  
DE LA JCCM

Elaborado por:	Aprobado por:
El Servicio de prevención de centros educativos públicos no universitarios de CLM	Titular Dirección General de RRHH
Fecha:	Fecha:
Firma:	Firma:

## ÍNDICE

1.	INTRODUCCIÓN, OBJETO Y ALCANCE .....	3
1.1.	Ámbito de Actuación.....	3
2.	ORGANIZACIÓN PREVENTIVA .....	5
2.1.	Recursos humanos en materia preventiva en el sector educativo.....	5
2.2.	Servicios de Prevención Ajenos .....	13
2.3.	Otros Servicios contratados .....	13
3.	DOTACIÓN MATERIAL DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE CENTROS EDUCATIVOS.....	13
4.	SISTEMA DE GESTIÓN E INTEGRACIÓN DE LA PRL.....	15
4.1.	Integración.....	16
5.	CONSULTA Y PARTICIPACIÓN .....	18
5.1.	Comité de Seguridad y Salud (CSS) .....	18
5.2.	Delegados/as de Prevención .....	20
5.3.	Otras reuniones y/o comunicaciones de los Delegados/as de prevención.....	20
5.4.	Herramientas de participación y consulta.....	21
6.	EVALUACIONES DE RIESGO.....	21
6.1.	Otras evaluaciones e informes .....	24
7.	OBJETIVOS Y PLANIFICACIÓN DE LA PREVENCIÓN .....	28
8.	FORMACIÓN E INFORMACIÓN DEL PERSONAL EMPLEADO EN CENTROS EDUCATIVOS.....	28
8.1.	Formación al personal empleado en centros educativos .....	28
8.2.	Formación del Servicio de Prevención .....	30
8.3.	Información al personal trabajador.....	31
9.	CONTROLES PERIÓDICOS DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO .....	32
10.	VIGILANCIA DE LA SALUD.....	33
10.1.	Personal docente .....	33
10.2.	Personal no docente .....	37
10.3.	Adaptación del puesto de trabajo .....	37
10.4.	Protocolos de Vigilancia de la salud .....	40
10.5.	Vigilancia colectiva de la salud .....	41
10.6.	Promoción de la salud .....	43
10.7.	Programas preventivos .....	44
11.	COORDINACIÓN EMPRESARIAL .....	44

12.	PREPARACIÓN ANTE EMERGENCIAS .....	45
12.1.	Planes de Autoprotección .....	45
12.2.	Medidas de Emergencia.....	46
13.	ACCIDENTES DE TRABAJO .....	47
13.1.	Análisis de los accidentes .....	53
14.	ENFERMEDADES PROFESIONALES .....	54
15.	INSPECCIÓN DE TRABAJO .....	55
16.	COORDINACIÓN DE PREVENCIÓN EN CENTROS EDUCATIVOS PÚBLICOS DE LA JCCM.....	56
17.	ACOSO LABORAL.....	56
18.	OTRAS ACTUACIONES DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN .....	57
19.	PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO .	57
20.	SEMANA DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN CENTROS EDUCATIVOS DE CLM .....	59
21.	ANEXOS.....	62

## 1. INTRODUCCIÓN, OBJETO Y ALCANCE

La Memoria anual tiene como finalidad reflejar la actividad del Servicio de Prevención de centros educativos públicos en el curso objeto de estudio, así como permitir deducir a través de los datos que se aportan, la evolución de la organización preventiva y del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales. Siendo una herramienta útil para la toma de decisiones en la programación preventiva.

A tales efectos, el presente documento recoge las actividades preventivas del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales (SPRL) de centros educativos públicos no universitarios de Castilla-La Mancha durante el curso 202-2025, dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 15.5 del Reglamento de los Servicios de Prevención (RD 39/1997, de 17 de enero).

Esta memoria de actividades tiene como origen la programación de la actividad preventiva en el curso objeto de la misma, evidenciando y justificando las diferencias entre la actividad programada y la actividad realizada.

La memoria no incluye propuestas de actuaciones de mejora pues estas formarán parte, cuando procedan, de la programación preventiva.

Se incluye información sobre la actividad de Vigilancia de la Salud, independientemente de que ésta sea ampliada, detallada y/o analizada dentro de la memoria específica desarrollada por los Servicios de vigilancia de la Salud del Sescam y de la Administración General, como parte de su encomienda de gestión con la Consejería de Educación, Cultura y Deportes.

Se incluyen también todos los cambios que afecten a la organización preventiva y al Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales de centros educativos públicos no universitarios, así como los datos e indicadores de los resultados.

El contenido de las memorias provinciales que han sido elaboradas por el Área técnica de prevención de cada Delegación provincial de educación se adjunta como anexo a este documento de memoria anual.

### 1.1. Ámbito de Actuación

El personal trabajador destinado en los centros educativos públicos no universitarios dependientes de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes durante el curso 2024/2025 ha sido de 36.361 efectivos, de los que 32.477 son personal docente y 3.8854 son personal no docente (funcionario y laboral).

- Los datos mostrados en la tabla hacen referencia a personal trabajador total (no cupos) que ha desarrollado su actividad en centros educativos públicos no universitarios en algún momento a lo largo del curso 2024/25. Son datos aportados desde el 01/09/2024 al 31/08/2025 por los Servicios de registro de personal docente y de relaciones de puesto de trabajo de la DGFP.

Este personal empleado público, y durante el curso 2024/2025, se encontraba asociado a un total de 1.080 centros educativos distribuidos a lo largo de la región, según la distribución que se presenta en la siguiente tabla:

TIPO DE CENTRO	ALBACETE	CIUDAD REAL	CUENCA	GUADALAJARA	TOLEDO	TOTALES
AEPA Aula de Educación de Adultos	23	21	11	12	11	78
CEE Centro de Educación Especial	2	3	1	1	4	11
CEIP Colegio de Educación Infantil y Primaria	92	168	38	60	210	568
CEPA Centro Público de Educación de Personas Adultas	5	10	4	3	12	34
CIFPPU Centro Público Integrado de Formación Profesional	1	1	1	1	1	5
CPD Conservatorio Profesional de Danza	1	1	0	0	0	2
CPM Conservatorio Profesional de Música	3	3	2	1	1	10
CRA Colegio Rural Agrupado	19	10	25	14	10	78
CSM Conservatorio Superior de Música	1	0	0	0	0	1
EA Escuela de Arte	1	0	1	1	2	5
EASD Escuela de Arte y Superior de Diseño	0	2	0	0	0	2
ESAD Escuela Superior de Arte Dramático	0	0	1	0	0	1
EEl Escuela de Educación Infantil	5	17	4	2	10	38
EEOI Extensión de Escuela Oficial de Idiomas	2	0	1	2	0	5
EOI Escuela Oficial de Idiomas	4	5	1	1	2	13
IES Instituto de Educación Secundaria	38	52	20	24	56	190
IESO Instituto de Educación Secundaria Obligatoria	8	2	10	5	10	35
SES Sección de Instituto de Educación Secundaria	4	0	0	0	0	4
<b>TOTAL</b>	<b>209</b>	<b>295</b>	<b>120</b>	<b>127</b>	<b>329</b>	<b>1080</b>

Datos facilitados por el Servicio de Ordenación Académica, Documentación y Evaluación (30/09/2024)

Es importante destacar que, en el caso de los Colegios Rurales Agrupados, en la tabla sólo están representados los centros cabecera y no la totalidad de secciones (localidades) asociadas a los mismos. A continuación, se presenta el número de localidades a las que da cobertura la totalidad de CRA existentes en cada provincia conforme a lo especificado en la Orden 11/2023, de 18 de enero, de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, por la que se publica la plantilla, la composición de unidades y otros datos de determinados colegios de educación infantil y primaria, colegios rurales agrupados y centros de educación especial:

- Albacete: 19 CRA → Total 77 localidades
- Ciudad Real: 10 CRA → Total 40 localidades
- Cuenca: 25 CRA → Total 95 localidades
- Guadalajara: 14 CRA → Total 60 localidades
- Toledo: 10 CRA → Total 46 localidades

## 2. ORGANIZACIÓN PREVENTIVA

El artículo 14 de la LPRL establece el derecho de las personas trabajadoras a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo junto con un correlativo deber de las Administraciones Públicas, en la protección de las personas trabajadoras frente a los riesgos laborales.

En consonancia con ello, el punto 2 del mencionado artículo indica que “en cumplimiento del deber de protección, el empresario deberá garantizar la seguridad y la salud de las personas trabajadoras a su servicio en todos los aspectos relacionados con el trabajo. A estos efectos, en el marco de sus responsabilidades, el empresario realizará la prevención de los riesgos laborales mediante la integración de la actividad preventiva en la empresa y la adopción de cuantas medidas sean necesarias para la protección de la seguridad y la salud de las personas trabajadoras, además, desarrollará una acción permanente de seguimiento de la actividad preventiva con el fin de perfeccionar de manera continua las actividades de identificación, evaluación y control de los riesgos que no se hayan podido evitar”.

En el punto 3 del citado artículo, se determina que “el empresario deberá cumplir las obligaciones establecidas en la normativa sobre prevención de riesgos laborales”.

Todos los órganos directivos asumirán su responsabilidad general en materia de prevención de riesgos laborales y deberán velar por el efectivo cumplimiento de la normativa de aplicación, siempre dentro del ámbito de sus competencias y coadyuvando en la adopción de cuantas medidas sean necesarias, para garantizar la protección de la seguridad y salud del personal a su cargo.

Asimismo, actuarán en consecuencia, para que el personal dependiente de los mismos cumpla y haga cumplir con sus obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales contribuyendo a la efectiva integración de la prevención en todos los niveles, y en todos centros educativos públicos no universitarios dependientes de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes de la Junta de Comunidades de Castilla La- Mancha.

### 2.1. Recursos humanos en materia preventiva en el sector educativo

De conformidad con el Decreto 21/2014, de 27 de marzo, el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla- La Mancha, tiene carácter de Servicio de Prevención Propio.

El ámbito de actuación de este Servicio de Prevención Propio se extiende a todo el personal empleado público que presta servicio en la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla- La Mancha y en sus organismos autónomos, cualquiera que sea la naturaleza de su relación de servicios.

Para la realización de sus funciones, el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla- La Mancha se estructura en tres ámbitos de prevención diferenciados: Sanidad, Educación y Administración General.

A tales efectos, en el ámbito de Educación, y en concreto, de los centros educativos públicos no universitarios de la Junta de Comunidades de Castilla- La Mancha, la Consejería de Educación, Cultura y Deportes cuenta con el siguiente servicio en materia preventiva:

### A. Área Técnica

Se encuentra formada por una Jefatura de Servicio y 16 técnicos y técnicas superiores de prevención de riesgos laborales distribuidos entre las cinco Delegaciones Provinciales y los Servicios Centrales de la Consejería de Educación, Cultura y deportes. Asimismo, cuenta con la colaboración de personal auxiliar administrativo del Servicio de Relaciones Laborales en los Servicios Centrales de la Consejería. A continuación, se adjunta cuadro nominativo del Área Técnica correspondiente al curso 2024-2025:

RECURSOS HUMANOS DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN CENTROS EDUCATIVOS PÚBLICOS CURSO 24/25					
Delegación/SSCC	Nombre y Apellidos	Puesto de trabajo	Especialidades Técnicas	Fecha Incorporación	Situación contractual
<b>SSCC (Área Técnica de Prevención)</b>	Silvia Gómez Fernández	Jefatura Servicio de Prevención centros educativos	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	25/11/2021	FUNCIONARIA DE CARRERA
	Raquel Fraile Moreno	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	01/06/2022	FUNCIONARIA DE CARRERA
	Diego Melchor Gómez	Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	15/07/2021	FUNCIONARIO INTERINO
<b>SSCC (Servicio de Relaciones Laborales)</b>	Lina Sáez Doval	Auxiliar Administrativo (Jefa de Negociado)	NP	01/01/2006	FUNCIONARIA DE CARRERA
	Mª Ángeles Pliego Huélamo	Auxiliar Administrativo (Jefa de Negociado)	NP	09/12/2009	FUNCIONARIA DE CARRERA
<b>ALBACETE</b>	Amada López Iniesta	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	28/02/2020	FUNCIONARIA DE CARRERA
	Miguel León Manzano	Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	20/02/2025	FUNCIONARIO DE CARRERA
	Maria Mercedes Palacios Torres	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	21/07/2025	FUNCIONARIA INTERINA
	Nuria Castro Aranda	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	08/04/2024 - 02/02/2025	FUNCIONARIA INTERINA
	Lucía Pérez Coronas	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	22/04/2024 - 31/05/2025	FUNCIONARIA INTERINA
<b>CIUDAD REAL</b>	Alicia Jiménez Azaña	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	02/06/2008	FUNCIONARIA DE CARRERA
	Ángeles Romero Murat	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	11/09/2020	FUNCIONARIA INTERINA
	Concepción Álvarez Aneas	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	17/02/2025 - 25/06/2025	FUNCIONARIO INTERINA
<b>CUENCA</b>	Amalia Puerta Lázaro	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	24/11/2020	FUNCIONARIA DE CARRERA
	Julia Lozoya Pardo	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	12/03/2024 - 04/09/2024	FUNCIONARIA INTERINA
	Jesús Bascuñana Viejobueno	Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	25/09/2024 - 13/08/2025	FUNCIONARIO INTERINO
<b>GUADALAJARA</b>	Yolanda Abad Pascual	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	21/11/2012	FUNCIONARIA DE CARRERA
	Roberto Guerrero Ayora	Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	03/08/2020	FUNCIONARIO INTERINO
<b>TOLEDO</b>	Francisco García Elvira	Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	01/05/2021	FUNCIONARIO INTERINO
	Miriam Gutiérrez Fernández	Técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	01/08/2020	FUNCIONARIA INTERINA
	Sergio Jiménez Serrano	Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	01/05/2023	FUNCIONARIO INTERINO
	Daniel Rojas Martín	Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	11/08/2022 - 13/03/2025	FUNCIONARIO DE CARRERA
	Gustavo Miguel Saenz	Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales	Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología	07/04/2025 - 20/06/2025	FUNCIONARIO INTERINO

\*Nota: El 01/08/2024, las plazas del programa temporal se convirtieron en plazas vacantes formando parte de la relación de puestos de trabajo de personal funcionario de la JCCM.

Como parte de la planificación de la actividad preventiva del curso 2024/2025, desde la Dirección General de Recursos Humanos de la Consejería de Educación se elaboró y presentó un informe a la Dirección General de Función Pública en el que se evalúa y justifica la necesidad de incorporar más recursos humanos en el Servicio de prevención de centros educativos públicos no universitarios, y se solicita la dotación progresiva de personal técnico de prevención, Jefaturas de sección y personal auxiliar administrativo que permita dotar de una estructura mínima a este Servicio de prevención.

Las funciones generales del área técnica de prevención de riesgos laborales en los centros educativos son, entre otras, las siguientes:

Áreas Técnicas de Prevención de las Delegaciones provinciales de Educación:

- Evaluar los riesgos laborales a los que está sometido el personal empleado público de los centros educativos públicos no universitarios de la Junta de Comunidades de Castilla- La Mancha.
- Proponer las medidas para el control y la reducción de los riesgos evaluados, en la planificación de la actividad preventiva de los centros educativos públicos de su provincia.
- Investigar las causas de los accidentes de trabajo mortales, graves o muy graves, proponiendo las medidas correctoras, y promoviendo así las mejoras necesarias para la seguridad y salud del personal empleado.
- Colaborar en la investigación de los accidentes de trabajo leves, cuando así sea solicitado por el centro educativo.
- Participar en el proceso de evaluación y seguimiento de las adaptaciones de puesto de trabajo por motivos de salud del personal empleado público en centros educativos no universitarios de Castilla- La Mancha.
- Elaborar, revisar y/o actualizar los documentos de medidas de emergencia de conformidad con lo establecido en el artículo 20 de la Ley de prevención de riesgos laborales.
- Realizar el seguimiento y actualización de los planes de autoprotección, en aquellos aspectos que se adecúen a su formación y competencia técnica.
- Realizar la formación en materia de prevención de riesgos laborales en el sector docente (10 horas) al personal docente no universitario interino de nuevo ingreso o que cambien de puesto docente.
- Elaborar las fichas de información de riesgos en los puestos de trabajo del personal empleado público de centros educativos, que resultan de la evaluación de riesgos laborales.
- Elaborar la memoria anual de actividades a nivel provincial, así como la planificación y propuesta de actividades para el curso siguiente.



- Participar en los Comités de Seguridad y Salud provinciales tanto del personal docente como no docente.
- Realizar el control periódico de las condiciones de trabajo en materia preventiva mediante la realización de visitas programadas a los centros educativos.
- Colaborar con los centros educativos (IES e IESO en los que no se desarrollen ciclos de formación profesional) y el departamento responsable en la gestión de residuos peligrosos.
- Coordinación de actividades empresariales. Asesorar al centro educativo en la aplicación de la instrucción de coordinación empresarial con otras empresas concurrentes o trabajadores de otras Administraciones distintas de la JCCM.
- Aportar datos o informes, a petición de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, para realizar estudios estadísticos, memorias anuales (accidentes de trabajo, coordinación de actividades empresariales, evaluaciones de riesgos laborales, memorias técnicas, simulacros de evacuación, necesidades de formación...).
- Llevar a cabo la gestión y custodia de toda la documentación preventiva (evaluaciones, revisiones, planes de autoprotección, memorias preventivas, accidentalidad en los centros, simulacros, coordinación empresarial) según instrucciones de trabajo.
- Participar como personal asesor, cuando así sea requerido, ante actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS).
- Asesorar a los centros educativos públicos, así como a otros departamentos de su Delegación provincial en materia de prevención de riesgos laborales, al objeto de que se haga efectiva la integración de la prevención en todos los niveles de la organización educativa.
- Asesorar en materia de prevención de riesgos laborales al departamento contratante, para la adquisición de equipos de protección individual, equipos de trabajo u otros suministros en los centros educativos.
- Colaborar activamente con la Dirección General de Recursos Humanos de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes en el desarrollo e implementación del Manual de Gestión de prevención en centros educativos públicos no universitarios de Castilla-La Mancha.

Área Técnica de Prevención de los Servicios Centrales de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes

- Asesorar y apoyar a la Dirección General de Recursos Humanos en la elaboración y actualización del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales.
- Colaborar con la Dirección General de Recursos Humanos, en el diseño, aplicación y coordinación de planes y programas de trabajo preventivo en los centros educativos públicos no universitarios.
- Desarrollar y actualizar el Manual de Gestión de prevención en centros educativos públicos no universitarios de Castilla-La Mancha.

- Realizar la coordinación de la actividad preventiva con las áreas técnicas de prevención provinciales, así como con los servicios que tienen encomendada la vigilancia de la salud del personal empleado públicos de los centros educativos públicos de la JCCM (SESCAM y Administraciones Públicas).
- Colaborar con el área de Vigilancia de Salud del Sescam en el proceso de citación de la Vigilancia de la Salud del personal docente no universitario.
- Colaborar en el desarrollo de procedimientos de trabajo de los distintos servicios de la Consejería de Educación, que contemplan actuaciones en materia de prevención de riesgos laborales.
- Participar en el Comité de Seguridad y Salud sectorial de Educación.
- Diseñar, programar y coordinar la acción formativa preventiva del personal empleado en centros educativos que se gestiona a través del Centro Regional de formación del profesorado y de la Escuela de la Administración Regional.
- Participar en el proceso de gestión y seguimiento de las adaptaciones de puesto de trabajo por motivos de salud del personal empleado público en centros educativos no universitarios de Castilla- La Mancha.
- Elaborar la memoria anual de actividades preventivas a nivel regional, así como la planificación y propuesta de actividades preventivas regional para el curso siguiente.
- Diseñar, publicar y actualizar la información en materia de prevención en el Portal de Educación de la JCCM.
- Asesorar a los centros educativos públicos, así como a otros departamentos de la Consejería y Delegaciones provinciales de Educación, en materia de prevención de riesgos laborales, al objeto de que se haga efectiva la integración de la prevención en todos los niveles de la organización educativa.
- Coordinar con las Áreas técnicas de prevención de las Delegaciones provinciales la gestión de los residuos peligrosos de los centros educativos (IES e IESO en los que no se desarrollen ciclos de formación profesional), así como colaborar con el servicio de Formación profesional de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes que gestiona esta actividad.

## **B. Área de Vigilancia de la Salud**

En el ámbito del personal docente empleado en centros educativos públicos no universitarios de Castilla- La Mancha, las funciones de vigilancia y control de la salud de los trabajadores está encomendada al Área de Vigilancia de la Salud del SESCAM (Servicio de Salud de Castilla- La Mancha), si bien desde el 23 junio de 2023, con la autorización de funcionamiento de una nueva Unidad de salud laboral de personal docente, algunas de las funciones encomendadas al Sescam han pasado a ser desarrolladas desde esta última.

Las actividades en materia de vigilancia de la salud del personal docente no universitario de CLM, que son llevadas a cabo desde la Unidad de Salud laboral de personal docente son las siguientes:

1. Estudiar y valorar, especialmente, los riesgos que puedan afectar a las trabajadoras en situación de embarazo, parto reciente o en periodo de lactancia natural, a las personas menores y a las personas trabajadoras especialmente sensibles a determinados riesgos, y proponer las medidas preventivas adecuadas (adaptación de puesto de trabajo).
2. Evaluar el estado de salud del personal docente que reanude el trabajo tras una ausencia prolongada por motivos de salud, con la finalidad de descubrir sus eventuales orígenes profesionales, y proponer, en su caso, las medidas preventivas oportunas.
3. Identificar y diagnosticar los problemas de salud, mediante la vigilancia de la salud específica y colectiva.
4. Determinar los protocolos específicos de vigilancia de la salud en función de los factores de riesgo a los que se encuentra expuesto el personal trabajador.

A continuación, se adjunta cuadro nominativo de la Unidad de Salud laboral de personal docente:

RECURSOS HUMANOS DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN CENTROS EDUCATIVOS PÚBLICOS CURSO 23/24					
Delegación/SSCC	Nombre y Apellidos	Puesto de trabajo	Especialidades Técnicas	Fecha Incorporación	Situación contractual
SSCC (Unidad de salud laboral personal docente)	Marisol López de la Cruz	Médica del Trabajo	NP	27/06/2023	FUNCIONARIA INTERINA
	Mª Carmen Montero Sánchez	Enfermera del Trabajo	NP	11/04/2023	FUNCIONARIA INTERINA

En cuanto a la gestión administrativa (citación de reconocimientos médicos, trámite documental, etc.), ésta es llevada a cabo de forma compartida con el personal auxiliar administrativo del Servicio de Relaciones Laborales que colabora con el Área técnica de prevención de los servicios centrales de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes.

Respecto del personal no docente empleado en centros educativos no universitarios de Castilla-La Mancha, la ejecución de la Vigilancia de la Salud del mismo se encuentra encomendada al Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Administración General de la JCCM.

En todos los casos, para el desarrollo de la actividad sanitaria se tienen en cuenta las condiciones fijadas por el artículo 22 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.

La Vigilancia de la Salud estará sometida a protocolos específicos u otros medios existentes con respecto a los factores de riesgo a los que esté expuesto el personal trabajador. El Ministerio de Sanidad y Consumo y las Comunidades Autónomas, oídas las sociedades científicas competentes, y de acuerdo con lo establecido en la Ley General de Sanidad en materia de participación de los agentes sociales, establecerán la periodicidad y contenidos específicos para cada caso.

Los exámenes de salud incluirán, en todo caso, el establecimiento de una historia clínico-laboral de cada trabajador/a, en la que además de los datos de anamnesis, exploración clínica y control biológico y estudios complementarios en función de los riesgos inherentes al trabajo, se hará constar una descripción detallada del puesto de trabajo, el tiempo de permanencia en el mismo, los riesgos detectados en el análisis de las condiciones de trabajo, y las medidas de prevención adoptadas.

Deberá constar igualmente, en caso de disponerse de ello, una descripción de los anteriores puestos de trabajo, los riesgos presentes en los mismos, y el tiempo de permanencia para cada uno de ellos.

Asimismo, el personal sanitario del servicio de prevención estudiará y valorará, especialmente, los riesgos que puedan afectar a las trabajadoras en situación de embarazo o parto reciente, a las trabajadoras en periodo de lactancia natural, menores y personal trabajador especialmente sensible a determinados riesgos, y propondrá las medidas preventivas adecuadas.

#### Unidades Básicas de Salud (UBS)

##### Unidad de Salud laboral de personal docente

La Unidad de Salud laboral de personal docente se encuentra sita en la Consejería de Educación, Cultura y Deportes en Bulevar Río Alberche, s/n de Toledo.

##### SESCAM

Las Unidades Básicas de Salud del SESCAM, se encuentran localizadas a lo largo de toda la Región.

La asistencia a una u otra Unidad Básica de Salud se programa desde el área administrativa del servicio de relaciones laborales de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, y se basa en la cercanía de la ubicación del centro educativo al que pertenezca el/la docente.

A continuación, se adjunta la distribución de UBS del SESCAM en nuestra Región:

#### **Provincia de ALBACETE**

- **Albacete:** Centro de Salud Zona 8. c/ Bachilleres, 2.
- **Almansa:** Hospital General de Almansa. Avda. Circunvalación, s/n.
- **Hellín:** Hospital de Hellín. c/ Juan Ramón Jiménez, 40.
- **Villarrobledo:** Hospital General de Villarrobledo. Avda. Miguel Cervantes, Ctra. del Provencio, s/n.

#### Provincia de CIUDAD REAL

- **Alcázar de San Juan:** Complejo Mancha Centro. Avda. de la Constitución,3.
- **Tomelloso:** Hospital de Tomelloso. c/ Vereda de Socuéllamos, s/n.
- **Manzanares:** Hospital Virgen de Altagracia. Avda. D. Emiliano García Roldán, 2.
- **Ciudad Real:** Hospital General de Ciudad Real. c/ Obispo Rafael Torija, s/n.
- **Valdepeñas:** Hospital General de Valdepeñas. Avda. Estudiantes, s/n.
- **Puertollano:** Centro de Salud Carlos Mestre. c/ Encomienda, 72.

#### Provincia de CUENCA

- **Cuenca:** Hospital Virgen de la Luz. Hermandad Donantes de Sangre, s/n.

#### Provincia de GUADALAJARA

- **Guadalajara:** Hospital General Universitario. c/ Donantes de Sangre, s/n.

#### Provincia de TOLEDO

- **Talavera de la Reina:** Hospital Ntra. Señora del Prado. Ctra. Madrid, km. 114.
- **Toledo I:** Hospital Universitario de Toledo. Avda. Río Guadiana, 2ª planta.
- **Toledo II:** Hospital Nacional de Paraplégicos. Finca la Peraleda, s/n.

#### Administración General

En relación con las UBS asociadas al personal no docente empleado en centros educativos públicos de CLM, las mismas se encuentran ubicadas en:

#### Provincia de ALBACETE

- **Albacete:** C/ La Feria, 7. Casa de Perona, 02071 Albacete.

#### Provincia de CIUDAD REAL

- **Ciudad Real:** C/ Toledo, 45. 13002 Ciudad Real.

#### Provincia de CUENCA

- **Cuenca:** C/ Las Torres, 18. 16071 Cuenca.

#### Provincia de GUADALAJARA

- **Guadalajara:** C/ Zaragoza, 60, 19071 Guadalajara.

#### Provincia de TOLEDO

- **Toledo:** C/ Río Cabriel, 7 (Archivo Regional de CLM) 45071 Toledo.

## 2.2. Servicios de Prevención Ajenos

Durante el curso del 24/25 se mantiene el servicio contratado con Cualtis S.L.U. para la adquisición de licencias de acceso a una plataforma de gestión de prevención de riesgos laborales y vigilancia de la salud en modo SaaS para el servicio de prevención de riesgos laborales de centros educativos públicos no universitarios de Castilla-La Mancha.

El plazo de ejecución del contrato será de 36 meses a contar desde el día siguiente a la formalización del contrato (17 de marzo de 2023), prorrogable por dos anualidades adicionales. Recientemente se ha solicitado la prórroga del mismo.

También se ha llevado a cabo la contratación de la formación teórico-práctica sobre “Extinción de incendios, evacuación y emergencia” para el personal trabajador de centros educativos públicos designado en los equipos de intervención en emergencias, resultando adjudicataria del contrato Cualtis S.L.U.

## 2.3. Otros Servicios contratados

En el curso 2024/2025, se han contratado los siguientes servicios asociados:

- Verificación de los equipos de medición de ruido (Lacainac), luxómetros (Casella) y medidores de CO2 (Almas Industries).
- Suministro de mascarillas para las prácticas de RCP del curso de 1º auxilios para el personal designado en los equipos de 1º auxilios de los documentos de emergencias.
- Material asociado a la celebración de la III Semana de la Seguridad y salud en centros educativos públicos de CLM.

## 3. DOTACIÓN MATERIAL DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE CENTROS EDUCATIVOS

A continuación, se adjunta tabla informativa con la dotación material del Servicio de prevención de riesgos laborales de centros educativos para el desarrollo de su actividad:

EQUIPOS ÁREA DE PREVENCIÓN TÉCNICA				
Delegación/SSCC	EQUIPO	MARCA Y MODELO	Nº serie	Fecha última verificación
SSCC	Sonómetro	CESVA SC101	T248062	19/12/2024
	Dosímetro	CESVA DC112	T246846	En proceso
	Calibrador dosímetro	CESVA CB006	902150	19/12/2024
	Dosímetro	CASELLA dBagde2	5215951	09/04/2025
	Calibrador dosímetro	CASELLA CEL 120/2	1816480	En proceso
	Dosímetro	SVANTEK SV104B	119798	En proceso
	Calibrador dosímetro	CESVA CB012	T258670	19/12/2024
	Medidor CO2	CLASS'AIR KRCP_A4311	P33470B34	28/01/2025
ALBACETE	Luxómetro	RS PRO ILM 1335	220201213	12/12/2024
	Luxómetro	RS PRO ILM 1335	210701231	
	Medidor CO2	ALMAX INDUSTRIES , B+SAFE, CO2 AI-MED Air	P27450B34	28/01/2025
	Medidor CO2	ALMAX INDUSTRIES , B+SAFE, CO2 AI-MED Air	P33590F2A	28/01/2025
	Medidor CO2	ALMAX INDUSTRIES , B+SAFE, CO2 AI-MED Air	P306D0F24	28/01/2025
	Tablet	SAMSUNG TAB S6 LITE -R52R40BFZWY	355579425433939	
	Tablet	SAMSUNG TAB S6 LITE -R52R40BFZWY	355579425444845	
	Tablet	LENOVO TABLET TB- 8604F	HGAJ87VQ(12)	
CIUDAD REAL	Luxómetro	CASELLA ILM 1335	240402727	07/02/2025
	Medidor CO2	PYRES KRCP-A4311	P33530B34	28/01/2025
	Medidor CO2	PYRES KRCP-A4311	P30460F24	28/01/2025
	Medidor CO2	PYRES KRCP-A4311	P313E0F19	28/01/2025
	Tablet	SAMSUNG GALAXY TAB S6 LITE LTE 64 GB	355579425444522	
	Tablet	SAMSUNG GALAXY TAB S6 LITE LTE 64 GB	355579425445453	
CUENCA	Luxómetro	CASELLA ILM 1335		12/12/2024
	Medidor CO2	CLASS'AIR KRCP_A4311	P305C0F2F	28/01/2025
	Medidor CO2	CLASS'AIR KRCP_A4311	P30460F35	28/01/2025
	Tablet	SAMSUNG GALAXY TAB S6 LITE	355579425445455	-
GUADALAJARA	Luxómetro	CASELLA ILM 1335	191204033	
	Medidor CO2	KRCP-A4311	P33580F2C	28/01/2025
	Medidor CO2	KRCP-A4311	P30460F35	28/01/2025
	Tablet	SAMSUNG GALAXY TAB SM-P615	3,55579E+14	-
TOLEDO	Luxómetro	ILM 1335	20050292	18/12/2024
	Medidor CO2	Class'Air KRCP-A4311	P325F092A	28/01/2025
	Medidor CO2	Class'Air KRCP-A4311	P387B0B44	28/01/2025
	Medidor CO2	Class'Air KRCP-A4311	P27420B33	28/01/2025
	Medidor CO2	Class'Air KRCP-A4311	P30470F25	28/01/2025
	Tablet	SAMSUNG Galaxy Tab S6 LITE	355579425433459	
	Tablet	SAMSUNG Galaxy Tab S6 LITE	355579425444415	

MATERIAL SANITARIO UNIDAD DE SALUD LABORAL EDUCACIÓN		
Delegación/SSCC	EQUIPO	MARCA Y MODELO
SSCC	Mesa de reconocimiento 2 secciones	SALVADOR NAVARRO (SN)
	Lavamanos portátil	INOXMOBEL
	Dispensador de jabón	NOFER INOX
	Biombo cromado	SALVADOR NAVARRO (SN)
	Báscula digital con tallímetro	ADE MZ 10023-1
	Tensiómetro Digital con brazalete	OMRON M3 PROFESIONAL HEM-7154-E
	Oftalmoscopio/ Otoscopio	RIESTER F.O.Ri-mi 2,5V
	Rinoscopio mediano	HARTMANN 00161102A
	Fonendoscopio clínico doble cabeza	RIESTER Dúplex
	Martillo reflejos	TAYLOR 00161502A
	Tensiómetro Minimus	RIESTER IIS/ Látex
	Diapasón neurológico con sordina	STIMMGABEL 64-128 Hz
	Pulsiosímetro de Dedo	TALEXCO A310
	Papelera con pedal	CUVER 181125
	Glucómetro FreeStyle	ABBOTT Optimun NEO
	Termómetro Infrarrojo	IHEALTHLABS PT3

#### 4. SISTEMA DE GESTIÓN E INTEGRACIÓN DE LA PRL

Durante el curso 2024/2025 se ha llevado a cabo la actualización del Manual de procedimientos e instrucciones operativas e internas para la gestión de la prevención de riesgos laborales en los centros educativos públicos no universitarios de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha (en adelante JCCM).

El objeto de este Manual es definir los procedimientos, instrucciones operativas e instrucciones internas necesarias para la gestión de la prevención en los centros educativos públicos no universitarios de nuestra región y servir de guía al Servicio de prevención en el desarrollo de la actividad preventiva.

A tales efectos, se ha trabajado sobre las siguientes instrucciones y procedimientos, los cuales, antes de su implantación, han sido sometidos a la consulta e información de los trabajadores/as a través de sus representantes en el Comité de Seguridad y Salud Sectorial:

1. Procedimiento **PE-PRL-EDU-11**-Adaptación del puesto de trabajo por motivos de salud. Este procedimiento lleva asociado el desarrollo de 8 Anexos de gestión interna. Se implantó en noviembre de 2024 y desde entonces, se han adoptado propuestas de mejora en el desarrollo e integración del mismo, fechadas en marzo y en julio de 2025.
2. **PE-PRL-EDU-12**-Protección de la maternidad, parto reciente y lactancia natural. Complementado con 9 Anexos de gestión interna (noviembre 2024).

La puesta en funcionamiento de ambos procedimientos ha supuesto también un cambio en el modelo de tramitación de las adaptaciones de puesto de trabajo por motivos de salud y de las asociadas a las contingencias de maternidad, parto reciente y lactancia natural. Este desarrollo procedimental se ajusta al cumplimiento de la Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las AAPP y se ha enlazado dentro de la Sede Electrónica CLM, facilitando así la comunicación y gestión de los mismos al personal docente.

En consonancia con el desarrollo de ambos procedimientos, se han creado cinco comisiones provinciales y una comisión en servicios centrales integradas, al menos, por personal técnico de prevención, inspección educativa, departamento de personal docente y servicios jurídicos. El objetivo es valorar de forma integral y conjunta las posibles casuísticas que puedan concurrir en la adaptación de puestos.



3. Desarrollo del Manual de **USUARIO TRAMITA**. Gestión de expedientes de Adaptación del puesto de trabajo. Este manual recoge el circuito de tramitación de un expediente de APT, desde la recepción de solicitud en sede electrónica hasta la resolución final del mismo.
4. Actualización de contenidos y Anexos de la **IO-PRL-EDU-01**. Simulacros de Emergencia y Evacuación. (marzo 2024).
5. Revisión y actualización **IT- PRL-EDU-02**. Evaluación de Riesgos Psicosociales. (Julio 2024)

Del mismo modo, durante el curso 25/26 se empezó a trabajar en el desarrollo de las siguientes instrucciones:

6. **PE-PRL-EDU-03**- Evaluación de Riesgos Laborales y Planificación de la actividad preventiva, con vistas a su implantación en el curso 2025/26.
7. Desarrollo de la Instrucción Interna **IT-PRL-EDU-04**- Manual para ER-Dulcinea. Pendiente de implementar con las modificaciones asociadas al software de Evaluación de riesgos.
8. Elaboración de **Notas y Guías de Prevención**: Estos documentos técnicos, divididos en cuatro categorías (Seguridad, Ergonomía y Psicosociología, Higiene y Medicina del trabajo), tienen el objeto de informar al personal trabajador de forma precisa y actualizada sobre las medidas de prevención y control de riesgos, prácticas seguras en los lugares de trabajo, Equipos de protección, Equipos de trabajo, etc.

#### 4.1. Integración

En este apartado se relacionan aquellas actuaciones que se han desarrollado por parte del Área técnica de prevención de los Servicios Centrales y desde la Dirección General de Recursos Humanos y que han contribuido a fomentar la integración de la prevención como, por ejemplo: reuniones del SPRL a nivel Regional, reuniones específicas de prevención en la Consejería de Educación, Cultura y Deportes o en las Delegaciones provinciales, reuniones de coordinación y seguimiento de las actividades contratadas, etc.

Este mismo apartado y para cada una de las Áreas Técnicas de prevención provinciales se desarrolla en las memorias provinciales anexas a este documento.

INTEGRACION DE LA PREVENCIÓN (REUNIONES PRL-SSCC) CURSO 2024/2025			
SSCC	Fecha	Acuerdos y/o asuntos relevantes tratados	Observaciones
SSCC	04/09/2024	Reunión Servicio de prevención de centros educativos públicos	Formación inicial de riesgos en el puesto de trabajo del personal docente (10h)
SSCC	09/09/2024	Reunión de seguimiento con Cualtis: adecuación software de gestión de PRL	
SSCC	11/09/2024	Reunión de adecuación con Cualtis: software de VS	
SSCC	20/09/2025	Reunión con Inspección General de Educación	Aclaraciones Orden de funcionamiento Secundaria
SSCC	25/09/2024	Reunión de seguimiento con Cualtis: adecuación software de VS y Acércate (I)	
SSCC	26/09/2024	Reunión de seguimiento con Cualtis: adecuación software de VS y Acércate (II)	
SSCC	27/09/2024	Reunión con Dirección General de Administración Digital para puesta en marcha de Tramita (I)	Gestión de expedientes de Adaptación del puesto de trabajo
SSCC	01/10/2024	Reunión con Dirección General de Administración Digital para puesta en marcha de Tramita (II)	Gestión de expedientes de Adaptación del puesto de trabajo
SSCC	04/10/2024	Reunión Inspección General de Educación: Comisión de valoración de adaptación del puesto de trabajo	
SSCC	07/10/2024	Reunión con Técnicos superiores del Servicio de Accesibilidad e Infraestructuras	Preparación formación Instalaciones a personal docente con cargo de Secretario/a
SSCC	09/10/2024	Reunión con Unidad de Igualdad de Educación	Revisión módulo informativo en formación on-line
SSCC	14/10/2024	Reunión de seguimiento con Cualtis: adecuación software de VS y Acércate (III)	
SSCC	23/10/2024	Reunión con Dirección General de Administración Digital para puesta en marcha de Tramita (III)	
SSCC	25/10/2024	Reunión con Vitaly: presentación del proyecto Vitaly Sphere	
SSCC	31/10/2025	Reunión con DG de Universidades e Inspección General: microcedenciales mediación en el ámbito educativo	
SSCC	05/11/2024	Reunión de seguimiento con Cualtis: adecuación software de VS y Acércate (IV)	
SSCC	07/11/2024	Reunión DG de Recursos Humanos. Presentación del nuevo procedimiento de adaptación del puesto de trabajo por motivos de salud y protección de la maternidad	
SSCC	19/11/2024	Reunión con Viceconsejería de educación y COFICAM: presentación del proyecto "El pelotón Salud, los guardianes del bienestar"	
SSCC	07/11/2024	Reunión con Área provincial de Guadalajara: presentación software Tramita	
SSCC	04/12/2024	Reunión con Viceconsejería de educación, DG de Universidades y DG de Deportes	Valoración proyecto formación de 1º auxilios: centros educativos cardioprotectores
SSCC	09/12/2024	Reunión seguimiento Acuerdo Estratégico de Prevención de CLM	
SSCC	10/12/2024	Reunión con Viceconsejería de educación, DG de Universidades e Inspección General: microcedenciales mediación en el ámbito educativo	
SSCC	08/01/2025	Reunión con CRFP para coordinar cursos de formación de prl del primer semestre de 2025	
SSCC	14/01/2025	Reunión con Invasat e INSST para revisión del informe de Exposición a Ruido en conservatorios de música de la Comunidad Valenciana	
SSCC	21/01/2025	Reunión con Servicio de FP: preparación de actividades del ámbito de la formación profesional para la III Semana de la SyS	
SSCC	22/01/2025	Reunión con Técnicos superiores del Servicio de Accesibilidad e Infraestructuras para prepara la actividad formativa de Instalaciones para el personal técnico de prevención	
SSCC	22/01/2025	Reunión con Fundación Laboral de la Construcción: preparación de actividades del ámbito de la formación profesional para la III Semana de la SyS	
SSCC	30/01/2025	Reunión con servicio médico de Cualtis: cierres de informe de aptitud con médico valorador (I)	
SSCC	04/02/2025	Reunión con Servicio de prevención del Sescam: revisión instrucción interna de coordinación de servicios	
SSCC	05/02/2025	Reunión con servicio médico de Cualtis: cierres de informe de aptitud con médico valorador (II)	
SSCC	07/02/2025	Reunión con GUETS: revisión propuesta formativa proyectos centros educativos cardioprotectores	
SSCC	13/02/2025	Reunión con COFICAM y la Dg de Calidad y Cuidados del SESCAM	Presentación propuesta nuevo formato proyecto "El pelotón Salud, los guardianes del bienestar"
SSCC	17/02/2025	Reunión con Gabinete de Educación: presentación propuesta de actividades de III Semana de la SyS en centros educativos	
SSCC	17/02/2025	Reunión de seguimiento con Cualtis: adecuación software de VS (V)	
SSCC	18/02/2025	Reunión Servicio de prevención de centros educativos públicos: presentación actividades de III Semana de la SyS	
SSCC	20/02/2025	Reunión de seguimiento con Cualtis: adecuación software de VS (VI)	
SSCC	04/03/2025	Reunión Servicio de prevención de centros educativos públicos: revisión procedimiento de adaptación del puesto de trabajo por motivos de salud	
SSCC	05/03/2025	Reunión de seguimiento con Cualtis: adecuación software de VS (VII)	
SSCC	13/03/2025	Reunión con Servicio de FP y Vitaly: presentación de datos para presupuestar evaluación de equipos de trabajo conforme al RD 1215/1997	
SSCC	14/03/2025	Reunión de seguimiento con Cualtis: adecuación software de VS a actualización de procedimiento de adaptación del puesto de trabajo (VIII)	
SSCC	17/03/2025	Reunión de seguimiento con Cualtis: adecuación software de VS a actualización de procedimiento de adaptación del puesto de trabajo (IX)	

INTEGRACION DE LA PREVENCIÓN (REUNIONES PRL-SSCC) CURSO 2024/2025			
SSCC	Fecha	Acuerdos y/o asuntos relevantes tratados	Observaciones
SSCC	20/03/2025	Reunión con Servicio de FP y Applus+: presentación de datos para presupuestar evaluación de equipos de trabajo conforme al RD 1215/1997	
SSCC	20/03/2025	Reunión grupo de trabajo Plan de Formación ante emergencias de protección civil	
SSCC	20/03/2025	Reunión con IES Azarquel: alumnado en prácticas en el servicio de prevención	
SSCC	25/03/2025	Reunión con personal técnico de prevención del servicio	
SSCC	11/04/2025	Reunión con Solimat: utilización de Anexo.03 del procedimiento de protección de la maternidad de educación en trámite de gestión de suspensión de contrato por riesgo laboral durante el embarazo	
SSCC	09/05/2025	Reunión de la Comisión de valoración de los proyectos de la III Semana de la SyS	
SSCC	11/06/2025	Reunión con Viceconsejería de educación, CRFP e Inspección General de educación	Plan de formación en emergencias de protección civil
SSCC	12/06/2025	Reunión con CRFP: seguimiento formación de personal docente	
SSCC	25/06/2025	Reunión con CRFP: elaboración de itinerario formativo de personal docente	
SSCC	26/06/2025	Reunión con Vitaly: presentación del nuevo software de gestión de la prevención de riesgos laborales Atenea y Minerva	
SSCC	27/06/2025	Reunión con Vitaly: dudas funcionamiento nuevo software de gestión de la prevención de riesgos laborales Atenea	

## 5. CONSULTA Y PARTICIPACIÓN

### 5.1. Comité de Seguridad y Salud (CSS)

Actualmente son varios los Comités de Seguridad y Salud existentes en la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, en los que se regula el derecho de participación y consulta del personal trabajador de los centros educativos públicos no universitarios, en materia de seguridad y salud laboral.

A tales efectos nos encontramos con:

1. Comité Regional de Seguridad y Salud, cuyo reglamento de funcionamiento quedó aprobado el 18 de noviembre de 2016.
2. Comité Sectorial de Seguridad y Salud Laboral de Educación, órgano de participación en el ámbito del personal funcionario docente y del personal laboral docente, y cuyo reglamento de funcionamiento quedó aprobado el 15 de marzo de 2018.
3. Comité provincial de Seguridad y Salud Laboral de personal funcionario docente no universitario y Comité de Seguridad y Salud Laboral de personal laboral docente-profesorado de religión, cuya estructura y composición queda actualizada en la Instrucción de la Dirección General de RRHH y Planificación educativa de 10 de mayo de 2023 y que se adjunta a continuación:

Comité de Seguridad y Salud Laboral (CSSL) del personal funcionario docente no universitario	Nº Delegados de Prevención.
CSSL de Albacete	8
CSSL de Ciudad Real	8
CSSL de Cuenca	7
CSSL de Guadalajara	7
CSSL de Toledo	8

Comité de Seguridad y Salud Laboral (CSSL) del personal laboral docente-profesorado de religión	Nº Delegados de Prevención.
CSSL de Albacete	3
CSSL de Ciudad Real	3
CSSL de Cuenca	2
CSSL de Guadalajara	2
CSSL de Toledo	3

4. Comité de Seguridad y Salud Laboral provincial del personal laboral de la Administración de la JCCM, cuya estructura y composición queda actualizada en la Instrucción 4/2023, de 25 de abril, de la Dirección General de la Función Pública.

COMITÉS DE SYS PROVINCIALES EDUCACIÓN	
Provincia	Delegados de prevención
Albacete	4
Ciudad Real	5
Cuenca	3
Guadalajara	3
Toledo	5

5. Comité de Seguridad y Salud Laboral provincial del personal funcionario de la Administración general de la JCCM, cuya estructura y composición queda actualizada en la Instrucción 6/2023, de 28 de junio, de la Dirección General de la Función Pública.

COMITÉS PROVINCIALES DE SEGURIDAD Y SALUD DE PERSONAL FUNCIONARIO DE ADMINISTRACIÓN GENERAL		
Unidades Electorales	Electores lista definitiva 2023	Nº Delegados de Prevención
ALBACETE	1.712	5
CIUDAD REAL	1.649	5
CUENCA	1.224	5
GUADALAJARA	1.120	5
TOLEDO	4.560	8

A tales efectos, a continuación de adjunta cuadro descriptivo de las reuniones mantenidas por el Comité Sectorial de Seguridad y Salud de Educación y del Comité Regional de Seguridad y Salud. La descripción de las reuniones mantenidas a nivel provincial se encuentra disponible en las memorias provinciales anexas a este documento.

REUNIONES DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD CURSO 2024/2025				
Delegación/SSCC	Comité	Fecha	Convocatoria	Observaciones/Asuntos relevantes tratados
SSCC	Comité Sectorial de Seguridad y Salud	01/10/2024	Ordinaria	1º. Borrador del Procedimiento de adaptación del puesto de trabajo por motivos de Salud del personal docente en centros educativos públicos no Universitarios de Castilla-La Mancha. 2º. Borrador del Procedimiento de la Protección de la maternidad, parto reciente y lactancia natural. 3º. Ruegos y preguntas.
SSCC	Comité Sectorial de Seguridad y Salud	12/12/2024	Ordinaria	1º. Aprobación, si procede, del acta de 2 de julio de 2024. 2º. Memoria Prevención de Riesgos Laborales. Curso 2023/2024. 3º. Planificación en materia preventiva. Curso 2024/2025 4º. Ruegos y preguntas.
SSCC	Comité Sectorial de Seguridad y Salud	28/02/2025	Extraordinaria	Avance lanzamiento III Semana de la Seguridad y Salud en centros educativos de CLM (21-28 de abril de 2025).
SSCC	Comité Sectorial de Seguridad y Salud	14/03/2025	Ordinaria	1º. Aprobación de las actas de fecha 1 de octubre y 12 de diciembre de 2024. 2º. Borrador de la modificación del procedimiento de protección de la maternidad, parto reciente y lactancia natural 3º. Borrador de la modificación del procedimiento de procedimiento de adaptación del puesto de trabajo por motivos de salud del personal docente en centros educativos públicos no universitarios de Castilla-La Mancha 4º. Ruegos y preguntas.
SSCC	Comité Sectorial de Seguridad y Salud	25/06/2025	Ordinaria	1º. Aprobación de las actas de fecha 28 de febrero y de 14 de marzo de 2025. 2º. Avance del cumplimiento de la planificación de la actividad preventiva del curso 2024-2025. 3º. Procedimiento de Adaptación del puesto de trabajo por motivos de salud, con la revisión del apartado 6.B. 4º Avance del proyecto de las fichas divulgativas de prevención. 5º. Ruegos y preguntas.

Indicar igualmente que las actas del Comité Sectorial de Seguridad y Salud Laboral de Educación y del Comité Regional de Seguridad y Salud Laboral se encuentran disponibles en el Portal de educación.

## 5.2. Delegados/as de Prevención

En las memorias provinciales anexas se relacionan los Delegados/as de Prevención designados en los Comités provinciales de Seguridad y Salud Laboral, así como la organización sindical a la que representan.

## 5.3. Otras reuniones y/o comunicaciones de los Delegados/as de prevención

A continuación, se adjunta cuadro informativo con otras comunicaciones extraordinarias realizadas al personal designado con la función de Delegado/a de prevención, distintas de las trasladadas en los Comités de SyS sectoriales.

OTRAS REUNIONES Y/O COMUNICACIONES AL/DEL PERSONAL DESIGNADO COMO DELEGADO/A DE PREVENCIÓN CURSO 2024/2025			
Delegación/SSCC	Tipo	Fecha	Observaciones
SSCC	Novedades servicio de prevención: nueva formación para personal docente de 10h y convocatoria de vigilancia de la salud del curso 24/25	13/09/2024	Extraordinaria
	Nuevos procedimientos de adaptación del puesto de trabajo por motivos de salud y protección de la maternidad	25/11/2024	Extraordinaria
	Envío Memoria Regional del curso 2023/2024	18/12/2024	Extraordinaria
	Lanzamiento III Semana de la SyS	05/03/2025	Extraordinaria

En las memorias provinciales anexas se relacionan las actividades preventivas (reuniones con técnicos de PRL, visitas a centros educativos con los técnicos de prevención provinciales, etc.) en las que hayan participado todos o algunos de los Delegados/as de Prevención designados provincialmente, distintas de las reuniones de los Comités provinciales de Seguridad y Salud Laboral.

#### 5.4. Herramientas de participación y consulta

En este apartado se desglosa el número y tipología de las consultas en materia de prevención de riesgos laborales que han sido atendidas (resueltas) a través del correo corporativo de prevención (prevenciondocente@jccm.es) a lo largo del curso 2024/2025.

GESTIÓN DE CONSULTAS EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CURSO 2024/25			
Delegación/SSCC	Categoría Consulta	Número	Observaciones
SSCC	Accidentes de trabajo	9	Datos obtenidos de las consultas resueltas recibidas a través del correo corporativo de prevención de los SSCC de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes en el curso 2024/2025
	Adaptación o cambio de puesto de trabajo	12	
	Software Gestión de la prevención	200	
	Emergencias	38	
	Evaluaciones de riesgo	1	
	Formación	216	
	Vigilancia de la salud	500	
	Coordinación SyS	126	
	Otra información en materia de PRL (equipos de trabajo, evaluaciones de riesgo, gestión de residuos peligros, etc.)	180	
	<b>TOTAL</b>	<b>1282</b>	

Desde las Áreas Técnicas provinciales, han sido atendidas y resueltas más de **2570** consultas, cuyo desglose por tipología puede verse en las memorias provinciales anexas a este documento.

## 6. EVALUACIONES DE RIESGO

Este apartado refleja la actividad realizada, cuantificando en cada Delegación provincial todas las evaluaciones de riesgos laborales realizadas (nuevas o actualizadas) así como las evaluaciones de factores de riesgo psicosocial, realizadas en el periodo que abarca la memoria:

A tales efectos y según se muestra en la tabla adjunta, en el total de la región se ha trabajado en la evaluación de riesgos, ya sea inicial o revisión, de 77 centros educativos públicos no universitarios, evaluando 447 puestos de trabajo, lo que supone un total de 1.242 trabajadores y trabajadoras docentes y no docentes. Un número importante de los centros educativos evaluados este año, son CRA, cuya configuración orgánica abarca distintas secciones locales, dispersas geográficamente y con personal docente itinerante, todo esto ralentiza la toma de datos y por lo tanto el proceso de evaluación.

# MEMORIA SERVICIO DE PREVENCIÓN CENTROS EDUCATIVOS PÚBLICOS NO UNIVERSITARIOS JCCM

**CURSO  
2024/2025**

EVALUACIONES DE RIESGOS CURSO 2024/2025					
Delegación	Tipo ER	Centro educativo	Puestos de trabajo evaluados (nº)	Personal trabajador afectado (Nº)	Observaciones
ALBACETE	Inicial	CRA POZOHONDO	8	17	
	Inicial	CRA POZOHONDO (NAVA)	6	7	
	Inicial	CRA ALMENARA (BOGARRA)	9	10	
	Inicial	CRA ALMENARA (PATERNA DE MADERA)	5	5	
	Inicial	CRA RIO TAIBILLA (NERPIO)	9	13	Incluye personal docente itinerante. Cabecera centro
	Inicial	CRA RIO TAIBILLA (PEDRO ANDRÉS )	1	1	
	Inicial	CRA SIERRA DE ALCARAZ ( El Jardín)	1	1	
	Inicial	CRA SIERRA DE ALCARAZ (Peñascosas)	1	1	
	Inicial	CRA SIERRA DE ALCARAZ (Povedilla)	2	2	
	Inicial	CRA SIERRA DE ALCARAZ (El Robledo)	8	11	Incluye personal docente itinerante. Cabecera centro
	Inicial	CRA SIERRA DE ALCARAZ (Viveros)	2	2	
	Inicial	CRA SAN PEDRO (San Pedro )	8	12	Incluye personal docente itinerante. Cabecera centro
	Inicial	CRA LOS OLIVOS (Villapalacios)	9	11	Incluye personal docente itinerante. Cabecera centro
	Inicial	CRA LOS OLIVOS (Bienseñvida)	4	4	
	Inicial	CRA LOS OLIVOS (Salobre)	3	3	
	Inicial	CRA LOS OLIVOS (Vianos)	2	2	
	Inicial	CEIP SAN ROQUE	11	15	
	Inicial	EOI MARIA MOLINER	1	4	
TOTAL			90	121	
EVALUACIONES DE RIESGOS CURSO 2024/2025					
Delegación	Tipo ER	Centro educativo	Puestos de trabajo evaluados (nº)	Personal trabajador afectado (Nº)	Observaciones
CIUDAD REAL	Actualización	CEIP VIRGEN DE LAS VIÑAS (Tomelloso)	1	1	COMUNICACIÓN DE EMBARAZO DOCENTE
	Actualización	EEI SANTA TERESA DE JESÚS (Malagón)	1	1	COMUNICACIÓN DE EMBARAZO DOCENTE
	Actualización	CEE MARIA LUISA NAVARRO MARGATI (Valdepeñas)	1	1	COMUNICACIÓN DE EMBARAZO DOCENTE
	Actualización	EEI CERVANTES (Valdepeñas)	1	1	COMUNICACIÓN DE EMBARAZO DOCENTE
	Actualización	EEI EL CASTILLO (Bolaños de Calatrava)	1	1	COMUNICACIÓN DE EMBARAZO DOCENTE
	Actualización	IES ISABEL PERILÁN Y QUIRÓS (Campo de Criptana)	1	1	COMUNICACIÓN DE EMBARAZO DOCENTE
	Actualización	EAECRM (EQUIPO DE ATENCIÓN EDUCATIVA EN CENTROS DE REFORMA DE MENORES) LA CAÑADA	1	1	COMUNICACIÓN DE EMBARAZO DOCENTE
	Actualización	EEI EL FILON (Puertollano)	1	1	COMUNICACIÓN DE EMBARAZO DOCENTE
	Inicial	CRA ORDEN DE SANTIAGO	8	20	
	Inicial	CEIP JOSE MARIA DE LA FUENTE (Pozuelo de Calatrava)	10	33	
	Actualización	EEI ALFONSO X (Ciudad Real)	1	1	SOLICITUD APT TEJI
	Actualización	EEI EL TORREON (Alcázar de San Juan)	1	1	SOLICITUD APT PLSD
	Actualización	EEI VIRGEN DE GRACIA	1	11	SOLICITUD APT TEJI
	Inicial	CEE PUERTA DE SANTA MARIA	1	3	PERSONAL SANITARIO
	Inicial	CEIP PASEO VIEJO DE LA FLORIDA	EQUIPOS DE COCINA	*	NO SE EVALÚAN PUESTO, SOLO EQUIPOS
	Inicial	CRA MIGUEL DE CERVANTES	10	31	
	Inicial	CEIP ALCALDE JOSÉ CRUZ PRADO	11	25	
	Actualización	EEI LA INSULA	1	5	SOLICITUD APT
	Actualización	CEIP SAN ISIDRO (Daimiel)	1	1	COMUNICACIÓN DE EMBARAZO DOCENTE
	Actualización	CEE PONCE DE LEÓN	1	1	COMUNICACIÓN DE EMBARAZO PEDAGOGÍA TERAPÉUTICA
	Inicial	CEIP MIGUEL DELIBES	10	22	
	Actualización	EEI EL CASTILLO (Bolaños de Calatrava)	1	1	COMUNICACIÓN DE EMBARAZO TEJI
	Actualización	EEI VIRGEN DE CONSOLACION (VALDEPEÑAS)	2	1	POR COMUNICACIÓN DE EMBARAZO TEJI
	Actualización	IES MAESTRO JUAN DE AVILA	1	3	SOLICITUD APT EDUCACIÓN FÍSICA
	Inicial	CEPA FRANCISCO DE QUEVEDO	5	19	
	Actualización	EEI EL CASTILLO (Bolaños de Calatrava)	1	16	SOLICITUD APT TEJI
	Inicial	CEIP MIREIA BELMONTE	EQUIPOS DE COCINA	*	NO SE EVALÚAN PUESTO, SOLO EQUIPOS
	Inicial	CEIP MIREIA BELMONTE	9	20	
	Inicial	CEIP EL SANTO	10	29	
TOTAL			93	251	
EVALUACIONES DE RIESGOS CURSO 2024/2025					
Delegación	Tipo ER	Centro educativo	Puestos de trabajo evaluados (nº)	Personal trabajador afectado (Nº)	Observaciones
CUENCA	Inicial	CRA LOS PINARES	8	34	
	Inicial	Residencia CIFPPU	8	25	
	Inicial	ESAD CLM	2	13	
	Inicial	CRA SEGÓBRIGA	9	29	
	Revisión	CIFPU Nº1- ALBADALEJITO	1	3	
TOTAL			28	104	
EVALUACIONES DE RIESGOS CURSO 2024/2025					
Delegación	Tipo ER	Centro educativo	Puestos de trabajo evaluados (nº)	Personal trabajador afectado (Nº)	Observaciones
GUADALAJARA	Inicial	CEIP SAN PEDRO APOSTOL	1	8	Evaluación inicial de riesgos y planificación preventiva puesto de trabajo Docente y especialista Infantil
	Actualización	CRA PIMAFAD	9	37	Evaluación de riesgos y planificación preventiva
	Inicial	CRA SANTA LUCIA	7	18	Evaluación de riesgos y planificación preventiva
	Actualización	IES JOSÉ LUIS SAMPEDRO	1	1	ER de actividad del puesto de trabajo DOCENTE SECUNDARIA y algunos riesgos evitables relacionados con evacuación y observaciones del equipo directivo.
	Inicial	IES CLARA CAMPOAMOR	1	4	Evaluación inicial de riesgos y planificación preventiva del puesto de trabajo de DOCENTE FP - TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS DE IMAGEN Y SONIDO
	Actualización	CEIP SAN BLAS	1	1	Evaluación de riesgos actividad del puesto de trabajo Docente y especialista Infantil
	Actualización	IES LUIS DE LUCENA	1	44	ER de actividad del puesto de trabajo DOCENTE SECUNDARIA
	Actualización	CEIP ISIDRO ALMAZÁN	1	19	Evaluación de riesgos puesto de trabajo Docente y especialista Primaria
	Actualización	CEE VIRGEN DEL AMPARO	1	3	Evaluación de riesgos actividad del puesto de trabajo Fisioterapeuta y planificación preventiva
	Actualización	CEIP GLORIA FUERTES	2	19	Actualización de actividad ER puesto de trabajo Docente y especialista Infantil y Primaria
	Inicial	CEIP JECelyn BELL	9	34	Evaluación inicial de riesgos y planificación preventiva
	Actualización	CEIP LA COBATILLA	8	8	preventiva
	Inicial	CRA VALDEPEÑAS DE LA SIERRA	8	7	Evaluación inicial de riesgos y planificación preventiva
	Inicial	CEIP PEDRO SANZ VAZQUEZ	1	1	Evaluación inicial de riesgos puesto de trabajo Auxiliar Técnico Educativo ATE. En PROCESO
	Inicial	CEIP MARIA MONTESORI	10	34	EN PROCESO
TOTAL			61	238	

EVALUACIONES DE RIESGOS CURSO 2024/2025					
Delegación	Tipo ER	Centro educativo	Puestos de trabajo evaluados (nº)	Personal trabajador afectado (Nº)	Observaciones
TOLEDO	Actualización	IES JUAN DE LUCENA	1	11	
	Actualización	IES SAN ISIDRO	1	25	
	Inicial	CEIP ALONSO RODRIGUEZ	10	22	
	Inicial	CEIP CALUPO	9	26	
	Inicial	CRA TIERRAS DE VIRIATO	9	36	
	Inicial	CEIP ORTEGA PEREZ	8	8	
	Inicial	CEIP SAN NICOLAS	10	35	
	Inicial	CRA SIERRA DE SAN VICENTE	9	23	
	Inicial	CEIP ANTONIO MACHADO	11	44	
	Inicial	CEIP RIBERA DEL ALBERCHE	9	31	
	Inicial	CEIP BARTOLOME NICOLAU	11	27	
	Inicial	CEIP LA CANDELARIA	10	45	
	Inicial	CEIP NTRA SRA DE LA SALUD	11	22	
	Inicial	CEIP LIBERTAD	10	35	
	Inicial	CEIP GUADARRAMA	11	33	
	Inicial	CRA CAMPO ARAÑUELO	9	18	
	Inicial	CRA VILLAS DEL TAJO	10	30	
	Inicial	IESO Nº 3 de OCAÑA	9	16	
	Inicial	CRA CAMPOS DE CASTILLA	9	19	
	Inicial	CRA RIO TAJO	8	22	
TOTAL			175	528	
TOTAL REGIONAL			447	1242	

Con relación a **los factores de riesgo psicosocial**, se han realizado un total **41 evaluaciones** en el curso 24/25, no obstante, en 9 de estos centros no ha podido emitirse informe de conclusiones, debido a que la tasa de participación requerida por el método del INSST para extraer datos concluyentes y representativos, ha sido insuficiente.

EVALUACIONES DE RIESGOS PSICOSOCIALES CURSO 2024/2025			
Delegación	Centro educativo	Personal que ha participado (%)	Observaciones
ALBACETE	CEE ELOY CAMINO	68%	
	IES BACHILLER SABUCO	54%	
	CEIP JOSE DE CALASANZ	93,33%	
EVALUACIONES DE RIESGOS PSICOSOCIALES CURSO 2024/2025			
Delegación	Centro educativo	Personal que ha participado (%)	Observaciones
CIUDAD REAL	CEIP JOSE MARIA DE LA FUENTE	45%	NO LLEGA AL PORCENTAJE MÍNIMO DE PARTICIPACIÓN
	CRA ORDEN DE SANTIAGO	70%	
	CEIP PASEO VIEJO DE LA FLORIDA	62,00%	
	CEIP ALCALDE JOSÉ CRUZ PRADO	63%	
	CEIP MIGUEL DELIBES	50%	NO LLEGA AL PORCENTAJE MÍNIMO DE PARTICIPACIÓN
	CEIP EL SANTO	46,15%	NO LLEGA AL PORCENTAJE MÍNIMO DE PARTICIPACIÓN
	CRA MIGUEL DE CERVANTES	61%	
	CEPA FRANCISCO DE QUEVEDO	68%	
EVALUACIONES DE RIESGOS PSICOSOCIALES CURSO 2024/2025			
Delegación	Centro educativo	Personal que ha participado (%)	Observaciones
CUENCA	IES ALFONSO VIII	56,96%	EJECUTADA. No se han considerado 13 cuestionarios en el porcentaje de participación ni en la evaluación de riesgos psicosociales por estar incompletos.
	CIFPPU CENTRO INTEGRADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL	53,66%	el porcentaje de participación ni en la evaluación de riesgos psicosociales por estar incompletos.
	EOI SEBASTIÁN DE COVARRUBIAS	23,07%	NO LLEGA AL PORCENTAJE MÍNIMO DE PARTICIPACIÓN
	IESO MARÍA JESÚS PARRA ROMERO	23,50%	NO LLEGA AL PORCENTAJE MÍNIMO DE PARTICIPACIÓN
	IESO LUISA SIGEA	-	EN PROCESO
	IESO LA JARA	42,30%	NO LLEGA AL PORCENTAJE MÍNIMO DE PARTICIPACIÓN
	IES SAN JOSÉ	-	EN PROCESO
	ESAD CLM	92,30%	EJECUTADA. No se ha considerado 1 cuestionario en el porcentaje de participación ni en la evaluación de riesgos psicosociales por estar incompleto.
	CRA LOS PINARES	78,30%	EJECUTADA. No se ha considerado 3 cuestionarios en el porcentaje de participación ni en la evaluación de riesgos psicosociales por estar incompletos.
	CEE INFANTA ELENA	58,92	EJECUTADA. No se ha considerado 6 cuestionarios en el porcentaje de participación ni en la evaluación de riesgos psicosociales por estar incompletos.
	IES DIEGO JESÚS JIMÉNEZ	26,90%	NO LLEGA AL PORCENTAJE MÍNIMO DE PARTICIPACIÓN
EVALUACIONES DE RIESGOS PSICOSOCIALES CURSO 2024/2025			
Delegación	Centro educativo	Personal que ha participado (%)	Observaciones
GUADALAJARA	CEE VIRGEN DEL AMPARO	74% tasa respuesta en segunda convocatoria	Se presenta en documento único: Evaluación de riesgos psicosocial e Informe sobre manejo de conductas disruptivas. Planificación preventiva de las medidas propuestas.



EVALUACIONES DE RIESGOS PSICOSOCIALES CURSO 2024/2025			
Delegación	Centro educativo	Personal que ha participado (%)	Observaciones
TOLEDO	CEIP ALONSO RODRIGUEZ	66,67%	
	CEIP CALIPO	19,23%	NO LLEGA AL PORCENTAJE MÍNIMO DE PARTICIPACIÓN
	CRA TIERRAS DE VIRIATO	77,78%	
	CRA SIERRA DE SAN VICENTE	56,52%	
	CEIP ANTONIO MACHADO	80,65%	
	CEIP NTRA SRA DE LA SALUD	63,64%	
	CEIP LA CANDELARIA	65,52%	
	CEIP LIBERTAD	25,71%	NO LLEGA AL PORCENTAJE MÍNIMO DE PARTICIPACIÓN
	CEIP GUADARRAMA	71,43%	
	CRA CAMPO ARAÑUELO	77,78%	
	CEPA RIO TAJO	74,42%	
	IESO EL MELGAR	53,85%	
	CRA VILLAS DEL TAJO	63,33%	
	IESO Nº 3 de OCAÑA	26%	NO LLEGA AL PORCENTAJE MÍNIMO DE PARTICIPACIÓN
	CRA CAMPOS DE CASTILLA	90,48%	
	CRA RIO TAJO	57,89%	
	CEIP RIBERA DEL ALBERCHE	78,95%	
	CEIP BARTOLOMÉ NICOLAU	55%	
TOTAL EVALUACIONES DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL			41 (De las cuales en 9 centros educativos no ha podido emitirse informe de conclusiones por no llegar al mínimo de participación requerido por el método del INSST -51% del personal)

### 6.1. Otras evaluaciones e informes

A continuación, se relacionan otras actividades específicas que han requerido la emisión de informes por parte de las Áreas Técnicas provinciales de prevención de riesgos laborales distintas de las evaluaciones anteriormente expuestas (Por ejemplo, estudios ergonómicos, evaluaciones higiénico-ambientales o puntuales de seguridad, informes tras requerimiento de la Inspección de trabajo, evaluaciones de trabajadores especialmente sensibles, trabajadoras embarazadas, propuestas de planificación de la actividad preventiva, etc.).

En total se han emitido **197 informes técnicos adicionales**, un número elevado que pone de valor el esfuerzo y la cobertura prestada desde las distintas provincias en el seguimiento y control de las condiciones de trabajo del personal trabajador en centros educativos públicos no universitarios de la Región, especialmente minucioso en ambos procedimientos de adaptación de puesto de trabajo.

- **Albacete:** Ha emitido 17 informes complementarios.
- **Ciudad Real:** Ha realizado 32 informes complementarios, derivados de fichas informativas de puesto e informes de APT en su mayoría.
- **Cuenca:** Un total de 24 informes técnicos complementarios. Seguimiento de las condiciones de trabajo y APT, son la tipología mayoritaria.
- **Guadalajara:** Ha emitido 20 informes complementarios. Un número elevado de éstos, derivan de procedimientos de APT.
- **Toledo:** 104 han sido los informes complementarios emitidos en la provincia de Toledo, siendo la APT y el seguimiento de la planificación las acciones mayoritarias en este aspecto.

El desglose por provincias se incluye en las siguientes tablas:

# MEMORIA SERVICIO DE PREVENCIÓN CENTROS EDUCATIVOS PÚBLICOS NO UNIVERSITARIOS JCCM

**CURSO  
2024/2025**

RELACIÓN DE INFORMES REALIZADOS POR EL ÁREA DE PREVENCIÓN TÉCNICA CURSO 2024/2025				
Delegación	Tipo Informe	Centro educativo	Fecha	Observaciones
ALBACETE	ESTUDIO CONDICIONES DE SEGURIDAD EN ACCESO Y PERMANENCIA A CUBIERTA	EEII EL CASTILLO ALMANSA	15/10/2024	
	SECRETARIA RAC MEDICIONES RUIDO E INFORMES	IES JUSTO MILLAN	15/11/2024	
	INVESTIGACION ACCIDENTE DE TRABAJO	CEIP GLORIA FUERTES	23/11/2024	
	INFORME TÉCNICO EVALUACIÓN ESPACIOS DE TRABAJO- AUDITORIO CONSERVATRIO	CONSERVATORIO PROFESIONAL DE MUSICA TOOREJÓN Y VELASCO	28/02/2025	
	ESTUDIO MEDIDAS TÉCNICAS PROCESO ADAPTACIÓN PUESTO TRABAJO MP (MTS)	CEIP TOMAS NAVARRO TOMÁS	07/04/2025	
	MEDIDAS PREVENTIVAS ANTE INCIDENTE - CONFLICTO PERSONAL DE LIMPIEZA (COMUNICADO POR DIRECCÓN DEL CENTRO A PREVENCIÓN	IES PARQUE LINEAL	23/04/2025	
	INFORME SOBRE CONDICIONES TÉCNICAS DE EVACUACIÓN DEL CENTRO	EEI LOS GIRASOLES	25/04/2025	Condiciones de evacuación no adecuadas.
	INFORME TECNICO DE AVERIGUACION DE CAUSAS POR SOLICITUD DE ENFERMEDAD PROFESIONAL (Y.G)	CEIP ILDEFONSO NAVARRO	02/05/2025	
	INFORME DE ESTUDIO DE Y REVISION DE IMPLEMENTACION DE ADAPTACION DE PUESTO DE ORDENANZA (MI. C. C)	IES BACHILLER SABUCO	06/05/2025	
	INFORME ESPECIALMENTE SENSIBLE REVISION DE IMPLEMENTACION DE ADAPTACION DE PUESTO DE ORDENANZA: (MI. C. C)	IES BACHILLER SABUCO	06/05/2025	
	CONTESTACIÓN A COMITE DE EMPRESA DE PERSONAL LABORAL , POR ESCRITO DIRIDO A NUESTRO SPRL	CEE ELOY CAMINO	22/05/2025	
	ESCRITO EN CONTESTACIÓN A SECRETARIA DE COMITE DE ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO	IES MAESTRO JUAN RUBIO	20/06/2025	
	INFORME ESPECIALMENTE SENSIBLE MP D.RG	CEIP CASTILLA-LA MANCHA	27/06/2025	
	INFORME CONDICIONES DE TEMPERATURA CON AIRE ACONDICIONADO AVERIADO	EEI EL PILAR	07/07/2025	
	ESTUDIO DE CONDICIONES DE TRABAJO/LUMINACIÓN DOCENTE FOL POR APT DE (CMFM)	IES BACHILLER SABUCO	14/07/2025	
	INFORME TECNICO DE AVERIGUACION DE CAUSAS POR SOLICITUD DE ENFERMEDAD PROFESIONAL- AVNT)	CEIP CASTILLA LA MANCHA	16/07/2025	
	INFORME TECNICO DE AVERIGUACION DE CAUSAS POR SOLICITUD DE ENFERMEDAD PROFESIONAL- ARVT)	CEIP CONSTITUCION ESPAÑOLA	16/07/2025	
TOTAL		17		
RELACIÓN DE INFORMES REALIZADOS POR EL ÁREA DE PREVENCIÓN TÉCNICA CURSO 2024/2025				
Delegación	Tipo Informe	Centro educativo	Fecha	Observaciones
CIUDAD REAL	ESTUDIO ADAPTACIÓN DE PUESTO	EEI EL TORREÓN	21/10/2024	Solicitud APT C. G. M
	Planificación actividad preventiva	CEIP JOSÉ MARIA DE LA FUENTE	11/01/2025	
	Fichas de información puestos	CEIP JOSÉ MARIA DE LA FUENTE	07/01/2025	
	Fichas de información puestos	CRA ORDEN DE SANTIAGO	28/11/2024	
	Planificación actividad preventiva	CRA ORDEN DE SANTIAGO	28/11/2024	
	Fichas de información puestos	EEI ALFONSO X	17/01/2025	
	Fichas de información puestos	EEI EL TORREÓN	17/01/2025	
	Fichas de información puesto PERSONAL EXTERNO	CEIP JOSÉ MARIA DE LA FUENTE	30/01/2025	
	Fichas de información puestos	EEI VIRGEN DE GRACIA	17/01/2025	
	Planificación actividad preventiva	EEI VIRGEN DE GRACIA	17/01/2025	
	Fichas de información puestos	CEE PUERTA DE SANTA MARIA (PERSONAL SANITARIO)	17/02/2025	
	Ficha de informacion a personal externo	CEIP PASEO VIEJO DE LA FLORIDA	20/02/2025	
	Fichas de información puestos	CRA MIGUEL DE CERVANTES	24/03/2025	
	Planificación actividad preventiva	CRA MIGUEL DE CERVANTES	24/03/2025	
	Fichas de información puestos	CEIP ALCALDE JOSÉ CRUZ PRADO	25/03/2025	
	Planificación actividad preventiva	CEIP ALCALDE JOSÉ CRUZ PRADO	25/03/2025	
	Fichas de información puestos	EEI LA INSULA	31/03/2025	Puesto de PLSD
	Planificación actividad preventiva	EEI LA INSULA	31/03/2025	Derivada de la ER de PLSD
	Fichas de información puestos	CEIP MIGUEL DELIBES	22/04/2025	
	Planificación actividad preventiva	CEIP MIGUEL DELIBES	22/04/2025	
	Estudio riesgos psicosociales	CEIP ALCALDE JOSÉ CRUZ PRADO	23/04/2025	
	Planificación actividad preventiva	CEIP ALCALDE JOSÉ CRUZ PRADO	23/04/2025	
	ESTUDIO DE ADAPTACION DE PUESTO DE TRABAJO	IES MAESTRO JUAN DE ÁVILA	07/05/2025	
	Ficha de informacion puestos	EEI EL CASTILLO	28/05/2025	TEJI
	Fichas de información puestos	CEPA FRANCISCO DE QUEVEDO	15/05/2025	
	Planificación actividad preventiva	CEPA FRANCISCO DE QUEVEDO	15/05/2025	
	Fichas de información puestos	CEIP MIREIA BELMONTE	07/08/2025	
	Planificación actividad preventiva	CEIP MIREIA BELMONTE	07/08/2025	
	ficha informacion a personal externo	CEIP MIREIA BELMONTE	23/06/2025	
	Fichas de información puestos	CEIP EL SANTO	08/08/2025	
	Planificación actividad preventiva	CEIP EL SANTO	08/08/2025	
	Ficha informacion a personal externo	CEIP EL SANTO	08/08/2025	
TOTAL		32		
RELACIÓN DE INFORMES REALIZADOS POR EL ÁREA DE PREVENCIÓN TÉCNICA CURSO 2024/2025				
Delegación	Tipo Informe	Centro educativo	Fecha	Observaciones
CUENCA	Adaptación puesto de trabajo DOCENTE Y ESPECIALISTA PRIMARIA	CRA JORGE MANRIQUE	12/09/2024	
	Adaptación puesto de trabajo DOCENTE SECUNDARIA	EA CRUZ NOVILLO	07/10/2024	
	Adaptación puesto de trabajo DOCENTE PT	CEIP SAN FERNANDO	09/10/2025	
	Adaptación puesto de trabajo DOCENTE PT	CEIP VIRGEN DE MANJAVACAS	28/10/2025	
	Adaptación puesto de trabajo DOCENTE SECUNDARIA	IES ALFONSO VIII	09/11/2025	
	Observaciones en parte de visita	IES ALFONSO VIII	13/09/2024	
	Observaciones/ requerimiento subsanación en parte de visita	ESAD CLM	04/12/2024	
	Observaciones/ requerimiento subsanación en parte de visita	IES SANTIAGO GRISOLÍA	19/11/2024	Varias deficiencias en condiciones de trabajo
	Seguimiento de las condiciones de trabajo	CEIP SANTA ANA	19/11/2024	Dirigido al CEIP
	Seguimiento de las condiciones de trabajo	CEIP SANTA ANA	19/11/2024	Dirigido al Ayuntamiento de Cuenca
	Observaciones/ requerimiento subsanación en parte de visita	CEIP SANTA ANA	10/12/2024	Chapa cubierta descolgada
	Seguimiento propuesta de medidas preventivas en el año 2022	EEI NUESTRA SEÑORA DE RIÑSARES	14/01/2025	Dirigido EEI
	Seguimiento propuesta de medidas preventivas en el año 2022	EEI NUESTRA SEÑORA DE RIÑSARES	14/01/2025	Dirigido al Ayuntamiento de Tarancón
	Observaciones/ requerimiento subsanación en parte de visita	ESAD CLM	15/01/2025	Trabajos en altura
	Observaciones/ requerimiento subsanación en parte de visita	CRA SEGÓBRIGA	22/01/2025	Varias deficiencias en condiciones de trabajo
	Observaciones/ requerimiento subsanación en parte de visita	IES FERNANDO ZÓBEL	24/01/2025	Trabajos en altura
	Observaciones/ requerimiento subsanación en parte de visita	CEIP SANTA ANA	05/02/2025	Varias deficiencias en condiciones de trabajo
	Seguimiento de las condiciones de trabajo	CEIP ADOLFO MARTÍNEZ CHICANO	14/03/2025	Dirigido al CEIP
	Seguimiento de las condiciones de trabajo	CEIP ADOLFO MARTÍNEZ CHICANO	14/03/2025	Dirigido al Ayuntamiento de Las Pedroñeras
	Seguimiento de las condiciones de trabajo	CIFPU Nº1- ALBADALEJITO	07/04/2025	Varias deficiencias en condiciones de trabajo
	Seguimiento de las condiciones de trabajo	EEI LA SAGRADA FAMILIA	11/06/2025	
	visita e informe sobre espacio de trabajo en esta zona	IES DIEGO TORRENTE PÉREZ	30/06/2025	
	Observaciones/ requerimiento subsanación en parte de visita	CEIP DUQUE DE RIÑSARES	15/07/2025	Varias deficiencias en condiciones de trabajo
	EBAL	COMITÉ DE ACOSO LABORAL	04/08/2025	
TOTAL		24		

# MEMORIA SERVICIO DE PREVENCIÓN CENTROS EDUCATIVOS PÚBLICOS NO UNIVERSITARIOS JCCM

**CURSO  
2024/2025**

RELACIÓN DE INFORMES REALIZADOS POR EL ÁREA DE PREVENCIÓN TÉCNICA CURSO 2024/2025				
Delegación	Tipo Informe	Centro educativo	Fecha	Observaciones
GUADALAJARA	Informe personal ES	IES A. BUERO VALLEJO	01/11/2024	Evaluación de riesgos del puesto de trabajo Auxiliar técnico educativo en situación de embarazo
	Informe personal ES	CEIP SAN PEDRO APOSTOL	01/12/2024	Informe técnico TES - Evaluación de riesgos personal sensible
	Informe personal ES	CEIP LA SENDA	01/01/2025	Estudio de APT: Propuesta de medidas preventivas.
	Informe personal ES	CEIP SAN ANTONIO DE PORTACELI	01/02/2025	Estudio de APT: Propuesta de medidas preventivas.
	Informe personal ES	CEIP RUFINO BLANCO	01/02/2025	Estudio de APT: Propuesta de medidas preventivas.
	Informe personal ES	CEIP MAESTRA TEODORA	01/02/2025	Estudio de APT: Propuesta de medidas preventivas.
	Informe personal ES	IES JOSÉ LUIS SAMPEDRO	01/03/2025	Estudio de APT: Propuesta de medidas preventivas.
				DOCENTE FP - TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS DE IMAGEN Y SONIDO: RIESGOS ADICIONALES EN SITUACIÓN DE EMBARAZO / Conclusiones adoptadas por la C.V. tras la comunicación de embarazo y ER en situación de embarazo: riesgos destacables
	Informe personal ES	IES CLARA CAMPOAMOR	26/02/2025	
	Informe personal ES	CEIP SAN PEDRO APOSTOL	10/03/2025	Medidas preventivas para la APT propuestas por la C.V.
	Informe Técnico	CEE VIRGEN DEL AMPARO	12/03/2025	Informe técnico de PRL sobre el puesto de trabajo de ATE en el CEE Virgen del Amparo y APT trabajadora
	Informe Técnico	CEIP PEDRO SANZ VÁZQUEZ	13/03/2025	Informe de PRL - Necesidad de ATE en CEIP Pedro Sanz Vázquez y APTde trabajadora
				CONCLUSIONES ADOPTADAS POR COMISIÓN DE VALORACIÓN DERIVADAS DE LA COMUNICACIÓN SITUACIÓN DE EMBARAZO, PARTO RECIENTE O LACTANCIA NATURAL Y ER EN SITUACIÓN DE EMBARAZO: RIESGOS DESTACABLES
	Informe personal ES	CEIP ISIDRO ALMAZAN	27/03/2025	ESPECIALISTA PRIMARIA: CONCLUSIONES ADOPTADAS POR COMISIÓN DE VALORACIÓN DERIVADAS DE LA COMUNICACIÓN SITUACIÓN DE EMBARAZO, PARTO RECIENTE O LACTANCIA NATURAL Y ER EN SITUACIÓN DE
	Informe personal ES- Comunicación embarazo	CEIP PARQUE DE LA MUÑECA	28/03/2025	ANEXO.03. RIESGOS ANEXOS VII Y VIII / PROPUESAS DESDE PRLA CV DE MEDIDAS A ADOPTAR DERIVADAS DE LA COMUNICACIÓN SITUACIÓN DE EMBARAZO, PARTO RECIENTE O LACTANCIA NATURAL Y ER EN SITUACIÓN DE EMBARAZO: RIESGOS DESTACABLES
	Informe personal ES- Comunicación embarazo	CEIP SAN BLAS	28/03/2025	ANEXO.03. RIESGOS ANEXOS VII Y VIII / CONCLUSIONES ADOPTADAS POR COMISIÓN DE VALORACIÓN DERIVADAS DE LA COMUNICACIÓN SITUACIÓN DE EMBARAZO, PARTO RECIENTE O LACTANCIA NATURAL Y ER EN SITUACIÓN DE EMBARAZO: RIESGOS DESTACABLES
	Informe personal ES- Comunicación embarazo	CEIP GLORIA FUERTES	05/05/2025	Informe externo: EVALUACIÓN DE RIESGOS: "SITUACIÓN DE EMBARAZO: RIESGOS DESTACABLES
	Informe personal ES- Comunicación embarazo	CEE VIRGEN DEL AMPARO	09/06/2025	INFORME TÉCNICO PARA CONTRASTAR LAS DISTINTAS ACCIONES Y LOS POSIBLES ESFUERZOS REALIZADOS EN LAS DISTINTAS TAREAS DE ORDENANZA/CONSERJE EN EL IES CARMEN BURGO DE SEGÚI - MARZO 2025
	Informe Técnico	IES Carmen Burgo de Seguí	25/04/2025	INFORME TÉCNICO SOBRE ALGUNAS CONDICIONES DE TRABAJO DEL PUESTO DE TRABAJO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO EN EL IESO MAR DE CASTILLA
	Informe Técnico	IESO Mar de Castilla	01/05/2025	INFORME TÉCNICO DE PRL DERIVADO DE LA ACTUALIZACIÓN DE LAS MEDIDAS DE EMERGENCIA- IES ARCIPRESTE DE HITA y Planificación preventiva de las medidas propuestas
	Informe Técnico	IES ARCIPRESTE DE HITA	01/06/2025	
	Informe personal ES- Comunicación embarazo	CEIP EL DONCEL (CABECERA)- CEIP BALCÓN DEL TAJO- CEIP CLARA SANCHEZ- CEIP LAS CASTILLAS- CEIP PACO RABAL- CEIP RUFINO BLANCO- IES BRIANDA DE MENDOZA- IES CASTILLA- IES LUIS DE LUCENA- IES NEWTON SALAS- IESO ALCOLEA DE TOROTE	28/07/2025	Estudio de APT: Evaluación de riesgos personal sensible por comunicación de embarazo
TOTAL		20		

MEMORIA SERVICIO DE PREVENCIÓN  
CENTROS EDUCATIVOS PÚBLICOS  
NO UNIVERSITARIOS JCCM

CURSO  
2024/2025

RELACIÓN DE INFORMES REALIZADOS POR EL ÁREA DE PREVENCIÓN TÉCNICA CURSO 2024/2025				
Delegación	Tipo Informe	Centro educativo	Fecha	Observaciones
TOLEDO	EVALUACIÓN R0 1215/1997 EQUIPOS DE TRABAJO	IES JUAN DE LUCENA	26/11/2024	
	INFORME EVALUACIÓN AULA PLATO TV	IES ALFONSO X EL SABIO	12/11/2024	
	PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDAD PREVENTIVA	CEIP ALONSO RODRIGUEZ	14/01/2025	
	PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDAD PREVENTIVA	CEIP CALIPO	07/03/2025	
	PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDAD PREVENTIVA	CRA TIERRAS DE VIRIATO	20/12/2024	
	PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDAD PREVENTIVA	CEIP ORTEGA PEREZ	15/11/2024	
	PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDAD PREVENTIVA	CEIP SAN NICOLAS	17/01/2025	
	PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDAD PREVENTIVA	CRA SIERRA DE SAN VICENTE	09/01/2025	
	PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDAD PREVENTIVA	CEIP ANTONIO MACHADO	24/02/2025	
	PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDAD PREVENTIVA	CEIP RIBERA DEL ALBERCHE	14/08/2025	
	PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDAD PREVENTIVA	CEIP BARTOLOMÉ NICOLAU	29/08/2025	
	PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDAD PREVENTIVA	CEIP LA CANDELARIA	13/02/2025	
	PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDAD PREVENTIVA	CEIP NTRA SRA DE LA SALUD	25/10/2024	
	PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDAD PREVENTIVA	CEIP LIBERTAD	08/04/2025	
	PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDAD PREVENTIVA	CEIP GUADARRAMA	01/08/2024	
	PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDAD PREVENTIVA	CRA CAMPO ARAÑUELO	18/07/2025	
	PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDAD PREVENTIVA	CRA VILLAS DEL TAJO	08/08/2025	
	PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDAD PREVENTIVA	IESO ALMUDENA AVIA	03/07/2025	
	PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDAD PREVENTIVA	CRA CAMPOS DE CASTILLA	18/07/2025	
	PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDAD PREVENTIVA	CRA RIO TAJO - JOSE MANUEL OVIEDO	12/11/2025	
	PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDAD PREVENTIVA	IES SAN ISIDRO	21/03/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT - EMBARAZO	IES UNIVERSIDAD LABORAL	13/11/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT - EMBARAZO	CEIP FERNANDO DE ROJAS	21/10/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT - EMBARAZO	CEIP FERNANDO DE ROJAS	13/11/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT - EMBARAZO	CEIP SAN NICOLAS	17/01/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT - EMBARAZO	CEIP NUESTRA SEÑORA DEL SAGRARIO	17/01/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT - EMBARAZO	CEIP JOSE RAMON VILLA	17/01/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT - EMBARAZO	CEIP PABLO IGLESIAS	12/02/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT - EMBARAZO	CEIP SAN JUAN DE DIOS	17/03/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT - EMBARAZO	CEE CIUDAD DE TOLEDO	07/03/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT - EMBARAZO	CEE CIUDAD DE TOLEDO	19/09/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT - EMBARAZO	CIFPU Nº 1	17/09/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT - EMBARAZO	CEIP GABRIEL URIARTE	07/10/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT - EMBARAZO	CEIP NUESTRA SEÑORA DEL CASTELLAR	16/10/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT - EMBARAZO	IES UNIVERSIDAD LABORAL	20/11/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT - EMBARAZO	IES CAÑADA REAL	13/12/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT - EMBARAZO	EEI JULIÁN BESTEIRO	07/01/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	IES LA CAÑUELA	22/01/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP LUIS SOLANA	09/10/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP NTRA SRA DEL SAGRARIO	11/09/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP ALONSO RODRIGUEZ	03/09/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	IES SEFARAD	27/09/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEE CIUDAD DE TOLEDO	30/10/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP CRISTOBAL COLON	25/09/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	IES ENRIQUE DE ARFE	24/09/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEE CIUDAD DE TOLEDO	05/12/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP ESCULTOR ALBERTO SANCHEZ	20/09/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP SANTA MARIA LA BLANCA	09/12/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEE CIUDAD DE TOLEDO	16/12/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEE CIUDAD DE TOLEDO	31/10/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP ANGEL DEL ALCAZAR	02/10/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP NTRA SRA DEL CONSUELO	26/11/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP ANTONIO MACHADO	17/09/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	IES JUAN DE PADILLA	22/01/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	IES SAN BLAS	07/10/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP MARCELINO MURILLO	17/10/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	IES GUADALERZAS	05/11/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP SAN JUAN BAUTISTA	10/10/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP SAN ANTONIO	22/10/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP SAN JUAN DE LA CRUZ	05/11/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP SANTA MARIA MAGDALENA	04/10/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	IES CARLOS III	22/11/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	IES LA CAÑUELA	02/06/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	IES OLIVAS DEL REY	24/01/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP NTRA SRA DE LA SALUD	03/12/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP RAMON Y CAJAL	03/12/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	EA TALAVERA	12/02/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	IES PADRE JUAN DE MARIANA	13/01/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CPM JACINTO GUERRERO	16/12/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	IESO MANUEL DE GUZMAN	14/01/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP NTRA SRA DEL PRADO	17/12/2024	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	IES PADRE JUAN DE MARIANA	13/01/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP CONDE DE MAYALDE	21/01/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP JOSE RAMON VILLA	03/02/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP LIBERTAD	12/02/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP SANTIAGO PANIEGO	14/02/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP NTRA SRA DE FATIMA	31/03/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP SISUIUS	10/06/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP VILLA DE TORRIJOS	12/03/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	IES MONTES DE TOLEDO	08/04/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP LIBERTAD	26/03/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CRA RIBERA DEL GUADYERBAS	30/06/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	IES LA CAÑUELA	09/05/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	IES LA CAÑUELA	06/05/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	IES ENRIQUE DE ARFE	12/05/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP NOELIA GOMEZ MONTESSORI	07/07/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	IES BLAS DE PRADO	14/05/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP FEDERICO GARCIA LORCA	13/06/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP VICTORIO MACHO	26/05/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP JUAN PALAREA	24/06/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP SOLEDAD ALONSO DORADO	12/06/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP SAN JUAN DE DIOS	04/07/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEPA LA RAÑA	02/07/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP PABLO IGLESIAS	02/07/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP MARTIN CHICO	12/08/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP SANTISIMO CRISTO DE LA MISERICORDIA	21/07/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	IES PRINCESA GALIANA	21/07/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP CESAR CABAÑAS CABALLERO	23/07/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEIP GREGORIO MARAÑON	24/07/2025	
	INFORME TÉCNICO PARA APT	CEE REINO DE TULE	30/07/2025	
	INFORME DE SIMULACRO REALIZADO	EEI EL ALFAR	12/06/2025	
	INFORME DE SIMULACRO REALIZADO	EEI JULIÁN BESTEIRO	10/07/2025	
	INFORME DE SIMULACRO REALIZADO	EEI SANTO ÁNGEL DE LA GUARDA	11/07/2025	
	ESTUDIO DE EVALUACIÓN DE EXPOSICIÓN AL RUIDO	CPM JACINTO GUERRERO	12/03/2024	EN EJECUCION. REALIZADAS 197 MEDICIONES DE LOS DIFERENTES PUESTOS DE TRABAJO DE DOCENTES PROFESIONALES DE LA MUSICA.
TOTAL			104	
TOTAL REGIONAL			197	

## 7. OBJETIVOS Y PLANIFICACIÓN DE LA PREVENCIÓN

Desde la Dirección General de Recursos Humanos se elabora la Planificación de la actividad preventiva regional, que sirve para marcar las líneas generales de actuación en materia preventiva para el siguiente curso escolar 2025/2026. Asimismo, se establecen medidas concretas relativas a la formación del personal empleado en centros educativos, procedimientos e instrucciones operativas en las que se va a trabajar, etc.

Por otro lado, y a partir de la misma, cada Delegación provincial establece una planificación de actuación preventiva específica concreta.

La planificación de la actividad preventiva regional se adjunta como Anexo I a esta Memoria.

## 8. FORMACIÓN E INFORMACIÓN DEL PERSONAL EMPLEADO EN CENTROS EDUCATIVOS

### 8.1. Formación al personal empleado en centros educativos

En este apartado, se describe la formación impartida al personal empleado público de centros educativos teniendo en cuenta la actividad planificada desde los Servicios Centrales de la Dirección General de RRHH y en su caso cualquier otra actividad formativa realizada fuera de lo programado.

#### Formación programada desde el Área Técnica de prevención de los SSCC:

Como puede observarse en las tablas adjuntas, durante el curso 24/25 se ha llevado a cabo un total de **58.202 horas de formación** en materia preventiva certificada por el Centro Regional de Formación del Profesorado y la Escuela de la Administración Regional, **de las cuales 54.888 horas han sido impartidas a personal docente y 3.314 horas a personal no docente**, en sintonía con el curso pasado. Este dato supone un crecimiento del 13%, con respecto a la formación impartida en el curso anterior.

FORMACIÓN A PERSONAL DOCENTE CURSO 2024/2025											
Acción Formativa	Tipo	Programado	Nº ediciones	Fecha impartición	Nº Participantes (totales)		Aptos	No Aptos	Impartido por (TPRL/CRFP/Otros)	Horas curso	Nº Horas Formación Certificadas (Totales)
					H	M					
INTRUDUCCIÓN Y FUNDAMENTACIÓN EN EL MANEJO POSITIVO CONDUCTA PROBLEMA (Coordinado por el Servicio de Inclusión Educativa)	Teleformación	SI	1	05/09/2024 al 22/09/2024	106	432	538	0	CRFP	8	4304
PRL EN EL SECTOR EDUCATIVO PARA EL SERVICIO DE INSPECCIÓN DE EDUCACIÓN	Teleformación	SI	1	15/10/2024 al 20/12/2024	43	40	83	5	CRFP	10	830
FORMACIÓN PRL NIVEL BÁSICO PERSONAL DESIGNADO EN LA COORDINACIÓN DE PRL Y DELEGADOS/AS DE PREVENCIÓN	Teleformación	SI	1	21/10/2024 al 24/11/2024	42	84	126	1	CRFP	30	3780
GESTIÓN DE INSTALACIONES CENTROS EDUCATIVOS SECRETARIOS/AS (Módulo Escuela de Equipos Directivos)	On-Line	SI	1	06/11/2024 al 30/01/2025	119	289	408	0	CRFP	4	1632
INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN CENTROS EDUCATIVOS PÚBLICOS DE LA JCCM	Teleformación	SI	2	10/01/2025 al 28/02/2025	162	274	436	161	CRFP	11	4796
LA VOZ, TU HERRAMIENTA DE TRABAJO (PREVENCIÓN DE TRASTORNOS DE LA VOZ)	On-Line	SI	5	04/02/2025 al 20/03/2025	4	34	38	28	CRFP	8	304
FORMACIÓN PRL NIVEL BÁSICO PERSONAL DOCENTE EN PRÁCTICAS	Teleformación	SI	1	10/02/2025 al 12/03/2025	185	942	1127	0	CRFP	30	33810
MANEJO POSITIVO DE LA CONDUCTA PROBLEMA (Coordinado por el Servicio de Inclusión)	Presencial	SI	1	24/03/2025 al 11/05/2025	37	102	139	0	CRFP	20	2780
FORMACIÓN PERSONAL DESIGNADO EN LOS EQUIPOS DE EXTINGUICIÓN DE INCENDIOS, EMERGENCIA Y EVACUACIÓN	Presencial	SI	5	28/03/2025 al 13/05/2025	47	67	114	26	CRFP	8	912
FORMACIÓN TEÓRICO-PRÁCTICA 1º AUXILIOS PERSONAL DESIGNADO EN EQUIPOS DE 1º EN CENTROS EDUCATIVOS JCCM	Presencial	SI	5	06/05/2025 al 13/05/2025	71	77	115	36	CRFP	10	1150
PREVENCIÓN DE TME EN EL SECTOR DOCENTE	Teleformación	SI	1	12/05/2025 al 15/06/2025	13	46	59	39	CRFP	10	590
TOTAL					829	2387	3183	296		TOTAL	54.888

FORMACIÓN A PERSONAL NO DOCENTE CURSO 2024/2025											
Acción Formativa	Tipo	Programado	Nº ediciones	Fecha impartición	Nº		Aptos	No Aptos	Impartido por (TPRL/EAR/ Otros)	Horas curso	Nº Horas Formación Certificadas (Totales)
					H	M					
TBS-30 + INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN CENTROS EDUCATIVOS PÚBLICOS DE LA JCCM	Teleformación	SI	1	15/10/2024 al 15/11/2024	7	13	20	4	EAR	40	800
INTRUDUCCIÓN Y FUNDAMENTACIÓN EN EL MANEJO POSITIVO CONDUCTA PROBLEMA (Coordinado por el Servicio de Inclusión Educativa)	Teleformación	SI	3	22/04/2025 al 02/07/2025	18	140	158	16	EAR	8	1264
FORMACIÓN PERSONAL DESIGNADO EN LOS EQUIPOS DE EXTINCIÓN DE INCENDIOS, EMERGENCIA Y EVACUACIÓN	Teleformación	SI	5	19/05/2025 al 23/06/2025	23	40	63	10	EAR	10	630
FORMACIÓN TEÓRICO-PRÁCTICA 1º AUXILIOS PERSONAL DESIGNADO EN EQUIPOS DE 1º AUXILIOS	Teleformación	SI	5	30/06/2025 al 28/07/2025	14	48	62	9	EAR	10	620
TOTAL					62	241	303	39		TOTAL	3.314

Además de las actuaciones formativas, anteriormente relacionadas, se han llevado a cabo otras actuaciones formativas orientadas al personal integrante de las comisiones de valoración para la tramitación de los expedientes de adaptación de puesto de trabajo por motivos de salud, maternidad, parto reciente y lactancia natural, tal y como se indica a continuación.

OTRAS ACTIVIDADES FORMATIVAS	APTOS	HORAS/CURSO	TOTAL HORAS
Procedimientos Adaptación y Gestión Expedientes en Tramita	41	10	410
<b>TOTAL HORAS</b>	<b>410</b>		

### Formación programada desde las Áreas Técnicas de prevención de las Delegaciones provinciales:

En cuanto a la formación impartida desde las Áreas de prevención de riesgos laborales de las Delegaciones provinciales derivada de actividades preventivas específica, (investigación de accidentes, implantación de medidas de emergencia o planes de autoprotección, evaluaciones de riesgo, etc.), en este curso 2024/25 se ha llevado a cabo la formación inicial de PRL para docentes interinos y de religión, con una duración de **10 horas**. Este curso supone un cambio en cuanto a duración y modelo formativo dirigido a este colectivo docente.

La actividad se ha organizado y desarrollado por trimestres, al objeto de poder formar al mayor número de docentes posibles. Sin duda, ha sido un gran esfuerzo por parte de las áreas técnicas provinciales, que ha terminado de forma muy satisfactoria.

En total han resultados **aptos 5.459 docentes interinos y de religión**, lo que se traduce en **54.590 horas** de formación impartidas en materia preventiva a nivel provincial. Se adjunta tabla resumen de datos:

FORMACIÓN PERSONAL INTERINO/RELIGIÓN CURSO 24/25									
ALBACETE- ED 1	283	CIUDAD REAL- ED 1	428	CUENCA- ED 1	303	GUADALAJARA- ED 1	328	TOLEDO-ED 1	811
ALBACETE- ED 2	441	CIUDAD REAL- ED 2	428	CUENCA- ED 2	288	GUADALAJARA- ED 2	402	TOLEDO-ED 2	827
ALBACETE- ED 3	110	CIUDAD REAL- ED 3	198	CUENCA- ED 3	110	GUADALAJARA- ED 3	117	TOLEDO-ED 3	385
834		1.054		701		847		2.023	
TOTAL HORAS FORMACIÓN 54.590									

Por último, se adjunta resumen de las horas de formación en materia preventiva realizadas por personal docente y programadas por el servicio de prevención de centros educativos desde el curso 2009/2010 hasta la actualidad, **habiéndose impartido un total de 625.294 horas de formación, a 53.270 docentes.**

CURSOS	CURSO 2024/2025	TOTAL PERSONAL DOCENTE FORMADO	HORAS INVERTIDAS EN FORMACIÓN
Curso básico PRL (30 horas)- Personal Docente en prácticas	1127	8781	263430
Curso básico PRL (30 horas)- Personal Docente Estabilización		63	1890
Curso básico PRL (30 horas)- Coordinación de prevención y Delegados/as de prevención	126	2617	78510
Curso Inicial 6 horas		33958	203748
Curso Inicial 10 horas	5459	5459	54590
Integración de la prevención centros educativos	436	1844	18440
Extinción de incendios, emergencia y evacuación para personal designado en emergencias	114	166	1328
Primeros Auxilios (personal designados en los equipos de emergencia)	115	151	1510
La voz, tu herramienta de trabajo	38	231	1848
<b>TOTAL</b>	<b>7415</b>	<b>53.270</b>	<b>625.294</b>

## 8.2. Formación del Servicio de Prevención

En este apartado se detalla la formación recibida por el personal técnico del Servicio de Prevención y que está relacionada con el puesto de trabajo desarrollado, así como la asistencia a jornadas, congresos, simposio, etc.

El personal técnico de prevención ha recibido más de 600 horas de formación relacionada con el desarrollo de su puesto de trabajo. A continuación, se presenta el desglose de actividades con participación del área técnica y la unidad de salud laboral adscrita a Servicios centrales.

1. Área técnica de prevención de los Servicios centrales de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes: **Total 221 horas.**

FORMACIÓN EN MATERIA PREVENTIVA Y ASISTENCIA A JORNADAS, CONGRESOS, SIMPOSIUM, ETC DEL PERSONAL TÉCNICO DEL SPRL CURSO 2024/2025					
Acción Formativa, Jornada/Congreso, etc.	Nombre y Apellidos	Tipo	Fecha impartición	Impartido por (TPRL/CRFP/EAR/Otros)	Nº Horas Formación, Jornada/Congreso, etc
FORMACIÓN USO DOSÍMETRO SVANTEK	Silvia Gómez Fernández Raquel Fraile Moreno Diego Melchor Gómez	Presencial	03/10/2024	SVANTEK	2 HORAS
TALLER DE INTELIGENCIA EMOCIONAL Y COMUNICACIÓN ASERTIVA EN EL TRABAJO	Marisol López de la Cruz	Presencial	Del 19 al 22/10/2024	EAR	20 HORAS
YOGA Y SALUD LABORAL	Mª. Carmen Montero Sánchez Marisol López de la Cruz	Presencial	Del 20/09/2024 al 15/11/2024	EAR	20 HORAS
JORNADA TÉCNICA "EXPOSICIÓN A RADÓN EN LUGARES DE TRABAJO"	Silvia Gómez Fernández Raquel Fraile Moreno Diego Melchor Gómez Mª. Carmen Montero Sánchez Marisol López de la Cruz	Presencial	03/04/2025	Viceconsejería de Empleo, Diálogo social y Seguridad y Salud Laboral	3,5 HORAS
NORMATIVA DE APLICACIÓN PARA LA EVALUACIÓN DE RIESGOS EN INSTALACIONES FIJAS DE CENTROS EDUCATIVOS DE LA JCCM	Silvia Gómez Fernández Raquel Fraile Moreno Diego Melchor Gómez	Presencial	Del 20/05/2025 al 04/06/2025	EAR	30 HORAS
ESTRATEGIAS PARA LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LABORAL	Silvia Gómez Fernández Raquel Fraile Moreno Diego Melchor Gómez Mª. Carmen Montero Sánchez Marisol López de la Cruz	Presencial	05/06/2025	Unidad de Igualdad de Género de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes	3,5 HORAS
EXPOSICIÓN A CANCERÍGENOS Y MUTÁGENOS EN EL TRABAJO	Silvia Gómez Fernández Raquel Fraile Moreno Diego Melchor Gómez	Presencial	Del 27 y 28/05/2025	EAR	10 HORAS

Del mismo modo, se han llevado a cabo distintas actividades formativas en el resto de las provincias, cuyo contenido y duración podrán consultarse con más detalle en las memorias anexas a este documento.

### 8.3. Información al personal trabajador

En este epígrafe se detallan aquellas actividades relacionadas con la información en materia de evaluación de riesgos a los centros educativos, divulgación de medidas preventivas, órdenes, procedimientos e instrucciones operativas de seguridad, así como cualquier otra información en materia de prevención de riesgos laborales, que se haya llevado a cabo desde el servicio de prevención de riesgos laborales a lo largo del curso objeto de esta memoria.

En este apartado, se detalla de forma diferenciada la puesta a disposición del personal empleado de la ficha informativa de los riesgos de su puesto de trabajo, resultante de la evaluación inicial de riesgos del centro o actualización de la misma. El proceso final de entrega se materializa desde la Dirección de los centros educativos.

1. Área técnica de prevención de los Servicios centrales de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes:



ACTUACIONES DIVULGATIVAS EN MATERIA DE PRL REALIZADAS CURSO 2024/2025				
Acción Divulgativa	Motivo	Dirigido a	Remitido por	Fecha
Novedades del servicio de prevención de riesgos laborales de centros educativos públicos	Actualización de la formación destinada al personal docente interino y apertura de la nueva convocatoria de vigilancia de la salud	Centros educativos	Servicio de prevención SSCC	20/09/2024
Formación inicial de prevención de riesgos laborales 2024/2025	Puesta en marcha de nueva formación telemática de 10h para personal docente	Centros educativos	Servicio de prevención SSCC	23/09/2024
Circular informativa de Inicio de curso en materia de prevención de riesgos laborales.	Recordatorio instrucciones de prevención en centros educativos	Centros educativos	Servicio de prevención SSCC	11/10/2024
Anexos asociados a circular de inicio de curso	Anexar la documentación asociada a la circular de inicio de curso	Centros educativos	Servicio de prevención SSCC	15/10/2024
Actualización de correo asociado al software de gestión de la PRL "Acércate"	Actualización requerida debido al cambio de extensión de los correos electrónicos del ámbito educativo	Centros educativos	Servicio de prevención SSCC	05/11/2024
Adaptación del puesto de trababajo por motivos de salud y protección de la maternidad	Puesta en macha de dos nuevos procedimientos: PE-PRL-EDU-11 y PE-PRL-EDU-12	Centros educativos	Servicio de prevención SSCC	22/11/2024
Integración de la prevención en centros educativos públicos no universitarios	Informar sobre la próxima actividad formativa dirigida a la Dirección y Coordinación de prevención de centros educativos y a los Delegados y Delegadas de prevención	Dirección y Coordinación de prevención de los centros educativos y Delegados y Delegadas de prevención convocados a la formación	Servicio de prevención SSCC	20/12/2024
Adaraciones curso inicial de prevención de 10h para personal docente	Apertura de la 2ª edición de formación	Centros educativos	Consejería de Educación, Cultura y Deportes	25/01/2024
III Semana de la SyS en centros educativos de Castilla-La Mancha	Lanzamiento de nueva convocatoria	Centros educativos	Consejería de Educación, Cultura y Deportes	05/03/2025
III Edición concurso "Educar y prevenir"	lanzamiento nueva convocatoria de concurso	Centros educativos	Consejería de Educación, Cultura y Deportes	19/03/2025
3ª Edición provincial curso de PRL 10 horas	Recordatorio inicio actividad formativa	Centros educativos	Consejería de Educación, Cultura y Deportes	08/04/2025
28 de abril. Celebra el Día Mundial de la Seguridad y la Salud	Lanzamiento actividad III Semana de la SyS	Centros educativos	Consejería de Educación, Cultura y Deportes	23/04/2025
29 de abril. Celebra el Día Mundial de la Seguridad y la Salud	Ampliación de plazo para el desarrollo de la actividad	Centros educativos	Consejería de Educación, Cultura y Deportes	07/05/2025

Del mismo modo, en el resto de las provincias se han llevado a cabo actividades divulgativas, de información y sensibilización, así como la elaboración y puesta a disposición de fichas de información por puestos, cuyo contenido y desglose podrá verse con más detalla en los anexos adjuntos.

## 9. CONTROLES PERIÓDICOS DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

En el curso 2024/2025 son numerosas las actividades de control de las condiciones de trabajo realizadas en los centros educativos, y que han conllevado la realización de visitas a los mismos por parte del personal de las Áreas técnicas provinciales de prevención de riesgos laborales.

A tales efectos, se han realizado un total de **262 visitas técnicas** en materia de prevención de riesgos laborales, una labor más que significativa teniendo en cuenta la dispersión geográfica de los centros y el número de personal técnico de prevención que actualmente da cobertura a la región.

Este hecho contribuye en gran medida a la integración de la prevención de riesgos laborales en los centros educativos y pone en valor el trabajo de asesoramiento en materia preventiva llevada a cabo por las Áreas técnicas provinciales de prevención.

El desglose provincial de las mismas (fecha, centro educativo visitado y motivos de la visita) queda reflejado en cada una de las memorias provinciales anexas a este documento.

## 10. VIGILANCIA DE LA SALUD

### 10.1. Personal docente

Según lo establecido en el artículo 16 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, y en los artículos 8 y 9.2 del Real Decreto 39/1997, dentro de la planificación de las actividades preventivas tendentes a la eliminación y/o reducción de los riesgos laborales debe incluirse el diseño y establecimiento de las actividades de Vigilancia de la Salud.

En este sentido, uno de los principales objetivos de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes en relación con la prevención de riesgos laborales es, a través de la vigilancia de la salud, valorar el estado de salud del personal empleado en centros educativos públicos, con el objeto de identificar, de manera precoz, los posibles efectos negativos para la salud, derivadas de las condiciones de trabajo.

En la prestación de la vigilancia de la salud se cumple lo establecido en el artículo 22 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

En cuanto al momento de realizarla, conforme al artículo 37.2 b) del RD 39/1997, la evaluación de la salud debe llevarse a cabo:

- Inicial, después de la incorporación al trabajo o después de la asignación de tareas específicas con nuevos riesgos para la salud.
- Tras una ausencia prolongada por motivos de salud, con la finalidad de descubrir sus eventuales orígenes profesionales y recomendar una acción apropiada para proteger a los trabajadores/as.
- A intervalos periódicos.

En cuanto a su contenido y periodicidad, se ajusta a lo definido por la normativa aplicable, a las pautas y protocolos específicos de vigilancia de la salud publicados por el Ministerio de Sanidad y Consumo y, en su defecto, al criterio de los médicos responsables de llevarla a cabo.

Con carácter general, y a partir del reconocimiento médico inicial, se realizan con una periodicidad trianual, excepto en los casos recogidos normativamente que requieran de una periodicidad distinta. En todos los casos se lleva a cabo:

- Anamnesis (entrevista clínica, consistente en recabar antecedentes, síntomas, signos, etc.).
- Exploración general.
- Exploraciones complementarias, que pueden incluir diferentes pruebas (analítica, electrocardiograma, espirometría, control de visión...).
- Protocolo de vacunación e inmunoprofilaxis.
- Evaluación frente a riesgos específicos intrínsecos a la labor de estos profesionales, como el sobreuso del aparato fonador, para lo que se utiliza el test VHI-10 (test para detectar desórdenes de la voz).

### Convocatoria

Desde la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, anualmente, para cada curso escolar, se abre la Convocatoria de Vigilancia de la Salud con el objeto de realizar los reconocimientos médicos del personal funcionario docente (de carrera, en prácticas e interino), así como del profesorado laboral de religión.

En este sentido, lo habitual es realizar la vigilancia de la salud durante el año natural (enero-diciembre) y no durante el mismo periodo que abarca el curso escolar (septiembre-agosto). Este hecho suponía dificultades para la correcta gestión y organización del servicio.

Es por ello que, en el Comité de SyS sectorial del 14 de diciembre de 2023, se propuso desarrollar la vigilancia de la salud del sector docente de forma distinta, de manera que los exámenes de salud se desarrollaran desde enero a julio citando de oficio al personal con obligación de realizar vigilancia de la salud y abriendo una nueva convocatoria, para el resto de personal trabajador docente coincidiendo con el inicio de nuevo curso escolar. Esta propuesta quedó aprobada en Comité.

A tales efectos, para el curso escolar 2024/25 se abrió una nueva convocatoria de inscripción a través de la intranet docente, destinada al personal docente que desarrolla su actividad en centros educativos públicos no universitarios de Castilla-La Mancha, independientemente de su régimen de afiliación. El plazo de inscripción de la nueva convocatoria de vigilancia de la salud se mantuvo abierto **desde el 01 de octubre al 01 de noviembre de 2024.**

Del mismo modo, se continúa con la realización de la vigilancia de la salud correspondientes a las solicitudes de adaptación del puesto de trabajo, vigilancia médica específica de trabajadoras embarazadas o en lactancia natural, así como la vigilancia médica específica tras larga ausencia ( $\geq$  de 180 días en caso de IT o  $\geq$  90 días en caso de accidente laboral o enfermedad profesional).

## Prestación del servicio

Durante el curso 2024/25 (enero-agosto), se ha procedido a la realizar la vigilancia de la salud del personal docente, en horario de mañana, en las Unidades Básicas de Salud (UBS) del Servicio de Salud laboral del SESCOG en cada provincia.

Para la asignación de la UBS en la que se lleva a cabo el reconocimiento médico de cada docente, se tiene en cuenta la ubicación del centro educativo en el que el personal docente presta servicios, siguiendo, preferentemente, el orden temporal establecido en la convocatoria:

1. Funcionariado docente en prácticas que no hayan realizado ningún examen de salud en los últimos dos años y en la misma especialidad.
2. Funcionariado docente de carrera e interino que desarrolle un puesto de trabajo en el que la evaluación de riesgos ponga de manifiesto la realización de actividades en las que los trabajadores/as estén o puedan estar expuestos/as a riesgos derivados del ruido como consecuencia de su trabajo (RD 286/2006), que no hayan realizado examen de salud en los últimos dos años.
3. Resto de docentes, por orden de petición.

Finalmente, el resultado de la ejecución de la vigilancia de la salud al personal docente a fecha del 01/09/2024 al 30 de agosto de 2024 ha quedado de la siguiente manera:

VIGILANCIA DE LA SALUD PERSONAL DOCENTE - (CURSO 2024/2025)																																		
PROVINCIA	UNIDAD DE SALUD	Nº SOLICITUDES (EESS)	Nº RENUNCIAS (EESS)	Nº CITADOS NO PRESENTADOS	VIGILANCIA DE LA SALUD (1)	EJECUCIÓN (%)	TIPO EXAMEN DE SALUD (2)						OTRAS ACTUACIONES (3)						APTITUD EPISODIO (4)												PENDIENTE DE APTITUD			
																			APTO/ A		APTO/A CON OBSERVACIONES		APTO/A EN OBSERVACIONES		APTO/A CON RESTRICCIONES		APTO/A CON LIMITACIONES		NO APTO/A				APTITUD NO INFORMABLE	
							I	P	TAP	Ex S	A-CPT	REV	VME-E/LN	VME-TAP	VME-G	AN	VAC	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H			M	H
SSCC DGRRH	PERSONAL DOCENTE	143	0	11	270	100	0	0	3	0	100	127	35	2	3	0	0	13	40	0	3	0	2	6	31	28	103	0	2	0	2	0	0	
ALBACETE	ALBACETE	600	42	16	199	48	52	140	0	7	0	0	0	0	0	0	0	53	88	4	11	11	15	1	1	0	0	0	0	4	6	0	5	
	ALMANSA	161	6	1	13	14	0	12	0	1	0	0	0	0	0	0	0	6	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0		
	HELLIN	141	20	5	68	73	0	68	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	45	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2		
	VILLARROBLEDO	174	20	1	85	75	0	83	0	2	0	0	0	0	0	0	0	25	57	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	TOTAL ALBACETE	1076	88	23	365	50	52	303	0	10	0	0	0	0	0	0	0	103	195	4	13	13	16	1	1	0	0	0	0	4	8	0	7	
CIUDAD REAL	CIUDAD REAL	398	101	23	289	102	6	274	0	9	0	0	0	0	0	0	0	93	168	0	2	4	19	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	
	PUERTOLLANO	232	83	7	150	101	0	144	0	6	0	0	0	0	0	0	0	37	93	2	2	4	9	0	0	0	2	0	0	0	0	0		
	ALCAZAR	266	13	4	50	24	1	45	0	4	0	0	0	0	0	0	0	11	34	0	3	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
	TOMELLOSO	150	16	5	131	100	1	130	0	1	0	0	0	0	0	0	0	41	85	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	
	MANZANARES	246	72	9	168	100	0	165	0	3	0	0	0	0	0	0	0	63	104	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	VALDEPEÑAS	133	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	TOTAL CIUDAD REAL	1425	285	48	788	77	8	758	0	23	0	0	0	0	0	0	0	245	484	2	7	8	31	0	0	0	2	0	0	2	2	1	3	
CUENCA	TOTAL CUENCA	300	103	8	176	100	2	164	0	10	0	0	0	0	0	0	0	53	102	0	2	5	12	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	
GUADALAJARA	TOTAL GUADALAJARA	738	61	13	318	59	3	309	0	5	1	0	0	0	0	0	0	60	219	0	2	1	28	0	1	0	0	0	0	0	6	0	1	
TOLEDO	TOLEDO I	1150	133	28	809	85	6	717	0	15	0	0	0	0	0	14	57	174	493	3	22	6	29	0	0	0	0	0	0	0	8	0	3	
	TOLEDO II	288	33	3	164	80	4	157	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	TALAVERA	403	82	4	284	99	3	277	0	4	0	0	0	0	0	0	0	67	196	0	0	3	13	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	
	TOTAL TOLEDO	1841	248	35	1257	87	13	1151	0	22	0	0	0	0	0	14	57	241	689	3	22	9	42	0	0	0	0	0	0	0	13	0	3	
TOTAL CASTILLA-LA MANCHA		5523	785	138	3174	74	78	2685	3	70	101	127	35	2	3	14	57	715	1729	9	49	36	131	7	33	28	105	0	2	6	32	2	14	
NOTAS:																																		
(1) Se incluyen todos los exámenes de salud (EESS) así como otras actuaciones tales como Vigilancia médica específica por embarazo, lactancia natural, tras ausencia prolongada (IT igual o superior a 6 meses) y/o genérica, así como Analíticas y Vacunación.																																		
(2) Inicial (I), Periódico (P), Tras ausencia prolongada (TAP), Examen de salud solicitado de Salud laboral-SSCC Educación a Salud laboral SESCAM (Ex S), Adaptación-cambio de puesto de trabajo (A-CPT) y Revisión de aptitud (REV).																																		
(3) Vigilancia médica específica (VME) por Embarazo/Lactancia natural (VME-E/LN), Tras ausencia prolongada (VME- TAP), Genérica (VME-G), Analítica (AN) y Vacunación (VAC).																																		
(4) Se incluye información basada en los informes de aptitud que ya han sido emitidos. A tener en cuenta: VME, Analítica y Vacunación no genera informe de aptitud.																																		

De la tabla anterior podemos concluir que:

- Que se han recibido un total de 5.523 solicitudes, de las cuales, casi 900 no han podido practicarse, bien por renuncias del personal docente, o por inasistencia a la cita programada.
- Del mismo modo, cabe destacar que la UBS de Valdepeñas, que inicialmente recibió un total de 133 solicitudes, se ha mantenido inoperativa a lo largo del curso 2024/25, por lo que estas solicitudes se han derivado a la UBS de Manzanares, y, por lo tanto, se computan dentro de las 246 solicitudes de esta UBS, que ha atendido el 100% de las solicitudes.
- En total se han atendido un total de 3.174 solicitudes, lo que supone un porcentaje de ejecución del 74% a nivel regional. Las solicitudes que no se han podido atender durante el curso 24/25 se practicarán al inicio del curso próximo.

## 10.2. Personal no docente

Respecto de los resultados de vigilancia la salud del personal no docente, realizado por el Servicio de prevención de la Administración General, se adjunta tabla de datos con el resultado anual:

VIGILANCIA DE LA SALUD PERSONAL NO DOCENTE - (CURSO 2024/2025)																											
PROVINCIA	UNIDAD DE SALUD	Nº CITADOS NO PRESENTADOS	VIGILANCIA DE LA SALUD (1)	TIPO EXAMEN DE SALUD (2)				OTRAS ACTUACIONES (3)				APTITUD EPISODIO (4)												PENDIENTE DE APTITUD			
				I	P	TAP	A-CPT	REV	VME	AN	VAC	APTO/A		APTO/A CON OBSERVACIONES		APTO/A CON OBSERVACIONES		APTO/A CON RESTRICCIONES		APTO/A CON LIMITACIONES		NO APTO/A			APTITUD NO INFORMABLE		
ALBACETE	ALBACETE	56	222	12	156	1	20	0	7	0	26	43	107	0	0	2	12	3	1	8	6	0	0	1	6	0	0
CIUDAD REAL	CIUDAD REAL	54	178	48	106	1	3	0	4	0	16	29	123	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1	1	0	2	
GUADALAJARA	GUADALAJARA	67	224	15	172	1	10	0	4	4	18	45	127	0	0	0	0	1	2	4	19	0	0	0	0	0	
CUENCA	CUENCA	66	131	13	117	0	1	0	0	0	0	37	92	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	
TOLEDO	TOLEDO	112	254	69	162	0	0	0	20	0	3	74	151	0	0	0	0	0	0	1	4	0	0	0	0	1	
TOTAL CASTILLA-LA MANCHA		355	1009	157	713	3	34	0	35	4	63	228	600	0	0	2	13	4	3	13	32	0	0	2	7	1	2

NOTAS:

(1) Se incluyen reconocimientos médicos así como otras actuaciones tales como Vigilancia médica específica por embarazo, lactancia natural y/o tras ausencia prolongada (IT igual o superior a 6 meses), Analíticas y Vacunación.

(2) Inicial (I), periódico (P), tras ausencia prolongada (TAP), Adaptación-cambio de puesto de trabajo (A-CPT) y Revisión de aptitud (REV).

NOTA: Se incluye información basada en los informes de aptitud que ya han sido emitidos. A tener en cuenta: VME, analítica y vacunación no genera informe de aptitud.

(3) Vigilancia médica específica por embarazo/lactancia natural (VME-E/LN), Vigilancia médica específica tras ausencia prolongada (VME- TAP), Analítica (AN) y Vacunación (VAC).

(4) Se incluye información basada en los informes de aptitud que ya han sido emitidos. A tener en cuenta: VME, Analítica y Vacunación no genera informe de aptitud.

## 10.3. Adaptación del puesto de trabajo

Como consecuencia de las solicitudes de adaptación recibidas y los distintos estudios practicados al personal trabajador de centros educativos públicos no universitarios, se puede dar una de estas situaciones:

- El trabajador/a es compatible con el puesto de trabajo, no requiere adaptación: se contabiliza en la tabla adjunta en la columna "No requiere adaptación".
- Se requiere una adaptación del puesto de trabajo: en este caso se contabiliza en la tabla adjunta en la columna "Adaptación del puesto".

- El trabajador/a no es compatible con el puesto de trabajo y precisa un cambio de puesto: se contabiliza en la tabla adjunta en la columna “cambio de puesto”.
- El trabajador/a no es apto para el puesto de trabajo.
- El trabajador/a no aporta los informes médicos solicitados o no asiste a la consulta: se contabiliza en la tabla adjunta en la columna “no informable”.
- En el caso de trabajadoras embarazadas o en periodo de lactancia se contempla la posibilidad de “suspensión del contrato”.
- Una vez finalizado el procedimiento de APT, se puede dar la circunstancia de que el interesado/a desista o renuncie del mismo, en cuyo caso, estos datos se computan dentro del apartado “renuncia/desiste de APT”.

A continuación, se adjunta tabla resumen de los datos globales a nivel regional del curso 2024/2025, tanto para el personal docente como no docente empleado en centros educativos públicos no universitarios de CLM.

En el caso de **adaptaciones de puesto de trabajo del personal docente**, se han recibido un total de 73 nuevas solicitudes (12 hombres y 61 mujeres), de los cuales han requerido adaptación del puesto 59, de los cuales, 6 han terminado en renuncia o desistimiento por parte del interesado/a y en 7 de los casos iniciados, no han requerido de ninguna medida de adaptación.

**Las revisiones de APT** derivan de procesos de adaptación previo, que se citan de oficio para seguimiento y control de cada caso. En total se han efectuado, 98 revisiones de adaptación (24 hombres y 74 mujeres), 13 de las cuales han requerido cambio de puesto, 77 se han cerrado con adaptación en el puesto y en 6 incorporaciones al puesto de trabajo, sin necesidad de mantener adaptaciones previas.

En el caso de **adaptaciones de puesto de trabajo del personal no docente**, se han recibido un total de 50 nuevas solicitudes (6 hombres y 44 mujeres), de las cuales 43 han conllevado a la adopción de medidas de adaptación. Del mismo modo se ha procedido a la revisión de oficio de 5 adaptaciones de puesto previas (todas mujeres) manteniéndose en todos los casos la necesidad de adaptar el puesto.

El volumen de gestión de estos expedientes, un total de **216** ha requerido, además la elaboración y emisión de 47 informes técnicos específicos por parte de las Áreas técnicas de prevención provinciales, actividad añadida a las competencias habituales del personal técnico de prevención.

En cuanto a las trabajadoras embarazadas, han sido comunicados 29 nuevos casos de personal docente y 14 de personal no docente, de los cuales 19 han requerido la adopción de medidas específicas de adaptación y 24 trabajadoras han pasado a la situación de suspensión del contrato por riesgo laboral.

En el caso de trabajadoras en periodo de lactancia natural no se ha recibido solicitud ni llevado a cabo una adaptación de puesto por esta circunstancia.

En lo relativo a las adaptaciones de puesto de trabajo, es importante destacar que, desde la Unidad de salud laboral de personal docente, se han emitido 3 informes “no aptos temporales”, 2 de ellos, han requerido informe médico-laboral específico en colaboración con Inspección educativa y han concluido con la declaración de incapacidad permanente por parte del Equipo de Valoración de Incapacidades del INSS.

En las memorias provinciales anexas puede accederse a la información referida a cada una de las provincias.

#### 1. Datos relativos a adaptación de puesto por motivos de salud.

ADAPTACIONES DE PUESTO DE TRABAJO PERSONAL DOCENTE CURSO 2024/2025										
Regional	Nº Nuevos expedientes	Hombres	Mujeres	Nº Informes Técnicos realizados	Resultado de la valoración					Renuncia/desiste APT por interesado/a
					No requiere adaptación	Adaptación del puesto	Cambio de puesto	No apto	No informable	
SSCC	73	12	61	20	7	59	0	1	0	6

ADAPTACIONES DE PUESTO DE TRABAJO PERSONAL DOCENTE CURSO 2024/2025										
Regional	Revisión de APT	Hombres	Mujeres	Nº Informes Técnicos realizados	Resultado de la valoración					Renuncia/desiste APT por interesado/a
					No requiere adaptación	Adaptación del puesto	Cambio de puesto	No apto	No informable	
SSCC	98	24	74	17	6	77	13	0	0	2

ADAPTACIONES DE PUESTO DE TRABAJO PERSONAL NO DOCENTE CURSO 2024/2025										
Regional	Nº Nuevos expedientes	Hombres	Mujeres	Nº Informes Técnicos realizados	Resultado de la valoración					Renuncia/desiste APT por interesado/a
					No requiere adaptación	Adaptación del puesto	Cambio de puesto	No apto	No informable	
SSCC	50	6	44	10	4	43			2	1

ADAPTACIONES DE PUESTO DE TRABAJO PERSONAL NO DOCENTE CURSO 2024/2025										
Regional	Revisión de APT	Hombres	Mujeres	Nº Informes Técnicos realizados	Resultado de la valoración					Renuncia/desiste APT por interesado/a
					No requiere adaptación	Adaptación del puesto	Cambio de puesto	No apto	No informable	
SSCC	5		5			5				

#### 2. Datos relativos a adaptaciones de puesto por motivo de embarazo, parto reciente y lactancia natural.

TRABAJADORAS DOCENTES EMBARAZADAS CURSO 2024/2025							
Regional	Nº Nuevos expedientes	Nº Informes Técnicos realizados	Resultado de la valoración				
			No requiere adaptación	Adaptación del puesto	Cambio de puesto	Suspensión de contrato (riesgo laboral durante el embarazo)	Trabajadora en IT (no finaliza el procedimiento)
SSCC	29			15		5	9

TRABAJADORAS NO DOCENTES EMBARAZADAS CURSO 2024/2025							
Regional	Nº Nuevos expedientes	Nº Informes técnicos realizados	Resultado de los estudios de la valoración				
			No requiere adaptación	Adaptación del puesto	Cambio de puesto	Suspensión contrato por (Riesgo durante el embarazo)	Trabajadora en IT (no finaliza el procedimiento)
SSCC	14	7			4	10	



#### 10.4. Protocolos de Vigilancia de la salud

A continuación, se adjunta tabla numérica e identificativa de los protocolos médicos que han sido aplicados en los reconocimientos médicos realizados al personal docente y no docente empleado en centros educativos públicos de CLM.

La revisión de los protocolos aplicados en cada puesto de trabajo se realiza de forma continuada desde el Servicio de vigilancia de la salud del SESCO, Educación y de la Administración General, según se trate de personal docente o no docente, en base a los riesgos específicos de su puesto de trabajo, como resultado de la evaluación de riesgos.

NOTA:

- Como “Protocolos oficiales - Denominación” se entiende aquellos protocolos oficiales que han sido editados por la autoridad sanitaria.
- Dentro de “Protocolos modificados/adaptados- Denominación” se incluyen aquellos que, partiendo de los existentes oficialmente, han sido transformados para adecuarlos a las especiales características de la actividad realizada en los centros educativos.
- Los “Protocolos elaborados – Denominación” son aquellos de nueva creación requeridos para satisfacer necesidades detectadas por los Servicios de Prevención, ante la ausencia de protocolo oficial en la materia.
- La tipología de protocolos desglosados en la tabla que se presenta a continuación, son los determinados por los servicios de vigilancia de la salud y aplicados a lo largo de este curso 2024/2025.

PROTOCOLOS DE VIGILANCIA DE LA SALUD APLICADOS CURSO 2024/2025			
Protocolos oficiales - Denominación	Nº personal DOCENTE a los que se les ha aplicado	Nº personal NO DOCENTE a los que se les ha aplicado	TOTAL
Agentes biológicos	1038	236	1274
Asma Profesional	15		15
Dermatosis	72	159	231
Manipulación manual de cargas	997	577	1574
Movimientos repetidos de miembro superior	7	39	46
Pantallas de visualización de datos	3016	272	3288
Posturas forzadas	3013	447	3460
protocolo común	3022	703	3725
Radiaciones ionizantes categoría B	13		13
Ruido	315	20	335
Trabajo con maderas duras	5		5
Protocolos Modificados/Adaptados - Denominación	Nº personal DOCENTE a los que se les ha aplicado	Nº personal NO DOCENTE a los que se les ha aplicado	TOTAL
Agentes químicos	46	157	203
Exposición laboral a Disolventes	11		11
Manipuladores de alimentos		39	39
neumonitis por hipersensibilidad	11		11
Radiaciones NO ionizantes	3		3
Protocolos Propios - Denominación	Nº personal DOCENTE a los que se les ha aplicado	Nº personal NO DOCENTE a los que se les ha aplicado	TOTAL
Alturas	17		17
Carga mental	81	12	93
Conductores		7	7
Exposición laboral a contaminantes químicos	8		8
Exposición laboral a Polvo, Humo y/o Vapores	4		4
Fatiga y uso excesivo de la voz	2949	39	2988
Sobreesfuerzos	35		35
Temperatura ambiente extrema	11		11
Trabajo con Riesgo Eléctrico	51		51
Trabajo con Soldadura	3		3
Vibraciones	36	20	56
<b>Total general</b>	<b>14779</b>	<b>2727</b>	<b>17506</b>

## 10.5. Vigilancia colectiva de la salud

En este apartado, se relacionan los estudios epidemiológicos y los indicadores utilizados (art. 3.1. g) del RD 843/2011 en las actividades de vigilancia de la salud colectiva.

### DETECCIÓN DE TRASTORNOS DE LA VOZ

Del mismo modo que en curso anteriores se ha procedido a mantener durante el curso 2024/2025 la campaña colectiva para la detección de trastornos de la voz entre el personal docente de centros educativos públicos no universitarios de CLM.

El resultado global obtenido durante los exámenes de salud realizados desde el 01 de septiembre de 2024 al 31 de agosto de 2025 son los siguientes:

Resultados de Cuestionario de la Voz			
CONCLUSIONES	Personal DOCENTE	Personal NO DOCENTE	TOTAL
APTO*	2160	93	2253
APTO CON OBSERVACIONES	558	14	572
APTO CON RESTRICCIONES	115	1	116
FORMULARIO INCOMPLETO	4		4
<b>Totales generales</b>	<b>2837</b>	<b>108</b>	<b>2945</b>

Como se puede observar, se han realizado un total de 2.945 cuestionarios para la detección de trastornos de la voz. Según la evaluación de resultados obtenidos y a criterio médico, se han programado acciones formativas a nivel regional en las que se ha inscrito de oficio se ha inscrito al personal docente con mayor situación de riesgos y cuyos datos están recogidos en la tabla de formación

\* *DOCENTES se dan recomendaciones generales sobre hábitos de vida saludable y derivación a MAP para seguimiento.*

### CUESTIONARIO CARGA MENTAL

Durante el curso 2024/2025 se ha lanzado de nuevo el cuestionario de carga mental, que nos sirve como referencia para pulsar la posible existencia de carga mental entre el personal trabajador de los centros educativos públicos no universitarios de Castilla-La Mancha que realiza vigilancia de la salud.

En cuanto a los resultados obtenidos, a continuación, se adjunta tabla descriptiva. No obstante, al ser datos representativos del personal trabajador, no se pueden extraer información concluyente al respecto.

Resultados de Test de Carga Mental			
CONCLUSIONES*	Personal DOCENTE	Personal NO DOCENTE	TOTAL
En mi puesto de trabajo me resulta molesta la mala iluminación	108	22	130
En mi puesto de trabajo me resulta molesta la sequedad ambiental	68	14	82
En mi puesto de trabajo me resulta molesto el calor	237	36	273
En mi puesto de trabajo me resulta molesto el frío	246	57	303
En mi puesto de trabajo me resulta molesto el ruido	254	44	298
En mi puesto de trabajo me resultan molestas las corrientes de aire	77	34	111
En mi puesto de trabajo me resultan molestos los reflejos de la pantalla	118	13	131
Hago habitualmente pausas durante la jornada laboral	307	88	395
Me molesta especialmente el horario de trabajo	26	8	34
Me molesta especialmente la dificultad de ascenso	27	17	44
Me molesta especialmente la inestabilidad laboral	175	22	197
Me molesta especialmente la relación con mis jefes	33	7	40
Me molesta especialmente que mis opiniones no me tengan en cuenta	91	21	112
Me molesta especialmente que no atiendan mis quejas	103	21	124
Me produce estrés el control por parte de los jefes	73	11	84
Me produce estrés el evitar cometer errores	400	56	456
Me produce estrés el exceso de clientes	239	38	277
Me produce estrés la atención a los clientes	134	36	170
Me produce estrés la dificultad para ausentarme del puesto	220	35	255
Me produce estrés la memorización excesiva	86	11	97
Me produce estrés la rapidez de realización del trabajo	266	47	313
Me produce estrés la sensación de que me "domina la máquina"	56	10	66
No existe ningún factor que me produzca estrés o molestia en mi trabajo	1101	109	1210
No hago pausas durante mi horario de trabajo	289	18	307
Tengo contrato eventual	259	40	299
Tengo contrato fijo	985	89	1074
<b>Total General</b>	<b>5978</b>	<b>904</b>	<b>6882</b>

## 10.6. Promoción de la salud

De forma complementaria a los exámenes de salud realizados y en función del resultado obtenido en los mismos, el facultativo médico/a puede poner a disposición del personal trabajador, documentación específica con consejos destinados a mejorar globalmente su estado de salud.

A continuación, se desglosa la tipología y número de consejos de salud que han sido recomendados a lo largo de esta campaña de vigilancia de la salud:

PROMOCIÓN DE LA SALUD CURSO 2024/2025		
RECOMENDACIONES DE SAUD	Personal Docente (nº afectados )	Personal No Docente (nº afectados )
Actividad física	603	150
Alimentación mejor y san	182	162
Audición (Hipoacusia)	101	54
Calendario vacunas	36	3
Conductores diabéticos	4	4
Consejo nutricional	34	
Controlar el insomnio	480	185
Controlar el meteorismo	4	2
Controlar las jaquecas	3	
Cuidado de las hemorroides	1	
Cuidado de los trastornos hepáticos	4	
Cuide sus arterias	5	4
Dermatitis de contacto	1	4
Dieta sin sal	91	118
Dislipemia	295	161
Ejercicio desde cero - caminar	7	30
Entrenamiento básico carrera - andar	9	
Entrenamiento básico carrera y bici	1	
Entrenamiento básico de natación	4	
Estreñimiento	4	
Estrés en el trabajo	129	
Evitar el estreñimiento	290	80
Exposición a productos químicos	2	66
Fatiga de la voz	1623	2
Ginecológico	256	16
Higiene dental	468	132
Higiene postural en el trabajo	465	554
Hiperlipidemia	74	77
Hipertensión arterial	83	138
Hiperuricemia	41	24
Influencia de fármacos en la conducción		1
Los cuidados durante la exposición al sol	3	4
Manejo manual de cargas	51	318
Manipuladores de alimentos	1	78
Medicación	64	135
Pantallas de Visualización de Datos	410	138
Prevención bucodental	2	2
Problemas venosos periféricos	104	55
Recomendaciones programa de alimentación	30	
Recomendaciones programa de alimentación	1	
Recomendaciones programa de alimentación	1	
Revisiones odontológicas	7	3
Ruido	17	4
Sobrepeso	18	47
Tabaco dependencia alta	1	2
Tabaco dependencia baja	280	110
Tabaco dependencia moderada	53	38
Talasemia		3
Técnicas de relajación progresiva	2	
Urológicos	313	50
Uso de disolventes	1	
Vacuna antitetánica	3	79
Vacuna hepatitis A	458	66
Vacuna hepatitis B	2	2
Varices	108	131
Vibraciones		5
<b>TOTALES</b>	<b>7230</b>	<b>3237</b>

## 10.7. Programas preventivos

Del mismo modo y como parte de la convocatoria de vigilancia de la salud 2024/2025, se ha realizado de nuevo el cribado para la Detección precoz de la diabetes, si bien es cierto, la misma no está relacionada directamente con riesgos laborales (art. 3.3 del RD 843/2011). El resultado de la misma es el siguiente:

Resultados de Test de cribado de la Diabetes			
CONCLUSIONES*	Personal DOCENTE	Personal NO DOCENTE	TOTAL
ALTO	114	8	122
BAJO	1357	111	1468
LIGERAMENTE ELEVADO	724	35	759
MODERADO	236	10	246
MUY ALTO	13		13
<b>Totales generales</b>	<b>2444</b>	<b>164</b>	<b>2608</b>

\* *DOCENTES se dan recomendaciones generales sobre hábitos de vida saludable y derivación a MAP para seguimiento*

Además de todo lo recogido anteriormente, desde la Unidad de salud laboral, se han llevado a cabo 10 intervenciones directas que han requerido la prestación de atención sanitaria a personal trabajador de esta Consejería de Educación, Cultura y Deportes.

## 11. COORDINACIÓN EMPRESARIAL

Se relacionan las actuaciones realizadas en materia de Coordinación de actividades empresariales de forma centralizada en la Consejería de Educación, Cultura y Deportes y en las Delegaciones provinciales.

En relación con las actuaciones provinciales el desglose particular de las mismas puede verse en las memorias anexas a este documento.

ACTUACIONES EN MATERIA DE COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES CURSO 2024/2025		
Actuación CAE	Centro educativo/Ayuntamiento/Empresa	Observaciones
Gestión a nivel regional de la coordinación de actividades empresariales con la empresa adjudicataria de la gestión de residuos peligroso sen centros educativos	INTERLUN SL	Área Técnica de prl de la DGRRHH
Gestión a nivel regional de la coordinación de actividades empresariales con la empresa adjudicataria del transporte escolar en centros educativos	ATLAS SERVICIOS EMPRESARIALES	Área Técnica de prl de la DGRRHH

## 12. PREPARACIÓN ANTE EMERGENCIAS

Al ser esta una actividad básica y fundamental en materia preventiva, además de la información de lo realizado dentro del ámbito temporal de la memoria, se aporta la información global de la situación en cada Delegación provincial.

### 12.1. Planes de Autoprotección

Se adjunta debidamente actualizada la información referida a los planes de autoprotección de los centros educativos afectados por la Norma Básica de Autoprotección, RD 393 /2007 de 23 de marzo.

En total son 54, los centros educativos afectados por el Real Decreto 393/2007 de 23 de marzo, de los cuales:

- 2 se encuentran en proceso de revisión.
- 50 se han finalizado e implantado correctamente en los centros educativos.
- Se han registrado 27 PAU en el Registro autonómico de Castilla- Mancha.
- Se ha finalizado la elaboración del CEE Cruz de Mayo, pendiente de implantación y registro.

PLANES DE AUTOPROTECCIÓN								
Provincia	Centro	Elaboración Plan de Autoprotección		Registro Autonómico (Fecha)	Última actualización (Fecha)	Implantación		Observaciones
		Por	Fecha Firma			Formación (Fecha/s)	Simulacro (Fecha/s)	
ALBACETE	CEE Cruz de Mayo (AB)	JCCM - Albacete	25/08/2025	PENDIENTE			16/12/2024	SI
	CEE Eloy Camino (AB)	SMART INGENIEROS, S.L.	31/07/2023	25/08/2023		28/06/2023	18/12/2024	SI
	EEl El Pilar (AB)	SMART INGENIEROS, S.L.	08/11/2022	17/01/2023		2,3,4,5,8,9, de mayo 2023	16/05/2025	SI
	EEl El Tren Azul (AB)	SMART INGENIEROS, S.L.	28/06/2022	17/08/2023		28/07/2023	16/06/2025	SI
	EEl Los Girasoles (AB)	SMART INGENIEROS, S.L.	24/10/2022	PENDIENTE		26/07/2023		NO
	EEl Virgen de los Llanos (AB)	SMART INGENIEROS, S.L.	27/07/2022	29/12/2023		22/10/2023-5/11/2023	24/04/2025	SI
	EEl El Castillo (AB)	SMART INGENIEROS, S.L.	31/07/2022	21/08/2023		27/07/2023	28/04/2025	SI
CIUDAD REAL	IES Federico García Lorca	SMART INGENIEROS, S.L.	02/02/2023	15/03/2023		6,7/11/2023	11/12/2024	SI
	CEE Mª Luisa Navarro Margati (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022	03/10/2022		16/01/2023	14/03/2024	SI
	CEE Ponce de León (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	19/10/2022			30/01/2023	30/11/2023	SI
	CEE Puerta de Santa María (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	26/09/2022	15/12/2022		11 al 13 enero 2023	10/12/2023	SI
	EEl Alfonso X (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022			30/11/2022		
	EEl Cervantes (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022			16/11/2022	28/02/2024	
	EEl Dulcinea (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022			01/12/2022		
	EEl El Castillo (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022			23/11/2022 01/12/2022		
	EEl El Filón (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	06/09/2022	27/09/2022		12/12/2022	10/12/2024	SI
	EEl El Torreón (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	14/09/2022			24/11/2022	08/05/2024	SI
	EEl Guadiana (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022			30/12/2022	28/01/2025	SI
	EEl La Comedia (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022			02/02/2023	11/02/2025	SI
	EEl La Ínsula	SMART INGENIEROS, S.L.	19/10/2022			29/11/2022	19/02/2025	SI
	EEl Lirio (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	14/09/2022			20/12/2022		
	EEl Los Gigantes (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/10/2022			13/12/2022		
	EEl Sancho (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	23/09/2022			28/11/2022		
	EEl Santa Teresa de Jesús (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	14/09/2022			13/12/2022		
	EEl Virgen de Consolación (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	19/10/2022			13/12/2022		
	EEl Virgen de Gracia (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	26/07/2022	26/09/2022		01/12/2022	30/10/2024	SI
	EEl Virgen de las Cruces (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022			22/11/2022	27/11/2024	SI
	EEl Virgen del Camino (CR)	SMART INGENIEROS, S.L.	07/09/2022			15/11/2022		
CUENCA	EEl Cascabel (CU)	SMART INGENIEROS, S.L.	15/12/2022			29/07/2025		
	EEl La Sagrada Familia (CU)	SMART INGENIEROS, S.L.	02/12/2022	23/01/2023		09/05/2023		
	EEl Platero (CU)	SMART INGENIEROS, S.L.	02/12/2022	20/01/2023		10, 22 y 24/05/2023		
	EEl Nuestra Señora de Riansares (CU)	SGS	Nov. 2014					
	CEE Infanta Elena (CU)	SMART INGENIEROS, S.L.	02/01/2023	30/12/2022		29/06/2023	29/05/2025	SI

PLANES DE AUTOPROTECCIÓN								
GUADALAJARA	CEE VIRGEN DEL AMPARO- 19002603	SMART INGENIEROS, S.L.	BORRADOR 1: RECIBIDO 01/03/2023		EN PROCESO			Borrador 1 de PAU revisado por técnicos PRL de Delegación y enviado 28/06/23. Realizan simulacro de 3 turnos (no en el de noche).
	IES BRIANDA DE MENDOZA - 19001076	SMART INGENIEROS, S.L.	BORRADOR 1: RECIBIDO 01/03/2023		EN PROCESO			Borrador 1: Comentarios de técnicos de PRL de Delegación enviados el 30/06/2023. Junio 2024: Se recibe informe técnico de M. A. Bonilla, "Informe sobre el cumplimiento de medidas de emergencia. IES Brianda de Mendoza" de 27/06/2024.
	EEL CASTILLA-LA MANCHA- 19008812	SMART INGENIEROS, S.L. CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN	10/10/2025 05/12/2024					Finalizado por SSCC del Área de PRL de la Consejería de Educación 10/10/2025
	EEL LA CAMPIÑA- 19008800	SMART INGENIEROS, S.L. CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN	11/09/2025					Finalizado por SSCC del Área de PRL de la Consejería de Educación con fecha 11/09/2025 Pendiente modificar planos
TOLEDO	CEE Bios (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	08/07/2022	27/06/2022	-	01/09/2023	17/06/2024	
	CEE Ciudad de Toledo (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	30/09/2022	28/09/2022	-	-	13/03/2024	
	EEL El Alfar (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	21/07/2022	-	30/11/2022	24/05/2025	
	EEL Castilla-La Mancha (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	19/07/2022	-	25/07/2023		
	EEL El Olivo (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	21/07/2022	-	25/07/2023		
	EEL Mesa de Ocaña (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	22/07/2022	14/07/2022	-			
	EEL Julián Besteiro (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	15/07/2022	-	15/02/2023	10/07/2025	
	EEL Cristo de la Vega (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	19/07/2022	-	26/07/2023		
	EEL La Cigarrá (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	21/07/2022	-	15/02/2023	11/12/2023	
	EEL Virgen de la Salud (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	21/07/2022	-	10/01/2023		
	EEL Santo Ángel de la Guarda (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	18/07/2022	-	17/05/2023	11/07/2025	
	EEL Cristo de la Sangre (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	21/07/2022	14/07/2022	22/06/2023	04/05/2023		
	CEE Mingoliva (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	30/09/2022	-	-	06/03/2023		
	CEE Reino de Tule (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	12/11/2022	28/12/2022	-	14/02/2023		
	IES Azarquiel (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	03/03/2023	-	-	11/10/2023	11/10/2023	
	IES Universidad Laboral (TO)	SMART INGENIEROS, S.L.	-	18/07/2023	-	-	-	Elaboración pendiente

## 12.2. Medidas de Emergencia

De conformidad con lo establecido en la Instrucción operativa IO- PRL-EDU-01- Simulacros de emergencia y evacuación, y basados en la normativa de prevención de riesgos laborales de referencia:

- Artículo 20. Medidas de emergencia, de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de prevención de riesgos laborales.
- Real Decreto 393/2007, de 23 de marzo, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia
- Orden de 13 de noviembre de 1984 sobre evacuación de Centros docentes de Educación General Básica, Bachillerato y Formación Profesional

Los centros educativos, deberán llevar a cabo anualmente, en el primer trimestre del curso, un simulacro de evacuación y registrar el acta de su ejecución en el software de gestión de la prevención de riesgos laborales.

En sentido, se adjunta cuadro resumen del número de actas de simulacro registradas. Indicar que, en el número de centros identificados en la tabla, no se han contabilizado las EEOI, AEPAS ni SES al quedar afectadas por el documento de medidas de emergencia del centro educativo o edificio de la entidad municipal en el que se encuentren sitios.

MEDIDAS DE EMERGENCIA		
Total Centros educativos provincia de ALBACETE	Simulacros Curso 2024/2025	
	Nº Actas registradas	% Ejecución simulacros recibidos
	59	32,8
Total Centros educativos provincia de CIUDAD REAL	Simulacros Curso 2024/2025	
	Nº Actas registradas	% Ejecución simulacros recibidos
	94	34,31
Total Centros educativos provincia de CUENCA	Simulacros Curso 2024/2025	
	Nº Actas registradas	% Ejecución simulacros recibidos
	72	66,67
Total Centros educativos provincia de GUADALAJARA	Simulacros Curso 2024/2025	
	Nº Actas registradas	% Ejecución simulacros recibidos
	92	81,42
Total Centros educativos provincia de TOLEDO	Simulacros Curso 2024/2025	
	Nº Actas registradas	% Ejecución simulacros recibidos
	146	45,91
TOTAL REGIÓN		
Total centros región con obligatoriedad de realizar simulacro	Simulacros Curso 2024/2025	
	Nº Actas registradas	% Ejecución simulacros recibidos
993	463	46,63

En cuanto al número de intervenciones de emergencia real, se ha tenido conocimiento de las siguientes:

INTERVENCIONES DE EMERGENCIA REAL CURSO 2024/2025			
Centro	Fecha	Emergencia/Intervención	Observaciones
IES BRIANDA DE MENDOZA	17/12/2024	INCENDIO EN INSTALACIÓN ELÉCTRICA, C.G.B.T.	Acudieron bomberos y policía
CEIP CONDES DE FUENSALIDA	23/01/2025	PRESENCIA DE HUMO EN UNO DE LOS EDIFICIOS DEL CENTRO	Se realiza evacuación general del centro. El origen es una mala combustión de la caldera.

### 13. ACCIDENTES DE TRABAJO

En este apartado, se relacionan los datos a nivel regional de todos los accidentes laborales acaecidos al personal trabajador de los centros educativos públicos no universitarios dependientes de cada Delegación provincial de educación y durante el periodo que abarca la memoria anual.

A tales efectos, se hace mención de la tipología de los accidentes, del lugar en el que han sucedido, de la gravedad de los mismos y del personal afecto. Igualmente se presenta la información de los datos segregados por sexos.

En las memorias anexas pueden verse los datos asociados a cada una de las provincias.

Como puede observarse a continuación, se han producido **579 accidentes de trabajo** en los centros educativos públicos no universitarios de CLM, datos sensiblemente superiores a los registros del curso anterior (550 accidentes).



Del total de accidentes, **99 han sido In itinere**, lo que supone un 17% del total. Importante destacar la disminución de esta tipología de accidentes con respecto los recogidos en el curso anterior (119 accidentes)

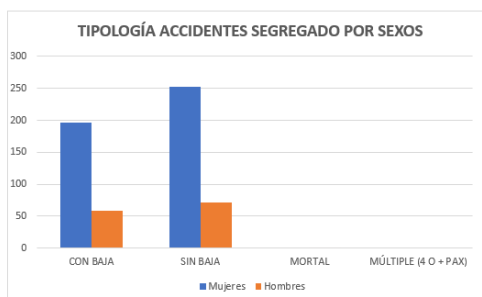
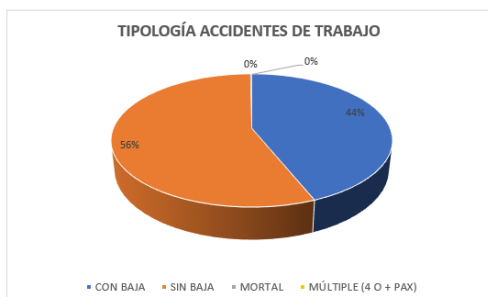
En cuanto a la gravedad de los mismos, el 84% de los accidentes han sido calificados de carácter leve, frente al 1% considerados graves.

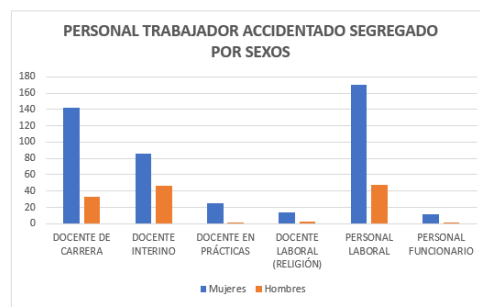
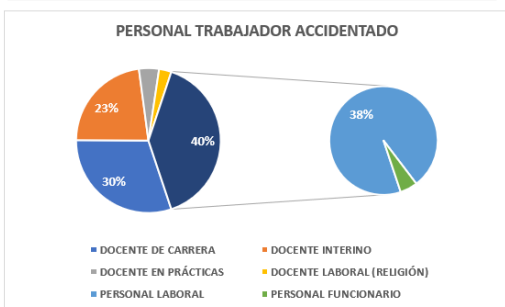
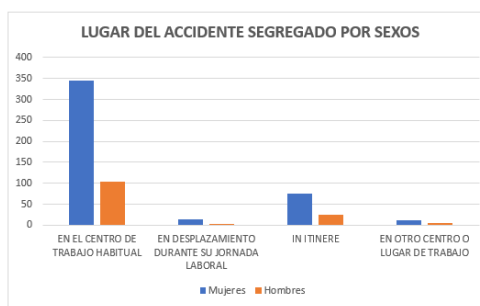
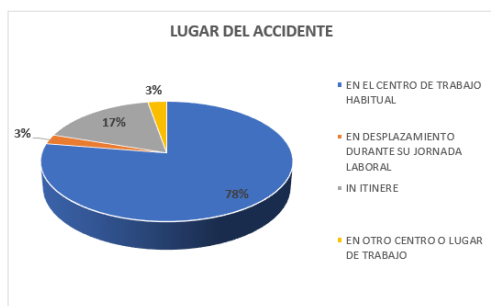
Por último, hay que destacar que el sector femenino ha sido el más afectado por los accidentes de trabajo (448 mujeres accidentadas frente a 131 hombres). En lo relativo al personal trabajador afectado, destacan los sufridos por personal laboral un 38%, seguido del personal docente de carrera, con un 33% de los accidentes.

En la tabla adjunta se desglosan los datos anteriormente indicados.

ANÁLISIS REGIONAL ACCIDENTES DE TRABAJO CURSO 2024/2025				
TOTAL	579			
TIPO ACCIDENTE (INCLUIDOS IN ITINERE)	Nº	Mujeres	Hombres	%
CON BAJA	254	196	58	44%
SIN BAJA	324	252	72	56%
MORTAL	1	0	1	0%
MÚLTIPLE (4 O + PAX)	0	0	0	0%
LUGAR DEL ACCIDENTE	Nº	Mujeres	Hombres	%
EN EL CENTRO DE TRABAJO HABITUAL	449	346	103	78%
EN DESPLAZAMIENTO DURANTE SU JORNADA LABORAL	15	14	1	3%
IN ITINERE	99	75	24	17%
EN OTRO CENTRO O LUGAR DE TRABAJO	16	12	4	3%
GRAVEDAD	Nº	Mujeres	Hombres	%
LEVE	489	371	118	84%
GRAVE	3	2	1	1%
MUY GRAVE	2	1	1	0%
NO DETERMINADO	85	74	11	15%
PERSONAL TRABAJADOR	Nº	Mujeres	Hombres	%
DOCENTE DE CARRERA	175	142	33	30%
DOCENTE INTERINO	132	86	46	23%
DOCENTE EN PRÁCTICAS	26	25	1	4%
DOCENTE LABORAL (RELIGIÓN)	16	14	2	3%
PERSONAL LABORAL	218	170	48	38%
PERSONAL FUNCIONARIO	12	11	1	2%
<b>TOTAL</b>	<b>579</b>	<b>448</b>	<b>131</b>	<b>100%</b>

Representación gráfica de los mismo, por tipología y lugar de accidente, ambas segregadas por sexo:





A continuación, se relacionan los índices de incidencia (II), frecuencia (IF), gravedad (IG) y duración media (DM) de los accidentes a nivel regional.

Los índices son calculados a partir de las fórmulas siguientes:

- $II(T) = \frac{N^{\circ} \text{ de accidentes totales (sin contabilizar in itinere) en jornada de trabajo} \times 10^5}{N^{\circ} \text{ de trabajadores/as}}$

**Explicación del cálculo:**

Relaciona el número de accidentes con el número medio de personas expuestas al riesgo en un periodo de referencia.

$$II = \frac{N^{\circ} \text{ Accidentes de trabajo} \times 10^5}{N^{\circ} \text{ medio de trabajadores expuestos}}$$

Se calcula el número de accidentes en jornada de trabajo (excluyendo los accidentes in itinere) tal y como se hace en la estadística oficial del Ministerio de Empleo.

El número de trabajadores es el promedio expuesto al riesgo para el periodo de referencia.

- $II(CB) = \frac{N^{\circ} \text{ de accidentes con baja (sin contabilizar in itinere) en jornada de trabajo} \times 10^5}{N^{\circ} \text{ de trabajadores/as}}$
- $IF(T) = \frac{N^{\circ} \text{ de accidentes totales (sin contabilizar in itinere) en jornada de trabajo} \times 10^6}{N^{\circ} \text{ horas totales trabajadas}}$

Explicación del cálculo:

$$If = \frac{N^{\circ} \text{ Accidentes de trabajo} \times 10^6}{N^{\circ} \text{ total de horas efectivamente trabajadas}}$$

El número de accidentes de trabajo son en jornada de trabajo (excluyendo los in itinere).

En el cálculo de horas trabajadas, deben incluirse las horas efectivas de trabajo en las que los trabajadores de referencia estuvieron "expuestos al riesgo" de sufrir un accidente de trabajo. De este cómputo se excluyen las horas no trabajadas por, permisos, vacaciones, bajas por enfermedad, absentismo, etc. El cálculo de horas trabajadas incluye también las horas extraordinarias. Las horas no trabajadas ocasionadas por los accidentes incluidos en el cómputo deben descontarse.

- IF (CB)= N° de accidentes con baja (sin contabilizar in itinere) en jornada de trabajo  $\times 10^6$  / N° horas totales trabajadas.
- IG = Días de duración de las bajas  $\times 10^3$  / N° horas totales trabajadas. (Incluye Accidentes In Itinere)

Explicación del cálculo:

$$Ig = \frac{\text{Días de duración de las bajas} \times 10^3}{N^{\circ} \text{ total horas efectivamente trabajadas}}$$

Se contabilizan las jornadas no trabajadas como la diferencia entre los días naturales (sin descontar festivos ni vacaciones en el cómputo) entre la fecha de alta y la de baja. Las jornadas no trabajadas son una representación de la gravedad del accidente ocurrido en el ejercicio o periodo de referencia.

N° horas efectivamente trabajadas: Horas efectivas de trabajo en la que los trabajadores de referencia estuvieron expuestos al riesgo de sufrir un accidente de trabajo. Se excluyen las horas "no trabajadas" por permisos, vacaciones, bajas, enfermedad, absentismo, horas no trabajadas ocasionadas por los accidentes, etc. Se incluyen las horas extraordinarias.

- DM = Días de duración de las bajas/ N° de accidentes con baja en jornada de trabajo. En este indicador se contabilizan todos los accidentes con baja, incluidos también los accidentes in itinere.

Explicación del cálculo

$$\text{Duración media de las bajas} = \frac{\text{Días de duración de las bajas}}{N^{\circ} \text{ Accidentes de trabajo con baja}}$$

NOTA:

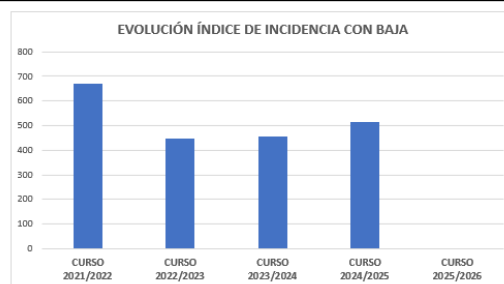
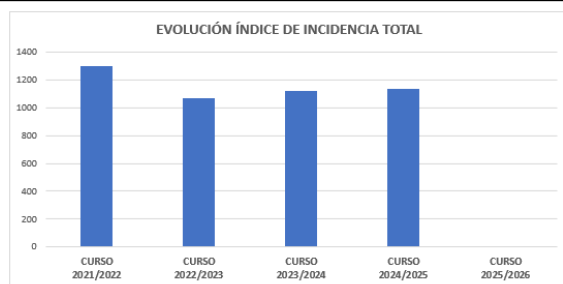
- En relación a los días de baja, se contabilizan los días naturales que transcurren desde la fecha de baja médica hasta la fecha de alta, ambos inclusive.
- En todos ellos, en el denominador, se toma el dato de la plantilla o número de horas trabajadas del personal empleado público (docente y no docente) en centros educativos públicos en el curso de referencia, del 01 de septiembre de 2024 al 31 de agosto del 2025.
- En el cálculo de horas trabajadas, se han incluido las horas efectivas de trabajo en las que el personal trabajador ha estado expuesto al riesgo de sufrir un accidente (horas de presencia en el centro educativo). De este cómputo se excluyen las horas no trabajadas por permisos, vacaciones, bajas por enfermedad, absentismos, etc.

- Los datos obtenidos se comparan con los aportados por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, en su informe anual sobre Estadísticas de Accidentes de Trabajo.

## ÍNDICE DE INCIDENCIA

EVOLUCIÓN ÍNDICE DE INCIDENCIA TOTAL					
REGIÓN	CURSO 2021/2022	CURSO 2022/2023	CURSO 2023/2024	CURSO 2024/2025	CURSO 2025/2026
	1295	1066	1123	1131	

Curso 2024/2025: Por cada 100.000 trabajadores se producen 1.131 accidentes laborales. A menor escala, podemos decir que se producen 11 accidentes de trabajo por cada 1000 empleados en centros educativos públicos.



Si comparamos los datos de Incidencia Total obtenidos en el curso 2024/2025 con los del curso pasado, puede observarse una pequeña variación en el cómputo de accidentes, si bien no es muy significativa. En el caso del Índice de incidencia de accidentes con baja, se ha producido un pequeño incremento respecto del curso anterior.

- El Índice de incidencia total del sector servicios, al que pertenece el sector educativo es de 1.962, siguiendo la tendencia decreciente de los últimos años. En nuestro caso, seguimos por debajo de mismo en un 57%.

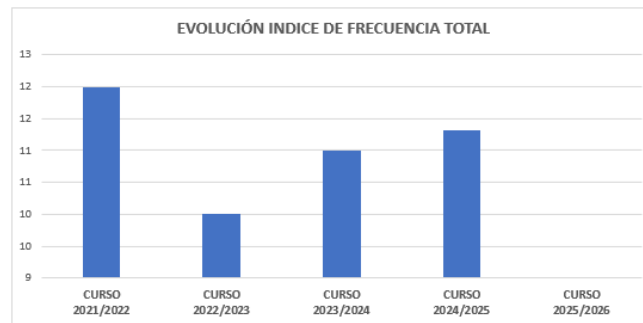
Periodo: octubre 2024 - septiembre 2025					
	Agrario	Industria	Construcción	Servicios	Total
Índice de incidencia total	3.829	4.330	5.547	1.962	2.554

- Si comparamos nuestra variación anual, con respecto a los datos estadísticos recogidos en el sector Educación a nivel estatal en el año 2024, con una evolución al alza del 4.7%, difiere considerablemente de la nuestra, que se ha visto incrementada en un 0.7%.

## ÍNDICE DE FRECUENCIA

EVOLUCIÓN ÍNDICE DE FRECUENCIA TOTAL					
REGIÓN	CURSO 2021/2022	CURSO 2022/2023	CURSO 2023/2024	CURSO 2024/2025	CURSO 2025/2026
	12	10	11	11,3	

Curso 2024/2025: Por cada millón de horas trabajadas se producen 11 accidentes de trabajo.

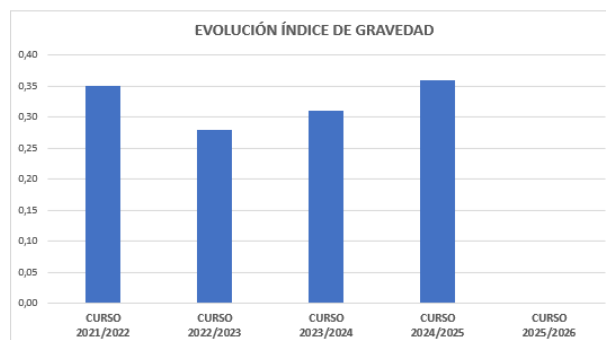


- Si comparamos los resultados obtenidos durante el curso 2024/2025 con los obtenidos el curso pasado, se ha producido un ligero incremento.

### ÍNDICE DE GRAVEDAD

EVOLUCIÓN ÍNDICE DE GRAVEDAD					
REGIÓN	CURSO 2021/2022	CURSO 2022/2023	CURSO 2023/2024	CURSO 2024/2025	CURSO 2025/2026
	0,35	0,28	0,31	0,36	

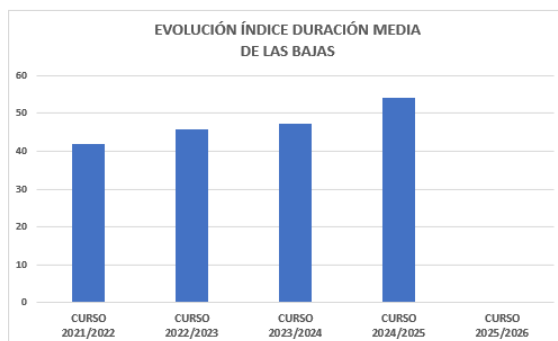
Curso 2024/2025: Por cada mil horas trabajadas se pierden 0,36 jornadas de trabajo



- La gravedad de los accidentes también ha experimentado un ligero ascenso.

### ÍNDICE DE DURACIÓN MEDIA

EVOLUCIÓN ÍNDICE DURACIÓN MEDIA					
REGIÓN	CURSO	CURSO	CURSO	CURSO	CURSO
	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2025/2026
	42	45,81	47,15	54,15	
Curso 2024/2025: Se indica que la duración media de bajas por accidente laboral es de 54,15 días					



- El dato con mayor relevancia en la evolución de siniestralidad recogido en este curso 2024/25 es el incremento de la duración media de las bajas, que, siguiendo la tendencia al alza de los últimos años, se ha incrementado con respecto un curso anterior casi un 15%.

La relación de datos segregados por provincias, podrán consultarse en las memorias anexas.

### 13.1. Análisis de los accidentes

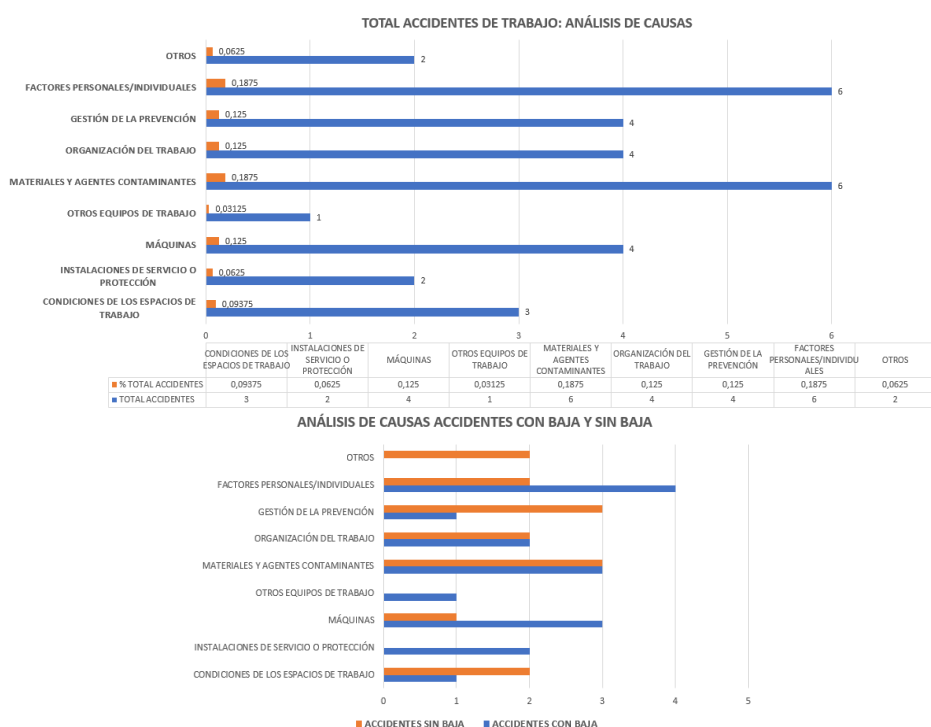
En este apartado se presenta un análisis regional de las principales causas de la siniestralidad, lo que nos permite enfocar actuaciones de seguimiento y control en las ratios de accidentabilidad.

#### Nota:

- Los accidentes del personal trabajador se computan en la Delegación provincial a la que estén asignados, independientemente de dónde se produzca el siniestro.
- El análisis contempla la totalidad de los accidentes ocurridos a excepción de los accidentes in itinere, sobre los que no tenemos competencia de análisis ni de actuación en la definición de medidas correctivas.

ANÁLISIS ACCIDENTES DE TRABAJO CURSO 2024/25				
TOTAL ACCIDENTES			480	
TOTAL ACCIDENTES CON BAJA			187	
TOTAL ACCIDENTES SIN BAJA			293	
GRUPO DE CAUSAS	ACCIDENTES CON BAJA	ACCIDENTES SIN BAJA	TOTAL ACCIDENTES	% TOTAL ACCIDENTES
CONDICIONES DE LOS ESPACIOS DE TRABAJO	53	44	97	20%
INSTALACIONES DE SERVICIO O PROTECCIÓN	0	0	0	0%
MÁQUINAS	0	1	1	0%
OTROS EQUIPOS DE TRABAJO	4	8	12	3%
MATERIALES Y AGENTES CONTAMINANTES	18	80	98	20%
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	43	43	86	18%
GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN	0	1	1	0%
FACTORES PERSONALES/INDIVIDUALES	18	19	37	8%
OTROS	48	78	126	26%
SIN DETERMINAR CAUSA/ SE DESCONOCE	3	19	22	12%

A continuación, se representan los datos aportados gráficamente:



## 14. ENFERMEDADES PROFESIONALES

En este apartado se indica el número de enfermedades profesionales reconocidas y el dato oficial de comunicaciones de sospecha de enfermedad profesional según tipología de personal trabajador en centros educativos públicos no universitarios, durante el curso 2024/2025, así como la clasificación de las mismas.

Se han declarado dos **enfermedades profesionales, con baja, del personal docente**, ambas en la provincia de Toledo y 4 comunicaciones de sospecha **en las provincias de Albacete y Cuenca**, que al finalizar el curso objeto de esta memoria, seguían en proceso de reconocimiento.

Respecto del **personal no docente**, se ha declarado una enfermedad profesional en Guadalajara, dentro de las EEPP del grupo cinco.

En el cuadro adjunto se desglosan los datos, por tipología de personal trabajador y grupos determinados en el cuadro de enfermedades profesionales.

PERSONAL DOCENTE	GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3		GRUPO 4		GRUPO 5		GRUPO 6	
	CEP	REP	CEP	REP	CEP	REP	CEP	REP	CEP	REP	CEP	REP
PERSONAL DOCENTE FUNCIONARIO DE CARRERA			4	1								
PERSONAL DOCENTE INTERINO				1								
PERSONAL DOCENTE RELIGIÓN												
TOTAL			4	2								
CEP: Comunicación de sospecha de enfermedad profesional REP: Enfermedad profesional reconocida												

PERSONAL NO DOCENTE	GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3		GRUPO 4		GRUPO 5		GRUPO 6	
	CEP	REP	CEP	REP	CEP	REP	CEP	REP	CEP	REP	CEP	REP
PERSONAL NO DOCENTE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
CEP: Comunicación de sospecha de enfermedad profesional REP: Enfermedad profesional reconocida												

LISTADO CÓDIGOS EEPP						
PERSONAL DOCENTE	GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
	CEP	REP	CEP	REP	CEP	REP
PERSONAL DOCENTE	N/A		2L0101		N/A	
PERSONAL NO DOCENTE	N/A		N/A		N/A	
nXnn, donde: n=grupo, X=Agente, nn=subagente, conforme al Anexo I del RD 1299/2006 2L01: Nódulos de las cuerdas vocales a causa de los esfuerzos sostenidos de la voz por motivos profesionales 5B0128 - Alergia, sin especificar.						

El incremento en el reconocimiento de estas patologías está directamente relacionado con el seguimiento y control que se presta desde la Unidad de Salud Laboral de personal docente, que ante sospechas de posibles EEPP, asesoran al personal trabajador sobre el procedimiento reglamentario establecido para este tipo de contingencia.

## 15. INSPECCIÓN DE TRABAJO

Se relacionan todas las visitas/requerimientos de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social recibidas:



VISITAS/REQUERIMIENTOS INSPECCIÓN DE TRABAJO CURSO 2024/2025					
Provincia	Fecha	Centro Educativo	Motivo	Requerimiento (SI/NO)	Observaciones
CIUDAD REAL	01/09/2024	CIFPPU VIRGEN DE GRACIA	EPIS Y ROPA DE TRABAJO	SI	APORTACIÓN DOCUMENTACIÓN
	17/07/2025	EEI EL FILÓN	ACCIDENTE LABORAL	SI	APORTACIÓN DOCUMENTACIÓN
CUENCA	11/12/2024	IESO TOMÁS DE LA FUENTE JURADO	RIESGOS PSICOSOCIALES	SI	APORTACIÓN DOCUMENTACIÓN
GUADALAJARA	01/10/2024	EEI LA CAMPIÑA	ADAPTACIÓN PUESTO DE TRABAJO	SI	CITACIÓN INSST
	20/01/2025	IES SAN IDISRO	PUESTOS DE TRABAJO	SI	EVALUACIÓN Y ENTREGA EPIS
TOLEDO	22/04/2025	IES CONSABURUM	ACCIDENTE LABORAL	NO	APORTACIÓN DOCUMENTACIÓN
	22/04/2025	IES CONSABURUM	ACCIDENTE LABORAL	NO	APORTACIÓN DOCUMENTACIÓN

## 16. COORDINACIÓN DE PREVENCIÓN EN CENTROS EDUCATIVOS PÚBLICOS DE LA JCCM

Se muestra para cada Delegación provincial de Educación y a nivel regional el total de personal designado en la coordinación de prevención de los centros educativos de su área competencial, así como el total de centros en los que esta designación es asumida por el equipo directivo. Todo ello referido al periodo que abarca la memoria anual.

COORDINACIÓN DE PREVENCIÓN EN CENTROS EDUCATIVOS CURSO 2024/2025		
PERSONA EN LA QUE RECAE LA DESIGNACIÓN	Nº	OBSERVACIONES
EQUIPOS DIRECTIVOS	27	
PERSONAL EMPLEADO	153	
TOTAL COORDINADORES	180	
TOTAL CENTROS ALBACETE QUE REQUIEREN NOMBRAMIENTO	180	
% DESIGNACIÓN (PERSONAL EMPLEADO)	85%	
PERSONA EN LA QUE RECAE LA DESIGNACIÓN	Nº	OBSERVACIONES
EQUIPOS DIRECTIVOS	18	
PERSONAL EMPLEADO	256	
TOTAL COORDINADORES	274	
TOTAL CENTROS CIUDAD REAL QUE REQUIEREN NOMBRAMIENTO	274	
% DESIGNACIÓN (PERSONAL EMPLEADO)	93%	
PERSONA EN LA QUE RECAE LA DESIGNACIÓN	Nº	OBSERVACIONES
EQUIPOS DIRECTIVOS	21	
PERSONAL EMPLEADO	87	
TOTAL COORDINADORES	108	
TOTAL CENTROS CUENCA QUE REQUIEREN NOMBRAMIENTO	108	
% DESIGNACIÓN (PERSONAL EMPLEADO)	81%	
PERSONA EN LA QUE RECAE LA DESIGNACIÓN	Nº	OBSERVACIONES
EQUIPOS DIRECTIVOS	18	
PERSONAL EMPLEADO	95	
TOTAL COORDINADORES	113	
TOTAL CENTROS GUADALAJARA QUE REQUIEREN NOMBRAMIENTO	113	
% DESIGNACIÓN (PERSONAL EMPLEADO)	84%	
PERSONA EN LA QUE RECAE LA DESIGNACIÓN	Nº	OBSERVACIONES
EQUIPOS DIRECTIVOS	2	
PERSONAL EMPLEADO	316	
TOTAL COORDINADORES	318	
TOTAL CENTROS TOLEDO QUE REQUIEREN NOMBRAMIENTO	318	
% DESIGNACIÓN (PERSONAL EMPLEADO)	99%	
PERSONA EN LA QUE RECAE LA DESIGNACIÓN	Nº	OBSERVACIONES
EQUIPOS DIRECTIVOS	86	
PERSONAL EMPLEADO	907	
TOTAL COORDINADORES	993	
TOTAL CENTROS REGIÓN QUE REQUIEREN NOMBRAMIENTO	993	
% DESIGNACIÓN (PERSONAL EMPLEADO)	91%	

## 17. ACOSO LABORAL

En este apartado se hace referencia a los casos de acoso laboral gestionados en cada Delegación provincial durante el curso 24/25 con desglose de conclusiones:

Nº EXPEDIENTES ACOSO LABORAL CURSO 2024/2025				
Provincia	Conocimiento al Ministerio Fiscal	Inicio procedimiento Disciplinario	Medidas preventivas/correctoras	Archivo del expediente
ALBACETE	0	3	1	3
CIUDAD REAL	0	1	0	6
CUENCA	0	0	1	1
GUADALAJARA	0	0	0	1
TOLEDO	0	1	1	2
<b>TOTAL REGIONAL</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>13</b>

## 18. OTRAS ACTUACIONES DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN

En este apartado se hace referencia a otro tipo de actividades llevadas a cabo por el servicio de prevención no relacionadas en los apartados anteriores:

OTRAS ACTIVIDADES DEL ÁREA DE PREVENCIÓN TÉCNICA				
Provincia	Fecha	Centro	Actividad	Observaciones
ALBACETE	18/03/2025	IES OCTAVIO CUARTERO	ACTIVIDAD SAFETY ROOM	Acciones divulgativas sobre prevención en alumnos de secundaria
	09/04/2025	IES SAN JOSE (CUENCA)	ACTIVIDAD SAFETY ROOM	Acciones divulgativas sobre prevención en alumnos de secundaria
	10/04/2025	IES VIRREY MORGILLO	ACTIVIDAD SAFETY ROOM	Acciones divulgativas sobre prevención en alumnos de secundaria
CIUDAD REAL	21/11/2024	Personal designado miembro de Comisión de valoración	Asistencia a sesión informativa sobre la puesta en marcha dos nuevos procedimientos: adaptación del puesto de trabajo. PE-PRL-EDU-11: PROCEDIMIENTO DE ADAPTACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO POR MOTIVOS DE SALUD DEL PERSONAL DOCENTE EN CENTROS EDUCATIVOS PÚBLICOS NO UNIVERSITARIOS DE CASTILLA-LA MANCHA-PE-PRL-EDU-12: PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD, PARTO RECIENTE Y LACTANCIA NATURAL	
	1/10/2024 a 31/01/2025	IES sin ciclo formativo y CEE	Revisión de anexos recibidos de la recogida de residuos peligrosos, para la gestión de ácido pírico	
	13/02/2025	Todos los centros	Generar listados para formación del personal docente y personal no docente en los cursos de Extinción de incendios y primeros auxilios.	
	18/03/2025	Provincia de Albacete IES OCTAVIO CUARTERO de Villarrobledo	III Semana de la SyS en centros educativos apoyo de SPRL de CR en Actividad SAFETY ROOM	
	10/04/2025	IES VIRREY MORGILLO de Villarrobledo	III Semana de la SyS en centros educativos apoyo de SPRL de CR en Actividad SAFETY ROOM	
	25/04/2025	IES PEDRO ALVAREZ DEL SOTOMAYOR de Manzanares	III Semana de la SyS en centros educativos apoyo de SPRL de CR en Actividad SAFETY ROOM	
	07/05/2025	Algunos CEIP	Subida de nuevos documentos en la plataforma Adecrate	
	28/05/2025	IES PEÑALBA de Moral de Calatrava	III Semana de la SyS en centros educativos apoyo de SPRL de CR en Actividad SAFETY ROOM	
	01/05/2025 a 30/06/2025	Todos los centros	Realizar presentaciones para la formación específica del puesto de trabajo de las siguientes categorías: PERSONAL QUE AUXILIA A LA DOCENCIA PLSD ORDENANZA PERSONAL DE COCINA PERSONAL SANITARIO Y FISIOTERAPEUTAS	
	01/09/2024	-	Revisión borrador nuevo procedimiento "Adaptación del puesto de trabajo por motivos de salud"	
CUENCA	Del 05/09/2024	-	Revisión borrador nuevo procedimiento "Protección de la maternidad, parto reciente y lactancia natural"	
	Del 01/10/2024 al 30/11/2024	Todos los centros	Recopilación de datos del servicio curso 2023-2024 y elaboración de la memoria provincial anual.	
	Del 01/11/2024 al 03/12/2025	Todos los centros	Elaboración de memorias trimestrales para Comité Seguridad y Salud provincial personal docente	
	Del 01/02/2025 al 01/06/2025	Todos los centros	Elaboración de memorias trimestrales para Comité Seguridad y Salud provincial personal de religión	
	Del 01/09/2024 al 30/06/2025	Todos los centros	Elaboración de memorias trimestrales para Comité Seguridad y Salud provincial personal laboral	
	Del 01/10/2024 al 30/12/2024	Todos los centros	Subida documentación preventiva existente a la plataforma Adecrate Empresas	
	Del 01/12/2024 al 30/06/2025	Varios centros	Generación listados de personal apto y no apto del curso de formación inicial personal docente: IDH	
	01/12/2024	Varios centros	Gestión de residuos peligrosos IES que no dispone de FP	
	02/02/2025	Centros educativos con cocina	Elaboración material formativo: Riesgos y medidas preventivas en puestos de trabajo de cocina varios centros	
	01/03/2025	Varios centros	Listados de formación para personal docente y no docente cursos que formen parte de equipos de emergencia en centros educativos.	
GUADALAJARA	01/08/2025	-	Revisión borrador nuevo procedimiento "Evaluación de riesgos laborales y planificación de la actividad preventiva"	
	01/11/2024	CENTROS EDUCATIVOS	Elaboración de Memoria anual en materia de PRL de la provincia de Guadalajara. Área Técnica de Educación del SP JCCM- Curso 22-23	
	01/11/2024	CENTROS EDUCATIVOS	Actualización de planificación preventiva de la provincia de Guadalajara.	
	01/10/2024	IES JOSE LUIS SAMPEDRO	Realización y entrega de planos informativos para la evacuación del centro para ubicar en pasillos (tipo usted está aquí).	
	01/11/2024 a 31/12/2024	CEIP JOSE LUIS SAMPEDRO- IESO BIODCENSE- IES CAMPANA ALTA	Colaboración en la actualización de planos en A3 para actualizar a futuro las medidas de emergencia.	
	19/12/2024	Reunión Comisión de Valoración para las APT	Orden del día: 1. Constitución de la Comisión de Valoración; 2.APT de trabajadora.	Quedan actas de los temas tratados en dichas reuniones
	01/12/2024 a 31/01/2025	IES DE LA PROVINCIA	Colaboración en la gestión de residuos procedentes de IES (laboratorios): gestión intermedia Consejería y centros, los cuales aportan su inventario.	
	01/02/2025 a 01/05/2025	Diferentes centros	Gestión de alumnado para curso "extinción de incendios para personal no docente" organizado por la EAR	
	18/02/2025	REUNIÓN DEL SERVICIO	Reunión del Servicio para tratar organización de actividades de la III Semana de la SyS en el trabajo.	
	31/03/2024	IES La Hontanilla- Cuenca	ACTIVIDAD SAFETY ROOM	Apoyo a la provincia de Cuenca en el desarrollo de la actividad
TOLEDO	01/04/2025	IESO Harevolar- Alcover	ACTIVIDAD SAFETY ROOM	Apoyo a la provincia de Cuenca en el desarrollo de la actividad
	04/04/2024	IES Leandro Fernandez de Moratin- Pastrana	ACTIVIDAD SAFETY ROOM	Apoyo a la provincia de Cuenca en el desarrollo de la actividad
	01/07/2025	CENTROS EDUCATIVOS DE LA PROVINCIA	Revisión, detección de necesidades y realización de comentarios al nuevo software para realizar evaluaciones de riesgos ATENEA	
	01/08/2025	CENTROS EDUCATIVOS DE LA PROVINCIA	Revisión de borrador 1 del nuevo procedimiento "Evaluación de riesgos laborales en centros educativos no universitarios de Castilla-La Mancha"	
	07/04/2025	CC MEDALLA MILAGROSA	Preparación de la actividad SAFETY ROOM	
	09/04/2025	IESO OLIAS DEL REY	Preparación de la actividad SAFETY ROOM	
	22/04/2025	CC MEDALLA MILAGROSA	ACTIVIDAD SAFETY ROOM	
	24/04/2025	IESO OLIAS DEL REY	ACTIVIDAD SAFETY ROOM	
	25/04/2025	IES AZUER	ACTIVIDAD SAFETY ROOM	Apoyo a la provincia de Ciudad Real en el desarrollo de la actividad
	28/04/2025	IES PEÑALBA	ACTIVIDAD SAFETY ROOM	Apoyo a la provincia de Ciudad Real en el desarrollo de la actividad

## 19. PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Incardinado en el II Plan de Igualdad de Oportunidades para empleadas y empleados públicos de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, se articula el Eje.6 “Prevención y Salud laboral con perspectiva de género”, al considerar la salud laboral como un elemento relevante en el entorno de trabajo, relacionada con los roles de género.

En este sentido, desde el Servicio de Prevención de centros educativos, se trabaja en la materialización de este eje, teniendo en cuenta:

1. Los datos aportados a esta memoria han sido analizados y explotados de forma segregada por razón de sexo, especialmente asociados a los conceptos de accidentabilidad, vigilancia de la salud, adaptaciones de puesto de trabajo y formación impartida.
2. En colaboración con la Unidad de Igualdad de género de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, se mantiene, como viene siendo habitual, la impartición de un módulo específico sobre **“Igualdad de género en la Prevención de Riesgos Laborales”**, con una hora de duración, que se ha incluido transversalmente en todas las actividades formativas que se impulsan desde este servicio en la modalidad de teleformación y que se resume así.

ACTIVIDADES FORMATIVAS CURSO 2024/25 CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	
RELACIÓN DE PERSONAL TRABAJADOR	
PERSONAL DOCENTE	HORAS
Formación personal interino y docentes de religión	7.443
Nivel Básico (prácticas)	
Nivel Básico (coordinación prl + Delegados prl)	
Integración PRL centros educativos (dirección)	
Integración PRL centros educativos (Coordinación y Delegados)	
Prevención trastornos de la voz	
1º Auxilios	
Prevención y extinción de incendios	
TME en el sector docente	
PRL en el sector educativo para el Servicio de Inspección de Educación	
Gestión Instalaciones centros educativos secretarios/as (Módulo Escuela Equipos Directivos)	
Introducción manejo positivo conducta problema (Coordinado por Servicio de Inclusión)	
Manejo positivo de la conducta problema (Coordinado por Servicio de Inclusión)	
PERSONAL NO DOCENTE	HORAS
Nivel Básico + Integración	217
Prevención y extinción de incendios	
1º Auxilios	
Introducción manejo positivo conducta problema (Coordinado por Servicio de Inclusión)	
TOTAL HORAS 7.660	

## 20. SEMANA DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN CENTROS EDUCATIVOS DE CLM

Dentro del marco de las medidas asociadas al ámbito educativo, contempladas en el Acuerdo Estratégico Regional de Prevención de Riesgos Laborales 2022-2026 y coincidiendo con la celebración del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el trabajo desde la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, se lanzó la **III Semana de la Seguridad y la Salud en los centros educativos de Castilla-La Mancha**. (Del 22 al 28 de abril de 2025). Una actividad cuyo objetivo es que se mantenga y consolide curso a curso.

Esta iniciativa, tiene como objetivo impulsar una adecuada “cultura de prevención” a través de actividades que permitieran a la comunidad educativa, interiorizar hábitos seguros y saludables, sensibilizando sobre la importancia de la prevención de riesgos laborales desde edades tempranas, para que la futura incorporación de nuestro alumnado al mundo laboral sea con conocimientos y actitudes dirigidas hacia la seguridad y salud en el trabajo.

En este contexto se desarrollaron las siguientes actividades:

- **Celebración de la III edición del concurso “Educar y Prevenir”.** Este curso se determinaron dos categorías de participación.
- - Categoría "Proyecto": Mediante la elaboración y presentación de un trabajo, donde se desarrollaron al menos, TRES BUENAS PRÁCTICAS relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo. 2 niveles de participación:
    - Alumnado matriculado en 5º y 6º de educación primaria y en Aulas de Transición a la Vida Adulta (TVA). Resultó ganador El CEIP Santa Teresa (Toledo).
    - Alumnado matriculado en 1º y 2º educación secundaria obligatoria, FP Básica y 1º-2º de Bachillerato. Ganador 2º ESO A del IES Encomienda de Santiago de Socovos (Albacete).
    -
  - Categoría "Relato corto": En esta modalidad resultó galardonada una alumna de 3º de la ESO del IES San Blas, de Añover de Tajo (Toledo), con la presentación de un relato corto que puso en valor la importancia de la prevención de riesgos laborales en el ámbito laboral. Se le hizo entrega de una Tablet Lenovo.
  - Mención especial en la categoría de TVA para el Centro de Educación Especial Jérôme Lejeune de San Clemente (Cuenca).

El premio para los centros ganadoras fue un equipo croma, mientras que el alumnado recibió un altavoz bluetooth.

- **Aprendiendo a Salvar Vidas:** Campaña colaborativa de RCP y 1º auxilios básica para alumnado de 3º a 6º de primaria, desarrollada por el personal de enfermería de los centros de salud y consultorios locales de la DG de Atención Primaria que voluntariamente se adhieran a la actividad. Desde la Consejería de Educación se pone a disposición de los centros maniquís infantiles para la realización de las prácticas.
- **Seguridad y Salud + Cerca de la Escuela.** Esta actividad, realizada por el personal técnico de prevención de la FLC, está dirigida al alumnado de 4º de primaria, con el que se trabaja en la identificación de los diferentes riesgos a los que pueden estar expuestos en su vida cotidiana. A continuación, se les propone que participen en un concurso denominado “Seguridad y Salud + cerca de la escuela”, en el que tienen que presentar un dibujo exponiendo situaciones de riesgo y describiendo qué medidas preventivas habrían de tomarse para evitarlos. La actividad, se dirige cada año a 10 centros distintos de la región (2 centros/provincia). Este tercer año han sido más de 400 alumnos y alumnas los que han participado en la misma.
- **Campaña de Formación en PRL en centros de Formación profesional:** Campaña colaborativa realizada por el personal técnico de prevención de los Servicios de Condiciones laborales de la Viceconsejería de Empleo. El objetivo de esta campaña es llevar a cabo jornadas de sensibilización en materia de PRL, dirigidas al alumnado de distintos centros de FP y distintas familias profesionales en cada una de las provincias. Las charlas se dirigieron a los siguientes centros.
  - **Albacete:** IES Al- Basit (Albacete)→ Imagen personal y sanidad
  - **Ciudad Real:** IES Maestre de Calatrava (Ciudad Real) → Transporte y mantenimiento de vehículos
  - **Cuenca:** IES Jorge Manrique (Motilla del Palancar) → Electricidad y Electrónica
  - **Guadalajara:** IES Castilla (Guadalajara)→ Instalación y mantenimiento/ Fabricación mecánica.
  - **Toledo:** IES Condestable Álvaro de Luna (Illescas) → Instalación y mantenimiento/ Fabricación mecánica.
  - **Toledo:** IES Ribera del Tajo (Talavera de la Reina) → Informática y Telecomunicaciones.
- **“Safety Room”.** Esta actividad de contenido práctico está integrada por cuatro talleres diferenciados que han acercado al alumnado el conocimiento de los Equipos de Protección Individual, pautas de evacuación en caso de emergencia,

abuso de las tecnologías y gafas de simulación para conocer de cerca los efectos del alcohol y otras sustancias sobre organismo. La actividad, desarrollada por el personal técnico del Servicio de prevención de Centros Educativos, ha sido todo un éxito, llegando a más de 1.000 alumnos y alumnas de 1º y 2º de la ESO en los 10 centros de la Región en los que se ha llevado a cabo.

- **El Pelotón Salud. Los Guardianes Del Bienestar.** A cargo del Colegio de Fisioterapeutas de Castilla-La Mancha (COFICAM); volvimos a poner en valor la importancia de actuar de forma precoz estableciendo pautas y rutinas que mejoren la salud física de los niños y niñas y la corrección de malos hábitos posturales.
- **Webinar “Integración de la PRL. Entorno BIM”:** desarrollo de Webinar desde la FLC para dar a conocer una herramienta de trabajo para la integración de la prevención en entorno BIM (Building Information Modeling). Es una nueva metodología de trabajo que permite integrar la prevención digitalmente durante el desarrollo de los proyectos de edificación y obra civil. Dirigido al personal docente y alumnado del Curso de especialización BIM del IES ATENEA, así como a los docentes y alumnado del Ciclo de Formación de Riesgos Profesionales, Ciclo Superior en Proyectos de Edificación y Proyectos de Obra Civil.
- **El Pelotón Salud. Los Guardianes Del Bienestar.** A cargo del Colegio de Fisioterapeutas de Castilla-La Mancha (COFICAM); volvimos a poner en valor la importancia de actuar de forma precoz estableciendo pautas y rutinas que mejoren la salud física de los niños y niñas y la corrección de malos hábitos posturales.
- **“Celebra el Día Mundial de la SyS en el Trabajo (28 de abril)”:** Lanzamiento de actividad colaborativa con la inscripción voluntaria de los centros, para desarrollar libremente el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo (28 de abril). Los centros participantes realizaron, al menos una publicación en Instagram el día 28 de abril, con dos-tres imágenes de la iniciativa trabajada y la compartieron en redes sociales con los siguientes hashtags: #SemanaSySCLM2025, etiquetando a la Consejería de Educación de CLM. Los tres centros ganadores, mediante sorteo, recibieron una cámara Web, entregada el día del acto central.

Con fecha 22 de mayo de 2025, se clausuró la III Semana de la Seguridad y la Salud con la celebración de un acto central en las dependencias de esta Consejería.

## **21. ANEXOS**

1. Anexo I: Planificación de la actividad preventiva en centros educativos públicos no universitarios de las JCCM, curso 2025/2026.
2. Anexo II: Memoria del Área técnica de prevención de Albacete, curso 2024/2025.
3. Anexo III: Memoria del Área técnica de prevención de Ciudad Real, curso 2024/2025.
4. Anexo IV: Memoria del Área técnica de prevención de Cuenca, curso 2024/2025.
5. Anexo V: Memoria del Área técnica de prevención de Guadalajara, curso 2024/2025.
6. Anexo VI: Memoria del Área técnica de prevención de Toledo, curso 2024/2025.